



# Rapport d'activité *2022*



Mission locale  
rurale de Beaune

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE



## 2022, Une année de transition !

*Si le début de 2022 fut encore en partie masquée et télétravaillée, nous avons vite oublié les contraintes lorsque nous avons pu déclarer la crise sanitaire derrière nous. Malheureusement ce ne fut pas le cas de nos jeunes ! En effet, les équipes ont pu mesurer le reste de l'année les « dégâts » causés par le COVID et ses conséquences sur le moral de notre public. Cela a été un vrai défi à relever !*

*Heureusement, l'équipe de la Mission locale de Beaune a su trouver une nouvelle fois les ressources nécessaires pour offrir des solutions, des actions concrètes et insuffler beaucoup d'optimisme. C'est avec confiance qu'elle a su ouvrir à nos jeunes un espace de dialogue, de projets et de possibilités...*

*Nous avons une nouvelle fois fait preuve d'adaptabilité ! Un maître mot ici, où chaque contrainte devient une opportunité. Et ce n'est pas la Garantie Jeunes, dispositif complètement maîtrisé et néanmoins balayé en quelques semaines par le Contrat d'Engagement Jeune, qui viendra me contredire. Ce nouveau dispositif avec un nouveau financement nous a obligés à proposer une nouvelle organisation.*

# 2022

*Toujours prêts à relever les défis, nous avons testé, re-testé, recommencé et avons finalement trouvé la*

« Une année d'adaptation et de défis relevés »

*bonne formule. Bilan sans appel : objectif atteint une fois de plus, car rien n'est impossible pour celui qui y croit.*

*D'un bout à l'autre de notre territoire, 2022 aura vu le déploiement d'ateliers, d'actions de terrains nous permettant ainsi d'asseoir notre positionnement territorial et d'ouvrir de nouvelles activités, souvent en collaboration avec nos nombreux partenaires... J'en profite pour remercier la Région, le Département, les EPCI et leurs communes, Pôle Emploi, CAP emploi, les Centres Sociaux, le club Hôtelier ou bien encore la SDAT, la CCI, le FJT, le MEDEF, les agences de travail temporaire comme Synergie, et bien entendu l'État. Désolée pour celles et ceux que j'aurais pu oublier de citer, mais vous êtes tellement nombreux à nous soutenir. Encore merci car vous avez tous su jouer collectif à nos côtés.*

*« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin » Ce proverbe africain pourrait avoir été inventé pour la Mission locale de Beaune tellement il est prégnant au sein de l'équipe.*

*Si l'on va plus loin ensemble, il est bon aussi de savoir partager. Vous l'aurez compris, 2022 a encore été une année de communication !*

*Grâce à celle-ci continuellement réinventée, la Mission locale de Beaune est devenue en quelques années une mission locale incontournable et souvent un exemple à suivre. C'est d'ailleurs avec beaucoup de plaisir et d'enthousiasme que nous partageons nos expériences avec les autres missions locales de notre région.*

*En 2020, Anthony BONNEVIE nous faisait l'éloge du « Faire Savoir » tout aussi important que le « Savoir Faire » il avait raison ; comme il est satisfaisant de mettre en avant nos actions réussies, et si c'est en vidéo, c'est encore mieux !*

*2022 marque également la fin d'une belle expérimentation avec le Département. La*

coréférence qui a vu plus de 80 jeunes, souvent de l'ASE, bénéficié de cet accompagnement aura été un plein succès ! Malheureusement, le projet se termine car nous n'avons pu trouver un accord pour le prolonger. Des histoires de sous se sont invités et c'est bien dommage...

Enfin 2022 fut l'année du lancement de la Plateforme Mobilité, aventure qui nous regroupe toutes et tous et que nous suivrons avec grand intérêt en 2023.

## 2023 ! Que nous réserve donc cette nouvelle année ?

Si 2022 nous a fait questionner sur le nouveau dispositif CEJ, c'est France Travail qui occupe actuellement la plupart de nos interrogations !

En effet, malgré des réunions, des échanges avec l'État et des élus de la majorité, nous ne savons toujours pas à « quelle sauce nous allons être mangés ». Pardonnez-moi l'expression mais il s'agit là, de défendre notre identité, notre accompagnement du jeune personnalisé et global tout à la fois.

Bertrand SCHWARTZ, le fondateur des missions locales disait que « rien ne se fera sans les jeunes ». 40 ans plus tard, cette phrase résonne toujours autant.

Notre approche particulière, notre capacité permanente à nous adapter, à nous renouveler font parties intégrantes de l'ADN des missions locales. Et c'est cette ADN que nous entendons protéger !

Les débats se poursuivent, on nous a assuré que nos craintes avaient été entendues et que ces dernières seront rapidement apaisées. Sachez que nous restons extrêmement vigilants sur ce projet.

Vous l'aurez compris, 2023 sera une année d'engagement, de volonté mais également d'attention.

La confiance renouvelée de nos financeurs, de

nos partenaires mais surtout de nos jeunes nous aidera à faire de 2023 une année positive.

Un dernier mot concernant 2023 ou devrais-je plutôt dire un missel de mots puisque les mots concernent Anthony, notre Directeur.

Arrivé en janvier 2020, pas le meilleur moment pour lui de prendre ses nouvelles fonctions, mais un gros soulagement pour nous après 10 mois de vacance, Anthony m'a fait part il y a à peine un mois de son souhait de poursuivre son aventure professionnelle ailleurs.

Oh pas très loin je vous rassure puisque c'est à la Mission locale de Dijon qu'il posera ses valises d'ici quelques mois

Le challenge était trop tentant pour qu'il le refuse. Et malgré son attachement à Beaune, pour une fois, le cœur sut se taire pour laisser la raison répondre à cette offre.

Après la surprise, la fierté ! La fierté que notre Directeur apprécié de tous ici ait su susciter de l'envie chez nos voisins... Et comme je les comprends ! Anthony, avec ses 3 années au sein de la Mission locale de Beaune, a su redonner de l'élan, de l'énergie à cette si belle structure mais pas que ! Il a surtout su insuffler un esprit d'équipe unique ! il est sur tous les fronts partout, tout le temps ! parfois nous avons même du mal à le suivre... Et il faut parfois lui apprendre à freiner... pas toujours simple.

Dans tous les cas, je lui souhaite une belle route et surtout pleine réussite ! Tout comme je souhaite pleine réussite à notre belle équipe dévouée et engagée.

2023 est déjà là, et créera jusqu'au bout la surprise.

Merci



Martine Déchaud, Présidente

Une

# ÉQUIPE

de proximité au service des jeunes, des entreprises et du territoire

« *Le bonheur c'est lorsque nos actes sont en accord avec nos paroles* »

Ghandi

Vitrine réalisée en 2022 au siège de Beaune



**Marie et Justine  
en Contrat Engagement  
Jeune  
en 2022**



Mot de la présidente.....	2
Territoire d'intervention et équipe .....	6
Activité 2022 .....	8
Chiffres clés.....	8
Accompagnement vers l'emploi.....	11
Orientation et formation.....	18
Vie quotidienne.....	21
Rapport financier 2022.....	24
Budget prévisionnel 2023 .....	25
Perpectives 2023.....	26

UN ACTEUR DE PROXIMITE  
AU SERVICE DES JEUNES,  
DES ENTREPRISES  
ET DU TERRITOIRE

Territoire d'intervention et équipe

Géraldine  
Berger  
Directrice  
adjointe



Anthony  
Bonnevie  
Directeur

Nasser  
Hamraoui  
Conseiller



Pouilly-en-  
-Auxois



Liernais



Arnay-  
le-Duc



Bligny-s-  
-Ouche



Fonctions support

Blandine Dureuil

Mohamed Keita



Maïne Baudrend



Sabrina Cherif

Agnès Gallot

Nolay



Martine  
Rouhette  
Conseillère

Sandrine  
Guillot  
Conseillère

Isabe  
Henr  
Cons

-  1 siège
-  4 antennes
-  4 permanences

**Isabelle Genet**  
Conseillère  
mobilité



**Rachel Barrault**  
Psychologue  
itinérante

**Cynthia Massardier**  
Conseillère



**Aurélie Beauvais**  
Conseillère

**Nuits-Saint-Georges**



**Saint-Jean-de-Losne**



**Seurre**



**Beaune**



**Maïlys Galland**  
Conseillère

**Véronique Péant**  
Conseillère



**elle**  
**ra**  
**eilère**

**Cécile Parchap**  
Conseillère

**Karine Lagnier**  
Conseillère

**Joanna Maureau**  
Référente  
Contrat  
Engagement  
Jeune

**Patricia Vaccaro**  
Référente  
Contrat  
Engagement  
Jeune

**Amel Poignant**  
Référente  
Contrat  
Engagement  
Jeune

**1600**  
jeunes en contact

+ 5%



**476**

- 3%



jeunes reçus  
pour la première fois  
dont 37 % en ZRR  
(zone de revitalisation rurale)

**1201**

jeunes reçus  
en entretien individuel

- 6%



## LE PROFIL DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

### SEXE

+ 9 pts  
d'hommes



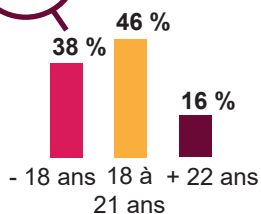
53 %



47 %

+ 6 pts  
de mineurs

### AGE



### HEBERGEMENT



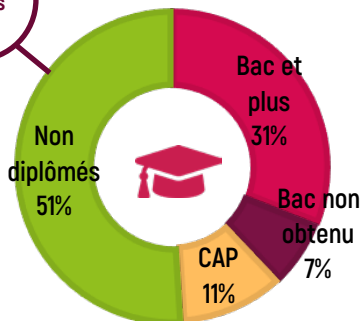
- 2 % sans hébergement
- 5,5 % chez des amis
- 5,5 % en foyer
- 12 % logement autonome
- 13 % chez la famille
- 62 % chez les parents

### SITUATION FAMILIALE

94 % sont célibataires 6 % sont mariés, pacsés ou en vie maritale

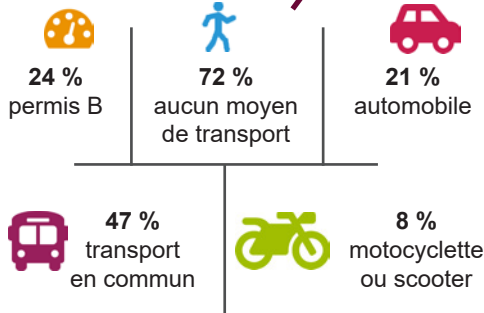
### NIVEAU SCOLAIRE

+ 10 pts



### MOBILITE

plus  
de 70 % de  
premiers accueils  
n'ont aucun moyen  
de transport





# L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION



**822** entrées en emploi  
dont **53** contrats aidés  
dont **57** alternance



**120** entrées en formation  
dont **6** scolarisation



**161** immersions en entreprise

**27 000**

contacts avec les jeunes

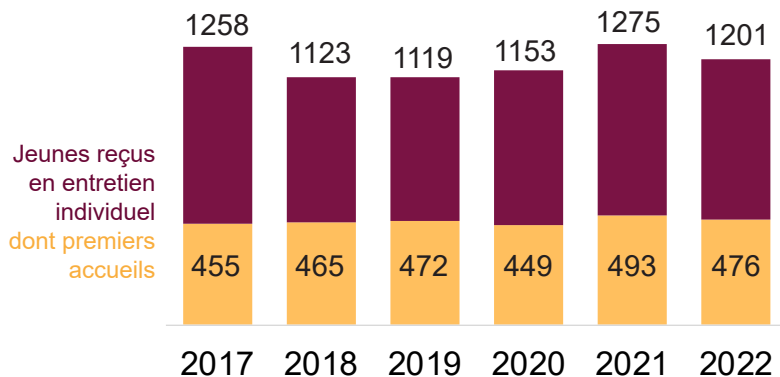
**10 300**

entretiens avec les jeunes

**15 000**

services proposés dont **51 %** pour l'accès à l'emploi

## ÉVOLUTION DEPUIS 2017



## Les Rives de Saône

Contacts	490
Primos	123
PACEA	25
Garantie jeunes/CEJ	34



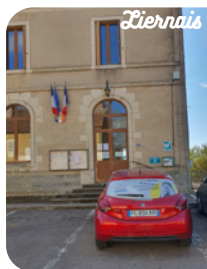
## Communauté d'agglomération Beaune, Côte & Sud

Contacts	573
Primos	208
PACEA	75
Garantie jeunes/CEJ	80

## Communauté de communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges

Contacts	209
Primos	54
PACEA	27
Garantie jeunes	35

### *Nuits-Saint-Georges*



## Communauté de communes du Pays d'Arnay - Liernais

Contacts	132
Primos	39
PACEA	18
Garantie jeunes	31

## Communauté de communes de Pouilly-en-Auxois / Bligny-sur-Ouche

Contacts	122
Primos	28
PACEA	16
Garantie jeunes	10



## 822 contrats signés

(- 11 % par rapport à 2021)

- 71 % de CDD
- 15 % de CDI
- 7 % de contrats en alternance
- 6 % d'emplois aidés
- 1 % d'autres contrats

### LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

#### PACEA

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie est le cadre général de l'accompagnement des jeunes depuis 2017 dans les missions locales.

En 2022, 200 jeunes sont sortis du dispositif avec un emploi, c'est 14 % de plus qu'en 2021.

#### Quel intérêt pour les jeunes ?

- >> contractualisation / sécurisation de l'accompagnement,
- >> une allocation ponctuelle en fonction des besoins (même pour les moins de 18 ans).

Baisse des entrées PACEA en faveur du CEJ car non cumul des dispositifs

#### ORIENTATION PÔLE EMPLOI (PPAE)

La Mission locale suit une partie des jeunes demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans le cadre du Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi.



**123** jeunes concernés  
dont 68 reçus pour la première fois

# ADIEU LA GARANTIE JEUNES, BONJOUR LE

« CHACUN-E des jeunes que nous accompagnons est UNIQUE... Adapter nos accompagnements à chacun-e est notre MISSION »

2022 cela a été un ADIEU à la Garantie Jeunes et une ENTRÉE dans le CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE... Nouveau dispositif d'accompagnement intensif en mission locale et NOUVEAUTÉ à Pôle emploi... 1 dispositif et 2 opérateurs sur le sujet.

Pour notre Mission locale, un important travail de réflexion, de réorganisation, de refonte de l'accompagnement intensif a été réalisé avec TOUTE l'équipe (car c'est notre ADN) pour faire d'une décision d'État une opportunité pour les jeunes. Nous avons tenté de garder le meilleur de ce qu'a permis la Garantie Jeunes (collectif, suivi intensif et personnalisé...) tout en intégrant les nouvelles règles du dispositif (pas de conditions de ressources à l'entrée, 15/20h d'activités à tracer, pas de cumul d'allocation avec les revenus de l'insertion, allocation différentielle pour les mineurs, régime de sanction anti-pédagogique...).

Chacun-e est impliqué-e dans la mise en œuvre de ce dispositif à la Mission locale de Beaune, 197 jeunes sont entrés en CEJ/GJ en 2022 avec un « surcoût » de charge administrative très important notamment pour les conseillères, le conseiller au détriment du temps d'accompagnement.

Nous avons su, comme à chaque fois, nous adapter, intégrer les contraintes, innover, expérimenter et nous continuons à le faire et ce au service de l'accompagnement global de chaque jeune qui pousse la porte du siège, des antennes, des permanences ou que nous rencontrons sur nos nombreuses actions « hors les murs ».

OBJECTIF  
ATTEINT

197  
jeunes ont  
intégré la GJ et le  
CEJ  
soit 103 % de notre  
objectif



Patricia, Joanna et Amel  
référentes Contrat d'Engagement Jeune



Sets de table réalisés pour promouvoir le CEJ  
dans les enseignes « Mac Donald » de Beaune et  
Pouilly-en-Auxois

## *Louise, partie 6 mois en Arménie*

« Juin 2022, Louise, une licence de sciences du langage en poche, est un peu perdue, elle ne sait pas quoi faire. Un ami lui conseille de pousser la porte de la Mission locale de Beaune et elle signe un Contrat Engagement Jeune. Après des ateliers et entretiens, un projet voit le jour : partir 6 mois en service civique en Arménie. Elle en revient fin avril 2023 émerveillée par ses découvertes et les liens qu'elle y a créés. Elle constate les innombrables compétences qu'elle a acquises après avoir enseigné des langues, travaillé la céramique et les arts plus généralement. Aujourd'hui, son projet professionnel a avancé et son objectif : trouver un stage dans l'animation socio-culturelle »



## *Saïdou se donne à 100 % pour son métier en carrosserie*

« Je m'appelle Saïdou, j'ai 16 ans et je viens de Guinée. Je suis arrivé en France en octobre 2022 et grâce à mon éducatrice qui m'a parlé de la Mission locale, j'ai pu intégrer le dispositif CEJ il y a quelques mois. Ma conseillère, Joanna, m'a inscrit sur plusieurs ateliers qui m'ont permis de connaître plein de choses et surtout de trouver ma voie professionnelle.

J'ai pu faire un stage de 15 jours à la Carrosserie Laronze-Bouvet et ensuite 1 mois dans la même entreprise pour confirmer mon projet. Et sincèrement avec Joanna et tous les ateliers qu'on a pu faire j'ai facilement trouvé ma voie et je suis très heureux car les patrons de la carrosserie vont m'embaucher en contrat d'apprentissage, c'est un métier qui me convient et dans lequel je suis prêt à me donner à 100% »



Exemples d'ateliers réalisés sur tout le territoire : couture, cuisine guinéenne (avec Saïdou et Mohamed) et karaté (démonstration réalisé par Luca en CEJ)



# Le Parrainage

Des professionnels s'engagent bénévolement à accompagner des jeunes dans leur projet et leur recherche d'emploi, en lien avec les conseillers missions locales.

Le parrain conseille, encourage le/la filleul, il partage ses connaissances du monde de l'entreprise et son réseau afin de faciliter son accès à l'entreprise.

12 jeunes parrainés en 2022  
et 9 nouveaux parrains



Martine Rouhette  
animatrice parrainage et  
Co-référence

## CO-RÉFÉRENCE

57 %  
des jeunes  
en situation à  
la sortie de leur  
parcours

Depuis 2019 , 80 jeunes ont bénéficié de cette action, dont l'objectif est de mieux coordonner le travail des conseillers en insertion professionnelle de la Mission locale et celui des travailleurs sociaux afin de favoriser leur autonomie et leur insertion professionnelle. Ce sont des jeunes de 16 à 25 ans en difficulté sociale, bénéficiaires d'une mesure ASE , des jeunes sans situation repérés par le département ou encore des jeunes bénéficiaires du RSA .

18 jeunes concernés en 2022.

Cette action expérimentale a permis de développer les relations sur le terrain et de proposer un accompagnement adapté à ce public avec la nécessité de travailler dans la durée.

## LES EMPLOIS DE L'INCLUSION



Nasser Hamraoui  
référent IAE

Le PASS IAE est un passeport propre au candidat et délivré et validé par le prescripteur habilité (SPE) lors de son 1er jour de travail. C'est la structure employeur qui en fait la demande sur la plateforme. Ce PASS pourra ensuite être utilisé pendant deux ans par le candidat et dans plusieurs structures d'insertion par l'activité économique.

Sur les 9 candidatures acceptées :

- >> 4 prescriptions validées en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
- >> 4 en Atelier Chantier d'Insertion
- >> 1 en Insertion par l'Activité Économique

**13** prescriptions  
**9** candidatures acceptées



Cynthia Massardier  
conseillère « repérage »

## Pic repérage

### LA MISSION LOCALE HORS LES MURS ET WEBMARKETING



Sabrina Cherif  
référente webmarketing

La Mission locale poursuit ses actions « hors les murs » grâce au dispositif Pic repérage démarré en 2019. Au total, 30 partenaires sollicités en 2022 et ce pour rencontrer des jeunes ou leur famille que nous informons de nos services.

Quelques exemples parmi les 14 actions menées cette année :

Interventions dans les auto-écoles sur tout le territoire, dans des associations sportives, au pied des immeubles en ville, 4500 sets de table diffusés dans les restaurants...



Objets publicitaires réalisés en 2022 :  
polaire, stylo, sacs en tissu, «A» pour les  
jeunes permis, chargeurs, ecocup

**30** partenaires sollicités  
**51** jeunes repérés

Le **WEBmarketing** consiste à faire des campagnes de publicités sur les réseaux sociaux pour repérer des jeunes et les informer de nos services donc de se faire connaître. Il permet d'ancrer comme habitude la communication sur les réseaux sociaux d'événements ou informations importantes (vidéo sur le CEJ, campagne permis...)

*en comparaison avec 2021*

**+ 94 %** de visites sur le profil Instagram

**+ 46 %** de visites sur la page Facebook

161

C'est le nombre de conventions dont ont bénéficié 109 jeunes pour découvrir un métier, confirmer un projet ou engager une démarche de recrutement auprès d'entreprises locales.

## 28 mars 2022 : FORUM HÔTELLERIE RESTAURATION



La Mission locale, co-organisatrice de l'événement a répondu à l'objectif : apporter les solutions pour faire aboutir les projets (conseils en orientation, formations et techniques de recherche d'emploi, immersions, mobilité et logement).

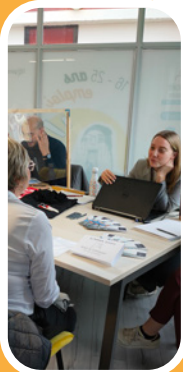
Cela s'est traduit par 3 espaces :



- >> le premier avec le simulateur de conduite,
- >> Un deuxième espace avec le Bar à CV permettant de créer, modifier, imprimer sur place un CV,
- >> et enfin un espace où des jeunes proposaient de la simulation d'entretien entre un jeune et un professionnel.

352 visiteurs,  
28 recruteurs  
présents,  
64 candidatures  
réalisées

## 6 décembre 2022 : JOB DATING SYNERGIE



**15** entreprises présentes

**80** visiteurs dont **50 %** de jeunes Mission locale



Pour la première fois, la Mission locale a accueilli le job dating de l'entreprise de travail temporaire Synergie. Une première très positive puisque tous les participants se sont dits satisfaits et souhaitent répéter l'expérience.

A cette occasion, l'équipe du contrat d'engagement jeune, a rencontré ATOL et PSD LOG et a convenu d'un rendez-vous pour visiter les entreprises avec les jeunes en 2023.



## 4 VISITES D'ENTREPRISES



Visite du Greet  
Hôtel le 20 mai  
2022

Nous remercions nos entreprises partenaires qui nous accueillent régulièrement pour faire découvrir leurs métiers aux jeunes de la Mission locale. En 2022, les jeunes ont visité le Greet Hôtel, Nutrisens, la plateforme Aldi et Beune Brioche - la Boulangère

## MUR D'OFFRES ET RENCONTRES AVEC LES ENTREPRISES LOCALES QUI RECRUTENT



L'action consiste à inviter des jeunes en recherche d'emploi par groupe et à afficher les offres du territoire afin de créer visuellement un « mur d'offres » ; une information sur les aides est faite aux jeunes au démarrage.

Un partenaire employeur est présent avec ses offres et fait passer des entretiens en direct ainsi que Pôle Emploi sur les antennes.

#1jour1job, créé en 2021 à la sortie des différents confinements avait rencontré un grand succès. En 2022, on constate un essoufflement qui se traduit par une baisse de fréquentation. Le format est donc revu et corrigé en fin d'année et devient « Nuits'CVexpress » (cf. en pages « perspectives 2023»)

**5** sessions  
sur l'année

**32** participants dont  
**90 %** qui repartent avec des offres  
d'emploi



## CONTRATS AIDÉS

La Mission Locale est habilitée à signer des conventions pour les contrats aidés, et s'engage à suivre le jeune et l'entreprise durant le contrat. Elle propose un accompagnement sur mesure et régulier des différents contrats : développement des compétences, mise en place de formations, conseils... Elle est l'interlocuteur privilégié pour le recrutement des moins de 26 ans. En 2022, la Mission locale a signé 24 PEC (dont 1 en CDI) et 20 CIE (dont 5 en CDI). Elle réaffirme son engagement au côté des jeunes et des entreprises.

## RELATION ENTREPRISES



Patricia Vaccaro  
référente  
entreprises de  
travail temporaire

Véronique Péant  
référente  
relation entreprise

La Mission locale de Beaune reste engagée auprès de ses entreprises partenaires et continue son travail d'accompagnement et d'information :

- >> Accompagnement dans la mise en place des contrats aidés et de l'alternance
- >> Accompagnement des entreprises dans leurs recrutements
- >> Suivi et médiation
- >> Rapprochement des jeunes et du monde de l'entreprise
- >> Patricia Vaccaro poursuit le travail de rapprochement avec les entreprises de travail temporaire entamé par Myriam Cagniant en 2021.

## ORIENTATION ET FORMATION

# 120 entrées en formation

*(stable par rapport à 2021)*

- 60 % - formation qualifiante
- 18 % - préparation à la qualification
- 17 % - remise à niveau, mobilisation, perfectionnement
- 5 % - retour formation initiale



Aurélie Beauvais  
et Isabelle Henra  
référentes formation

## ACCÈS À LA FORMATION

DAQ 2.0 Le DAQ 2.0, Dispositif Amont de la Qualification, propose aux personnes sans emploi un parcours personnalisé pour faciliter leur insertion professionnelle.

Le DAQ est un parcours de formation souple qui permet de :

- >> Développer ses compétences pour entrer ensuite en formation qualifiante,
- >> Favoriser le retour à l'emploi,
- >> Passer des certifications : maîtrise de la langue, de compétences numériques...

43  
jeunes ont  
démarré le  
parcours  
en 2022

### *Manon, de secrétaire médicale à assistante dentaire*

« j'ai intégré le DAQ suite à la formation de secrétaire médicale que je n'ai pas eu j'ai donc retravaillé sur des matières ou j'avais des difficultés.

Après cela j'ai effectué un stage en tant qu'assistante dentaire, poste qui regroupe la partie secrétariat et les soins aux patients. J'ai ainsi affiné mon projet professionnel et me suis rendue compte que c'est ce métier que je veux exercer. »



Les autres  
formations  
sur la zone  
de Beaune

Les conseillers ont pour rôle de vérifier la pertinence des projets de formation, d'orienter les jeunes vers les organismes de formation, de permettre le financement des parcours sur notre bassin ou ailleurs.

Les domaines de formation sur la zone de Beaune en 2022 :

- >> 7 dans le domaine de la viticulture (CFPPA ET MFR)
- >> 3 commerce (CCI, IFPA, CFPPA)
- >> 1 réalisation de produits imprimés et multimédias (GRETA 21)
- >> 2 accompagnement personnes âgées et assistant de vie (GRETA 21 et IRFA)
- >> 3 hôtellerie restauration tourisme (STELO FORMATION , GRETA 21)
- >> 2 administration compta (GRETA 21)
- >> 1 préparateur de commande (AFTRAL)
- >> 1 agent de maintenance industrie nautique (GRETA 21)
- >> 1 conducteur de machines automatisées (GRETA 21)
- >> 1 CAP agricole jardinier paysagiste (CFPPA)



Cécile Parchap  
référente orientation  
et Éducation nationale

## ATELIERS D'ORIENTATION

Le travail d'orientation se déroule sur 2 ateliers de 3h chacun puis un rendez-vous de synthèse de 1h30 à 2h.

Sur 71 jeunes inscrits, 48 ont réalisé l'atelier en totalité.

**NOUVEAUTÉ 2022 : une journée orientation adaptée pour le public CEJ (tests individuels le matin et atelier collectif l'après-midi). 21 jeunes ont fait le parcours complet.**

## PARTENARIAT AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

Le partenariat entre la Mission locale, le CIO et les établissements scolaires a été renforcé en 2022 :

- >> Participation à des réunions avec les établissements scolaires et le CIO
- >> Échanges réguliers sur les situations des jeunes
- >> Une expérimentation proposée aux établissements scolaires pour que la Mission locale intervienne auprès des 3ème et des terminales sur le thème « le monde après l'école ». 4 établissements ont été intéressés.

centre d'information  
et d'orientation 

+  
de 120 jeunes  
repérés en 2022.  
90 % ont poursuivi leur  
scolarité : apprentissage,  
bac pro, études  
supérieures...

### Plateforme de décrochage

En 2022, 243 décrocheurs sont identifiés, c'est 16 % de plus qu'en 2021. 40 % sont suivis par la Mission locale

### Obligation de formation

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

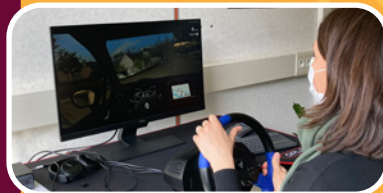
Tous ont été contactés afin de connaître leur situation et de leur proposer un rendez-vous de suivi s'ils ne sont pas en solution.

# VIE QUOTIDIENNE

## SIMULATEUR DE CONDUITE

La Mission locale s'est dotée de 2 simulateurs de conduite : un fixe au siège et un mobile pour les 4 antennes et les actions extérieures.

70 jeunes l'ont testé sur 2 forums et 52 jeunes sont passés sur nos ateliers hebdomadaires. Il est en « libre-service » pour ceux qui ont déjà testé une première fois afin de s'exercer au mieux, de moins appréhender la route et leur redonner confiance. Le public ciblé reste dans un 1er temps les jeunes qui ne sont pas encore inscrits dans une auto école, ou inscrits en cours de code, ou inscrits avec le code obtenu mais n'ayant pas encore démarré la conduite.



## MDPH



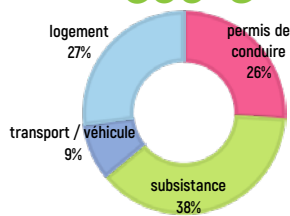
Sandrine Guillot  
référénte handicap

Les commissions à la MDPH étudient, par mois, une vingtaine de dossiers de demandes liées au handicap pour les jeunes de 16 à 25 ans. Sur l'année, l'étude de **43** dossiers de jeunes suivis à la Mission locale de Beaune a permis de mieux contribuer à l'insertion des personnes concernées grâce aux notifications décisives et aux partenariats.



## FAJ (FONDS D'AIDE AUX JEUNES)

**15** dossiers instruits pour 14 jeunes  
pour un montant total de **4 200 €**  
Somme moyenne attribuée par jeune **300 €**



Motifs des demandes

## #1JEUNE1LOGEMENT

18

parcours pour  
14 jeunes en 2022.

8 sont en situation  
d'emploi à la sortie et  
2 en formation

La Mission locale a signé une convention avec le Foyer des Jeunes Travailleurs (FJT) afin de faciliter l'accès au logement sur Beaune des jeunes qui démarrent un parcours d'insertion (stage, formation emploi, dispositif...)

Dans le cadre de ce projet, le FJT s'engage à bloquer 5 chambres, 3 dédiées aux parcours longs et 2 aux parcours courts et la Mission locale participe au financement de ces chambres et assure l'accompagnement des jeunes. Cette action se poursuit en 2023.

# COUP DE POUCE PERMIS DU CONSEIL RÉGIONAL BFC

**82 demandes** validées

En 2022, l'aide était de 500 € pour les jeunes éligibles (en formation, scolaires, en dispositif d'accompagnement Mission locale) et sous condition de ressources financières (impôts des parents). L'aide passe à 300 € à partir de janvier 2023.



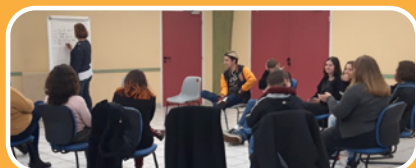
Rachel Barrault, psychologue

## SUIVI PSYCHOLOGIQUE

Les consultations psychologiques gratuites auprès des jeunes qui le souhaitent perdurent en 2022. Ponctuelles ou régulières, elles ont pour objectif d'offrir un lieu d'écoute, de soutien et de réflexion aux jeunes qui en font la demande.

**90** jeunes bénéficiaires  
**530** entretiens

## FONDS DE LUTTE CONTRE LES ADDICTIONS



Poursuivis en 2022, dix ateliers en lien avec les addictions ont été proposés aux jeunes de la Mission Locale grâce au fond de lutte contre les addictions. Ils ont ainsi conduit une trentaine de jeunes à échanger et à clarifier leurs connaissances sur cette thématique. Ces ateliers ont aussi permis d'aborder plus généralement leur gestion du quotidien et de leurs émotions ainsi que leurs compétences psychosociales, éléments importants dans la prévention des conduites addictives.

## FESTISOL À ARNAY-LE-DUC ET À BEAUNE

«Un monde en mouvement» du 21 novembre au 2 décembre 2022  
L'événement national «Festisol» est une formidable occasion pour mettre en mouvement les jeunes autour d'un projet citoyen. Un investissement au delà de nos espérances cette année et un programme très riche : expositions avec les oeuvres des jeunes, ciné-débat, atelier couture autour du recyclage, atelier de fabrication de produits éco-responsables, ressourceries, atelier de danse réalisé par une jeune de la Mission locale... la liste des événements est longue et le retour très positif. On note une notoriété en progrès cette année.

Pour en savoir plus sur Festisol  
<https://www.festivaldessolidarites.org/>



## TAXE D'APPRENTISSAGE

**6500 €** versés par 67 entreprises

+ **75 %** par rapport à 2021

## COMMUNICATION : LES MISSIONS LOCALES DE CÔTE D'OR

Les 3 missions locales de Montbard/Châtillon, Dijon et Beaune ont mis en place des rencontres afin de mutualiser au mieux leurs moyens en communication.

Cette première année de travail a permis de mettre en commun des supports de communication, de créer un logo et de réaliser une publicité Youtube au niveau départemental.

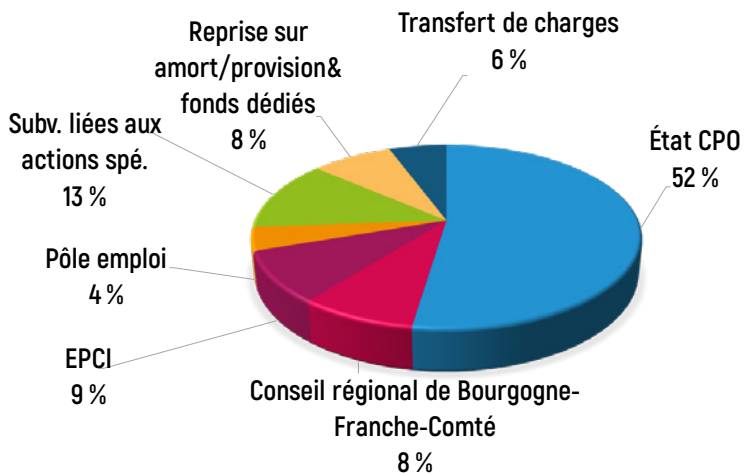


## 30 ANS DE LA MISSION LOCALE RURALE DE BEAUNE

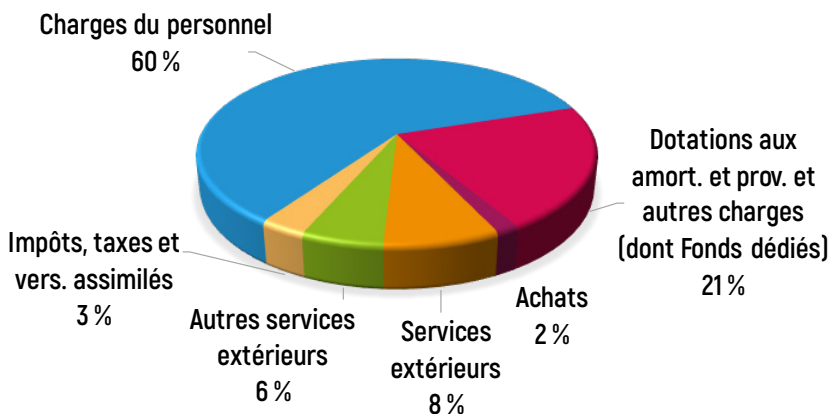
Isabelle Henra, s'est vu remettre une médaille par Myriel Portéous, sous-Préfète de Beaune, pour ses 30 ans de service.



## Produits : 1 206 347 €



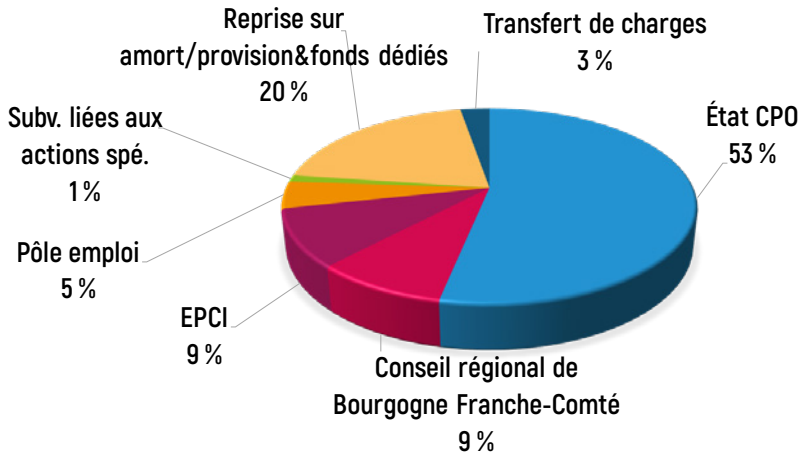
## Charges : 1 179 395 €



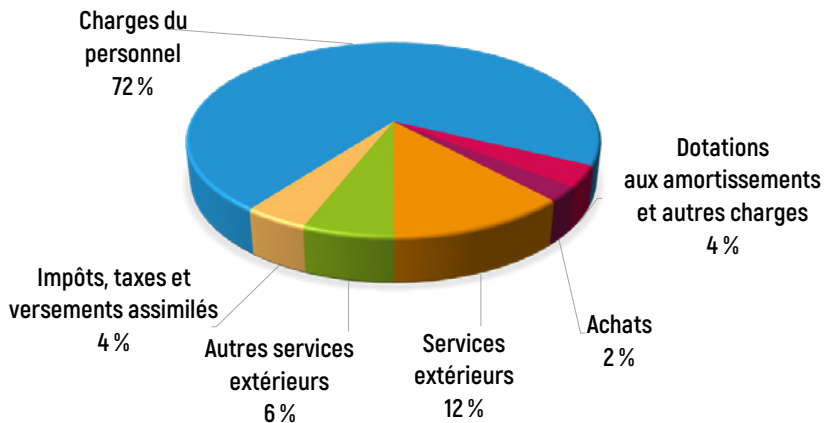
Soit un excédent de 26 952 €



## Produits : 1 146 723 €



## Charges : 1 140 637 €



**Soit un budget prévisionnel excédentaire de 6 086 €**

# DE 2022 A 2023

2022

Mise en place de la comptabilité analytique

Première de « Beaun' CV express »

septembre

Séminaire de l'équipe à Chevannes

« Nuits'CV express » à Nuits-Saint-Georges

octobre

Finalisation des travaux dans la salle B. Schwartz à Beaune

novembre

**DEMARRAGE MOBILI SUD 21**

décembre

Premier job dating avec Synergie

La Mission locale : reconnue d'intérêt général

Démarrage d'un travail sur la RGPD

CEJ Jeunes en Rupture

janvier

Escape game AMELI

« Arnay'CV express » à Arnay-le-Duc

Participation au concours de courts métrages Voxmilo

février

Réunion d'équipe à la Maison Copeau

« StJean'CV express » à Saint-Jean-de-Losne

mars

Forum Hôtellerie-restauration

« Seurr'CV express » à Seurre

avril

« Pouilly'CV express » à Pouilly-en-Auxois

Rencontre des jeunes de l'ESAT avec ceux de la Mission locale

mai

« Beaun'CV express » à Beaune

juin

Premier job dating avec Proman

2023

Projet associatif réalisé en 2 temps d'échanges

>> un premier avec le conseil d'administration en avril 2023

>> un second avec l'équipe en septembre

## Les nouvelles têtes de la Mission locale 2022 / 2023



Rachel Barrault  
psychologue

Maïlys Galland  
conseillère à  
Saint-Jean-de-  
Losne

Mohamed Keita  
assistant  
communication

Isabelle Genet  
conseillère  
mobilité

## Le contrat d'engagement jeune - **JEUNES EN RUPTURE (CEJ-JR)**



Afin de toucher les plus fragiles des jeunes éligibles au CEJ (cumulant plusieurs problématiques : logement, santé, public Ase....), le volet « jeunes en rupture » du CEJ s'adresse aux jeunes sans revenus et éloignés du service public de l'emploi c'est-à-dire à minima inactif depuis au moins 5 mois par rapport au SPE.

Ls SDAT, appuyée par la Mission locale rurale de Beaune, a répondu à cet appel à projet pour le mettre en œuvre sur son territoire.

En prévision sur 2 ans (2023 – fin 2024) la SDAT prévoit le repérage d'environ 35 jeunes dont 16 à 18 à orienter sur le CEJ.

>> 1 logement pour 3 personnes est envisagé dans le cadre de ce projet

>> 1 atelier de remobilisation devrait voir le jour en 2023 sur Arnay-le-Duc

>> 1 unité mobile de santé devrait également se déployer sur le territoire à partir du printemps 2023

Le travail de collaboration entre la SDAT et la Mission locale sur ce volet CEJ JR consiste entre autre à faire bénéficier ces jeunes d'un CO-ACCOMPAGNEMENT formalisé.

# France Travail

Un travail de concertation au niveau national et territorial a été mené fin 2022 avec les acteurs du Service Public de l'Emploi (SPE) sous l'égide du Haut-commissaire Thibaut Guilluy.

Un rapport a été remis suite à ce travail en avril 2023 sans tenir compte suffisamment de l'expression des préconisations des missions locales.

Un texte de loi est censé définir le cadre de France Travail à l'été 2023.

Le territoire de Beaune est territoire d'expérimentation entre le département et Pôle emploi sur la mise en oeuvre locale de France Travail concernant les publics bénéficiaires du RSA.

Les missions locales sont dans l'attente de la suite des événements quant à leur place dans le futur opérateur «France Travail».

# Mobili sud 21



la mobilité pour tous

MOBILI SUD 21

LIBERTÉ ÉGALITÉ MOBILITÉ

Pouilly Bigny Nuits  
Arma Saint-Jean  
Lienas Noyat Beaune Seurre

<https://missionslocales.fr/fr/mission-locale-beaune/mobili-sud-21/>

06 46 33 30 62

La Mission locale de Beaune propose une offre de services de mobilité inclusive et solidaire sur son territoire composé de 5 EPCI avec l'aide du réseau MOB'IN (17 Plateformes sur la Bourgogne Franche Comté et 150 sur la France).

Après une phase de démarrage en décembre 2022, Isabelle est arrivée en février. Elle s'est formée et a entamé la phase de diagnostic.



Isabelle Genet  
Conseillère  
mobilité



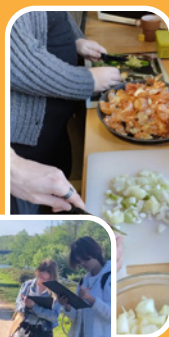
Une adresse :  
23 bd Maréchal  
Joffre à Beaune

## Mise en avant des territoires



Mohamed, assistant en communication a réalisé et monté des films de présentation sur nos 4 antennes : Nuits-Saint-Georges, Arnay-le-Duc, Seurre et Saint-Jean-de-Losne. Ces capsules sont régulièrement diffusées sur les réseaux sociaux et notre site Internet.

Ateliers de plus en plus nombreux sur les antennes. Ici un atelier cuisine à l'étang rouge et l'action «Seur'CVexpress» à Seurre



N'hésitez pas vous rendre sur notre chaine Youtube et à nous suivre sur les réseaux

### «Ville»'CV express



L'action CVEXPRESS est inspirée d'un célèbre jeu de piste qui n'est autre que «Pékin Express». La première a eu lieu à Nuits-Saint-Georges fin 2022.

Elle a pour but de

- >> revisiter et réinterroger son CV de manière ludique pour le rendre plus attractif
- >> connaître les lieux ressources et les partenaires incontournables de leurs territoires
- >> créer du lien entre les jeunes
- >> et parcourir à pied le territoire.

7 jeunes accompagnés par la Mission locale, 4 personnes accompagnées par la SDAT de Nuits-Saint-Georges et 7 partenaires mobilisés.

100% des participants ont été satisfaits.

Depuis janvier 2023, l'action a eu lieu sur l'ensemble du territoire de la Mission locale.

**ARNAY CV EXPRESS**  
GAMER DANS L'ÂME, RELÈVE LE DÉFI  
DU JEU DE PISTE SI T'ES CHAUD ☺

**RDV AU CENTRE SOCIAL  
D'ARNAY-LE-DUC  
À 9H30 LE 10 JANVIER 2023**

Tu as saisi l'idée du parcours, inscription:  
cynthia.massardier@milobfc.fr ou 07.83.14.33.98

Prévoir un pique-nique

Mission locale  
numéro de Sécurité

« On ne prétend pas être des modèles pour les gosses, ni pour personne d'autre, on tient juste à dire, que le pont qui mène au succès, est un pont fragile » - Sexion d'Assaut



**« Rien ne se fera sans les jeunes. »**

*Cette phrase extraite du rapport de Bertrand Schwartz en 1981  
demeure intemporelle*

*En effet, le rôle des missions locales est de fédérer cette jeunesse  
sur chaque territoire avec une solution adaptée à chacun.*





Mission locale  
rurale de Beaune

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Mission locale rurale de Beaune  
6 bis avenue Guigone de Salins  
21200 BEAUNE  
03 80 24 93 65  
milobeau@milobfc.fr



Pour connaître toute notre actualité,  
suivez-nous sur notre site Internet  
[missionslocales-bfc.fr/mission-locale-beaune/](http://missionslocales-bfc.fr/mission-locale-beaune/)

