



# Rapport activité 2022



# Activité 2022

# L'axe accueil

1. L'organisation territoriale
2. L'organisation en interne
3. Quelques données et éléments d'analyse

- ❑ La Mission Locale Bourgogne Nivernaise privilégie une organisation territoriale de proximité afin d'assurer sa mission de service public et de garantir un principe d'égalité des chances et de traitement des demandes de l'ensemble des jeunes de notre périmètre d'intervention.



### **Avec 3 antennes ouvertes du lundi au vendredi à :**

- Cosne-Cours-sur-Loire,
- Clamecy
- et La Charité-sur-Loire,

dotées de documentation et d'accès à internet en libre accès pour les publics



### **Avec 6 permanences régulières et renforcées :**

- Entrains-sur-Nohain (1 fois par mois),
- Prémery (1 fois par semaine)
- Saint Amand en Puisaye (1 fois toutes les 2 semaines)
- Tannay (1 fois par mois)
- Varzy (1 fois par semaine)
- Quartier Saint Laurent (1 fois par semaine)



### **et 2 lieux de rencontres possibles sur rendez-vous et à la demande des jeunes ou des élus à :**

- Donzy,
- Pouilly-sur-Loire,



**Un Contrat engagement jeunes déployé sur les 3 sites** (Cosne-Cours-sur-Loire, Clamecy et la Charité-sur-Loire)

## 2022 UNE ORGANISATION STRUCTURELLE ET FONCTIONNELLE DANS LA CONTINUITÉ



**Une équipe permanente renforcée de 17 personnes sur les 3 sites composée de chargées d'accueil, de conseillers et de chargé de projets**

dont **9** conseillères sur les sites de Cosne-Cours-sur-Loire, Clamecy et la Charité sur Loire pour accueillir et accompagner les jeunes, **1** coordonnatrice et **1** conseillère/animatrice mobilisées sur le contrat engagement jeunes, **1** référente entreprise, **1** chargée de projets et responsable d'antenne, **2** Chargés d'accueil



**Une offre de services complète dédiée aux jeunes, aux entreprises et aux territoires**

- \* un service aux entreprises (prospection, recrutement, prescription, gestion des contrats aidés)
- \* un service aux jeunes (accompagnement des publics, et référent par thématique) ;
- \* un service aux territoires (ingénierie, observatoire et communication de la MLBN).
- \* un service dédié au dispositif Garantie Jeunes



**Une animation en interne déclinée en axe stratégique et opérationnel :**

- \* un axe Stratégique : Animation territoriale, Ingénierie, Ressources, Observatoire, Ethique-déontologie, I milo
- \* un axe Opérationnel avec 4 pôles: Repérage, Accompagnement, Professionnalisant [formation-Emploi], Social [Vie quotidienne, Mobilité, Logement, Santé, Citoyenneté]



**Des groupes de travail qui traite les questions du repérage, de la formation et de l'emploi comme priorité au quotidien**



**Des référents thématiques qui assurent une veille et relaient l'information auprès des collègues (exemple référent Handicap, référent droits des étrangers, référent JDC etc...)**



**Des Process de travail et de saisie pour répondre au mieux aux exigences des financeurs**



**Des réunions d'équipe toutes les semaines (Pilotage, Objectifs thématique, partenariat)**

# QUELQUES CHIFFRES Et CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

Cette année encore avec : **1336 jeunes en contacts** , la demande est soutenue avec des périodes denses – sortie de confinement

## Chiffres clés 2022

- 14 758 contacts (entretien, téléphone, atelier...)
- 8,80 contacts en moyenne par Jeune
- 7 607 entretiens

### **441 premiers accueils en 2022** (506 en 2021)

- 48,1% sont des femmes
- 41 % sont mineurs
- 3,4 % relèvent des QPV ; quartier de politique de la ville
- 56,2 % sont sans qualification – 24,5 % sont diplômés bac et supra
- 64,6 % sont hébergés dans leurs familles
- 74,8 % sont sans permis
- 70,5 % sont sans moyen de locomotion

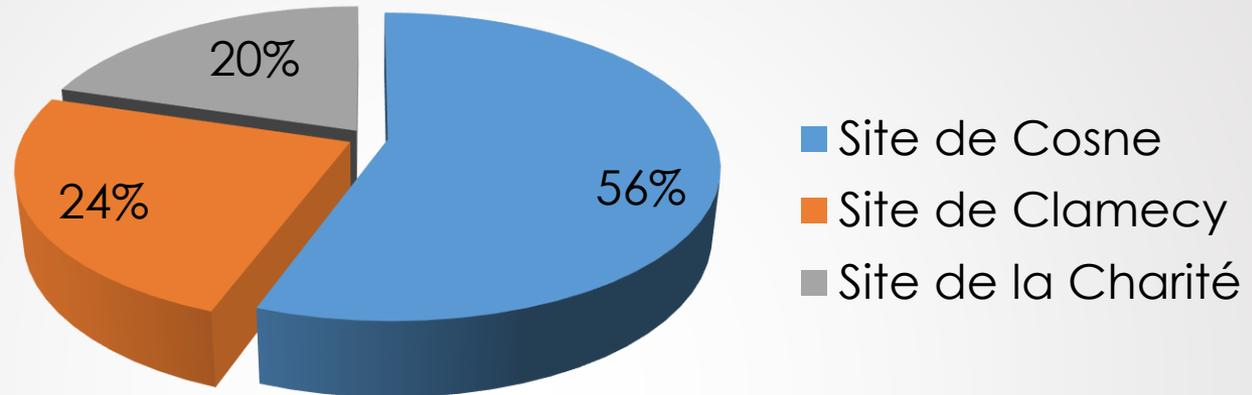
### **1245 JEUNES EN ACCOMPAGNEMENT EN 2022** (1373 EN 2021)

- 52,2 % sont des femmes
- 11,5 % sont mineurs
- 48% sont sans qualification – 33,1 % sont diplômés bac et supra
- 5,7% relèvent des QPV (79)
- 64,6 % sont hébergés dans leurs familles
- 63,1% sont sans permis
- 69,1 % sont sans moyen de locomotion

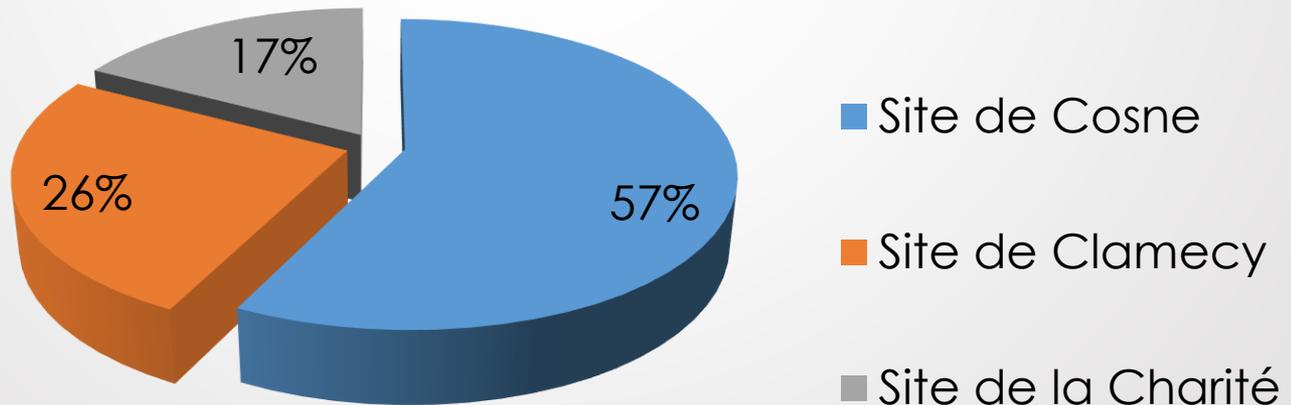
## LES ACCUEILS PAR SITE

- **Site de Cosne-Cours-sur-Loire :**  
714 jeunes accompagnés, dont 245 premiers accueils
- **Site de Clamecy :**  
317 jeunes accompagnés, dont 107 premiers accueils
- **Site de La Charité-sur-Loire :**  
214 jeunes accompagnés, dont 89 premiers accueils

## Premiers accueils



## Jeunes accompagnés



## Premiers accueils

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Cœur de Loire	95	109	<b>204</b>	14	119	91
CC Puisaye Forterre	18	14	<b>32</b>	/	18	16
Hors Zone	7	2	<b>9</b>	/	1	2
<b>Total site de Cosne</b>	<b>120</b>	<b>125</b>	<b>245</b>	<b>14</b>	<b>138</b>	<b>109</b>

## Jeunes accompagnés

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Cœur de Loire	291	294	<b>585</b>	68	278	71
CC Puisaye Forterre	42	26	<b>68</b>	/	27	11
Hors zone	46	15	<b>61</b>	/	32	3
<b>Total site de Cosne</b>	<b>379</b>	<b>335</b>	<b>714</b>	<b>68</b>	<b>337</b>	<b>85</b>

## Premiers accueils

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Haut Nivernais, Val d'Yonne	40	41	<b>81</b>	/	49	28
Tannay	8	5	<b>13</b>	/	5	4
Hors zone	6	7	<b>13</b>	/	5	3
<b>Total site de Clamecy</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>107</b>	<b>/</b>	<b>59</b>	<b>35</b>

## Jeunes accompagnés

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Haut Nivernais, Val d'Yonne	125	122	<b>247</b>	/	126	27
Tannay	16	15	<b>31</b>	/	14	5
Hors zone	20	19	<b>39</b>	/	15	1
<b>Total site de Clamecy</b>	<b>161</b>	<b>156</b>	<b>317</b>	<b>/</b>	<b>155</b>	<b>33</b>

## Premiers accueils

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Les Bertranges	35	45	<b>80</b>	/	42	31
Hors Zone	3	6	<b>9</b>	/	9	6
<b>Total site de la Charité sur Loire</b>	<b>38</b>	<b>51</b>	<b>89</b>	/	<b>51</b>	<b>37</b>

## Jeunes accompagnés

	Femmes	Hommes	Total	QPV	Jeunes Niv V sans diplôme et infra V	Jeunes Mineurs
CC Les Bertranges	96	91	<b>187</b>	/	86	21
Hors Zone	14	13	<b>27</b>	/	19	4
<b>Total site de la Charité sur Loire</b>	<b>110</b>	<b>104</b>	<b>214</b>	/	<b>105</b>	<b>25</b>

## Caractéristiques des profils des jeunes sur les premiers accueils

1. **2022 un retour de la baisse des premiers accueils (après une forte hausse en 2021- liée à la sortie des différents confinements) – Impact identique sur les 3 sites ( Cosne, La Charité sur Loire et Clamecy)**
2. Une tendance toujours à la hausse de jeunes de moins de 18 ans des premiers accueils : **41 % des jeunes nouvellement accueillis sont mineurs, tendance à la hausse d'année en année et cela depuis plusieurs années – plus marqué sur le site de Cosne et la Charité sur Loire ( dépasse les 40 %) et beaucoup moins marqué sur le site de Clamecy (32%)**
3. Une légère baisse des jeunes de bas niveau de qualification (sans diplôme) et une légère baisse également des jeunes diplômés de niveau Bac et Plus : **56,2 % des jeunes ne sont pas qualifiés et 24,5 % ont un bac et plus – Impact identique sur les 3 sites**
4. **Une tendance inversée des années précédentes – moins de public féminin (en dessous de 50 %)**

### **Conclusion**

- **Caractéristiques des publics - des publics dits « vulnérables » mineurs, de bas niveau de qualification, pas ou peu mobiles sur les premiers accueils**

# L'axe repérage

**Le repérage** a pour but de repérer et de capter tous les jeunes NEETS (ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé) qu'ils soient visibles ou invisibles et de les mobiliser ou remobiliser vers le Service Public de l'Emploi (SPE).

Les modes de repérage sont multiples :

- **Via les structures partenaires** : Les jeunes sont repérés et orientés vers la Milo: ce sont l'Education Nationale, Pole emploi, les Elus, les organismes de formation, les entreprises, les associations...
- **Via les réseaux sociaux**
- **Hors les murs** : exemple actions de maraudage ou de permanences inversées avec les agences d'intérim, Bus itinérant...tiers lieu, lieux de fréquentation des jeunes, participation à des événements

# Réponse locale au repérage

**Dans le cadre du Pic repérage porté par l'ARML, la mission locale porte actuellement plusieurs missions « hors les murs » :**

- Maraudage
- Permanences inversées auprès des agences intérim
- Mobilisation des partenariats locaux (collectivités, associations diverses, Auro écoles...) pour repérer les jeunes autrement
- Permanence dans le quartier Saint Laurent
- Bus France service
- Participation à des événements en journée, en soirée
- 1 ambassadrice dédiée et recrutement d'un adulte relais

# L'axe accompagnement

1. Le PACEA
2. Le Contrat engagement jeunes
3. Des animations collectives pour accompagner autrement
4. Des aides financières pour lever les freins

# Le PACEA, comme cadre juridique et le droit à l'accompagnement de chaque jeune <sup>17</sup>

Cet accompagnement **est individualisé (adapté à la situation sociale et professionnelle du jeune), avec un référent unique.**

Le Pacea permet avec chaque jeune de réaliser avec lui :

- Un diagnostic approfondi au préalable
- Et la mise en œuvre d'un ou de plusieurs plans d'actions avec des objectifs, des étapes et des bilans à chaque étape franchie

Pour réaliser cet accompagnement, le référent unique mobilise l'offre de services de la Mission Locale et ses partenaires, les dispositifs adaptés à leur situation, le réseau partenarial (social, professionnel et entreprises) et les enveloppes financières. Ce travail d'accompagnement est mené dans le cadre d'entretien individuel ou d'atelier collectif sur une durée pouvant aller de 1 à 24 mois selon le jeune.

**Nombre de jeunes entrés en Pacea : 265 en 2022**

**Pourcentage de jeunes ayant démarré une période professionnelle pendant les 12 premiers mois de leur Pacea : 75,18 %**

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi.

Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les missions locales.

## **Les modalités de l'accompagnement :**

**Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois** pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

1. **Un accompagnement par un conseiller dédié** qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable

2. **Un programme intensif** de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités dont du collectif, des périodes d'immersion en entreprise et des solutions structurantes

3. **Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros** par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements de

## Les moyens mis en œuvre : 2022 :

Un collectif de proximité sur les 3 sites (Clamecy, Cosne et la Charité sur Loire) avec une équipe dédiée, qui peut aussi se délocaliser sur les sites des permanences

Une programmation annuelle du collectif en interne et avec les partenaires

1 coordination, 2 conseillères sur l'animation collective  
8 conseillères dédiées à l'accompagnement individuel

## Les résultats de l'année 2022

**Nombre de jeunes entrés en contrat engagement jeunes : 233 jeunes + 14 jeunes de la garantie jeunes soit 247 jeunes finançables**

**Caractéristiques des jeunes : 57 % sont sans diplôme, 17 % sont des mineurs,**

**Temps moyen de mise en activité : 18h02**

## Les solutions structurantes mobilisées sur l'année 2022 dans leur parcours :

Epide	E2c	Service Civique	Contrats aidés	Formation Hors DAQ et E2c	DAQ
1	24	2	4	27	13

## Les sorties sur l'année 2022 (sur 100 sorties) : 49 sorties en emploi ou en formation

Sortie CDI et création entreprise	Sortie CDD >6	Sortie Alternance	Sortie Formation	Sortie CDD < 6 mois ou contrat aidé	Sortie retour en scolarité
10	6	8	11	10	4

# Le collectif en 2022

Le collectif prend une part de plus en plus importante dans notre activité d'accompagnement ; Des ateliers collectifs sont adaptés tout au long de l'année pour faciliter l'accès à l'autonomie et l'accès à l'emploi en levant les freins périphériques, en innovant avec des pédagogies adaptées.

258 ateliers  
menés dont 93  
par les  
partenaires

35  
thématiques  
abordées

176 jeunes  
mobilisés

Partenaires associés :  
BIJ, France addict, tab'agir,  
Banque de France, Action  
logement, CPAM, l'AFPA, les  
compagnons du devoir,  
l'Adie, la Fabrique de  
l'emploi et des territoires

Se rajoute les entreprises  
du territoire : Accueil en  
immersion des jeunes,  
Visites d'entreprise, des  
séances de recrutement  
de type job dating, After  
work etc...

Thèmes abordés : emploi,  
formation, mobilité, logement,  
citoyenneté, santé,  
développement personnel,  
compétences transversales

## LES AIDES A LA VIE QUOTIDIENNE HORS AIDES AU PERMIS

Utilisation des aides financières pour aider et sécuriser le parcours des jeunes dans la réalisation de leur projet d'insertion (alimentaires, formation, transport, logement ...) :

**Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)** du Conseil départemental de la Nièvre a permis à des jeunes de bénéficier d'un soutien financier pour leur démarche d'insertion (Frais à la formation, aides à la mobilité, aides au logement, besoins vitaux...) ou leur porter un secours temporaire

**En 2022, près de 19 288 € pour 184 aides ont été attribuées pour les jeunes issus du territoire de la MLBN dans le cadre du faj via le Conseil Départemental.**

### **Les Allocations Pacea, les allocations Garantie Jeunes et contrat engagement jeunes :**

Ce sont **984 264 €** d'allocations qui ont été attribuées sur 2022, soit **96 929 € pour 172 jeunes** dans le cadre du Pacea, **401 246 € pour 173 jeunes** dans le cadre de la Garantie Jeunes, **486 089 € pour 225 jeunes** dans le cadre du contrat engagement jeunes .

### **Mais c'est aussi la poursuite au recours aux associations**

**caritatives du territoire** (Restos du Cœur, Secours Catholique, Populaire, Croix Rouge, Epicerie Sociale, Association Ecoute, Emmaüs, SOS familles ...) Ces associations sont importantes dans le travail d'accompagnement et parfois restent la solution ultime face à des situations ultra précaires ; elles assurent les besoins vitaux des jeunes et de leur famille..

Afin de pallier la problématique de la mobilité, la Mission Locale travaille sur ce champ avec le Pays Bourgogne Nivernaise et les partenaires locaux. Des outils comme les bourses au permis, prêt de mobylette avec le CDER et le prêt de voiture, restent certes insuffisants, mais ils constituent des réponses apportées sur le territoire.

Pack autonomie du **Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté** :  
**74 aides de 500 € soit 37 000 €**

Les bourses au permis du **Conseil Départemental de la Nièvre via le J Box** : **34 aides à 300 € soit 10 200 €**

**Soit 108 aides au permis attribuées pour une somme de 47 200 €**

**L'atelier Code/Permis de la Route avec le CDER** est présent sur les deux antennes de Cosne-Cours-sur-Loire et de Clamecy pour les publics les plus en difficultés d'apprentissage. Tout au long de l'année, les jeunes les plus fragiles ont été orientés sur ces ateliers.

## Synthèse des aides financières attribuées aux jeunes et injectée dans l'économie locale

24

Financeurs	Type d'aide	Nombre de jeunes	Montant accordé et versé
Etat	<b>Allocation Pacea</b>	172	<b>96 929 €</b>
Etat	<b>Allocation Garantie jeunes</b>	173	<b>401 246 €</b>
Etat	<b>Allocation contrat engagement Jeunes</b>	225	<b>486 089 €</b>
Conseil départemental	<b>Fonds d'aide aux jeunes</b>	184	<b>19 288 €</b>
Conseil départemental	<b>Aide au Permis - Jbox</b>	34	<b>10 200 €</b>
Région Bourgogne Franche comté	<b>Aide au Permis</b>	74	<b>37 000 €</b>
<b>Total des aides attribuées</b>		/	<b>1 050 752 €</b>

# L'axe professionnalisant

1. L'accès à la formation
2. La relation entreprise
3. Les sorties vers l'emploi

## L'offre du territoire :

- 
- **Le DAQ : Dispositif en amont de la qualification (site de Cosne et Clamecy)**
  - **L'E2C : L'Ecole de la Deuxième Chance**
  - **Quelques actions qualifiantes récurrentes : Formation céramiste-potier, Vente, Magasinage, viticulture, Aide-soignante ...**

Augmentation des entrées en formation depuis 2020, liée à la hausse des rémunérations stagiaires en BFC et des frais annexes qui a mobilisé plus de jeunes

## **Chiffres clés 2022 : 145 entrées ( légère baisse par rapport à 2021)**

- 
- 50 % des formations sont des prescriptions sur les formations du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté
  - 50 % des formations sont sur des actions de formation à financements spécifiques
  - 20 % des formations sont des prescriptions à l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance
  - 16 % sur le dispositif en amont de la qualification
  - 4,5 % sont des retours en formation initiale
  - 73 % des jeunes entrent dans un dispositif non qualifiant

1 référente entreprise qui pilote et anime le Pôle entreprise avec l'équipe et réparti sur les 3 bassins de vie ( Cosne-Cours-sur-Loire, Clamecy et La Charité-sur-Loire) et en lien avec Pole emploi

## **Une mission et une offre aux entreprises qui se maintiennent à un haut niveau**

- Informer et conseiller sur les dispositifs
- Promouvoir les contrats aidés, les contrats en alternance...
- Faciliter les immersions en entreprise
- Anticiper sur les besoins en recrutement
- Sélectionner et proposer des candidats
- Appui technique pour le montage des dossiers et conventions de recrutement
- Accompagner l'entreprise et le salarié dans le maintien à l'emploi
- Accompagner les entreprises aux mutations professionnelles
- Créer et Animer des événements de type Forum, Job dating, visites d'entreprises...

## **Chiffres clés 2022 : 91 entreprises visitées ou contactées dont 57 nouvelles**

- **135 contacts** avec les entreprises du territoire dont 73,2 % en entretien
- **79 offres récoltées (pour rappel 85 en 2020)**, mais essentiellement du Contrat aidé et du CDD classique)
- **30,4%** des offres sont de Cosne, **15,2 %** de Clamecy, et **11,4 %** de Varzy,
- **Les métiers les plus représentés** : Santé, action sociale, personnel de caisse, Employé libre services, Animation de loisirs, Entretien des espaces verts, , personnel polyvalent des services hospitaliers, personnel de cuisine, service en restauration, accompagnement médico-social, services domestiques, Industrie

## LES SORTIES VERS L'EMPLOI

Les jeunes ont accédé à **1 158 contrats/dispositifs d'emploi en 2022** contre **1076 en 2021** :

- Les emplois classiques (CDI, CDD) : **515** dont 91 CDI
- Les emplois intérimaires et saisonnier : **323**
- Les emplois aidés (CAE, CIE, IAE) : **48**
- Les services civiques et autres missions : **29**
- L'alternance (Apprentissage, Contrat Pro) : **53**
- Les immersions en entreprise : **190**

**Forte hausse des CDD et intérim et forte hausse des PMSMP (retour à une plus de normalité, mais pas encore avant covid)**

### Les 8 secteurs les plus représentatifs en 2022 (en vert en hausse, en rouge en baisse)

- **Commerce, vente et grande distribution : 19,4 %**
- **Services à la personne et à la collectivité : 17 %**
- **Santé : 4,8 %**
- **Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation : 12,4 %**
- **Maintenance, Industrie : 17,4 %**
- **Agriculture, pêche, espaces naturels et verts : 8,5 %**
- **Transport/logistique : 10,6 %**
- **Construction Btp : 2,2%**

# L'axe partenarial/ingénierie

1. Implication partenariale
2. Ingénierie/ contribution aux travaux de territoire

## Une forte implication partenariale dans les différentes instances locales, départementales et régionales

- Participation de la MLBN au comité local de prévention de la délinquance de Clamecy, Cosne et comité départemental (CLSPD)
- Participation MLBN au comité de suivi FAJ, accompagnement socio-professionnel et CLCF
- Participation de la MLBN au copil départemental et commission du CDER
- Participation de la MLBN au copil départemental du Pack autonomie de Région Bourgogne Franche Comté
- Participation de la MLBN au comité de pilotage des contrat aidés
- Participation au RAT, et SPRO du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté (rencontres territoriales formation, emploi et accueil orientation )
- Comité de direction avec Pôle emploi et commission de financements des Formations
- Co-animation du comité de pilotage « plateforme des décrocheurs scolaires » et obligation de formation
- Participation à la commission départemental d'attribution et de suivi de la Garantie Jeunes
- Participation de la MLBN au SPE ( SPEP, SPED et SPER)
- Participation sur les différents forums, évènements organisés par les partenaires
- Participation à la commission EPE de la MDPH
- Précarité énergétique
- Participation au Codir et les différents groupes de travail avec l'ARML

Elle **contribue, s'implique dans la vie locale et les politiques territoriales** en lien avec la jeunesse et la politique de l'emploi ; en **participant, en collaborant** avec l'ensemble des acteurs concernés à la réflexion sur les problématiques : de l'emploi et de la formation, du logement et de l'habitat, de la santé, de l'orientation des publics, des demandeurs d'emplois les plus démunis ;

### 2022

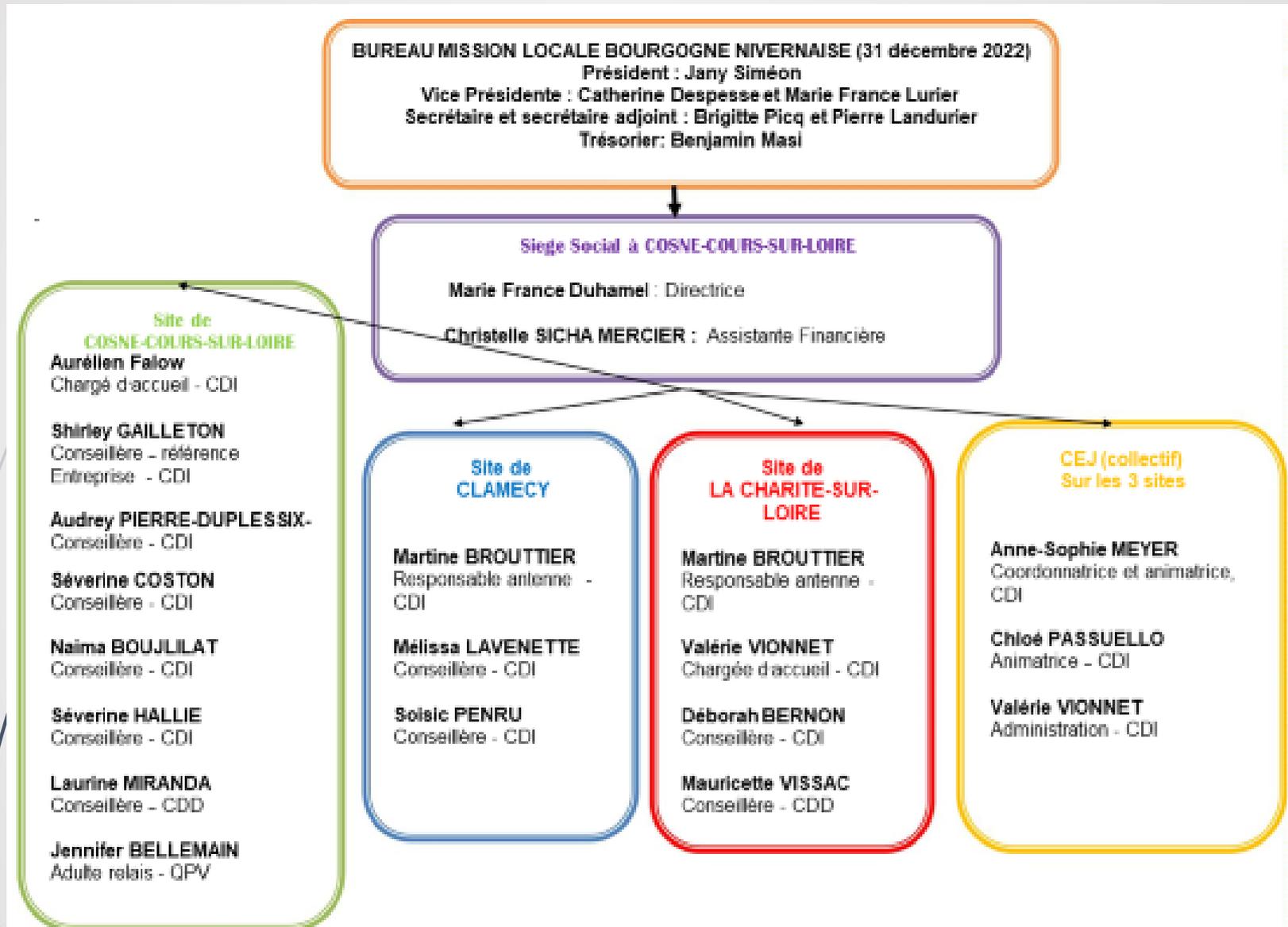
- ❖ **Contribution avec l'ensemble des acteurs concernés à la réflexion sur les besoins et les attentes des entreprises en matière de formation, de compétences sur le territoire** (COE, COP avec Nièvre compétences)
- ❖ **Contribution avec l'ensemble des acteurs concernés à la réflexion de la problématique emploi des demandeurs les plus démunis** (Sped, Spép,)
- ❖ **Contribution au groupe de travail sur les Bénéficiaires de la protection internationale**
- ❖ **Projet Pic repérage – avec l'ARML**
- ❖ **Projet CEJ des jeunes en rupture avec Pagode et la F.O.L**
- ❖ **Les autres travaux menés avec l'ARML ( CEJ, ...)**

# Ce qu'il faut retenir de 2022

1. **Déploiement du Contrat engagement Jeunes**
2. **Première approche du cadre de référence de la labellisation des Missions Locales**
3. **Remobilisation et redynamisation du service Entreprise via l'arrivée d'une nouvelle référente**
4. **Renforcement des partenariats dont avec Pole emploi dans le cadre du CEJ, Pagode pour les jeunes en rupture CEJ, Projet Crush avec la F.O.L...**
5. **Redynamisation des antennes (Clamecy et la Charité sur Loire)**
6. Poursuite de la professionnalisation des équipes
7. La rentrée des solutions des Missions Locales de septembre
8. Poursuite du déploiement du Pic repérage

# L'axe personnel et l'axe financement

1. Le personnel
2. La formation du personnel
3. Les sources et répartition des financements



# ACCOMPAGNER LES EQUIPES AU CHANGEMENT

## LA FORMATION DU PERSONNEL

L'ensemble du personnel a encore bénéficié d'action de formation sur l'année 2022 soit dans le cadre du plan de formation régional des missions locales, soit dans le cadre du plan de formation de la structure.

### ➤ **Dans le PRF (programme régional formation) des missions locales**

Comprendre la génération Z : 3

Gérer la frustration et les émotions des jeunes : 2

Repérer la souffrance psychique des jeunes : 1

Création entreprise/ panorama des acteurs et des aides : 2

Intégrer un tiers dans l'accompagnement : 1

Les outils d'animation collective : 1

La médiation/suivi en entreprise en lien avec les caractéristiques des jeunes : 1

Coordonner un projet : 2

Coaching : 3

Projet associatif : 1

Gouvernance et statuts : 1

Délégation de pouvoir et de signature : 1

### ➤ **Hors PRF**

Illétrisme : 11

Sensibilisation culture gens du voyage : 3

Séminaire CEJ interdépartemental 58/89 : 12

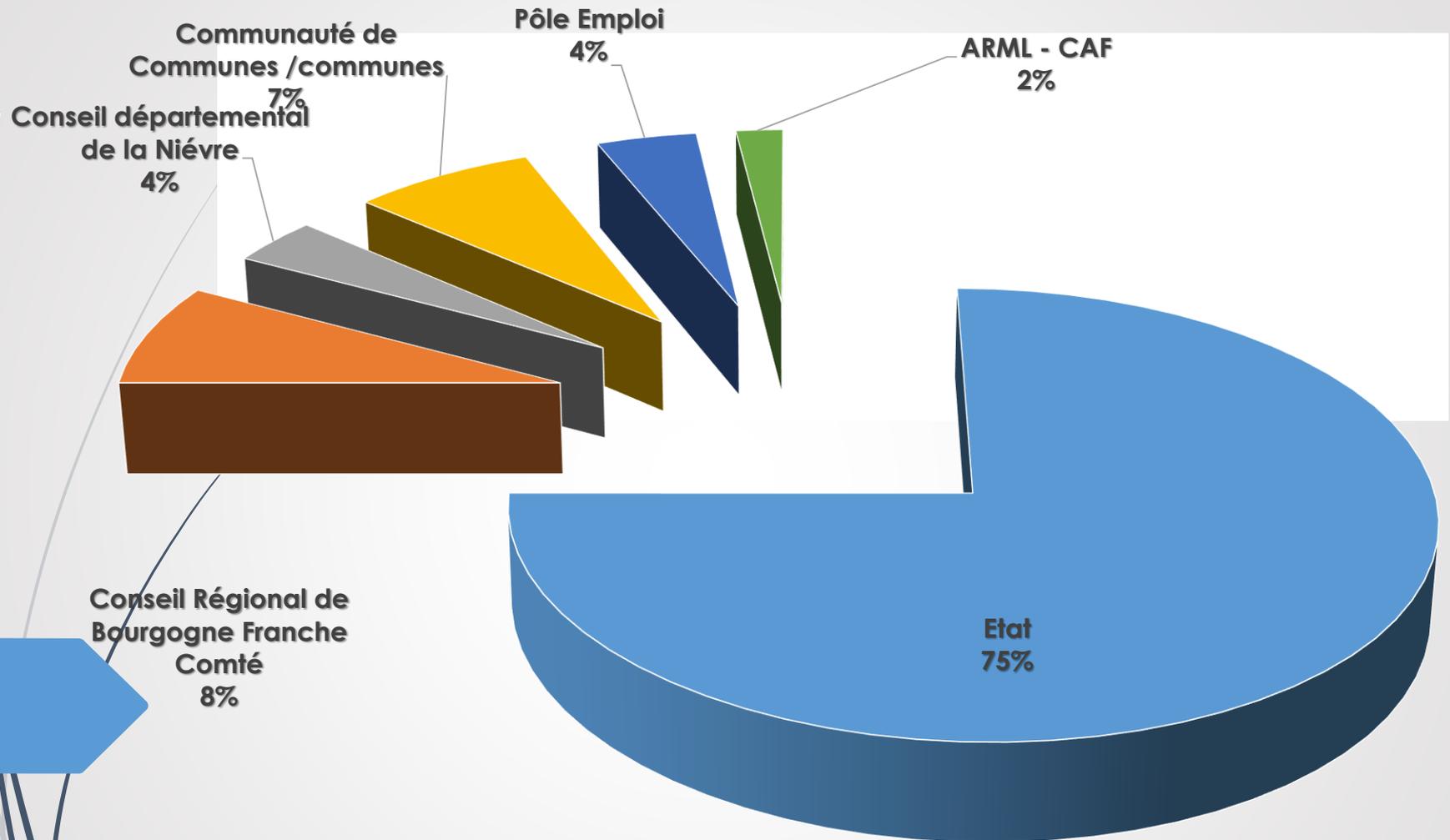
Marchés Publics : 1

Actualités droit du travail : 1

Web citoyen : 1

Egalité Homme/femme : 1

# LES SOURCES ET LES REPARTITIONS DES SUBVENTIONS



- Etat
- Conseil départemental de la Nièvre
- Pôle Emploi

- Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté
- Communauté de Communes /communes
- ARML - CAF

# Les financeurs



Le Réseau des Missions Locales BFC  
**arml**  
Bourgogne-Franche-Comté

Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DU TRAVAIL

HAUT-COMMISSAIRE  
AUX COMPÉTENCES  
ET À L'INCLUSION  
PAR L'EMPLOI

INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES

**Milo'Lab : Le Rezo Nomade des Missions Locales**

*Projet / initiative cofinancé(e) dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences*

