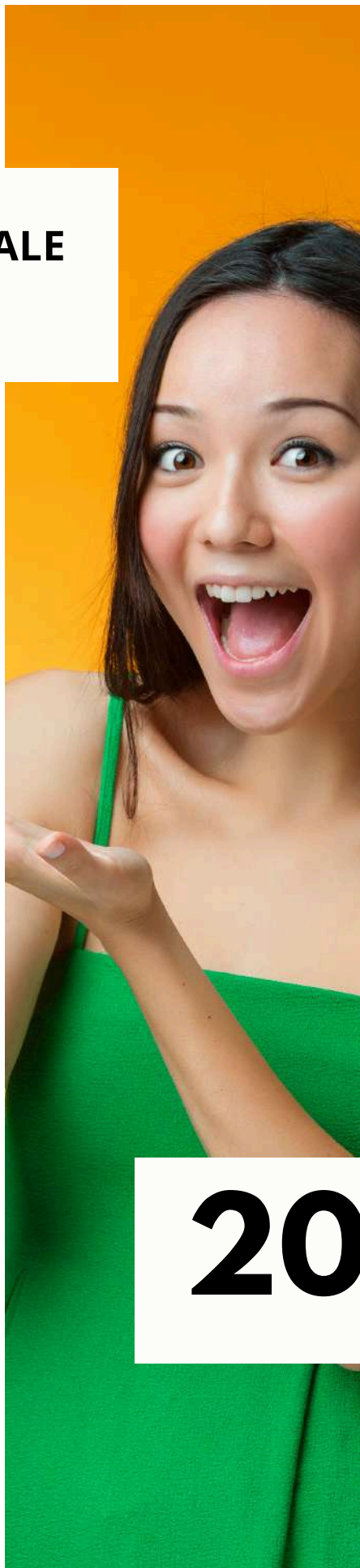


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
29 JUIN 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



LA MISSION LOCALE

1er réseau pour l'insertion professionnelle des jeunes



Mission Locale
Héricourt - Villersexel

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

SOMMAIRE

1. Le réseau des Missions Locales.....	4
2. Chiffres clés	5
3. Que retenir de l'année 2025	6
4. La mise en oeuvre de la Loi Plein Emploi	7
5. Un fort ancrage territorial : un accueil de proximité	8
6. Un territoire : deux EPCI	9
7. Le projet associatif comme étape clé de la démarche de labellisation	10
8. L'offre de service de proximité	11
9. Repérer, Accueillir, Informer, Accompagner	12
• Les jeunes en premiers accueils.....	12
• Le public accompagné	13
• Un accompagnement individualisé basé sur une approche globale	14
10. L'expression des Jeunes.....	15
11. Une communication digitale active.....	16
12. La mobilité	17-18
13. Santé et prévention	19-20
14. Mise en oeuvre de l'obligation de formation (16-18 ans)	21
15. La formation, un tremplin pour l'emploi	22
16. Accompagnement en Mission Locale	23
• Le PAO.....	23
17. Un dispositif d'accompagnement	24
• Le PACEA	24
• Le CEJ	25-27
18. 2025 en actions : nos réalisations marquantes	28-31
19. Le Réseau Pour l'Emploi : la coopération entre les 4 principaux acteurs	32
20. La dynamique vers l'emploi	33
21. L'accès à l'emploi : nature des contrats de travail signés	34-35
22. Délégations d'accompagnement	36
23. Des partenaires engagés à nos côtés	37
24. Bilan financier 2025	38
25. Projets 2026	39-41
26. Revue de presse	42
27. La gouvernance et l'équipe	43

LE RESEAU DES MISSIONS LOCALES

Un réseau structuré

Au niveau local

426 Missions Locales et près de 6 800 lieux d'accueil qui maillent l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin.

Au niveau régional

Une Association Régionale des Missions Locales (ARML) existe dans chaque région, présidée par un élu local. Chaque ARML est représentée au sein des instances de l'Union nationale des Missions Locales.

Au niveau national

Avec l'Union Nationale des Missions Locales (UNML).

Le réseau des Missions Locales, acteur majeur du Réseau pour l'Emploi

En 2023, la [Loi pour le Plein Emploi](#) donne naissance au "Réseau Pour l'Emploi" (RPE), un cadre de coopération entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion : l'Etat, les collectivités territoriales, France Travail, le Conseil Départemental, le réseau des Missions Locales, CHEOPS (le réseau des Cap Emploi) et tous les partenaires de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

Cette loi conforte le rôle des Missions Locales en matière d'accueil, d'information, d'accès aux droits, d'orientation et d'accompagnement des jeunes vers la formation et l'emploi.

Les Missions Locales sont représentées à tous les niveaux de gouvernance du Réseau Pour l'Emploi.

A l'échelle nationale, l'UNML représente le réseau des Missions Locales au sein du comité national pour l'emploi.

A l'échelle territoriale, les représentants des Associations Régionales (ARML) et des Missions Locales sont membres des comités régionaux, départementaux et locaux pour l'emploi.

Le rôle du réseau des Missions Locales au sein du Réseau Pour l'Emploi

La Loi pour le Plein Emploi a confié aux Missions Locales un rôle stratégique d'appui et de coordination au sein du comité national et des comités territoriaux pour l'emploi sur tout sujet relatif aux publics jeunes. Ces prérogatives conférées au réseau des Missions Locales assurent une coopération renforcée de tous les acteurs nationaux et territoriaux au service de l'accompagnement et de l'insertion des jeunes.

Le réseau des Missions Locales contribue à l'élaboration des orientations stratégiques et anime les travaux des comités concernant le chantier relatif à l'interopérabilité des systèmes d'information.

Près d'**1,1 million de jeunes accompagnés** dans leur accès à l'emploi et à l'autonomie, dont **450 095** sont accueillis pour la première fois.

726 871 entrées en **emploi**.

113 077 entrées en **formation**.

Plus de **285 000 entrées** en parcours personnalisé et contractualisé, **200 642** entrées en parcours intensif **Contrat d'Engagement Jeune**

49 440 contrats en **alternance** signés.

426 MISSIONS LOCALES
ET **6 800** LIEUX D'ACCUEIL

15 ARML

14 800 PROFESSIONNELS

En Bourgogne Franche-Comté :

L'Association Régionale des Missions Locales de Bourgogne-Franche-Comté a été créée le 1er janvier 2017. Elle est née de la fusion des deux associations régionales de Bourgogne et de Franche-Comté, l'ASSOR et l'Association franc-comtoise des Missions Locales Espaces Jeunes.

L'ARML BFC est composée des 26 Missions Locales de la région, chacune disposant d'un siège au sein de l'association régionale.

Deux sites accueillent actuellement l'activité : le siège à Besançon et le site de Dijon.

La gouvernance de l'ARML BFC est composée d'un Conseil d'Administration et d'un Bureau, réunissant les Présidents des Missions Locales adhérentes.

QUE RETENIR DE L'ANNEE 2025...

L'année 2025 a été exigeante, mais structurante pour le réseau des Missions Locales. Grâce à l'engagement des élus, des professionnels et des équipes de l'UNML, nous avons collectivement franchi des étapes importantes pour préparer l'avenir.

Elle a été marquée par plusieurs chantiers majeurs : la poursuite de la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi, la poursuite du déploiement de la démarche de labellisation, les travaux autour de la convention pluriannuelle d'objectifs et l'avancée des projets de systèmes d'information. Ces transformations n'aurait pas été possibles sans l'implication de l'ensemble du réseau.

2025 a confirmé la place des Missions Locales comme opérateurs spécialisés auprès des jeunes. Notre présence dans les instances du réseau pour l'emploi à tous les niveaux est un acquis important. L'enjeu est désormais de structurer ce partenariat entre acteurs du réseau pour l'emploi.

Le Réseau Pour l'Emploi



La gouvernance

Installation du Premier Comité Local pour l'Emploi (CLE) du Bassin Lure Luxeuil Héricourt le 13 mars 2025.

Le Comité Local pour l'Emploi est une instance de concertation et d'impulsion pour l'action sur tout sujet relatif aux missions du Réseau Pour l'Emploi, et une instance de coordination et de coopération pour définir la meilleure stratégie à mettre en œuvre sur le territoire.

Le Comité Local pour l'Emploi du territoire de Lure-Luxeuil-Héricourt est coprésidé par :

- Monsieur le Sous Préfet de l'arrondissement de Lure qui pourra être représenté, en son absence, par Monsieur le Directeur de la DDETSPP 70.
- Monsieur Hervé EPLE, Vice-président de la Communauté de Communes du Triangle Vert

Le Réseau pour l'emploi



Missions

→ Mise en œuvre, dans le cadre du service public de l'emploi, de l'accueil, l'orientation, l'accompagnement, la formation, l'insertion et le placement des personnes à la recherche d'un emploi ou rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.

Gouvernance du Réseau Pour l'Emploi : les enjeux stratégiques pour le réseau des Missions Locales

La gouvernance du réseau pour l'emploi est assurée par différents comités instaurés à chaque niveau du territoire avec pour objectifs de simplifier les instances et mieux coordonner les acteurs territoriaux.

Au niveau national

Un comité national pour l'emploi

Au niveau territorial

Des comités régionaux pour l'emploi

Des comités départementaux pour l'emploi

Des comités locaux pour l'emploi

Le rôle du réseau des Missions Locales au sein du Réseau Pour l'Emploi

- Le réseau des Missions Locales est présent **dans toutes les instances du Réseau Pour l'Emploi**.
- Il sera **associé à tous les travaux concernant les publics jeunes**, à tous les niveaux de comités.
- Il exerce un rôle d'appui aux instances du Réseau Pour l'Emploi : **élaboration des orientations stratégiques** et animation des travaux des comités concernant les jeunes.

LA MISE EN OEUVRE DE LA LOI PLEIN EMPLOI

QUI PILOTE ?



L'État et les
collectivités
territoriales



- Le comité national pour l'emploi
- Des comités territoriaux pour l'emploi pour répondre aux besoins locaux



QUI EST CONCERNÉ ?



Tous les acteurs locaux qui ont une partie des
solutions pour faciliter l'accès à l'emploi

COMMENT ON ÉVALUE ?



Par les résultats, à partir d'indicateurs partagés

À QUEL RYTHME ?



2024

Préparation (contractualisation État/Département, Expérimentation BRSA, Constitution du RPE, actions communes pour l'emploi...)



21/11/2024

Premier Comité Départemental Pour l'Emploi



2025

Premiers Comités Locaux Pour l'Emploi, approbation de la loi par les acteurs



2027

Finalisation/généralisation de la mise en place de la loi

Le réseau : une complémentarité des acteurs pour l'emploi en Haute-Saône



EMPLOYEURS



France Travail

ou



Missions
Locales

ou



Cap Emploi

ou



Les services du
département

USAGERS

Des outils métiers partagés dans l'intérêt des usagers



Critères
d'orientation



Référentiel de
diagnostic



Contrat
d'engagement



Partage d'un
outil
informatique
commun

UN FORT ANCRAGE TERRITORIAL : UN ACCUEIL DE PROXIMITE

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS D'HERICOURT

Siège - Héricourt

11 rue de la Tuilerie
70400 HERICOURT

Permanence - Saulnot

France Services
Deux mercredis par mois de 14h à 16h

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE VILLERSEXEL

Permanence - Villersexel

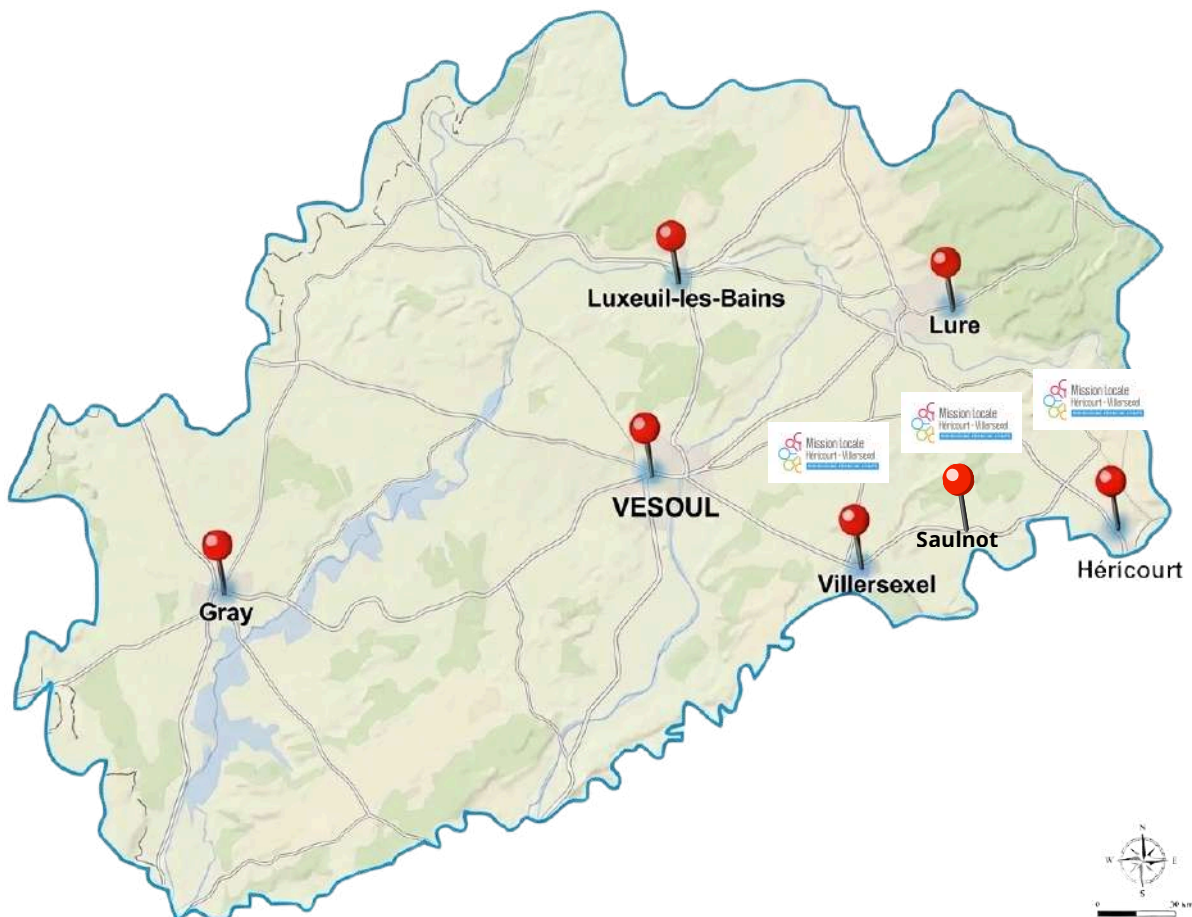
AGORA
Tous les mercredis matin de 9h à 12h

Accueil sur rendez vous - Villersexel

AGORA
Vendredis matin de 9h à 11h

Collectifs - Villersexel

AGORA
Tous les lundis après-midi de 14h à 16h



L'accueil de proximité s'est renforcé depuis 2023 avec de nombreux lieux identifiés sur les deux Communautés de Communes. Les jeunes se rendent à la Mission Locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande, un entretien avec un(e) conseiller(e) ou la participation à un atelier.

UN TERRITOIRE : DEUX EPCI

Communauté de Communes du Pays d'Héricourt



2 Lieux d'accueil

Siège social Héricourt
France service Saulnot

701 jeunes reçus en entretien individuel



23 Communes

Aibre - 5
Belverne - 5
Brevilliers - 13
Chagey - 10
Chalonvillars - 29
Champey - 21
Chavanne - 2
Chenebier - 20
Coiseveaux - 6
Courmont - 4
Couthenans - 19
Echenans-sous Mont-
Vaudois - 11

Etobon - 10
Héricourt (Bussurel et Tavey
Communes rattachées) - 477
Laire - 4
Le Vernoy - 2
Luze - 18
Mandrevillars - 5
Saulnot - 16
Tremoins - 4
Verlans - 2
Villers-sur-Saulnot - 6
Vyans-le-Val - 12

Communauté de Communes du Pays de Villersexel



32 Communes

Aillefans - 3
Athesans - 10
Autrey-le-Vay - 2
Belles-Fontaines - 8
Beveuge - 2
Bonnal - 0
Crevans - 2
Esprels - 8
Fallon - 6
Gouhenans - 4
Grammont - 2
Granges-la-Ville - 3
Granges-le-Bourg - 13
La Vergenne - 2
Longeville - 2
Les Magny - 1

Marsat - 0
Mignavillers - 7
Moimay - 5
Mélecey - 2
Oppenans - 0
Oricourt - 0
Pont-sur-l'Ognon - 2
Saint-Ferjeux - 0
Saint-Sulpice - 1
Secenans - 7
Senargent-Mignafans - 5
Tressandans - 0
Villafans - 1
Villargent - 1
Villers-la-Ville - 2
Villersexel - 33



1 Lieu d'accueil

l'AGORA Villersexel

134 jeunes reçus en entretien individuel



93 jeunes hors secteur ou avec une nouvelle adresse au 31/12/2025

LE PROJET ASSOCIATIF COMME ETAPE CLE DE LA DEMARCHE DE LABELLISATION



Le présent projet associatif initié en 2025 s'inscrit dans la continuité de l'engagement de la Mission Locale d'Héricourt-Villersexel auprès des jeunes de 16 à 25 ans et des acteurs de son territoire.

Il rappelle les valeurs fondatrices de notre action :

- l'accueil et l'accompagnement global,
- l'inclusion sociale et professionnelle,
- la solidarité, ainsi que la conviction que chaque jeune possède des potentialités qu'il convient de révéler et de soutenir.

Impulsé par la gouvernance, ce projet associatif est le fruit d'un travail collaboratif mené en équipe.

Le projet associatif s'appuie sur des principes forts :

- Identifier clairement les orientations et les enjeux tout en affirmant ses valeurs,
- se doter d'un cadre de référence commun et créer une culture commune,
- rendre plus lisibles ses actions auprès de ses partenaires,
- maintenir un service de proximité par une présence délocalisée,
- initier avec les partenaires du territoire des actions en prenant en compte les besoins du public et des acteurs économiques.

L'élaboration du projet associatif a constitué une étape concrète et stratégique dans notre parcours vers la labellisation.

Projet associatif et Orientations stratégiques

Le projet associatif 2026-2029 a été adopté en Conseil d'Administration le 12 mai 2026

Fort d'une identité claire et de valeurs partagées par l'ensemble des acteurs, collaborateurs, administrateurs, partenaires et jeunes accompagnés, la Mission Locale d'Héricourt-Villersexel s'engage dans une nouvelle étape de son développement pour la période 2026/2029.

La Mission Locale se fixe pour les 4 années à venir 3 grandes orientations stratégiques déclinées en axes opérationnels et actions.

Orientation 1 :

Renforcer et accroître la visibilité de nos actions.

Orientation 2 :

Maintenir, renforcer et diversifier les financements.

Orientation 3 :

Garantir un accueil et un accompagnement de qualité.

L'OFFRE DE SERVICE DE PROXIMITE

L'approche globale en Mission Locale

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes avec la prise en compte de l'ensemble des freins à l'insertion dans tous les domaines : **emploi, formation, insertion, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs**. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever des obstacles à l'insertion dans l'emploi des jeunes et à leur accès aux droits et à l'autonomie.



Quotidien

Gestion du budget
Santé : droits, démarches et prévention
Logement : accompagnement dans les démarches
Sport, culture et citoyenneté



Mobilité

Simulateur de conduite - Ateliers code de la route - Prévention routière
Aide au financement du permis de conduire (sous conditions)



Sécurisation des parcours

Des dispositifs d'accompagnement : PAO - PACEA - CEJ
Obligation de formation 16-18 ans
Aides financières



Orientation

Accompagnement personnalisé à l'orientation
Questionnaires d'orientation : « Un travail sur mes centres d'intérêt »
Casques à réalité virtuelle : immersion dans les univers métiers
Périodes d'immersion professionnelles.



Formation

Travail sur le projet de formation
Rencontre avec les organismes de formation
Validation des projets d'entrée en formation
Prescription sur les formations de la région BFC

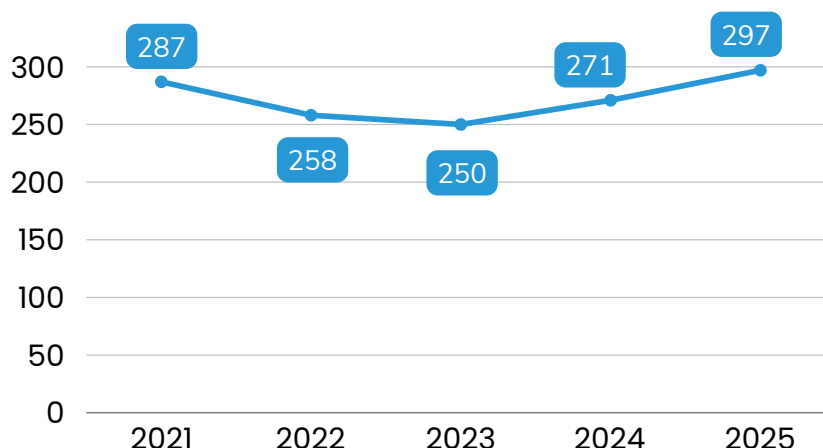


Emploi

Une intégration facilitée vers l'emploi (CV, lettres de motivations, préparation aux entretiens, techniques de recherche d'emploi,...)
Mises en relation avec des entreprises partenaires et visites d'entreprises
Périodes d'immersion en entreprises et apprentissage
Nombreuses offres d'emploi et opportunités
Mise en relation avec les entreprises et les agences d'emploi

REPERER ACCUEILLIR INFORMER ACCOMPAGNER

Les jeunes en Premiers Accueils



Profil des jeunes en premier accueil

Genre

HOMMES

FEMMES



56%



44%



10,1%

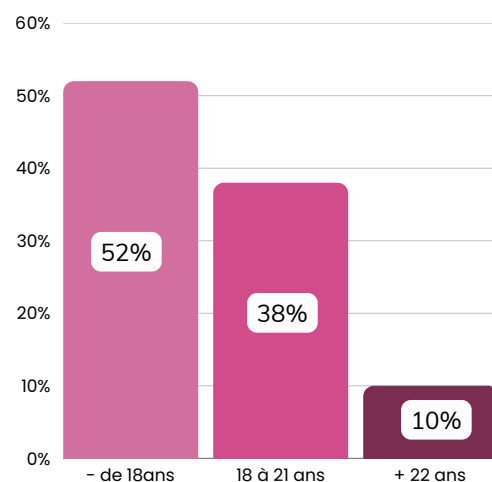
du public réside en QPV



16,2%

du public réside en ZFR

Age



Origine de la venue des jeunes

Démarches Personnelles
(réseaux sociaux, amis, famille,
inscription site internet)

51%

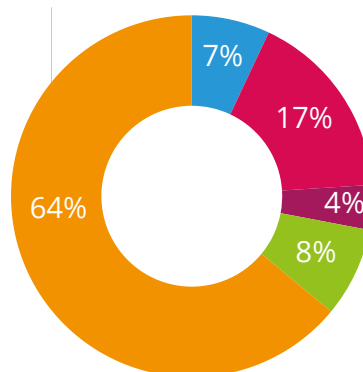
Relais Partenaires

33%

Orientation France Travail

16%

Formation initiale



- Enseignement supérieur
- Niveau BAC diplômés
- Niveau BAC non diplômés
- Niveau CAP
- Non diplômés

Mobilité



71%

Aucun moyen de transport individuel



24%

Permis B



21%

Véhicule personnel

REPERER ACCUEILLIR INFORMER ACCOMPAGNER

Le public accompagné

903 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement au cours de l'année

Hommes

52%



Femmes

48%

18%

Public mineur

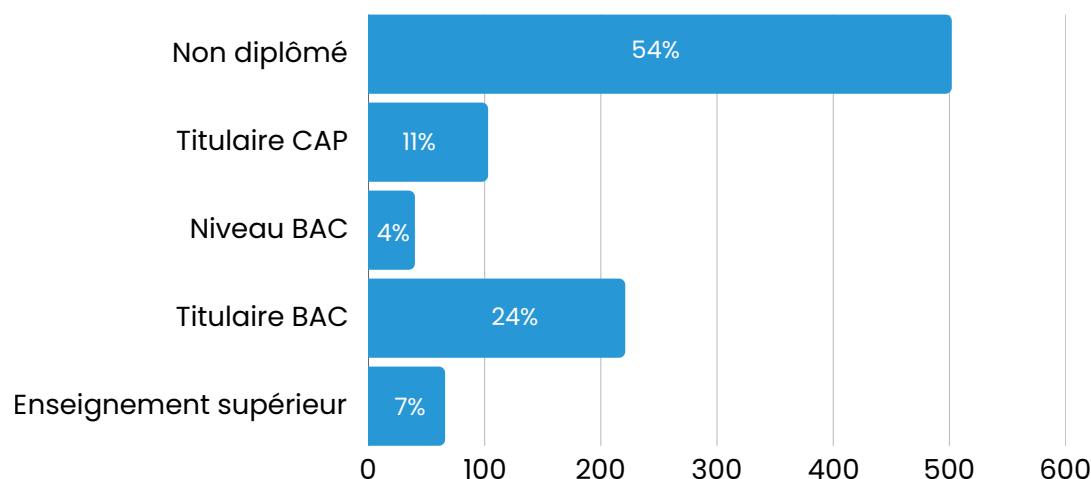
45%

18/21 ans

37%

22 ans et plus

Niveau de formation initiale



10%

du public réside en QPV
(Quartier Prioritaire de la Ville :
Chenevières)



15%

du public réside en ZFRR
(Zones France Ruralités
Revitalisation : CCPV)



30%

du public est titulaire
du permis B



22%

des jeunes disposent
d'un véhicule



11%

occupent un logement autonome



12%

occupent un logement temporaire

REPERER ACCUEILLIR INFORMER ACCOMPAGNER

Un accompagnement individualisé
basé sur une approche globale

12 409

propositions couvrant l'ensemble de notre champ d'intervention.

Un accompagnement global pour lever les freins et accéder à l'autonomie

Accès à l'autonomie



Thème	Nombre de propositions	Jeunes concernés	% de jeunes concernés
<i>Accès à l'emploi</i>	4373	682	72,10%
<i>Autonomie</i>	2338	392	41,40%
<i>Formation</i>	1233	483	51,10%
<i>Projet professionnel</i>	3291	305	32,20%

Mobilité



	Nombre de propositions	Jeunes concernés
<i>Information conseil</i>	415	221
<i>Aide à l'obtention du permis de conduire</i>	52	52

Santé



	Nombre de propositions	Jeunes concernés
<i>Information conseil</i>	649	169
<i>Orientation sur un service santé</i>	65	51
<i>Aide/Sécurisation financière</i>	10	9
<i>Demande de prise en charge de visite médicale</i>	7	6

L'EXPRESSION DES JEUNES

Retour sur l'enquête de satisfaction menée auprès de 144 jeunes en 2025

Les points forts

Les jeunes se sentent bien accueillis



74%

tout à fait d'accord

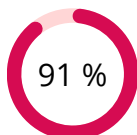
Les locaux sont adaptés et bien aménagés



72%

tout à fait d'accord

Mon conseiller comprend ma situation et répond à mes besoins



répondent favorablement

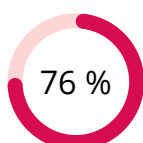
Les conseillers soutiennent et encouragent les jeunes



64%

tout à fait d'accord

Avec la Mission Locale je suis bien préparé pour rencontrer des employeurs



estiment que la Mission Locale accompagne bien à la rencontre d'employeur

Axes d'amélioration

22% des jeunes ne sont pas accompagnés pour résoudre leurs problèmes de mobilité, santé ou accès aux loisirs



Cela montre un besoin d'élargir le champ d'accompagnement au-delà de l'emploi. Des partenariats avec des acteurs locaux (associations, institutions) pourraient enrichir l'offre de services.



Seulement 40% des jeunes trouvent que la Mission Locale les aide à rencontrer d'autres jeunes.



Cela peut indiquer un manque d'activités ou d'espaces dédiés aux échanges entre jeunes. Organiser des événements collaboratifs ou des ateliers pourrait améliorer ce point.



UNE COMMUNICATION DIGITALE ACTIVE

L'action Web Marketing s'est terminée en 2024 mais la structure a fait le choix de poursuivre sa communication digitale en maintenant sa présence sur les réseaux sociaux et continue donc à développer son image sur différentes plateformes.

- **Journal d'information**

E-mensuel transmis aux partenaires, aux financeurs, aux élus et au public depuis mai 2022. Il permet de donner de la visibilité à l'offre de service Mission Locale.

- **Affiche Plan M**

Affichage pendant 2 mois sur 3 points d'affichage au centre ville d'Héricourt.

- **Campagne de communication**

Valorisation de l'ensemble des actions et événements.

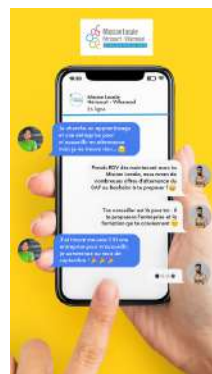
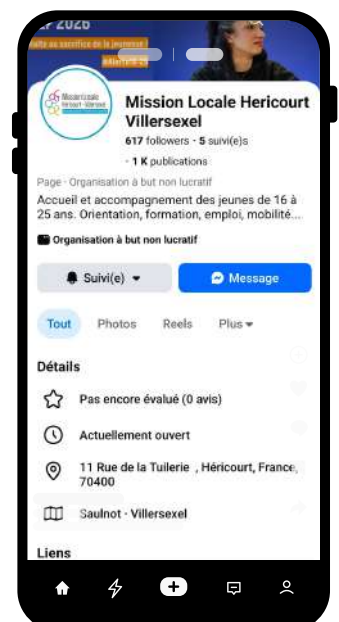
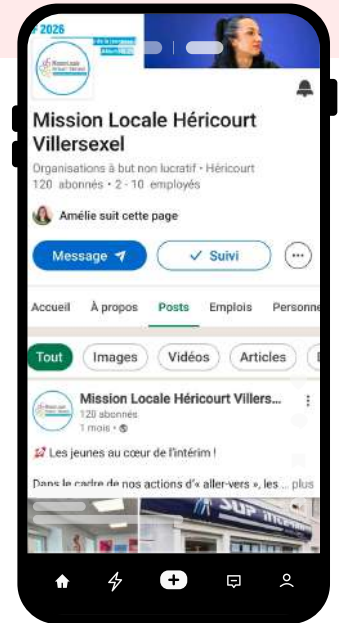
- **Campagne Apprentissage**

Sur les réseaux sociaux en juin 2025 pendant 1 semaine.

- **Campagne Sac à pains**

portée par le réseau BFC des Missions Locales en octobre 2025.

- **Nouvelles plaquettes Offre De Services jeunes et entreprises**



LA MOBILITE

L'accès à la mobilité est un facteur clé pour l'insertion sociale et professionnelle, cette dernière doit être abordée comme un vecteur de réussite et non un facteur d'exclusion. Afin d'accroître l'autonomie des jeunes, nous mobilisons différents outils, dispositifs, aides financières pour apporter des réponses dans une logique de complémentarité.

L'accès à la mobilité avec la Mission Locale est favorisé à travers :

- L'information, le conseil dédié aux services
- L'aide à l'obtention du permis de conduire (ateliers...)
- Le partenariat avec les auto-écoles du territoire
- L'instruction des dossiers d'aide au permis avec les familles avant envoi au Conseil Régional et Conseil Départemental de Haute Saône.
- L'accès au simulateur numérique : trois simulateurs de conduite numérique (un fixe et deux portables) mis en place en 2022. Un accompagnement dédié sur l'approche sécuritaire en partenariat avec les acteurs locaux. Ateliers délocalisés sur plusieurs communes.
- Des actions de prévention Sécurité Routière.



Aide au permis de la Région Bourgogne Franche Comté

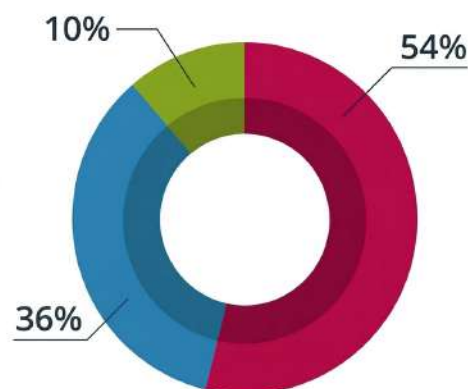
Le conseiller mobilité participe aux Comités de Pilotage de Haute-Saône et présente les dossiers instruits pour chaque demande.

En 2025 : 28 dossiers instruits et acceptés (dont 46% de femmes)

Pour chaque dossier, une aide financière de 300€ a été attribuée, pour un montant total de 8 400€.

Les jeunes ont effectué du bénévolat dans différentes structures associatives :

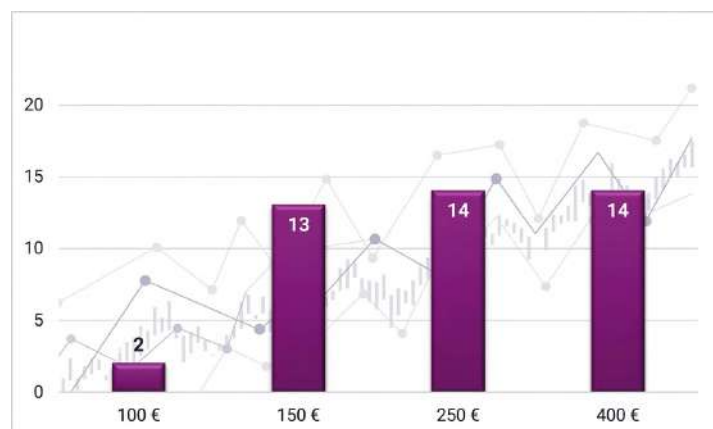
- Associations culturelles et sportives : **10 bénéficiaires**
- Associations de solidarité sociale : **15 bénéficiaires**
- Associations liées à l'environnement et l'éducation : **3 bénéficiaires**



Pack jeunes mobilité de Département 70

43 dossiers instruits (dont 49% de femmes)

Pour chaque dossier une aide financière est attribuée en fonction du quotient familial, pour un montant total de **11 250 €**



LA MOBILITE

Aide au permis de la ville d'Héricourt

Aucun jeune éligible connu de nos services en 2025.



Le simulateur de conduite

Le projet a débuté en **septembre 2022** avec l'acquisition de **3 simulateurs de conduite**. Cette prestation est proposée à tous les jeunes accompagnés à la Mission Locale qui n'ont pas encore débuté la conduite auprès d'une auto-école mais également proposé au public adulte accompagné par les acteurs du PLIE.

Les simulateurs portables nous permettent de mettre en place des **ateliers délocalisés** dans les communes de notre secteur afin que tous les jeunes puissent avoir accès à ce service.

En 2025 **17 jeunes** ont pu bénéficier d'un parcours d'accompagnement renforcé sur les simulateurs de conduite.
615 trajets effectués.



Motifs de l'orientation sur le simulateur de conduite :

HOMMES

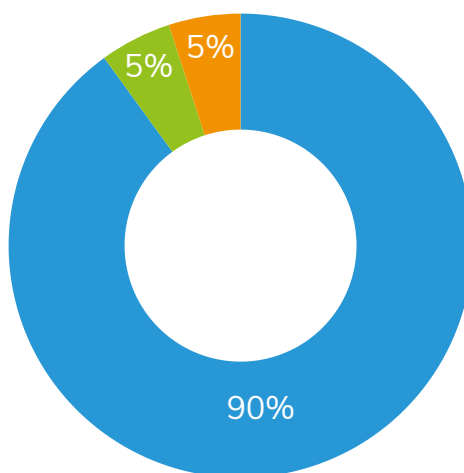


67%

FEMMES



33%



- Se préparer à l'auto-école
- Réduire le coût financier
- Appréhension/peur

Solution mobilité

Dispositif réservé aux jeunes en rupture (sans emploi ni formation)

Une solution mobilité adaptée au besoin de chaque jeune qui rentre dans un parcours d'insertion professionnel (immersion en entreprise, formation, apprentissage...)

Un engagement contractualisé permettant :

- Financement du permis AM
- Prêt de vélo électrique
- Prêt de scooter électrique



Jeunes en contrat CEJ
en rupture mobilité



CCPH



financements permis AM

HOMMES



6

FEMMES



4



CCPV

SANTE ET PREVENTION



Les questions de santé physique et mentale, d'accès aux soins ou globalement de bien être sont peu abordées par les jeunes en entretien individuel alors que le besoin est prégnant et que les constats en matière de manque de prise en charge médicale ne cesse d'augmenter



CSAPA – LE RELAIS EQUINOXE PERMANENCE



Accompagnement des jeunes ayant des conduites addictives et/ou ayant des interrogations concernant les substances psychoactives et les addictions sans substance



PSC1 FORMATION PREMIERS SECOURS SDIS 70



Plusieurs sessions de formation aux premiers secours ont été organisées



CPAM BILAN DE SANTE



33 jeunes ont réalisés un bilan de santé au Centre d'Examen de Santé de Vesoul ou dans les locaux de la CPTS à Héricourt.

SANTÉ ET PREVENTION

Professionnalisation des conseillers :



SANTÉ MENTALE : LA PRÉSERVER POUR CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE GLOBAL



Mercredi 8 octobre 2025



de 9h à 12h



A Belfort



OBJECTIFS



Questionner ses représentations autour du concept de santé mentale



Découvrir et expérimenter des outils d'intervention de promotion de la santé mentale



Journée mois sans tabac



Journée "Défi Mois sans tabac Inter Missions Locales" en NFC

Mardi 25 novembre 2025, de 9h à 16h à Héricourt

Nord Fanche-Comté



Cette journée, financée par l'Agence Régionale de santé de Bourgogne-Franche-Comté, s'adressait aux jeunes accueillis et accompagnés au sein des 3 Missions Locales du NFC représentant les secteurs de Montbéliard, Héricourt et Belfort. Un public pour lequel une attention particulière est portée chaque année. Les jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire ou sans emploi font en effet partis des publics prioritaires auprès desquels il importe de renforcer les actions de prévention et de promotion de la santé, y compris en matière de tabagisme.



Nombre de jeunes sensibilisés :
24



Moyenne d'âge :
19,5 ans



Répartition Homme/Femme :
9/15



Fumeurs (tabac ou produit nicotinique apparenté) :
8

MISE EN OEUVRE DE L'OBLIGATION DE FORMATION (16-18 ANS)

L'obligation de formation concerne tous les jeunes mineurs en situation de décrochage scolaire, les jeunes diplômés ou non, sans solution d'emploi ou de formation à l'issue de leur formation.

Loi du 26 juillet 2019 "Pour une école de la confiance"

Cette loi instaure, notamment, la **lutte contre les inégalités** dès le plus jeune âge (instruction obligatoire dès 3 ans), la **lutte contre le décrochage** des jeunes les plus fragiles avec l'**obligation de formation jusqu'à 18 ans**, la création d'un grand service public de l'**Ecole inclusive**.

Un principe

La formation est **obligatoire** pour tout jeune jusqu'à l'âge de sa majorité.

Les acteurs mobilisés

Missions locales, établissements scolaires, CIO, MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, conseil Départemental, services sociaux etc.



Le respect de l'obligation de formation se traduit par :

- Scolarité
- Apprentissage
- Formation
- Accompagnement renforcé en Mission Locale
- Service civique
- Dispositif d'insertion sociale et professionnelle

Parcours de Louka, jeune décrocheur scolaire

Témoignage :

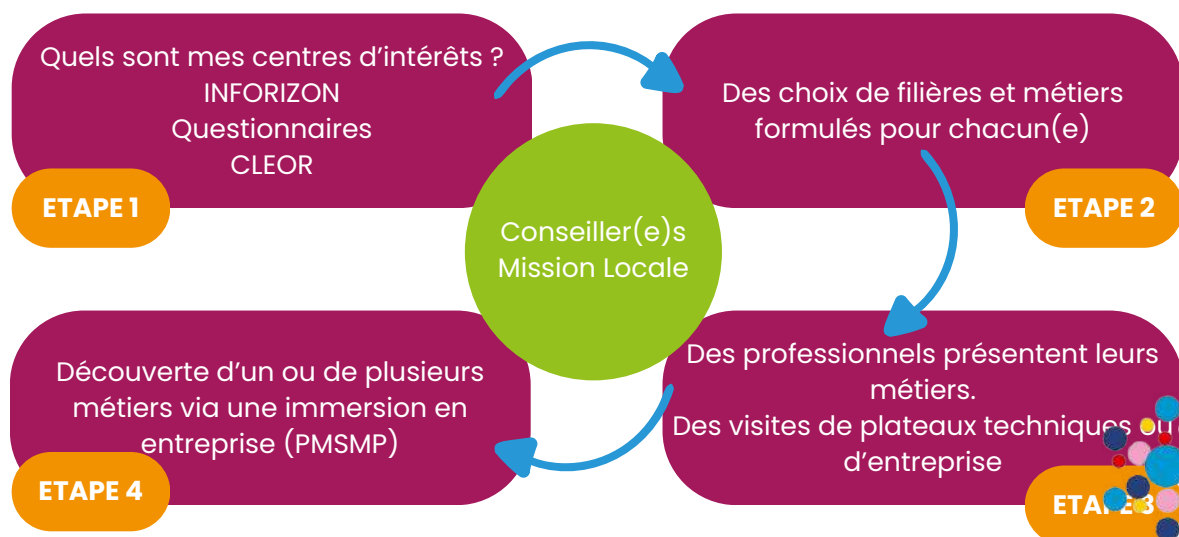
"Quand j'ai quitté le collège sans le brevet, j'avais pas vraiment de plan. Je savais juste que l'école c'était plus pour moi. Mes parents étaient inquiets, moi j'étais un peu perdu. J'ai intégré le CEJ et j'ai participé aux ateliers collectifs. Ça m'a fait du bien de rencontrer d'autres jeunes dans la même situation. On était pas seuls. Ça m'a remotivé petit à petit. Et puis j'ai trouvé un lieu de stage en cuisine collective. J'y suis allé sans attente particulière. Mais dès les premiers jours, j'ai accroché. L'ambiance, le travail en équipe, préparer des repas pour plein de gens... J'avais trouvé un truc qui me plaisait vraiment. Après le stage, j'ai enchaîné quelques CDD comme commis de cuisine. C'était pas toujours facile, mais j'apprenais sur le terrain. Chaque contrat, c'était de l'expérience en plus. Depuis mes 18 ans, j'ai été embauché en CDD dans la structure où j'avais fait mes premiers contrats. Aujourd'hui, j'ai un vrai boulot, un salaire, et surtout un métier qui me plaît. Si je devais donner un conseil à un jeune dans la même situation que moi à l'époque : allez voir la Mission Locale. Ça engage à rien et ça peut vraiment tout changer".

LA FORMATION, UN TREMPLIN POUR L'EMPLOI

Le Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté a mis en place à travers le Service Public Régional de la Formation, une offre de formation territoriale équilibrée, permettant à un public peu ou pas formé, d'accéder à un premier niveau de qualification en proximité. Les formations de niveau Bac et +, s'inscrivent quant à elles dans un schéma départemental, voir régional.

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Un accompagnement sur-mesure



Franc
Trava

Un projet d'entrée en formation validé et sécurisé :

**En 2025, 65 entrées en formation ont concerné 58 jeunes,
55 entrées en formation conventionnées Conseil Régional**

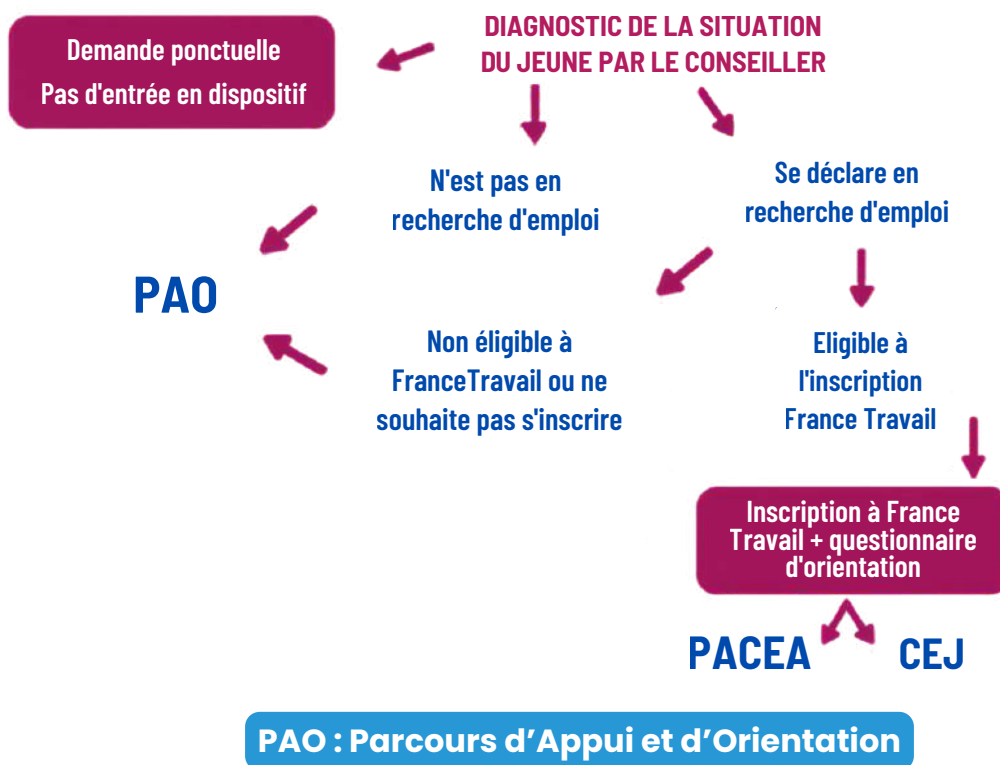
- Certifiantes : **10**
- Conventionnées Conseil Régional : **55** } **65**
- Certifiantes conventionnées Conseil Régional : **8**
- DAQ (Dispositif Amont de la Qualification) : **18**
- DFL (Dispositif de Formation Linguistique) : **7**
- Ecole de la deuxième Chance : **1**
- Retours en scolarité : **9**
- Autres formations (AFPR, POE, AFC, AGEFIPH, Armée, Prépa Apprentissage...) : **1**

Familles métiers



ACCOMPAGNEMENT EN MISSION LOCALE

1ER ACCUEIL – LE JEUNE SE PRÉSENTE À LA MISSION LOCALE



Le PAO : Parcours d'Appui et d'Orientation

147 entrées en PAO

Pas de durée mini ou maxi.

Dispositif socle, clé d'entrée à l'offre de services de la Mission Locale pour les jeunes qui ne sont pas en recherche d'emploi ou dont la situation administrative ne permet une inscription à France Travail. Pas d'allocation. Un entretien tous les 2 mois a minima.

Le **PAO** est un dispositif **très récent** dans les Missions Locales. Il a commencé à être déployé progressivement à partir de **fin 2024/début 2025**, notamment dans le contexte des évolutions liées à France Travail et aux nouvelles modalités d'accompagnement des jeunes.

Il a été créé pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans qui :

- ne peuvent pas s'inscrire à France Travail (problème administratif, titre de séjour, etc.),
- sont encore sous statut scolaire,
- ou sont trop éloignés de l'emploi pour entrer directement en CEJ ou en PACEA.

Le PAO permet donc un accompagnement plus souple, sans durée limitée, centré sur :

- l'accès aux droits,
- l'orientation,
- le maintien ou retour en formation,
- et la remobilisation sociale et professionnelle.



UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes à ajuster et graduer en fonction de la situation et des besoins de chacun.

Il peut mobiliser différentes modalités (collectif/individuel) sur différents thèmes (orientation, formation, emploi, mobilité, logement, santé...).

Une allocation mensuelle peut être délivrée sous conditions. En 2025, une enveloppe de **17 137 €** a été versée à **44 jeunes** soit **389 €** en moyenne par jeune par an.

Cette allocation permet de faciliter l'accès à l'emploi et à la formation (frais liés aux déplacements), et peut être débloquée pour des situations sociales complexes en complément d'autres aides.

Parcours sur mesure d'une durée de **24 mois maximum**, un diagnostic initial préalable permet à chaque jeune de visualiser les étapes du parcours proposé par le conseiller et de considérer l'ensemble des champs essentiels à l'accès à l'autonomie (santé, logement, mobilité, formation,...)

Depuis 2023, le PACEA est majoritairement contractualisé en amont d'un parcours CEJ.



Quelques chiffres

150 entrées en dispositif PACEA

Hommes
53%

Femmes
47%

17% de moins de 18 ans

20% public QPV

51% de jeunes non qualifiés

117
sorties du PACEA

Sorties :

Jeunes sortis de PACEA	Jeunes sortis pour accès à l'autonomie	Jeunes sortis en emploi	Jeunes sortis en emploi durable	Jeunes sortis en alternance	Jeunes sortis en formation
117	23	29	18	5	9

UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) : un dispositif d'accompagnement renforcé

Le Contrat d'Engagement Jeune, qu'est-ce que c'est ?

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

- 1 Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- 2 Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- 3 Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements

À qui s'adresse le Contrat d'Engagement Jeune ?

À des jeunes qui :

- Ont entre 16 et 25 ans (moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap)
- Sont sans emploi, ni formation
- N'ont pas de projet professionnel défini et ont souvent perdu confiance en eux
- Peuvent faire face à des difficultés matérielles et financières
- Sont prêts à s'engager à suivre le programme



Mis en place le 1er Mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune (**CEJ**) est un dispositif qui s'adresse à tous les jeunes de 16 à 25 ans (ou jusqu'à 29 ans pour les travailleurs handicapés) qui sont durablement sans emploi ni formation et souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi.

C'est un **programme dynamique et intensif d'activités de 15 à 20h par semaine** suivi par un référent unique tout au long du parcours du jeune pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions) jusqu'à sa réinsertion durable. Une allocation pouvant aller jusqu'à 561 € par mois pour soutenir les bénéficiaires dans leur parcours.

LE RESEAU NATIONAL DES MISSIONS LOCALES EN 2025

Associé dès les premiers travaux à la conception de ce dispositif, le réseau des Missions Locales est devenu, l'acteur incontournable du déploiement et de la mise en œuvre du CEJ, aux côtés de France Travail.

Grâce au CEJ, les missions locales peuvent offrir des opportunités concrètes et adaptées aux besoins de chaque jeune, favorisant ainsi leur autonomie et leur entrée sur le marché du travail. En 2023, ce programme s'illustre par une approche encore plus intégrée, mobilisant les ressources locales et les partenariats avec les entreprises pour maximiser les chances de succès des jeunes bénéficiaires.

L'appli CEJ



L'application du CEJ s'inscrit dans une perspective d'accompagnement renforcé et de recherche de solution.

1

Faciliter l'accompagnement



Faciliter l'accompagnement du **jeune par son conseiller** via un outil professionnel permettant la communication instantanée, le suivi d'actions et le suivi de rendez-vous afin de limiter son **décrochage**.

2

Équiper et autonomiser



Équiper et autonomiser le **jeune** dans sa recherche d'opportunités.

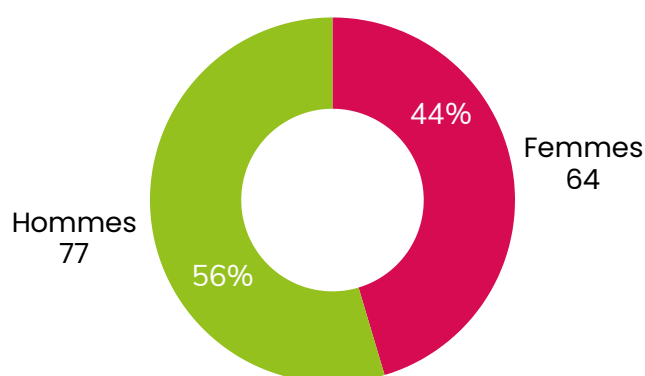
UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) : un dispositif d'accompagnement renforcé

141 entrées en Contrat d'Engagement Jeune
(139 avec une durée supérieure à 1 mois dans le dispositif)

Profil des jeunes bénéficiaires :

Genre



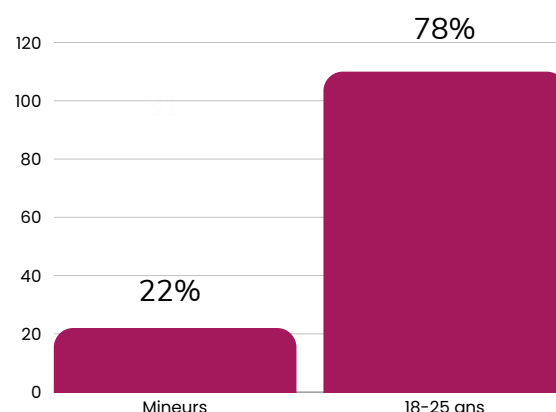
Niveau scolaire



54% de jeunes peu ou pas qualifiés (CAP et infra)

20% de jeunes avec un BAC ou niveau BAC

Age



Zone d'habitation



15% résidents en Quartier Prioritaire de la Ville

15% résidents en Zone France Ruralités
Revitalisation

Des ateliers pour agir, des partenaires pour réussir

De nombreux ateliers sont animés par nos partenaires : ces interventions, alliant **conseils pratiques, simulations et échanges**, ont permis de renforcer la confiance des participants et de les orienter vers des solutions concrètes. Leur expertise a été un levier essentiel pour **motiver, outiller** les jeunes dans leur parcours.

Quelques ateliers animés :

354 ateliers mis en place sur l'année dont **39** ateliers délocalisés à Villersexel

Emploi	52
Orientation, formation	75
Prévention santé	91
Logement	8
Mobilité, prévention routière	11
Citoyenneté	15
Compétences psycho-sociales	84
Bienvenue sur le CEJ	18

UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT

Les sorties du dispositif :

142 sorties en 2025 (jeunes entrés en 2024 ou en 2025)

Un impact significatif sur l'insertion professionnelle :

Le Contrat d'Engagement Jeune continue ainsi de porter ses fruits, en permettant à des centaines de jeunes de se remettre en mouvement et de construire un avenir professionnel durable.

Il est intéressant de souligner que de nombreuses sorties positives proviennent de parcours renouvelés. En effet, un temps d'accompagnement est nécessaire pour stabiliser la situation des jeunes et sécuriser leur parcours dans trois domaines clés :

- Logement
- Santé
- Insertion professionnelle

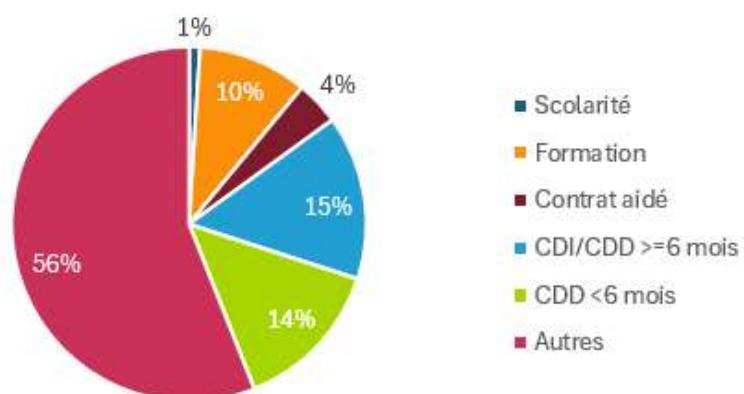
Les différentes étapes de leur parcours sont donc indispensables pour soutenir la capacité des jeunes à faire des choix éclairés et pour les accompagner dans l'acquisition des codes sociaux et de la posture professionnelle.

Ce processus progressif et structuré permet de garantir des sorties d'autant plus durables et de renforcer l'autonomie des jeunes dans la construction de leur avenir professionnel.

Un impact positif sur l'accès à l'emploi et à la formation

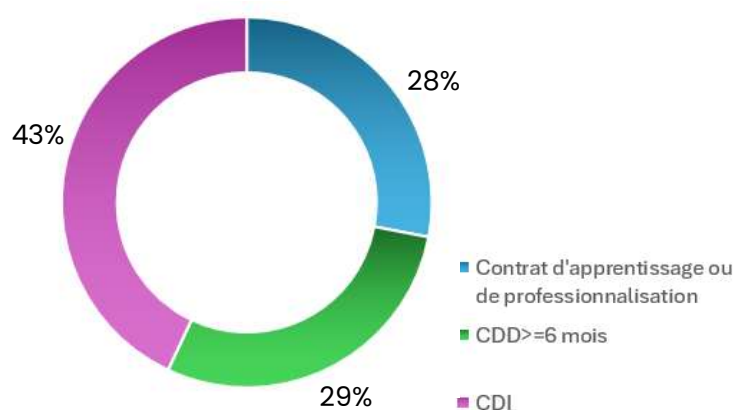
142 sorties dont 62 sorties à l'emploi, en formation, reprise de scolarité

Situation à la sortie



Autres sorties : fin de durée du parcours, limite d'âge, non respect des engagements, rupture d'un commun accord.

Détail des sorties Emploi durable



2025 EN ACTIONS : NOS REALISATIONS MARQUANTES

Orientation et insertion professionnelle

La Mission Locale d'Héricourt-Villersexel a organisé en 2025 des **rencontres sectorielles** (hôtellerie-restauration, animation, sanitaire et social, logistique, BTP, industrie) en collaboration avec des **acteurs locaux** (CFA Bethoncourt, INDIBAT, Croix-Rouge, ADCH, Leclerc Drive...).

Ces événements, complétés par des **forums** (Métiers de Bouche, Job Eté), ont permis aux jeunes **d'échanger avec des professionnels** et d'identifier des opportunités de **stages, apprentissages ou emploi**.



Découverte des métiers et mobilité



L'atelier "**Le métier qui me plaît**" (déployé à Villersexel, Chalonvillars, Esprels, Champey) a utilisé des outils immersifs (réalité virtuelle, simulateurs de conduite) pour **explorer les métiers** et préparer la mobilité. Un atelier spécifique a également été dédié à la **découverte du Service Civique**, en partenariat avec **Unis Cité**.

2025 EN ACTIONS : NOS REALISATIONS MARQUANTES

Prévention et sensibilisation

Des actions ciblées ont été menées sur :

- **Sécurité routière** (action en partenariat avec le CMPR et financée par la Préfecture) : **dangers de l'alcool, stupéfiants et conséquences des accidents.**
- **Addictions** : 10 séances + 2 actions OPERA avec **CSAPA Equinoxe** incluant la **prévention aux jeux d'argent.**
- Dans le cadre de la 10ème édition du Mois sans tabac, **Promotion Santé BFC**, en partenariat avec des acteurs locaux du Nord Franche-Comté et la Mission Locale, a organisé une journée intitulée "**Défi Mois sans tabac Inter Missions Locales**" qui s'est tenue le **mardi 25 novembre 2025** à la salle des fêtes d'Héricourt.

Nombre de jeunes mobilisés : 24 (dont 8 de la Mission Locale d'Héricourt)

- **Santé** : Bilans de santé mensuels avec le **Centre d'Examen de Santé de Vesoul/CPAM**
- **Numérique** : Sensibilisation aux risques et dangers du Numérique, animée par la conseillère numérique du Conseil Départemental 70.
- **Egalité femmes-hommes** : Plusieurs sessions avec le **Pôle Prévention Solidarité Femmes 90.**
- **Lutte contre les discriminations** : Atelier animé en interne.



2025 EN ACTIONS :

NOS REALISATIONS MARQUANTES

Un accompagnement pour valoriser ses compétences de base

Une plateforme pour valoriser les compétences de base des jeunes sur l'année 2025

L'illettrisme chez les jeunes a été déclaré "cause nationale" en 2025. La Mission Locale organise des sessions collectives afin de permettre aux jeunes d'évaluer leurs compétences de base et de considérer d'éventuelles étapes supplémentaires pour sécuriser leur parcours professionnel.

Outil utilisé en individuel

1 plateforme numérique simple et ludique : EVA compétences suivi d'une exploration par un professionnel



Objectifs

- Evaluer les compétences de base
- Valoriser les compétences maîtrisées
- Détecter d'éventuelles difficultés

Planification d'un RDV à l'ACEREP avec la référente de parcours pour visiter les locaux, rencontrer les stagiaires etc.
(3 intégrations entre mai et septembre 2025)

Si besoin d'une formation

S'il n'est pas nécessaire de travailler sur les compétences de base

Accompagnement Mission Locale (Emploi, formation, orientation, mobilité, santé, logement etc.)

7

Quelques chiffres 2025 :

3



Orientations

Dispositif de Formation Linguistique



Evaluations

3



Intégrations Dispositif de Formation Linguistique

LE RESEAU POUR L'EMPLOI : LA COOPERATION ENTRE LES PRINCIPAUX ACTEURS

Le Réseau Pour l'Emploi, qui réunit l'Etat, les collectivités locales, France Travail, le Département, les Missions Locales et Cap Emploi. Cette transformation emporte certains changements avec la mise en place d'outils communs favorisant la coopération entre les acteurs, le pilotage de ces acteurs par l'Etat et les collectivités, tout en confortant le rôle des Missions Locales en tant qu'opérateur spécialisé du Réseau Pour l'Emploi en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La coopération France Travail Mission Locale sur l'année 2025 : Quelques chiffres



Loi Plein Emploi – Suivi des jeunes orientés en Mission Locale – Au 31/12/2025

233 jeunes inscrits en dispositif PACEA ou CEJ ont été inscrits à France Travail suite à l'orientation en ligne ou par les conseillers Mission Locale.

120 jeunes orientés par France Travail à la Mission Locale pour une prise en charge : le délai moyen entre l'orientation et la prise en charge a été de 17 jours.

44% des jeunes orientés n'ont aucun diplôme.

Données globales



1er Entretien ML

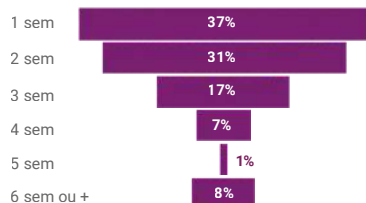
95 %

des jeunes orientés depuis 30 jours vus en entretien

12 % des 1ers accueils sur la période issus des orientations en...

15% des 1ers accueils 2024 issus des affectations PPAE 2024

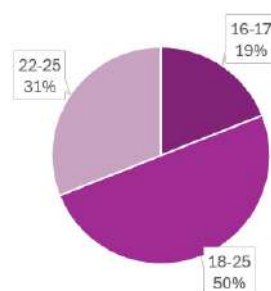
Délai orientation - 1er entretien ML
17 jours en moyenne



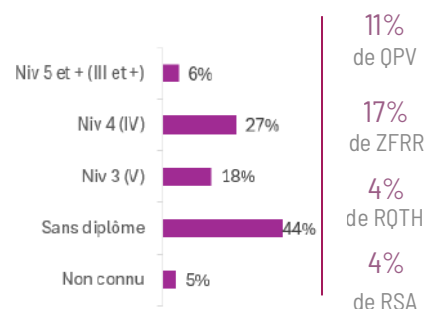
Profils des jeunes

Jeunes vus en entretiens uniquement

Age à date d'orientation



Niveau de diplôme



LA DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI

Offre de service employeur

L'offre de service déployée est une **offre de proximité** qui permet de renforcer la relation avec l'employeur en **4 axes** :

- Aide personnalisée au recrutement,
- Diagnostic et définition de profils adaptés,
- Préparation des candidats avant l'embauche (périodes d'immersion, travail sur les savoirs-être, etc.),
- Réponse adaptée : mesures et aides à mobiliser.

Les professionnels de la Mission Locale repèrent les jeunes prêts à aller vers une mission et sécurisent le recrutement en amont (travail sur les attitudes et les aptitudes) et en aval (mise en oeuvre des contrats aidés, plan de formation, etc.)

PMSMP : Périodes d'immersion en entreprise

4 160 heures de PMSMP réalisées au total

Une PMSMP permet de confirmer, de sécuriser un projet professionnel et/ou d'accéder à l'emploi :

- **Une confirmation de l'appétence pour l'emploi visé** qui permet d'entamer des démarches afin de faire valider une formation pour accéder à ce poste ;
- **Une prise de conscience** qui confirme ou non la voie identifiée ;
- **Un accès direct à l'emploi grâce à une offre d'emploi** ou une opportunité de mission directement après le stage.

En 2025, **80** périodes d'immersion réalisées sur l'année pour une durée totale de 4 160 heures (durée moyenne 52h).

L'accès à **Immersion Facilitée** en 2024 a été un véritable atout. Cet outil a permis de :

- Simplifier les démarches administratives pour les jeunes et les entreprises.
- Accélérer et fluidifier la signature des conventions.
- Faciliter les contacts entre les jeunes et les structures d'accueil.



**immersion
facilitée**

Plateforme de l'inclusion

L'ACCES A L'EMPLOI : NATURE DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNES

268

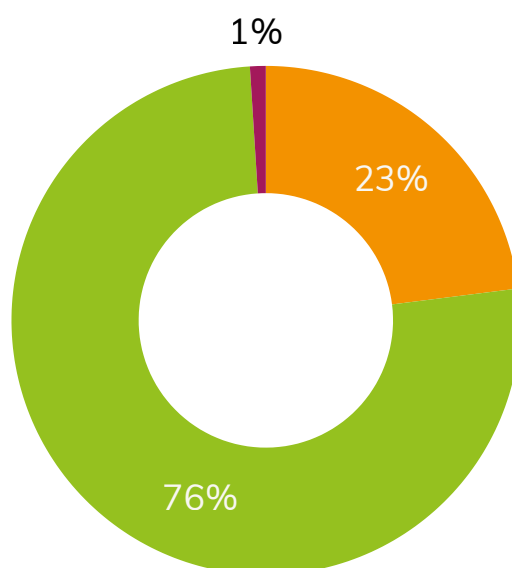
Accès à l'emploi

717

contrats de travail signés



● CDI ● CDD ● Non salarié



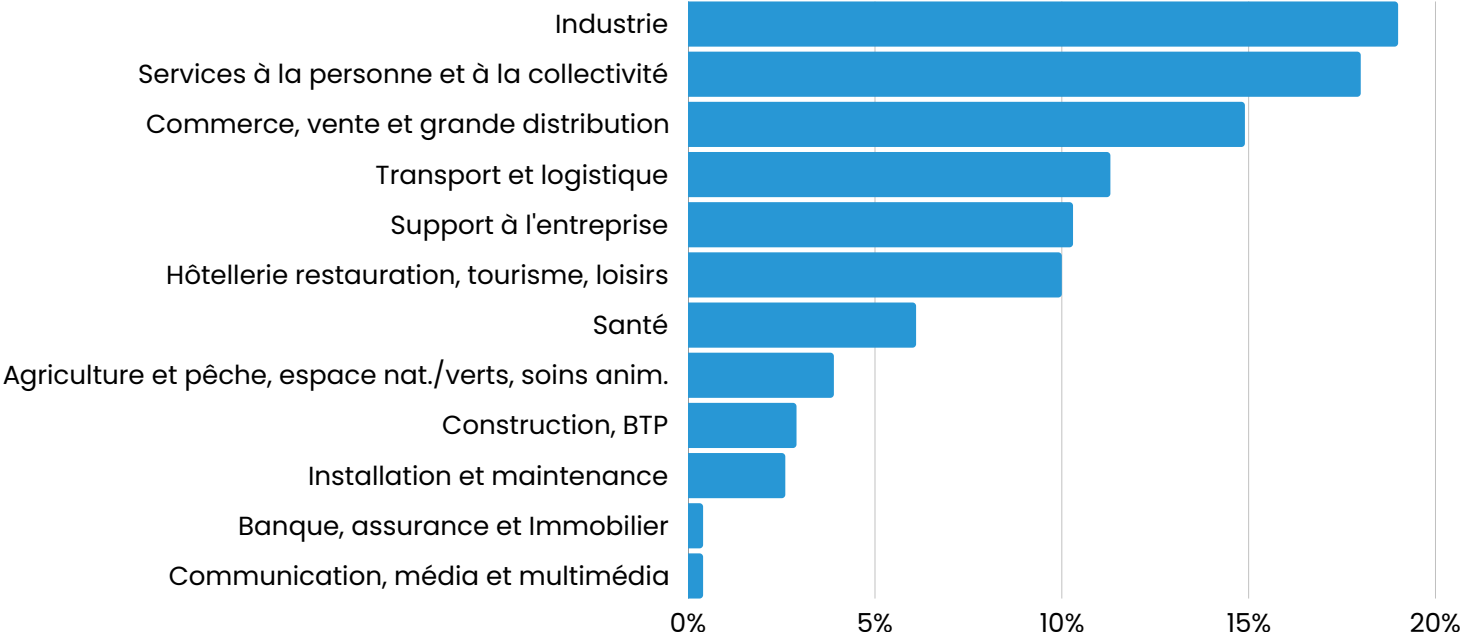
Natures des contrats de travail signés	Nombre de contrats signés	Part (en%)
Emplois classiques total	682	95,10%
CDD	262	36,50%
Intérim	231	32,20%
CDI	67	9,30%
Contrat saisonnier	30	4,20%
Autres contrats de travail	92	12,90%

Alternance total	35	4,90%
Contrat d'apprentissage	34	4,70%
Contrat de professionnalisation	1	0,10%

Ensemble	717	100,00%
-----------------	------------	----------------

L'ACCES A L'EMPLOI : NATURE DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNES

Famille de métiers



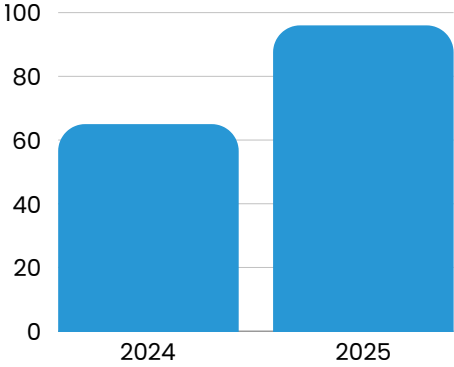
Les entreprises en contact

Nombre d'entreprises en contact :

96

Nombre d'entreprises en contact
pour la première fois :

19



Focus sur l'Insertion par l'Activité Economique

L'IAE repose sur des structures spécialisées qui accueillent des personnes éloignées de l'emploi pour une durée limitée, avec un accompagnement professionnel et social, en contrepartie d'une aide versée par l'Etat. Quatre types de structures sont concernées : Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI), Entreprises d'Insertion (EI), Associations Intermédiaires (AI) et Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI).

Des propositions refusées (Fripvie, Erige, A2IS) pour des raisons de mobilité.

Nombre de propositions

22

Nombre de jeunes en
parcours IAE en 2025

18

Structures	Nombre de jeunes
Les jardins du Mont Vaudois	12
ASS intermédiaire multi services	2
Association chantiers environnement	1
INDIBAT Vesoul (ETTI)	3

DELEGATIONS D'ACCOMPAGNEMENT

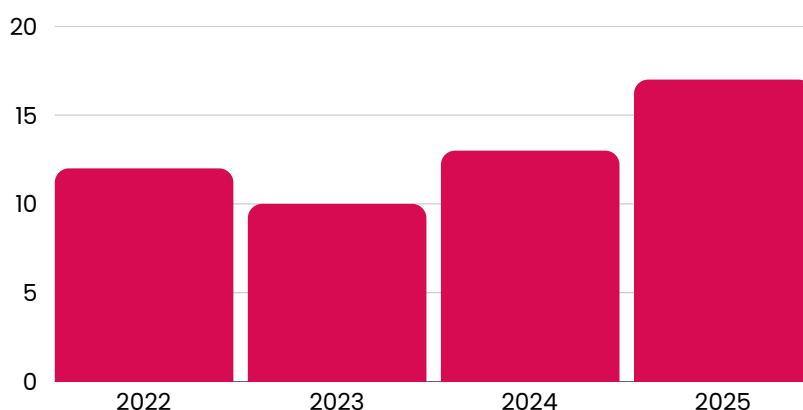
Conseil Départemental 70 : Accompagnement des bénéficiaires du RSA

Le Conseil Départemental de la Haute Saône confie depuis plusieurs années aux Missions Locales du Département, l'accompagnement des bénéficiaires RSA de moins de 30 ans.

En 2025 : **17** nouvelles orientations et **27** accompagnements.

Accompagnement en individuel ou sur des phases collectives de remobilisation.

Orientations B-RSA



6 bénéficiaires accèdent à l'emploi :



- 2 CDD de plus de 10 jours
- 2 CDD de plus de 30 jours
- 2 CDI

Une prime de retour à l'emploi a été perçue pour un montant total de 2 200 €. La Mission Locale a fait le choix de reverser la moitié de cette somme aux bénéficiaires.

DES PARTENAIRES ENGAGÉS A NOS COTES

Les Missions Locales travaillent en synergie avec l'ensemble des partenaires impliqués sur leur territoire.

La Mission Locale agit principalement sous l'impulsion de l'Etat qui en est le principal donneur d'ordre.

La capacité d'action des Missions Locales repose sur un réseau de partenariat institutionnels solides : Collectivités locales, Territoriales (Régions, Départements), France Travail, établissements, entreprises ou encore associations, organismes de formation.

Ces coopérations renforcent l'efficacité des dispositifs proposés, favorisent l'insertion durable des jeunes et assurent une prise en charge globale, tant sur le plan professionnel que social.

L'ancrage territorial

Un ancrage partenarial solide et varié : La Mission Locale déploie, en collaboration avec les acteurs locaux, de nombreuses actions visant à faire découvrir les métiers et à soutenir les recrutements.

Ces initiatives s'adressent à tous les publics, dans une démarche inclusive et partenariale sur le territoire.

Une proximité opérationnelle avec les intercommunalités.

Une coopération fluide avec les principaux acteurs de l'emploi (RPE).

Il est important de souligner un fort ancrage territorial avec une participation et une présence régulière dans les instances locales et territoriales : CTS du PLIE, CTIE, CLE, RAT, SPRO...



Des partenaires institutionnels



Des partenariats avec l'Education Nationale



Des partenariats avec les Acteurs de l'Insertion



Des partenaires associatifs



Des partenariats avec les Acteurs Economiques



Des partenariats ciblés : mise en oeuvre des prestations définies par convention

BILAN FINANCIER 2025

PRODUITS

	2025	2024	Variation en %
<i>Subventions Etat dont CEJ</i>	440 134 €	501 185 €	-12%
<i>Subvention CRBFC</i>	80 439 €	78 800 €	2%
<i>Subvention CD 70</i>	8 376 €	8 946 €	-6%
<i>Subvention CCPH</i>	18 000 €	18 000 €	0%
<i>Subvention CCPV</i>	8 500 €	8 500 €	0%
<i>Autres adhésions et autres produits</i>	15 631 €	31 563 €	-50%
<i>Convention France Travail</i>	27 256 €	28 638 €	-5%
<i>Produits de gestion</i>	8 044 €	4 133 €	95%
<i>Transferts de charges</i>		8 490 €	-100%
Total produits d'exploitation	606 380 €	688 255 €	-12%
<i>Produits financiers et exceptionnels</i>	1 999 €	15 133 €	-87%
Total des produits	608 379 €	703 388 €	-14%

CHARGES

	2025	2024	Variation en %
<i>Achats et charges de fonctionnement</i>	19 758 €	18 121 €	9%
<i>Services extérieurs</i>	104 701 €	117 828 €	-11%
<i>Impôts et taxes</i>	13 642 €	10 825 €	26%
<i>Rémunérations</i>	302 453 €	306 399 €	-1%
<i>Charges salariales</i>	95 825 €	105 701 €	-9%
<i>dotation aux amortissements</i>	9 924 €	12 238 €	-19%
<i>Provision pour risques</i>	- €	7 798 €	-100%
<i>Autres charges</i>	7 332 €	6 082 €	21%
<i>Engagement à réaliser sur exercice N+1 (CEJ)</i>	56 746 €	70 054 €	-19%
Total charges d'exploitation	610 381 €	655 046 €	-7%
<i>Résultat d'exploitation</i>	- 4 001 €	33 210 €	-112%
<i>Charges exceptionnelles et provisions</i>	- €	5 842 €	-100%
Total des charges	610 381 €	660 888 €	-8%
Résultat de l'exercice	- 2 002 €	42 500 €	-105%

PROJETS 2026

ET SI ON SE RENCONTRAIT ? PLANNING 2026

MISSION LOCALE HERICOURT -VILLERSEXEL



ALLER VERS L'EMPLOI ET LA FORMATION

24 FEVRIER	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR SANTE ET ACTION SOCIALE Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation. 📍 Héricourt	
28 AVRIL	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR DU BTP Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation. 📍 Héricourt	
MAI	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR COMMERCE LOGISTIQUE ET SERVICES Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation. 📍 Villersexel	
JUIN	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR DE L'AGRICULTURE & AGROALIMENTAIRE Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation.. 📍 Héricourt	
SEPTEMBRE	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR HÔTELLERIE - RESTAURATION Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation. 📍 Villersexel	
NOVEMBRE	OBJECTIF MÉTIERS : RENCONTREZ DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE Avec la participation d'entreprises et d'organismes de formation. 📍 Héricourt	

ACTIONS EN PARTENARIAT

26 JANVIER	PARTICIPATION AU CARREFOUR DES METIERS Organisé par le collège Louis Pergaud VILLERSEXEL. 📍 Salle des fêtes VILLERSEXEL	
28 MARS	PARTICIPATION AU CARREFOUR DES METIERS Organisé par le collège Pierre et Marie CURIE 📍 Collège Pierre et Marie CURIE HERICOURT	
AVRIL	PARTICIPATION AU FORUM JOB ÉTÉ Organisé par le Réseau Infos Jeunesse Bourgogne Franche-Comté. 📍 Centre Socio-culturel Simone Signoret - Héricourt	
AVRIL/ JUILLET	PARTICIPATION AU ACTION JEUNESSE CITOYENNE Organisé par le Centre Socio-culturel Simone Signoret - Héricourt 📍 Centre Socio-culturel Simone Signoret - Héricourt	

ACTIONS HORS DES MURS

JUIN	LE METIER QUI ME PLAÎT Viens découvrir les métiers et trouver un stage ou un apprentissage ! Casque VR et simulateur de conduite pour explorer différents métiers et préparer ta mobilité. 📍 Lieu à définir	
JUILLET	LE METIER QUI ME PLAÎT Viens découvrir les métiers et trouver un stage ou un apprentissage ! Casque VR et simulateur de conduite pour explorer différents métiers et préparer ta mobilité. 📍 Lieu à définir	
NOVEMBRE	LE METIER QUI ME PLAÎT Viens découvrir les métiers et trouver un stage ou un apprentissage ! Casque VR et simulateur de conduite pour explorer différents métiers et préparer ta mobilité. 📍 Lieu à définir	
DECEMBRE	LE METIER QUI ME PLAÎT Viens découvrir les métiers et trouver un stage ou un apprentissage ! Casque VR et simulateur de conduite pour explorer différents métiers et préparer ta mobilité. 📍 Lieu à définir	

● Ouvert tous publics ● Jeunes accompagnés Mission Locale

PROJETS 2026

LES ACTIONS 2026

ACTIONS

CAP SUR LES ADDICTIONS ADDICT'LIB

De sept 2025 à décembre 2026

Addict'Lib est une action de prévention innovante qui permet aux jeunes de comprendre les mécanismes des addictions, de s'exprimer librement et de développer leur pouvoir d'agir, tout en les formant à devenir des pairs relais auprès des autres jeunes

Mission Locale - Héricourt

FORUM DES METIERS DE LA TERRE ET DE LA FORÊT SEME TON AVENIR

Mardi 29 septembre de 10h à 12h30 et 13h30 à 16h30

« Sème ton avenir » est un forum des métiers de la terre et de la forêt qui invite les jeunes à découvrir, expérimenter et se projeter dans des métiers utiles, durables et porteurs d'emploi sur leur territoire.

Salle des fêtes de Villersexel

LECTURE JONGLEE

Des ateliers de théâtre avec la troupe IDEM COLLECTIF permettront aux jeunes de mettre en voix les poèmes de Tarkos lors d'une lecture spectacle intergénérationnelle en médiathèque, développant oralité et confiance en soi, avec l'appui de professionnels portés et financés par la CCPH-DRAC.

Plusieurs sessions à l'Odysée du cirque Héricourt et représentations dans 3 villages

PRÉVENTION DES ADDICTIONS

10 Dates sur Héricourt animées par l'association CSAPA EQUINOXE AHS-FC
Héricourt

PREVENTION ET SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE (DANGER DE L'ALCOOL & STUPÉFIANTS)

Action déployée dans le cadre du Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière Préfecture de Haute-Saône
6 dates sur Héricourt/2 dates sur Villersexel

SENSIBILISATION EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

En partenariat avec le Pôle Prévention Solidarité Femmes 90

PLUSIEURS SESSIONS SUR L'ANNÉE

Mission Locale Héricourt

SENSIBILISATION ET PREVENTION A LA SANTE

En partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de Vesoul (CPAM)

UNE FOIS PAR MOIS

Vesoul

ATELIER ET RDV INDIVIDUEL SUR LA SENSIBILISATION ET PREVENTION AUX ADDICTIONS

Animé par une infirmière et un médecin de la CPTS de LURE

L'AGORA-Villersexel

ATELIER ET RDV INDIVIDUEL SUR LA SANTE MENTALE

Animé par une professionnelle de la MDA

L'AGORA-Villersexel

SENSIBILISATION AUX DANGERS DU NUMÉRIQUE

Animé par une Conseillère Numérique du Département 70

Mission Locale - Héricourt

PASSATION DU PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)

En partenariat avec le SDIS 70

Héricourt

PRÉVENTION / SENSIBILISATION



11 rue de la Tuilerie 70400 HERICOURT
03 84 46 58 03
missionlocalehericourt@mlhbf.fr
@mlhhericourt

Nos permanences
pour
t'accompagner

L'AGORA de Villersexel
Tous les mercredis matin

France Service de Saulnot
Deux mercredis par mois

Besoin d'infos ? Passe nous voir lors de ces rencontres ou contacte la Mission Locale de Héricourt-Villersexel !



PROJETS 2026

Mars 2026



Recrutement de Sandrine
Médiatrice Sociale Champ Emploi

Repérer et capter le public Jeune issu du QPV

Développer et renforcer les liens avec les acteurs locaux

**Mobilité et inclusion :
Référence Mobilité**



Identifier les besoins et proposer des solutions adaptées (permis de conduire, permis AM, transports, covoiturage, etc.).

Accompagner les parcours des jeunes sur la préparation code individuelle (borne code rousseau et simulateur jusqu'à l'inscription auto-école).

Animer des ateliers Prévention routière et code de la route.



Juillet 2026



Mobil Action

Déployer **Mobil Action** (Plateforme de mobilité, et de location solidaire) de la Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagne sur notre territoire.

Offre de services pour les jeunes :

Etre mobile sans permis pour se rendre au travail, en stage ou en formation en Haute-Saône facilement et à moindre coût.



REVUE DE PRESSE

Sécurité routière

Forum JOBS d'été

Héricourt *Jeudi 3 Novembre 2025* Un atelier autour de la sécurité routière à la mission locale

Dans le cadre du Contrat d'engagement jeune, la Mission locale d'Héricourt et de Villers-les-Vesoul a récemment proposé un atelier de sensibilisation à la sécurité routière. Il est destiné aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, et différents aspects sont abordés : la législation, les conduites sous l'emprise de l'alcool et de stupéfiants avec notamment l'utilisation de lunettes de simulation. Ces lunettes permettent de ressentir des sensations proches de la réalité comme la tête qui tourne, la perte d'équilibre, les mouvements ralentis. Parmi la dizaine de participants, un seul est titulaire du permis de conduire, d'autres sont en cours d'apprentissage.

La question de la mobilité, centrale pour ce public amené à se déplacer pour rechercher un emploi ou un stage, a été abordée par Quentin Martignon Meyer, conseiller en insertion sociale et professionnelle. Il a présenté les diverses possibilités de transports en commun au départ d'Héricourt, les bus du réseau Hériva ou le train, moyen de transport le plus utilisé par les participants. Ces derniers peuvent bénéficier de 75 % de réduction



Des lunettes de simulation sont utilisées lors de ces ateliers. Photo d'illustration Aurélien Polvret

sur leurs trajets en TER en Bourgogne Franche-Comté et vers l'Île de France avec la carte tarif réduite TER solidaire.

Ces ateliers seront proposés chaque mois. « Nous souhaitons sensibiliser les jeunes en prenant en compte les différents aspects de la sécurité routière et agir ainsi en termes de prévention » conclut Amandine Renaux, coordinatrice du

Contrat d'Engagement Jeune, un parcours personnalisé pour aider les jeunes de 16 à 25 ans (ou 30 ans pour les personnes en situation de handicap) à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Mission locale Héricourt-Villers-les-Vesoul 21 Rue de la Tuilerie à Héricourt. Contact : 03 84 46 58 03 ou missionlocalehericourt@mlobfc.fr

Mardi 8 avril 2025

Héricourt et environs | 25

Héricourt

Un forum pour trouver son job d'été le 16 avril au centre Signoret

Dix entreprises, agences d'interim et structures seront présentes le mercredi 16 avril au centre Signoret pour présenter des offres de jobs d'été. Jeunes et chercheurs d'emploi en quête d'un emploi saisonnier pourront trouver sur place de nombreuses offres disponibles (CDD, CDI et intérim).

Le centre municipal Simone Signoret, en partenariat avec le réseau info jeunes de Bourgogne-Franche-Comté, organise un forum Jobs d'été le mercredi 16 avril.

Une dizaine d'interlocuteurs

Plus de dix entreprises, agences d'interim et structures d'accompagnement seront présentes pour proposer des offres d'emploi et des conseils adaptés.

Cette journée est gratuite et ouverte à tous.

Jeunes et chercheurs d'emploi en quête d'un job d'été pourront trouver sur place de nombreuses offres disponibles (CDD, CDI et intérim). Un

espace cybercentre sera accessible pour créer son CV et s'entraîner aux entretiens. Des professionnels seront présents pour répondre aux questions concernant l'orientation et l'insertion professionnelle.

Les partenaires présents

• Mission locale d'Héricourt-Villers-les-Vesoul : accompagnement des jeunes vers l'emploi ou le stage, offres d'apprentissage CAP à Bac+5, découverte de métiers avec casques de réalité virtuelle.

• Saméo Emploi, Synergie, Sup Interim, Groupe PSI, Triangle Interim, agences d'interim et de recrutement proposant des offres variées.

• Idolite (groupe associatif HandyUp) : jobs et ateliers adaptés pour les personnes en situation de handicap.

• Sola 70 (service départemental d'incendie et de secours) : Informations sur les métiers et les formations.

• Unis-Ch6 : découverte du service chirurgical à travers témoignages et quiz.

• Babychou Services : jobs étudiants en aide d'enfants à



De nombreuses offres seront disponibles sur place.

domicile.

• Association d'aide à domicile, Sola-Ch6 Aides : emplois en assistance aux personnes âgées ou en situation de han-

dicap.

• 9^e batterie du 1^{er} Régiment d'artillerie (différé) : informations sur les opportunités militaires.

Mercredi 16 avril de 10 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h, rue du 10-Novembre à Héricourt.
Renseignements : 03 84 46 58 46, kiba@kiba.fr

Handicap : une convention signée

ione

Mardi 4 février 2025

Frotey-lès-Vesoul

Handicap : une convention pour mieux intégrer les travailleurs au milieu ordinaire

Pour les travailleurs en situation de handicap, évoluer en milieu ordinaire n'est pas toujours chose aisée. Une convention a été signée entre le service public de l'emploi et les organismes gestionnaires des Esat (établissements ou services d'aide par le travail) pour renforcer les dialogues entre les acteurs et mieux intégrer ces employés.

« Faire en sorte que l'Esat (établissement ou service d'accompagnement par le travail) ne soit plus considéré comme une finalité dans le parcours professionnel des travailleurs en situation de handicap mais plutôt comme une étape vers le milieu ordinaire. »

Voilà comment Farid Laib, directeur de Cap Emploi 70, résume la convention signée le 31 janvier entre les organismes gestionnaires des Esat de Haute-Saône comme Handy Up, l'AVS-FC et Andicat et le Service public pour l'emploi (SPED). « C'est un accord entre les acteurs du handicap et ceux qui travaillent pour l'emploi », ajoute Farid Laib.

Une signature importante car dans le département, du chemin reste encore à parcourir pour permettre à des



Cette convention permet notamment de renforcer les liens entre les acteurs du handicap et de l'emploi. Photo Farid Laib

personnes en situation de handicap de pouvoir travailler en milieu ordinaire.

« Lors du temps d'échange qui a précédé la convention, Handy Up a présenté six parcours d'insertion réussis », glisse Farid Laib.

« La première étape est donc de mieux se connaître entre acteurs et renforcer nos synergies pour offrir plus d'opportunités aux travailleurs en situation de handicap. »

Farm les grandes lignes de cette convention, mieux se

connaître entre acteurs donc, mais aussi, mieux accompagner le travailleur en situation de handicap. « Ce n'est pas parce qu'il peut travailler en milieu ordinaire que le travailleur veut y travailler », note Farid Laib.

« Nous souhaitons proposer des parcours sans rupture. »

Intégrer les entreprises

Pour réussir à remplir tous les objectifs de cette convention et la rendre la plus effi-

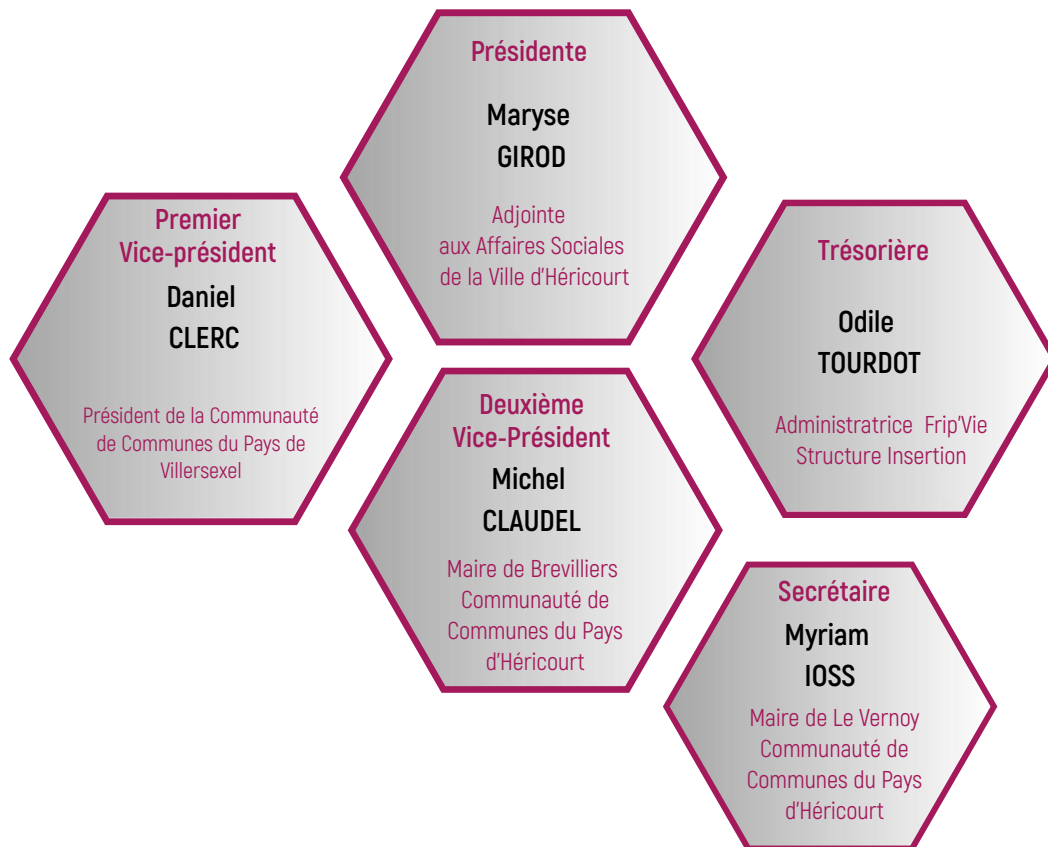
cace possible, la suite est d'incorporer les entreprises afin de leur proposer des profils susceptibles de les intéresser. « C'est le maillon manquant de la chaîne pour que tout fonctionne du mieux possible », explique le directeur de Cap Emploi 70.

Aujourd'hui, Cap Emploi 70 accompagne plus de 1 000 travailleurs en situation de handicap. Et de nombreux parcours peuvent être valorisés et intégrés au milieu ordinaire.

■ M.L.

LA GOUVERNANCE ET L'EQUIPE

La gouvernance



L'équipe



PAS BESOIN D'AVOIR 8 BRAS POUR GÉRER TON AVENIR. LA **MISSION LOCALE** T'ACCOMPAGNE !

16 - 25 ANS



EMPLOI/APPRENTISSAGE

FORMATION

MOBILITÉ

ORIENTATION

SANTÉ



1^{er} RÉSEAU NATIONAL D'INSERTION DES JEUNES !

UN NUMÉRO UNIQUE - 03 84 46 58 03

missionlocalehericourt@milobfc.fr

11 rue de la Tuilerie, 70400 HERICOURT



Mission Locale
Héricourt - Villersexel

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE
SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

COORDONNEES

Mission Locale Héricourt-Villersexel
11 rue de la tuilerie, 70400 HERICOURT
03.84.46.58.03

missionlocalehericourt@milobfc.fr

www.missionslocales-bfc.fr/mission-locale-hericourt/



Mission Locale
Héricourt-Villersexel

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

2026-2031

LABELLISÉE !

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES