



Rapport d'activité

2024



Mission locale
rurale de Beaune

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

2025-2030

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



LE MOT DE LA PRESIDENTE



Mesdames,
Messieurs,
Chers Membres du Conseil
d'Administration,
Chers Partenaires,

L'année 2024 a été, une fois encore, dense et exigeante pour notre Mission Locale.

Entre ajustements internes, démarches de structuration, évolutions réglementaires et incertitudes financières, nous avons forcément fait preuve d'adaptation, de persévérance... et d'une certaine faculté d'anticipation.

Sur le plan organisationnel, nous avons ajusté notre fonctionnement par suite de quelques recrutements infructueux. Finalement, nous avons fait le choix de mobiliser les compétences internes. Une collaboratrice a ainsi été promue au poste de Chargée de projet et une autre, à la coordination du Contrat d'Engagement Jeune. Cette réorganisation a conduit à sécuriser notre fonctionnement afin d'assurer notamment la continuité de l'accompagnement des jeunes.

Outil essentiel de notre action, la plateforme de mobilité « Mobili sud 21 » a également nécessité une attention particulière.

2024

« adaptation, persévérance
et... anticipation »

En effet, son financement restant fragile, nous avons mené de nombreuses actions de communication afin d'en plaider la

cause auprès de nos partenaires. Grâce à cette mobilisation, l'État a renouvelé son soutien via plusieurs dispositifs (Fonds d'inclusion dans l'emploi, Fonds national d'aménagement et de développement du territoire, par exemple), France Travail nous a versé 5000 € et la Communauté d'Agglomération Beaune Côte & Sud s'est engagée à hauteur de 10 000 € pour l'année 2025. Ces soutiens sont précieux, mais la question de sa pérennisation reste encore ouverte.

L'année a également été marquée par un travail important en vue de la labellisation de notre Mission Locale. Cela s'est traduit par :

- la rédaction et la validation de notre projet associatif (adopté par le Conseil d'Administration en décembre 2024),
- une mise à plat de notre offre de services et un travail approfondi sur la référence « entreprise »,
- la formalisation des documents nécessaires à l'audit qui s'est tenu le 20 février 2025.

Ce processus a mobilisé énormément d'énergie et je tiens particulièrement à remercier aujourd'hui Géraldine notre ancienne directrice, Agnès Gallot et Jean Desbois qui se sont investis complètement dans ce projet.

Et c'est avec beaucoup de fierté que je vous annonce que notre structure a été labellisée avec 34 points validés sur les 35 présentés.

Dans le même temps, nous avons dû faire face à une baisse continue des financements de l'État, avec une diminution de 7 % pour cette année. Cette situation nous incite fortement à renforcer notre vigilance et nous conduit à maintenir une veille constante sur l'optimisation de nos charges et la recherche de nouveaux leviers financiers.



Enfin, 2024 a été une année de transition importante avec la préparation de la Loi Plein Emploi, entrée en vigueur le 1er janvier 2025. Ce changement majeur a nécessité un énorme travail, à savoir :

- la mise à jour de nos bases de données (épuration des fichiers jeunes),
- la coordination avec notre réseau ARML, France Travail, les Départements et Cap Emploi pour anticiper les évolutions numériques,
- la nécessité de s'adapter à une nouvelle logique de parcours : ainsi tous les jeunes en CEJ et en PACEA doivent désormais être inscrits à France Travail, avec, comme conséquence, l'exclusion de certains publics que nous accompagnions jusque-là.

Cette évolution questionne notre rôle de proximité et notre capacité à rester accessibles à tous les jeunes, y compris ceux les plus éloignés des dispositifs classiques.

Enfin, l'année s'est achevée par un changement à la Direction de la Mission Locale.

Après une période de tuilage de deux mois, Géraldine Berger a passé le relais à Jean-Marc Panzani, qui a officiellement pris ses fonctions de Directeur le 6 janvier 2025 ; cette transition a été préparée avec soin, dans un souci de continuité et de sécurisation de la structure.

Les Perspectives 2025

L'année 2025 s'annonce comme une année de consolidation et de projets. Nous allons donc :

- poursuivre la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi, avec un accompagnement renforcé des équipes sur les outils numériques, les articulations partenariales et l'évolution des postures professionnelles,
- faire vivre notre projet associatif et décliner concrètement notre offre de services renouvelée, en tenant compte

des besoins des jeunes et des attentes de nos partenaires,

- renforcer notre lien avec les entreprises, enjeu majeur pour favoriser les immersions, les recrutements et les parcours d'insertion,
- continuer à défendre la plateforme de mobilité et chercher de nouveaux soutiens pour en assurer la viabilité au-delà de 2025,
- travailler sur la diversification de nos financements, afin de ne pas dépendre exclusivement des crédits d'État et d'anticiper d'éventuelles nouvelles baisses,
- et bien sûr, accompagner la nouvelle Direction dans ses premières actions stratégiques, dans un esprit de continuité et d'innovation.

En conclusion, notre Mission Locale a démontré une nouvelle fois sa capacité à faire face aux difficultés, à évoluer, à tenir sa place dans un paysage en mutation constante. Ce que nous portons, plus que jamais, c'est une conviction forte à savoir que chaque jeune a droit à un avenir et nous continuerons à faire en sorte que personne ne soit laissé de côté.

Je tiens à saluer, ce jour, l'engagement des équipes, la mobilisation du Conseil d'Administration, et la confiance renouvelée de nos partenaires. Merci à vous toutes et tous pour votre présence fidèle. Continuons, ensemble, à faire vivre cette belle mission.

Merci de votre attention.

Martine Déchaud

2025

« consolidation et projets »

SOMMAIRE



Mot de la présidente	2
Edito du nouveau directeur	5
Historique de la Mission Locale Rurale de Beaune	6
Territoire d'intervention et équipe	8
Activité 2024	10
Chiffres clés	10
Les parcours d'accompagnement	12
Accès à l'emploi	14
Relation entreprises et découverte du monde professionnel	16
Orientation et formation	18
Vie quotidienne	19
Rapport financier 2024	24
Budget prévisionnel 2025	25
Perspectives 2025	26
Vie associative	28

EDITO DU NOUVEAU DIRECTEUR

Suite à mon arrivée en janvier 2025, j'ai pris le temps de rencontrer tous les salariés de la Mission Locale ainsi que notre présidente.

Ces nombreux échanges riches et constructifs m'ont permis de présenter en février à mon équipe et à la gouvernance un Rapport d'Etonnement ainsi qu'une feuille de route 2025-2026.

Nous avons défini pour les deux années à venir 3 objectifs prioritaires :

1. Maintenir l'existant
2. Attirer et accompagner tous les jeunes
3. Développer le partenariat avec les acteurs privés

Notre volonté est de continuer à accompagner les jeunes de notre territoire afin que chacun(e) trouve sa place dans notre société. Nous avons à cœur de maintenir le même niveau d'engagement et de qualité et ce malgré une baisse importante de nos subventions.

Notre équipe et l'ensemble des membres de notre Conseil d'Administration resteront impliqués et présents pour répondre aux besoins et attentes de notre jeunesse.

Jean-Marc Panzani



NOS VALEURS

L'ouverture d'esprit

C'est la « capacité (à explorer et) à accepter tous les champs des possibles et à trouver (des solutions) des propositions »

La créativité

Proposer en permanence des solutions innovantes et adaptées à notre public et pour la « survie » de nos structures actuelles

La cohésion d'équipe

L'idée de « faire ensemble » : le respect de soi et de l'autre constitue la base de la confiance évidemment constitutive de cette valeur

Le respect

Valeur composante de la réussite des trois précédentes : ses implications sont nombreuses tant sur le plan individuel (écoute, tolérance, neutralité, ...) que collectif (convivialité, sens de l'accueil, apprendre à connaître, liberté d'autrui, ...)

Le travail

Comme « levier de motivation » et d'engagement

L'ambition

« Croire en soi et en son avenir » : c'est une façon d'exprimer que chacun a sa place dans la société

HISTORIQUE



Un passé pour amorcer le présent

1982

Création des missions locales suite au rapport Bertrand Schwartz

1991

CRÉATION DE LA MISSION
LOCALE RURALE DE
L'ARRONDISSEMENT DE
BEAUNE

1997

Création de l'Association
Régionale des Missions
Locales Bourgogne

2010

Reconnaissance des missions locales dans le cadre du Protocole signé entre État, Associations des Régions de France, des Maires de France, Assemblée des Départements et Conseil National des missions locales

2005

Inscription des missions locales dans le code du travail et le Service Public de l'Emploi (SPE) & nouveau cadre d'accompagnement des jeunes avec dotation financière

2017

Fusion des Associations Régionales des Missions Locales de Bourgogne et Franche-comté

2017

Généralisation de la Garantie Jeunes : accompagnement intensif et collectif des jeunes vers l'emploi avec une allocation mensuelle



1998

Loi contre les exclusions :
L'état crée, pour la première
fois le programme (TRACE)
d'accompagnement des
jeunes Les plus éloignés de
l'emploi

2001

L'ANPE
délègue le suivi des
jeunes demandeurs
d'emploi aux missions
locales

2020

Les missions locales
doivent apporter une
solution à tous les jeunes
mineurs sortis du système
scolaire dans le cadre de la
prévention de lutte contre
la pauvreté

2025 →

Mise en œuvre de la Loi Plein
Emploi. les missions locales
font partie du nouveau Réseau
des acteurs de l'emploi et de
l'insertion pour
l'accompagnement des jeunes

**LES MISSIONS LOCALES
DEPUIS TOUJOURS
AU SERVICE DE L'AUTONOMIE
SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
DES JEUNES**

Un passé antérieur pour amorcer le futur

TERRITOIRE D'INTERVENTION ET ÉQUIPE



**Jean-Marc
Panzani**
Directeur



**Nasser
Hamraoui**
Conseiller

Fonctions support



**Martine
Rouhette**
Conseillère

**Sandrine
Guillot**
Conseillère

**Isabelle
Henra**
Conseillère

**Cécile
Henz**
Conseillère



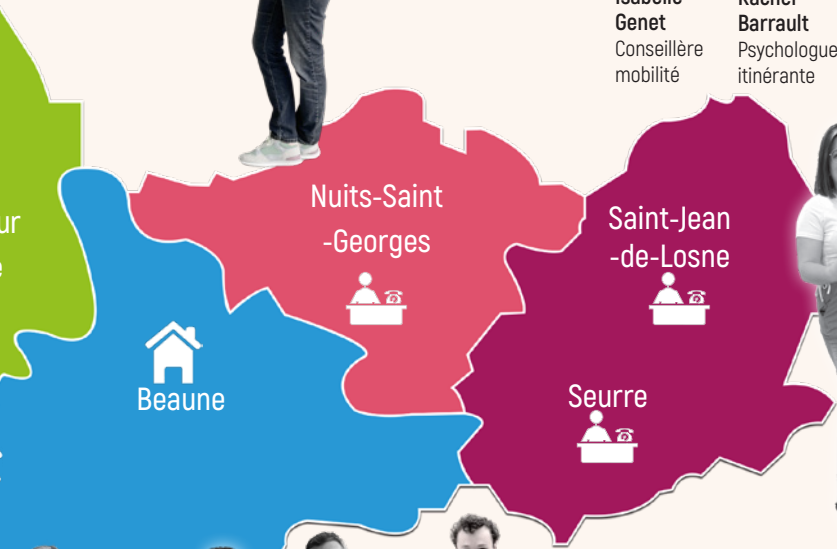
**Aurélie
Beauvais**
Conseillère



**Isabelle
Genet**
Conseillère
mobilité

**Rachel
Barrault**
Psychologue
itinérante

**Cynthia
Massardier**
Conseillère
itinérante



**Mailys
Galland**
Conseillère

**Véronique
Péant**
Conseillère



**Joanna
Maureau**
Référente
Contrat
Engagement
Jeune

**Patricia
Vaccaro**
Référente
Contrat
Engagement
Jeune

**Xavier
Martel**
Réfèrent
Contrat
Engagement
Jeune

**Gabriel
Miteau**
Réfèrent
Contrat
Engagement
Jeune

UN ACTEUR DE PROXIMITE
AU SERVICE DES JEUNES,
DES ENTREPRISES
ET DU TERRITOIRE



1 siège



4 antennes



4 permanences

CHIFFRES CLÉS

476 jeunes accueillis
pour la première fois

+ 9 % par rapport à 2023



dont 34 % en
ZRR*

1350
jeunes
en contact



dont
42 % en ZRR*

+ de **20300** contacts
dont **10140** entretiens individuels,
ateliers ou informations collectives

1147
jeunes
accompagnés

13300
services
proposés



dont 48 %
pour l'accès
à l'emploi

dont 45 %
entrent en emploi ou
en formation
dans l'année

728 contrats emploi ou
alternance signés

104 entrées en formation
ou retour en scolarité

*Zone de Revitalisation Rurale

JEUNES SUIVIS PAR TERRITOIRE

Les Rives de Saône

Jeunes accompagnés	308
Premiers accueils	114
PACEA	15
CEJ	46



Communauté d'Agglomération Beaune, Côte & Sud

Jeunes accompagnés	495
Premiers accueils	221
PACEA	93
CEJ	85

Communauté de Communes de Gevrey-Chambertin et de Nuits-Saint-Georges

Jeunes accompagnés	156
Premiers accueils	65
PACEA	41
CEJ	28

Nuits-Saint-Georges



Communauté de Communes du Pays d'Arnay - Liernais

Jeunes accompagnés	101
Premiers accueils	38
PACEA	26
CEJ	28

Communauté de Communes de Pouilly-en-Auxois / Bligny-sur-Ouche

Jeunes accompagnés	122
Premiers accueils	28
PACEA	16
CEJ	10



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



En 2024, la Mission Locale a poursuivi la mise en œuvre du Contrat Engagement Jeune, dispositif lancé en 2022. Ce dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (et jusqu'à 29 ans pour les personnes en situation de handicap) qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation.

Le CEJ propose un parcours intensif d'accompagnement de 6 à 12 mois, avec un suivi personnalisé assuré par un conseiller dédié. En contrepartie d'un minimum 15 heures d'activités hebdomadaires (stages, démarches autonomes, ateliers collectifs), les bénéficiaires peuvent percevoir une allocation mensuelle adaptée à leur situation.

Les ateliers proposés ne se limitent pas à la recherche d'emploi. Ils abordent également des compétences essentielles comme la création du lien social, le travail en équipe, le renforcement de la confiance en soi, la gestion des émotions et la prise en compte de la santé globale.

En perspective pour 2025, la Mission Locale renforcera l'axe d'accès à l'emploi. L'équipe CEJ développera les partenariats avec les employeurs locaux et multipliera les visites des entreprises du territoire.

Contrat d'Engagement Jeune - jeunes en rupture (CEJ-JR) avec la SDAT

En complément, la Mission Locale collabore avec la SDAT (Société Dijonnaise d'Assistance par le Travail) pour mettre en œuvre le dispositif CEJ-JR. Ce programme spécifique propose un co-accompagnement formalisé pour les jeunes les plus fragiles, particulièrement ceux sans revenu.

Dans ce cadre, la SDAT assure le repérage des jeunes en grande précarité et facilite leur orientation vers le Contrat d'Engagement Jeune lorsque leur situation le permet.

Concernant « Hello Charly » (maraude numérique), aucun jeune n'a été orienté en 2024.

• **205** jeunes entrés en CEJ
pour un objectif de 200

• **55 %** sans diplôme

• **22 %** de mineurs

• **44 %** habitent en ZRR

• **285** ateliers organisés dont 14 en milieu rural sur nos antennes

• **56 %** de sorties positives

• **16** jeunes entrés en CEJ JR âgés de 17 à 22 ans

Et sur 8 jeunes dont le dispositif a été cloturé en 2024 :

• **50 %** ont une sortie positive, un challenge pour l'équipe de la Mission Locale, qui doit adapter son accompagnement pour des jeunes difficiles à mobiliser en raison de freins périphériques.



Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Depuis 2017, le PACEA constitue le cadre contractuel de référence pour l'accompagnement des jeunes au sein de notre Mission Locale.

• **201** jeunes ont intégré le dispositif cette année, avec une répartition diversifiée :

>> 10 % de personnes reconnues travailleurs handicapés

>> 57 % de jeunes diplômés

• **35 965 €** d'allocations ont été versées aux bénéficiaires pour sécuriser leur parcours

• **55 %** des jeunes ont quitté le dispositif avec une solution concrète

>> 35 % pour un accès à l'emploi

>> 12 % pour entrer en formation

• **2** jeunes de Pouilly-en-Auxois ont bénéficié de la modalité « Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue » (PIAL), conçue pour les jeunes étrangers primo-arrivants

Loi Plein Emploi en 2025



Le cadre réglementaire du PACEA évolue. Il est désormais réservé aux jeunes inscrits comme demandeurs d'emploi.

Les jeunes qui ne sont pas encore prêts à entrer dans la vie active seront orientés vers un nouveau dispositif, le Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO). Cette modification aura un impact sur la capacité des conseillers à sécuriser financièrement les parcours des jeunes

les plus fragiles, la possibilité d'allocation ponctuelle n'étant plus maintenue dans ce nouveau cadre.

Orientations France Travail (PPAE)

En 2024, le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) a continué de formaliser les objectifs professionnels et les moyens à mobiliser pour faciliter l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi suivis par notre Mission Locale en délégation de France Travail.

• **216** jeunes ont intégré le dispositif de suivi délégué, soit une augmentation significative de

56 % par rapport à 2023

Cette hausse importante des orientations s'inscrit dans la dynamique du Réseau pour l'Emploi.



Loi Plein Emploi en 2025

Le PPAE disparaît au profit du Contrat d'Engagement. Il intègre les dispositifs existants

(CEJ et PACEA) qui en deviennent des modalités d'accompagnement spécifiques.

Le Contrat d'Engagement repose sur une logique de réciprocité claire entre :

- Les engagements du demandeur : assiduité, participation active aux actions proposées
- Les engagements de l'organisme référent : accompagnement personnalisé, accès à la formation, soutien à la levée des freins périphériques à l'emploi.

ACCES A L'EMPLOI

728 contrats signés

75% de CDD

14% de CDI

7% de contrats en alternance

4% d'emplois aidés

Les emplois de l'inclusion : PASS IAE

La Mission Locale a poursuivi son engagement dans le dispositif d'Insertion par l'Activité Économique (IAE) via le PASS IAE. La demande de ce passeport peut être initiée soit par la structure employeur, soit, pour des candidats positionnés, par la Mission Locale sur la plateforme dédiée. Il est valide pendant deux ans et permet au bénéficiaire de l'utiliser auprès de différentes structures d'insertion par l'activité économique, favorisant ainsi la fluidité et la continuité des parcours d'insertion.

• **10** prescriptions de la Mission locale acceptées par 5 structures partenaires : Flexiservices, SDAT, ALCG Chagny Ressourcerie, Cesam autonomie et Sa2i.

Ces résultats témoignent de notre capacité à mobiliser divers types de structures d'insertion pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes accompagnés par notre Mission Locale.

Les jobs dating avec France Travail

Nous maintenons depuis de nombreuses années une collaboration étroite et dynamique avec France Travail. Cette coopération se traduit notamment par une participation systématique et active aux jobs dating qu'elle organise sur tout le territoire, permettant ainsi d'amplifier notre impact commun auprès des jeunes du territoire.

Ce partenariat actif illustre la volonté

de la Mission Locale de Beaune de s'inscrire pleinement dans les dynamiques territoriales de l'emploi, conformément aux orientations de la Loi Plein Emploi, tout en préservant son expertise spécifique dans l'accompagnement global des jeunes.

• Participation à **7** jobs dating sur tout le territoire

Contrats aidés (Contrats uniques d'insertion - PEC et CIE)

Les contrats aidés sont de véritables outils d'intégration professionnelle de notre public 16/25 ans : leur permettre d'intégrer le monde professionnel, de monter en compétences, de se préparer à s'insérer de façon plus durable...

C'est un outil incontournable de l'insertion de notre public. Malheureusement, leur dynamique dépend des politiques de l'emploi, et de leurs arrêtés. En 2024, la restriction des aides au niveau départemental a largement freiné la mise en place de ces contrats. C'est un mouvement qui hélas, s'est accéléré en fin d'année. Nous espérons malgré tout voir cette tendance s'inverser rapidement pour le plus grand bien de nos communes, de nos associations... et des jeunes.

• 13 PEC signés dont 2 en CDI
• 1 CIE



Inès, entourée de Madame Bendjir, Monsieur le sous-préfet et Monsieur Boillée

Je m'appelle Inès Berghabi et j'ai sollicité la Mission Locale de Beaune durant mon année de césure, après l'obtention de ma licence en droit à l'Université de Bourgogne. Cette année de pause n'était ni prévue, ni véritablement choisie, et je me retrouvais un peu perdue. Mon objectif était clair : valoriser mon dossier pour intégrer un master, mais je ne savais pas vraiment par où commencer, ni comment structurer cette période.

Dès mon premier rendez-vous, j'ai été accueillie avec bienveillance par ma conseillère, Madame Isabelle Henra. Elle a pris le temps de m'écouter avec attention, sans jugement, dans une période où je me sentais en impasse. Nos échanges ont été sincères et constructifs. Très rapidement, elle m'a orientée vers une offre de service civique à la sous-préfecture de Beaune, destinée à accompagner les usagers au point numérique. J'ai postulé sans hésiter, et l'ancienne directrice de la Mission Locale a même soutenu ma candidature.

Lors de l'entretien avec Monsieur Boillée, secrétaire général de la sous-préfecture, et Madame Ravry, responsable du pôle sécurité et réglementation, le contact s'est très bien passé. Néanmoins, ma candidature a été refusée, car mon profil était considéré comme trop diplômé pour le cadre d'un service civique, dont la vocation

est d'accompagner des jeunes en situation de grande désorientation.

Mais de cette opportunité est née une autre : on m'a proposé d'effectuer un stage au sein de la sous-préfecture, afin de découvrir le métier de sous-préfet ainsi que celui d'attaché d'administration. Ce stage, d'une durée de 7 semaines, a été une expérience humaine et professionnelle extrêmement enrichissante. J'ai pu assister à des réunions sur les politiques territoriales, observer la coordination des services de l'État sur le terrain, participer à la rédaction de courriers adressés aux élus, et comprendre concrètement ce que signifie défendre l'intérêt général. L'équipe qui m'a encadrée a été formidable, à la fois exigeante et bienveillante. Cette immersion a confirmé ma volonté de m'orienter vers les carrières administratives, en particulier celle d'attachée d'administration.

Inès Berghabi

Immersions en entreprises

• **132** conventions signées en 2024 pour 97 jeunes

RELATION ENTREPRISES ET DÉCOUVERT

Regards croisés :

Gen Z et employeurs réinventent le travail ?



30 jeunes, 9 professionnels (Ehpad la Saône, Flore Horizon, Maison Louis Latour, Garage Sauvageot, Rougeot, GLS, Ehpad Korian Clos des Vignes) merci à eux

La Mission Locale constate depuis cinq années une évolution du rapport au travail des jeunes. La génération Z (12-26 ans) vit dans l'instant présent et l'incertitude face à l'avenir.

En partenariat avec la Communauté d'Agglomération de Beaune Côte & Sud et France Travail, la Mission Locale a organisé 5 tables rondes pour rapprocher jeunes et employeurs.

Ces rencontres ont permis à chacun de s'exprimer librement sur sa vision du travail, des relations professionnelles et de l'avenir.

Les échanges ont permis à tous de mieux comprendre les attentes et préoccupations de chaque génération.

Référence entreprise

La Mission Locale restructure sa relation avec les employeurs. L'objectif reste centré sur les besoins des jeunes tout en sensibilisant les entreprises aux spécificités de la nouvelle génération.

Le plan d'actions 2025 prévoit quatre

axes principaux : mieux faire connaître les services aux entreprises (plaquette, communication digitale), intensifier la découverte des métiers par des visites et actions sectorielles, organiser des événements innovants de rencontres employeurs-jeunes et améliorer la base de données des partenaires entreprises.

Cynthia Massardier devient la référente entreprise pour coordonner ces actions.

« Devenir Ambassadeur de la Construction » avec ARIQ BTP

7 conseillers de la Mission Locale ont participé à la journée dédiée aux prescripteurs chez Doras à Beaune. Ils ont échangé, avec l'équipe de l'ARIQ, sur les différents métiers du bâtiment et des travaux publics et ont visité le chantier de la plateforme logistique Delanchy à Ladoix-Serrigny.



TE DU MONDE PROFESSIONNEL

Le parrainage

Des professionnels de tous secteurs s'engagent bénévolement à accompagner des jeunes dans leur projet et leur recherche d'emploi, en lien avec les conseillers de la Mission Locale.

Cette année, nous avons 8 nouveaux parrains / marraines.

12 jeunes parrainés,

>> **6** ont signé un contrat

d'apprentissage,

>> **2** un CDI

>> **1** entrée en formation qualifiante



Visites d'entreprises

10 jeunes ont participé aux visites d'Atol et Mac Donald

CV express



L'insertion professionnelle comme aventure

Pour la deuxième année consécutive, notre action innovante « CV Express » a remporté un vif succès auprès d'une vingtaine de jeunes.

L'édition 2024 s'est distinguée par l'intégration de visites d'entreprises en plus des rencontres avec les associations et collectivités locales déjà présentes lors de la première édition. Cette évolution a permis de :

- >> Développer les compétences des jeunes dans l'élaboration de leur CV
- >> Créer des opportunités de rencontres directes avec des employeurs potentiels
- >> Mieux connaître notre offre de service



ORIENTATION ET FORMATION

104 entrées en formation

32 % formation qualifiante
32,5 % préparation à la qualification
24 % remise à niveau, mobilisation,
perfectionnement
11,5 % retour formation initiale

Ateliers d'orientation

C'est un temps de réflexion : le jeune devient acteur de son orientation. Le conseiller l'accompagne dans ce sens.

En 2024, la Mission Locale a délocalisé des ateliers sur ses antennes d'Arnay-le-Duc et Saint-Jean-de-Losne pour être au plus près des jeunes.

Suites du travail d'orientation : des immersions en entreprise pour valider le projet, le DAQ, une formation ou un emploi.

42 jeunes ont fait le parcours complet :
il y a une baisse de fréquentation de 12%
depuis 2 ans.

Formation

Malgré une réduction du nombre de formations proposées sur Beaune (de 17 à 10 actions), le nombre d'entrées reste stable avec 104 entrées pour 94 jeunes en 2024. Les formations dispensées concernent principalement la viticulture/espaces verts, l'aide à la personne, le commerce et le tertiaire.

le Dispositif en Amont de la Qualification (DAQ 2.0) propose aux personnes sans emploi un parcours personnalisé pour faciliter leur insertion professionnelle.

L'objectif étant de consolider un projet professionnel et de construire un parcours de formation adapté

24 jeunes l'ont intégré et 4 autres ont bénéficié du Dispositif Formation

Linguistique (DFL) pour renforcer leur maîtrise du français.

Partenariat avec l'Éducation Nationale

Obligation de formation PSAD

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et/ou de formation, d'emploi les jeunes mineurs décrocheurs ou sortis de scolarité.

La Mission Locale travaille avec les établissements scolaires le CIO et tous les acteurs de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD).

Ambition emploi

C'est un dispositif d'aide destiné aux jeunes sans solution après le lycée professionnel. Il leur permet de bénéficier d'un accompagnement de la Mission Locale et d'avoir le statut scolaire ainsi que ses avantages pendant quatre mois.

A la rentrée 2024, une réunion d'information a été proposée aux familles des jeunes concernés à la rentrée 2024 : 2 jeunes ont intégré ce dispositif dont un qui a intégré le Contrat d'Engagement Jeune.

255 jeunes repérés en OF :

>> plus de **64 %** respectent cette obligation de formation ; ils sont en accompagnement, en emploi, en formation, en scolarité

>> Sur les **91** qui ne respectent pas l'obligation de formation : 60 % sont des garçons ; 75 % ont 17 ans.



J'ai intégré le DAQ 2.0 le 9 septembre 2024, avec le projet professionnel d'illustratrice et le besoin personnel de gestion du stress et de la confiance en moi. Le premier mois a été un peu difficile. Il faut se réhabituer à des horaires et à un rythme journalier. Un des points forts, de mon point de vue, est le fait d'être dans un lieu autre que chez soi avec des personnes motivées à avancer. Les personnes sont bienveillantes et à l'écoute. Le dispositif propose des « remises à niveaux » de différentes matières selon les besoins de chacun. Là-bas, j'ai pu passer le SST et le CLÉA.

Amélie Château

VIE QUOTIDIENNE : santé, logement, mobilité, citoyenneté

#1jeune1logement

La Mission Locale a renouvelé sa convention avec la Résidence Habitat Jeunes (RHJ) de Beaune afin de faciliter l'accès au logement pour les jeunes qui veulent travailler sur le secteur de Beaune. La RHJ s'engage à réserver 4 chambres aux bénéficiaires et la Mission locale participe au financement de ces chambres sur des durées de 2 à 3 mois de manière dégressive tout en assurant l'accompagnement des jeunes. Cette action se poursuit en 2025.

12 jeunes concernés

9 situation emploi et **1** en formation qualifiante à la sortie

Aide au permis (Région Bourgogne-Franche-Comté)

42 dossiers acceptés

>> **+ 55 %** par rapport à 2023

630 heures de bénévolat pour les jeunes

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

20 dossiers instruits pour 20 jeunes

pour un montant total de **8 970 €**

Somme moyenne attribuée par jeune

357 €

VIE QUOTIDIENNE : santé, logement mo

La plateforme de mobilité

Mobili Sud 21

Depuis 2 ans, Mobili sud 21 accompagne les demandeurs d'emploi de tout le territoire (de Saint-Jean-de-Losne à Liernais et de Nolay à Nuits-Saint Georges) avec une problématique mobilité en vue de leur insertion professionnelle quel que soit leur âge.

147 personnes prescrites sur la plateforme en 2024 contre 36 sur les 6 derniers mois de 2023, soit deux fois plus de prescription en moyenne par mois. 54 % des personnes orientées ont de 18 à 26 ans et 70 % des demandes formulées concernent le permis de conduire. Sur les 12 ateliers organisés, 5 ont eu lieu chez des partenaires avec le GRETA et la SDAT. En outre 63 séances de soutien au code ont eu lieu à Beaune, Arnay-le-Duc, Saint-Jean-de-Losne et Nuits-Saint-Georges.



37 participants à la journée d'ecomobilité en partenariat avec la Résidence Habitat Jeunes, la ville de Beaune, Keolis et la SDAT.

Simulateur de conduite

Un simulateur de conduite est un outil pédagogique qui vise à reproduire un poste de conduite et qui propose des parcours pour mettre l'utilisateur en situation « réelle ».

Nous avons 2 simulateurs : un mobile et un « simulateur fixe » qui reste au siège.

Celui ci est en libre service pour ceux qui ont déjà testé une première fois.

Le public ciblé reste :

>> les jeunes qui n'ont pas encore le code, qui suivent des ateliers de soutien au code de la route,

>> les jeunes ayant déjà le code et pour qui le délai pour obtenir des heures de conduite en auto-école est long,

>> les jeunes qui ont eu une évaluation d'heures de conduite élevée en auto école,

>> les jeunes qui manifestent beaucoup de stress/d'appréhension face à la conduite.

Handicap

Grâce à la convention SPE-MDPH 21, notre présence en commission mensuelle EPI 16-25 ans et nos échanges avec les techniciens de la MDPH permettent de mieux coordonner les parcours d'insertion des jeunes en situation de handicap suivis à la Mission locale (38 dossiers pour 2024).

Un partenariat avec les différents services d'EHCO ont permis de mener des actions pour les jeunes : immersions, contrats aidés, professionnalisation, validation orientations ESAT, insertion en emploi en milieu adapté (7 jeunes en contrat de professionnalisation expérimental ou CDD/ CDI à l'Entreprise Adaptée Viticole(EAV).

Journée ESAT

Comme chaque année, une journée d'échanges entre les jeunes travailleurs de l'ESAT et les jeunes de la Mission Locale s'est déroulée le 10/05/2024. Thématique transversale : la mobilité.



Forum MEDEF Handijob

Pour la seconde fois, le MEDEF a mené son action Handijob à la Cité des Climats et vins de Bourgogne en partenariat avec la Mission Locale, France Travail, Cap Emploi et l'Agefiph.

Intermédiation service civique

Les missions de Service Civique font partie intégrante de l'offre de service des missions locales.

3 contrats de volontariat sur le thème « favoriser l'accès à la santé pour tous » ont été poursuivis au sein de l'AS Beaune et un nouveau a été initié au sein du Football Club de Ladoix-Serrigny. Nous sommes prêts à multiplier cette expérience avec d'autres structures.

Projet culture : la Parenthèse avec la Maison Jacques Copeau

Un projet culturel a été mené avec la Maison Jacques Copeau, réunissant une douzaine de jeunes d'Arnay-le-Duc et des Rives de Saône autour d'ateliers créatifs mêlant écritures, enregistrements audios et arts plastiques.

Encadrés par Mathilde, les jeunes ont participé à des ateliers d'écriture en partant d'un texte sur la jeunesse. Ils ont rédigé leurs propres textes avec une grande liberté d'expression. Les écrits ont été enregistrés. Puis ils ont pu créer un tableau représentant leur œuvre.

Le projet s'est clôturé par des expositions sur le secteur beaunois. Les participants ont souligné avoir renforcé leur confiance en eux, développé leur créativité, tissé des liens et trouvé un espace d'expression où poser des mots sur leur vision de la jeunesse.



QR code à flasher pour accéder aux textes et tableaux

Potager

Grâce à un don de l'association « les Violettes », nous avons pu acheter le matériel et remettre en état un petit local de stockage. C'est pour les jeunes une expérience pédagogique afin de les sensibiliser à leur environnement, créateur de lien social, ils aiment s'y retrouver chaque semaine.

Une dizaine de jeunes participent à cette activité.

En 2025, l'association Kokopeli a fait don de sachets de semences de légumes et de fleurs, accompagnés de fiches techniques sur l'agroécologie et la production de semences.

Création d'une « Grainothèque » au sein de la structure.

Olympiades à Dijon

Dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales, les 3 missions locales de Côte d'Or ont organisé des Olympiades à Dijon. L'objectif : travailler la mobilité, l'esprit d'équipe et lutter contre la sédentarité. Une quarantaine de jeunes ont participé à un tournoi sportif le matin et une table ronde avec des sportifs de haut-niveau et des professionnels du sport l'après-midi.



VIE QUOTIDIENNE : santé, logement, mo

Festisol Arnay et Beaune

Depuis 2018, les jeunes de la Mission Locale de Beaune et Arnay-le-Duc participent au festival de solidarités ou Festisol.

Une dizaine d'ateliers ont été organisés à l'initiative des jeunes : gratifieria, banque alimentaire, collecte alimentaire pour les Restos du cœur, ciné-débat, jeu de piste, sensibilisation au tri des déchets. Une centaine de personnes ont participé aux activités.

Les Maraudes - Innovation 2024

En partenariat avec la SDAT, la Mission Locale a expérimenté des « Maraudes » dans les villes de Pouilly-en-Auxois, Seurre, Saint-Jean-de-Losne, Arnay-le-Duc et Nuits-Saint-Georges. Le principe était le suivant : en juin et en octobre, un conseiller de chaque structure est allé en soirée dans des lieux publics fréquentés par les jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en scolarité et leur proposer des solutions adaptées à leur situation.

En tout, 78 jeunes ont été rencontrés dont une dizaine ont pris contact par la suite avec la Mission Locale. Les Maraudes se poursuivent en 2025.

Forum découverte des institutions

L'ESCO d'Arnay-le-Duc a organisé un forum de découverte des institutions à destination des bénéficiaires du RSA. La Mission Locale et la plateforme Mobili Sud 21 ont participé à cet événement en tant que partenaires. Quatre jeunes de notre public ont assisté à ce rendez-vous, leur permettant de mieux connaître les dispositifs et services disponibles sur leur territoire.

Cocotte solidaire - Partenariat VYV

La Mission Locale participe au dispositif « Cocotte solidaire », une cantine solidaire itinérante développée en partenariat avec

VYV et des acteurs locaux. Cette initiative vise à lutter contre l'isolement en créant du lien social autour du partage de repas.

Dans le cadre des « Cocott'moments » organisés le 19 mars 2024, quatre jeunes accompagnés par la Mission Locale ont participé à un atelier cuisine collectif. L'après-midi s'est poursuivie par un moment convivial avec une lecture de nouvelles humoristiques.

Suivi psychologique

Dans le cadre du réseau régional de prise en compte de la souffrance psychosociale des jeunes (financé principalement par l'ARS et le FSE), des entretiens psychologiques individuels et des ateliers sont proposés. Les jeunes qui le souhaitent, peuvent ainsi bénéficier d'un espace d'écoute, d'échanges et de réflexions avec la psychologue de la Mission Locale sur leur parcours de vie.

Les principales problématiques : l'anxiété, la confiance en soi, des événements de vie traumatiques, des événements de vie difficiles actuels, l'isolement social et la solitude.

11 ateliers ont été effectués sur l'ensemble du territoire en 2024 en lien avec la confiance en soi et la gestion des émotions.

Appel à projet AMI RISS

L'année 2024 s'est terminée sur le lancement d'un projet sur la santé mentale des jeunes pour 2025 et 2026, avec la mise en place d'interventions autour de cette thématique.

112 jeunes ont été reçus en entretien psychologique, sur Beaune et les 4 antennes de la Mission Locale, à travers

626 entretiens.



Cette prise en charge psychologique est essentielle dans l'accompagnement des jeunes, car elle leur permet d'affronter leurs difficultés personnelles mais aussi de mieux se projeter dans leur avenir.

*Maïlys Galland,
conseillère à la Mission Locale
de Saint-Jean-de-Losne*

Dans mon rôle de conseillère en insertion sociale et professionnelle, j'accompagne des jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans si RQTH) qui rencontrent divers obstacles dans leur parcours. Si certains ont besoin d'un appui sur l'un de ces aspects, d'autres font face à des difficultés plus profondes, par exemple liées au stress, à de l'anxiété, à des événements de leur passé qui continuent d'impacter leur quotidien ou encore à leur contexte familial et personnel.

Lorsque j'identifie ces besoins, pouvoir orienter ces jeunes vers ma collègue psychologue est une réelle valeur ajoutée. Son écoute et son expertise offrent un espace sécurisant où ils peuvent mettre des mots sur leurs ressentis, mieux comprendre leurs émotions et, petit à petit, avancer vers un mieux-être. J'ai notamment pu constater des évolutions positives chez des jeunes très réservés, qui avait du mal à s'exprimer mais qui au fil de l'accompagnement psychologique ont réussi à gagner confiance et à trouver une forme de stabilité.



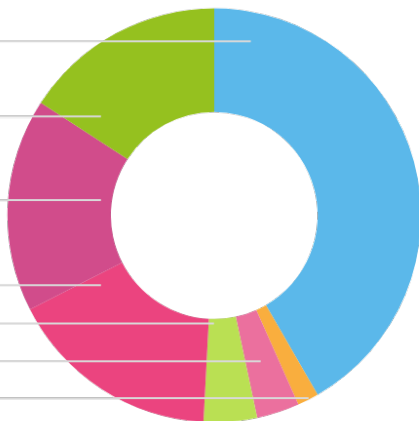
J'ai commencé les séances avec Rachel, la psychologue de la Mission Locale sans but précis. J'avais surtout besoin de parler à la suite de mon déménagement, de la perte de ma maman et de ma relation compliquée avec mon père. Au début, je ne pensais pas que ça allait vraiment m'aider, je n'osais pas forcément beaucoup parler, mais au fil des rendez-vous, j'ai réussi à m'ouvrir. Cela m'aide beaucoup pour avancer dans ma vie, prendre du recul et surtout à affronter le deuil de ma maman. Le fait d'avoir des rendez-vous réguliers fait que l'on se sent moins seule. J'ai perdu ma maman et je pensais que je n'arriverais jamais à avancer mais grâce aux séances, j'arrive à en parler. Il n'y a pas beaucoup de personnes de mon âge (20 ans) qui veulent se faire aider quand ils souffrent. Je pense, honnêtement que sans les rendez-vous, je serais retournée en dépression.

Sandya

RAPPORT FINANCIER 2024

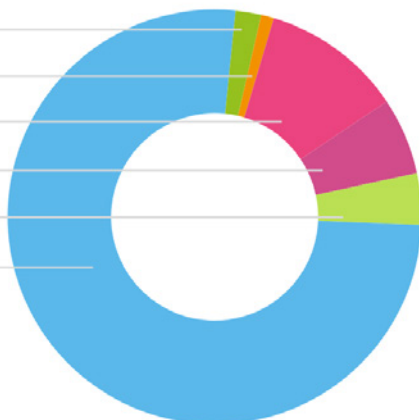
Produits : 1 024 094 €

État CPD	49,5 %
Reprise sur amort./provision et fonds dédiés	19 %
EPCI	10,5 %
Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté	10 %
France Travail	5 %
Transfert de charges	4 %
Subv. liées aux actions spécifiques	2 %



Charges : 1 002 891 €

Dotations aux amort. et prov. et autres charges (dont fonds dédiés)	1,8 %
Achats	1 %
Services extérieurs	11,2 %
Autres services extérieurs	6,5 %
Impôts, taxes et vers. assimilés	4 %
Charges du personnel	75,5 %

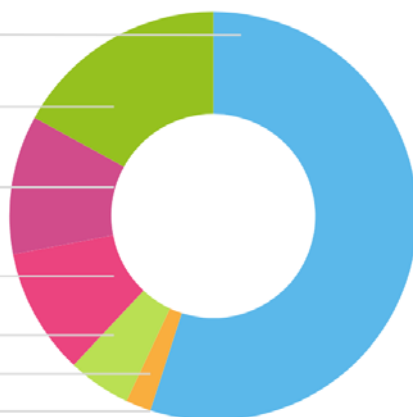


Soit un excédent de 21 399 €

BUDGET PREVISIONNEL 2025

Produits : 1 052 974 €

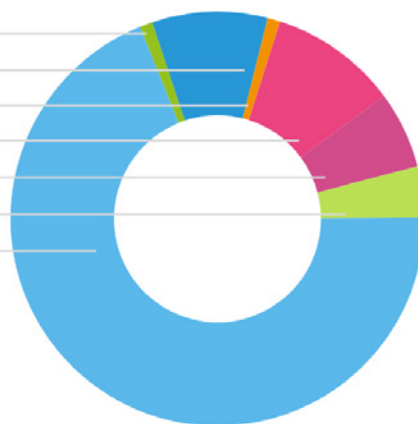
État CP0	55,1 %
Reprise sur amort./provision et fonds dédiés	17,1 %
EPCI	11,1 %
Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté	9,9 %
France Travail	4,5 %
Subv. liées aux actions spécifiques	2,3 %
Transfert de charges	0 %



* suppression comptable de ce poste

Charges : 1 105 706 €

Dotations aux amort. et prov. et autres charges	1,3 %
Fonds dédiés	9,1 %
Achats	1,3 %
Services extérieurs	9,4 %
Autres services extérieurs	6,2 %
Impôts, taxes et vers. assimilés	4,3 %
Charges du personnel	68,4 %



Soit un budget prévisionnel déficitaire de 52 732 €

PERSPECTIVES 2025

Avenir pro avec l'Éducation Nationale

À la rentrée, nous lancerons « Avenir Pro ». Ce dispositif répond aux évolutions de l'enseignement professionnel et a pour objectif d'accompagner les lycéens dans leur préparation à l'entrée sur le marché du travail.

Nous interviendrons directement dans les classes de terminale et CAP du lycée Marey et de l'EREA pour proposer des ateliers pratiques. Ils porteront sur la recherche d'emploi, la valorisation des compétences et le marché du travail et les entretiens d'embauche.

Des outils d'accès à l'emploi à développer

Afin de rapprocher les jeunes avec le monde professionnel, nous avons deux outils essentiels à notre disposition que nous souhaitons développer sur 2025 :

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Cette immersion permet soit de découvrir un métier / secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

Ce dispositif de formation permet de préparer un candidat à sa prise de poste. Une aide au financement de la formation est versée à l'employeur.

Forum « Beaun'emploi »

Ce forum organisé par la Communauté d'Agglomération Beaune Côte & Sud, l'ensemble des partenaires du Réseau pour l'emploi et le Service Public Régional de l'Orientation s'est tenu en avril dernier. Ce forum visait à réunir en un même lieu les entreprises locales qui recrutent, les centres de formation et structures d'aides au

logement et à la mobilité afin de répondre à l'ensemble des besoins des demandeurs d'emploi présents.

L'objectif d'accueillir 1000 visiteurs au Palais des Congrès a été largement dépassé démontrant la capacité des partenaires organisateurs à fédérer tous les acteurs du territoire de la Communauté d'Agglomération.



« Du terrain vers l'emploi »

Suite à une rencontre avec Jérémie Blanchot du Groupe Alliance, Baptiste Richer de la ville de Beaune, Mess Bouteffas de l'AS Beaune et Sébastien Thomas de France Travail, nous avons décidé de réitérer l'opération du Terrain vers l'Emploi qui aura lieu le 29 septembre 2025 à Beaune.

Le matin sera consacré à des ateliers autour du sport de manière anonyme réunissant candidats et entreprises mélangés

Un repas convivial sera proposé le midi.

L'après midi nous organiserons des rencontres autour de l'orientation, la formation, l'emploi et également des ateliers ludiques.

Nous espérons vous voir nombreux !



Projet culture - 2e acte avec la Maison Jacques Copeau



Après l'exposition des tableaux réalisés par les jeunes d'Arnay et Saint-Jean début 2024, c'était au tour des jeunes de Beaune de mener un projet artistique remarquable : ils ont créé et présenté un spectacle intitulé « Le Palimpseste ou la fureur de tenir » avec Mathilde Sotiras de la Compagnie « La relieuse ». Cette représentation théâtrale s'est déroulée le 3 avril dernier au théâtre de Beaune. La soirée a été un véritable succès, alliant avec justesse humour et émotion, et témoignant une fois de plus de la créativité et du potentiel de nos jeunes.

Ces initiatives culturelles illustrent notre volonté d'accompagner les jeunes dans des projets qui leur permettent de s'exprimer, de prendre confiance en eux et de révéler leurs talents.



Mobili Sud 21

2 services civiques sont en appui, Gwenaëlle Durieux et Claryce Royer depuis février 2025.

LOI PLEIN EMPLOI



La Loi pour le Plein Emploi du 18 décembre 2023 porte l'ambition d'une amélioration de l'accompagnement des

demandeurs d'emploi et des entreprises grâce à l'implication collective et coordonnée de tous les acteurs du secteur de l'insertion et de l'emploi réuni au sein du Réseau pour l'Emploi dont la Mission Locale est partie prenante.

Cette Loi instaure une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, au niveau national, régional, départemental et local. Cette gouvernance renouvelée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion.

Labellisée !

Après plusieurs mois de travail et d'engagement dans la démarche de Labellisation du réseau des missions locales, l'équipe de la Mission Locale Rurale de Beaune est fière de vous annoncer l'obtention de son Label.

Ce dernier nous a été décerné à l'issue de la Commission nationale de labellisation qui s'est tenue le 20 février 2025.

Ce label vient récompenser l'investissement quotidien de nos collaborateurs en faveur de la réussite des jeunes...

Nous tenons à remercier l'ensemble des acteurs qui ont participé à cette réussite collective :

- >> à notre équipe pour leur mobilisation tout au long de ce processus de labellisation
- >> les auditeurs pour leur retour et leur bienveillance
- >> les jeunes et nos partenaires pour leur confiance

Projet associatif

Ce travail de labellisation nous a également permis de construire notre nouveau projet associatif. Ce document qui définit nos valeurs et nos orientations pour les années à venir a été validé par le Conseil d'Administration en décembre 2024. Nous le soumettrons aujourd'hui au vote de l'Assemblée Générale pour qu'il soit adopté par l'ensemble de nos membres.

RGPD : un Délégué à la Protection des Données

Nous avons désigné cette année une référente RGPD et un DPO afin de répondre au mieux à la mise en conformité pour la labellisation.



Workcafé en 2024 avec l'équipe sur la labellisation



Mécénat

3 salariés ont démarré fin 2024 une formation visant à mettre en place une stratégie et une recherche de financement privé en complément des financements actuels.

Taxe d'apprentissage

9 970 € au titre de 2024 + 7 611 € de versement compensatoire au titre de 2023 versé en 2024.

Participation au DuoDay

En novembre, la Mission Locale a pris part à l'action nationale DuoDay, dispositif qui permet à une personne en situation de handicap de découvrir un métier en passant une journée aux côtés d'un professionnel.

Dans ce cadre, une conseillère de notre structure a accueilli un bénéficiaire de Challenge emploi, actuellement en reconversion professionnelle.

Cette initiative s'inscrit dans notre démarche d'inclusion et de sensibilisation au handicap, tout en offrant une opportunité de découverte professionnelle enrichissante pour la personne accueillie.

Convergence

Depuis septembre 2024, l'UNML a lancé une grande consultation nationale en vue de la co-construction du futur Système d'Information partagé entre les opérateurs du Réseau pour l'Emploi. Deux salariées se sont portées volontaires pour y participer. Le futur applicatif devrait être déployé à partir de fin 2025.

Nouveaux collègues :



Xavier Martel,
conseiller CEJ,
en remplacement
d'Amel Poignant

Jean-Marc Panzani,
directeur



Angéline Gaillard,
chargée d'accueil
en remplacement de
Sabrina Cherif

Gabriel Miteau,
conseiller CEJ, en
remplacement de
Joanna Maureau





Photo prise en avril 2025





Mission locale
rurale de Beaune

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Le siège

Beaune

6 bis avenue Guigone de Salins
21200 BEAUNE
03 80 24 93 65
milobeaune@milobfc.fr
03 80 24 93 65

Nos antennes :

Arnay-le-Duc

1 rue de la première armée française
21230 Arnay-le-Duc
03 80 90 05 15 - 07 49 23 41 98

Nuits-Saint-Georges

Maison des services publics
3 rue Jean Moulin
21700 Nuits-Saint-Georges
07 49 07 18 90 / 07 83 14 33 98

Saint-Jean-de-Losne

7 rue Martène
21170 Saint-Jean-de-Losne
07 68 83 10 36

Seurre

14 rue des Tourneurs
21205 Seurre
03 80 21 07 90 / 07 49 21 04 74

Nos permanences :

Bligny-sur-Ouche

La Maison des services au public
4 allée des Cordiers
21360 Bligny-sur-Ouche
07 82 48 69 51

Liernais

Mairie
Rue de la Guette
21430 Liernais
03 80 64 75 16 / 07 49 23 41 98

Nolay

1 rue Lavirotte
21340 Nolay
07 49 44 81 29

Pouilly-en-Auxois

Espace Jean-Claude Patriarche
21320 Pouilly-en-Auxois
07 49 23 41 98



Pour connaître toute notre actualité,
suivez-nous sur notre site Internet
missionslocales-bfc.fr/mission-locale-beaune/

