

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

L'emploi des jeunes de 16 à 25 ans/
Mais pas que !

**Assemblée Générale
1er Juillet
2022**

Mission Locale de Lure,
Luxeuil-les-bains
& Champagne

LE MOT DU PRÉSIDENT



2021... L'année du renouveau pour notre association.

Après une période de pandémie, de problèmes à l'interne, un changement de direction et une stabilité retrouvée, la Mission Locale est aujourd'hui inscrite dans une nouvelle dynamique.

Nos salarié(e)s ont, pendant cette année 2021, fait preuve d'un professionnalisme qui porte haut les valeurs de notre association. Les actions sont fortement reconnues à l'extérieur par tous les acteurs liés à l'emploi, à l'insertion et les pouvoirs publics.

2021, que de travail accompli :

- Jobs Datings à Luxeuil-les-Bains et Saint-Loup-sur-Semouse.

- Groupes Garanties Jeunes à Melisey et Champagny.

- Travaux partenariaux engagés avec CIO, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Pôle Emploi, Lycées Lumière et Colomb pour détecter les « décrocheurs », etc.

- Signature partenariat avec la Communauté de Communes du Pays de Lure dans le cadre de leur Convention Territoriale Globale.

- Signature d'une convention partenariale avec l'ADAPEI de Villersexel,

Pour les principales actions.

Pour 2022, le « menu » sera encore plus copieux, si je puis m'exprimer ainsi, avec des temps forts importants comme :

- Le Job Dating de Melisey qui a été d'une grande réussite (40 partenaires, 180 usagers dont 80 jeunes).

- Des Focus Métiers autour des métiers en tension sur Lure et Luxeuil.

- Participation à la Foire de Lure du 29 septembre au 3 octobre.

- Une grande manifestation autour de l'emploi et de la formation à Lure le 8 novembre.

- Un projet Mobil'JOB à l'étude en partenariat avec les Milos d'Héricourt et de Vesoul, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat.

Je n'ai pas listé ici toutes les actions à l'étude, mais notre association poursuit activement l'effort engagé pour accompagner nos jeunes de 16 à 25 ans. C'est un défi majeur pour notre société et notre territoire dans les années à venir qui est l'affaire de tous et plus encore de notre Mission Locale.

Pour votre engagement à nos côtés, votre disponibilité et votre enthousiasme, soyez, au nom du Conseil d'Administration, encore une fois chaleureusement remerciés.

Le Président, Hervé EPLE.



LES MISSIONS LOCALES :

L'emploi de jeunes de 16 à 25 ans *Mais pas que !*

On qualifie souvent les Missions Locales de « Pôle emploi pour les jeunes ». Ce n'est pas entièrement vrai !

Une Mission Locale c'est quoi ?

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie. Elles ont une mission de service public dédiée aux jeunes. Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales. Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux. Une Mission locale, c'est donc une association financée par des fonds publics qui accompagne les jeunes en les aidant à surmonter toutes les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle

Quelles sont ses missions ?

Le rôle d'une Mission Locale est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...

Et notre Mission Locale ?

La Mission Locale de Lure Luxeuil Champagney dispose comme son nom le laisse à penser de 3 sites d'accueil : Lure, Luxeuil et Champagney. Elle oeuvre sur un territoire comptant 141 communes regroupées en 6 EPC : La ComCom de la Haute Comté, la ComCom des Mille Étangs, la ComCom du Rahin et Chérimont, la ComCom du Pays de Lure, la ComCom du Triangle Vert et la ComCom du Pays de Luxeuil. Ce territoire abrite aujourd'hui près de 80 000 habitants. Chaque année, la MiloLLC accueille environ 1500 jeunes ! Soit près de 2% de la population de sa zone d'influence.

Notre Milo est-elle la seule ?

Non évidemment ! Les Missions Locales sont organisées en un vaste réseau national, l'Union Nationale des Missions Locales et régionales, l'Association Régionale des Missions Locales au service des 16-25 ans. Aujourd'hui c'est :



- 436 Missions Locales et près de 6 800 lieux d'accueil qui maillent l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin, regroupant 12 980 professionnels.
- 14 Associations régionales des Missions Locales, 690 millions d'euros de financement dont 37 % par les collectivités territoriales, 51,4 % par l'État, 9 % par Pôle emploi et 5 % par le Fonds social européen et les autres organismes publics et privés.
- Près de 1,1 millions de jeunes accompagnés par le réseau dont 407 000 accueillis pour la première fois.
- Plus de 360 000 jeunes ont signé un parcours personnalisé et contractualisé (PACEA), dont près de 100 000 dans le cadre de la Garantie Jeunes.
- Près d'1 million de mesures de formation, d'insertion professionnelle ou d'engagement ont été mobilisées pour la construction des parcours de ces jeunes.
- Plus de 25 000 jeunes retournés en formation initiale.
- Près d'un jeune sur deux entre en situation professionnelle (45,6 %) dont 325 000 en emploi.
- 130 000 jeunes en formation et 55 000 contrats d'alternance.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021

Président

Hervé Eple : représentant de la Communauté de Communes du Triangle vert

Vice-Présidents

Marie-Claire Faivre : représentante de la Communauté de Communes de Rahin et Chérimont

Michel Antony : Comité de vigilance pour le maintien des services publics de proximité de Lure et de Luxeuil-les-Bains

Trésorier

François Mange : Greta HSNFC

Trésorier Adjoint

Marc Doillon : représentant de la Communauté de Communes de la Haute-Comté

Secrétaire

Patricia Dunand : CFDT

Secrétaire adjointe

Pascale Mangin : représentante de la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil-les-Bains

1er collège

Elus

Véronique Grandjean : Conseillère départementale

Sylvie Coucherut : Conseillère départementale

Marie-Claire Faivre : représentante de la Communauté de Communes de Rahin et Chérimont

Hervé Eple : représentant de la Communauté de Communes du Triangle vert

Marc Doillon : représentant de la Communauté de Communes de la Haute-Comté

Pascale Mangin : représentante de la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil-les-Bains

Karine Guillerey : représentante de la Communauté de Communes du Pays de Lure

Vincent Sarre : représentant de la Communauté de Communes des Mille Etangs

Thierry Seguin : représentant de la Communauté de Commune Rahin et Chérimont

2e collège

Administration et services publics

François Mange : représentant du Greta HSNFC

3e collège

Partenaires économiques et sociaux

Kolette Athimon : CGT

Patricia Dunand : CFDT

4e collège

Associations, organismes de formation et autres

Michel Antony : Comité de Vigilance pour le maintien des services publics de proximité

Erik Pagnot : Directeur CPAI

NOTRE ÉQUIPE EN 2021



Valéry Galmiche
Directeur

LUXEUIL



Léa Claudel
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune



Nathalie Dirand
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune



Cindy Desjardin
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle



Pascal Péquignot
Conseiller en insertion sociale
et professionnelle



Soline Cardin
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle



Amandine Pattingre
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune



Karine Rossi
Chargée de relation
entreprise



Nadège Gaidot
Assistante de Gestion



Claudine Pheulpin
Agent de maintenance
et d'hygiène



Romane Awignano
Community Manager



Florence Henricolas
Assistante de Gestion



NOTRE ÉQUIPE EN 2021

LURE



Patricia Brocard
Assistante de Direction



Ellen Pariney
Chargée d'accueil &
d'animation



Lionel Dirand
Conseiller en insertion
sociale et professionnelle



Patricia Roggy
Assistante sociale



Marilou Mortier
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune
et Référente
entreprise



Manon Ravey
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune



Linda Debiane
Agent de maintenance
et d'hygiène



Ouidède Malouci
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle

CHAMPAGNEY



Fanny Gillet
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle,
Référente formation et
entreprise



Bilan de l'année 2021



LES CHIFFRES CLÉS 2021

634

Jeunes en
PACEA

66

Jeunes en
PPAE

77

Jeunes en
RSA

253

Jeunes en
G. JEUNES

41

Jeunes en
CIE JEUNES

42

Jeunes en
PEC JEUNES

109

Aides à l'obtention
du permis de
conduire

58

Contrats de
location
signés

223

Entreprises
en contact

225

Offres
collectées

414

Immersions
en entreprise

623

Entrées en
emploi

213

Entrées en
formation

554

Nouveaux
inscrits

1294

Entretiens
individuels

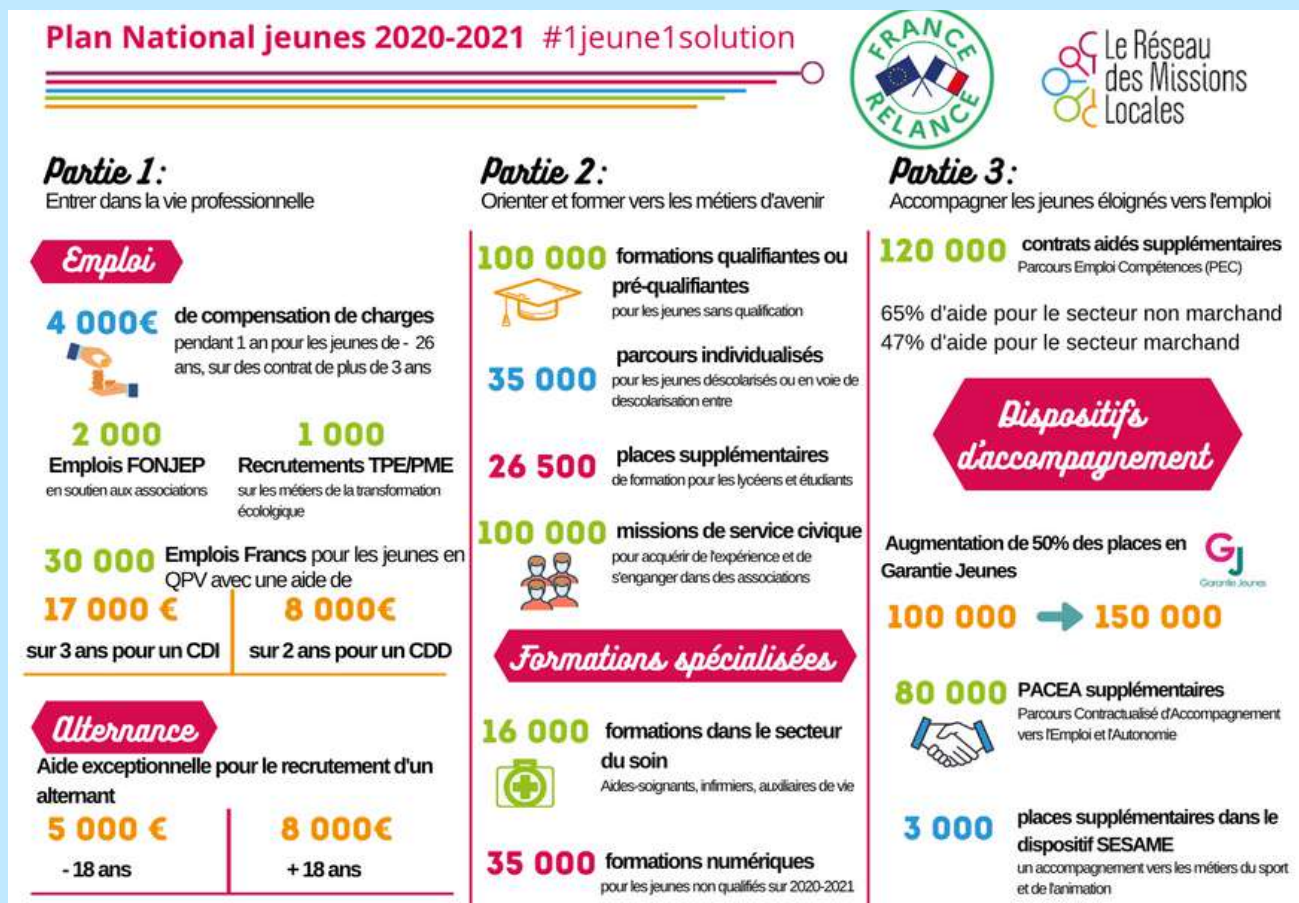
LES MISSIONS LOCALES AU CŒUR DU PLAN JEUNES

A chaque jeune sa solution !

Pour faire face aux conséquences économiques de la crise sanitaire, un plan de relance économique de 100 milliards d'euros a été lancé avec pour priorité la lutte contre le chômage et la préservation de l'emploi.

Un de ses volets, le plan « #1jeune1solution », comporte une série de mesures pour accompagner les jeunes face aux impacts de la crise sanitaire de la Covid-19.

Dans le cadre du plan #1jeune 1solution, les Missions Locales sont mobilisées pour réussir le plan jeunes. Le réseau des 440 Missions Locales accompagne chaque année 1 100 000 jeunes vers l'emploi et l'autonomie. Il joue un rôle clé dans le déploiement du plan #1jeune1solution.



La solution : pousser la porte de sa Mission Locale

Tous les jeunes de 16 à 25 ans qui cherchent des solutions peuvent se rendre dans la Mission Locale de leur territoire. Elle leur permettra de faire le point sur leur parcours de vie et les accompagnera dans la définition d'un projet professionnel, notamment grâce à l'utilisation de la boîte à outils délivrée par le plan gouvernemental 1jeune1solution (France Relance).

Selon leur niveau, leurs besoins, leurs difficultés, ils peuvent bénéficier de réponses individualisées pour définir un objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir un projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

L'objectif des Missions Locales est de favoriser la concertation entre les différents partenaires pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales. Pour exemple, le versement de l'aide financière exceptionnelle des jeunes accompagnés par Pôle emploi ou l'Apec s'appuie sur un diagnostic, social et financier, de la situation du jeune, établi par la Mission Locale

Plusieurs leviers d'actions

Les principaux leviers d'action proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet, sont les suivants :

- **Un accompagnement dans l'orientation**
- **Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l'insertion**
- **Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité : la Garantie jeunes**
- **Un accompagnement adapté aux jeunes de 16-18 ans, avec des phases de remobilisation et de formation**
- **Des périodes d'immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leurs projets**
- **Un accompagnement afin d'entrer dans la vie professionnelle**
- **Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes**
- **Des propositions de missions de Service Civique de proximité.**



2021, LE PLAN 1 JEUNE 1 SOLUTION FAIT SES PREUVES

Le plan « 1 jeune 1 solution », lancé en 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté afin de répondre à toutes les situations.

L'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

Dans le cadre de ce plan « 1 jeune, 1 solution », les 2 dispositifs PEC JEUNES (entreprises secteur non marchand) et CIE JEUNES (entreprises secteur marchand), s'adressent aux jeunes éloignés du marché de l'emploi, âgés de moins de 26 ans.

Ils visent à favoriser l'insertion professionnelle en proposant un parcours associant mise en situation professionnelle et accès facilité à la formation et à l'acquisition des compétences.



Agnès Platte & Tiffany Guilly en contrat à la Boulangerie Platte de Fougerolles

Depuis novembre 2020, avec la mise en place de ces 2 nouveaux dispositifs d'aide à l'embauche des jeunes, la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagny a signé la 20ème demande d'aide de l'Etat avec la Boulangerie Platte à Fougerolles et Tiffany, jeune fille de 22 ans.

UN CONTRAT PEC JEUNES : TÉMOIGNAGES

Contexte : Mise en place d'un contrat PEC JEUNES en juillet 2021, renouvellement en juin 2022 entre le Résidence Henri Courtois à Lure et Marie 22 ans embauchée en qualité d'agente de nettoyage en collectivité.

Madame Florence Claudel, Directrice de la Résidence Henri Courtois à Lure connaît très bien le réseau des Missions Locales et leurs rôles puisqu'en étant jeune, elle a bénéficié elle-même d'un accompagnement à la Mission Locale de Belfort où elle en garde « un souvenir extraordinaire ».

« Je suis imprégnée par cet accompagnement de la Mission Locale »

Elle se souvient de l'aide que les conseillers à l'époque lui ont apportée, du suivi, des aides financières, et de l'aide à l'obtention de ses diplômes dans l'animation (Brevet animateur sportif en situation de handicap puis le DEFA).

En mai 2021, elle a eu un besoin de recruter un agent de nettoyage en collectivité. Elle a diffusé une offre à Pôle Emploi et à la Mission Locale afin de privilégier le public jeune. Elle fut très satisfaite des services apportés par la Mission Locale qui a été très réactive et qui a pu faire ressortir le profil de Marie. Elle remarque aussi qu'elle a été très bien préparée par sa conseillère en amont de l'entretien. Ce qui a facilité le recrutement de Marie.

Un suivi régulier dans l'emploi et un soutien de la Mission Locale restent essentiels dans la continuité du projet professionnel et de l'évolution de la jeune fille.



Karine Rossi (Chargée Relation Entreprise Mission Locale), Florence Claudel, Marie Gaibrois et Catherine Badalamenti (directrice CCAS Lure)



Qu'est ce que le PEC JEUNES ?

Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », les employeurs du secteur non marchand peuvent bénéficier d'une aide financière lorsqu'ils recrutent un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé, jusqu'à 30 ans inclus en contrat Parcours Emploi Compétences Jeunes (PEC Jeunes).





Interview de Marie, 22 ans en contrat aidé à la Résidence Henry Courtois de Lure

“

« Je suis à la résidence depuis presque 1 an maintenant, tout se passe très bien, je suis ravie de mon année passée ici. J'ai pu développer beaucoup de compétences, de base je venais surtout chercher la découverte du métier. Aux cotés de Madame Claudel et de l'équipe j'ai pu apprendre sur moi. J'adore, au quotidien, la relation avec les résidents, c'est génial !

J'ai tout de suite été très bien accueillie avec bienveillance. La semaine dernière j'ai même fait une formation au CNFPT pour les maladies neuro dégénératives.

A la Mission Locale j'étais suivie par Manon, elle m'a téléphoné pour me dire que la résidence recherchait quelqu'un et que mon profil correspondait, ça m'intéressait beaucoup et je souhaitais essayer ce métier, cela tombait alors très bien ! Manon m'avait tout expliqué avant l'entretien, et ça m'a vraiment aidé !

Avant cette expérience je faisais de la vente, mais je n'avais jamais travaillé dans le domaine du soin à la personne ! J'ai un bac pro accueil relation client aux usagers, qui m'a aidé dans cette expérience puisque le coté relationnel y est également présent.

Cette expérience me conforte dans l'idée que c'est ce métier que je veux faire. A l'avenir, j'aimerais développer le coté soins à la personne et pourquoi pas travailler en Ehpad ou en hôpital, le métier d'aide à la personne et d'aide-soignante m'intéresse beaucoup.

Mon travail consiste à m'occuper de l'entretien des locaux, du service restauration et je suis également un soutien à l'animation.

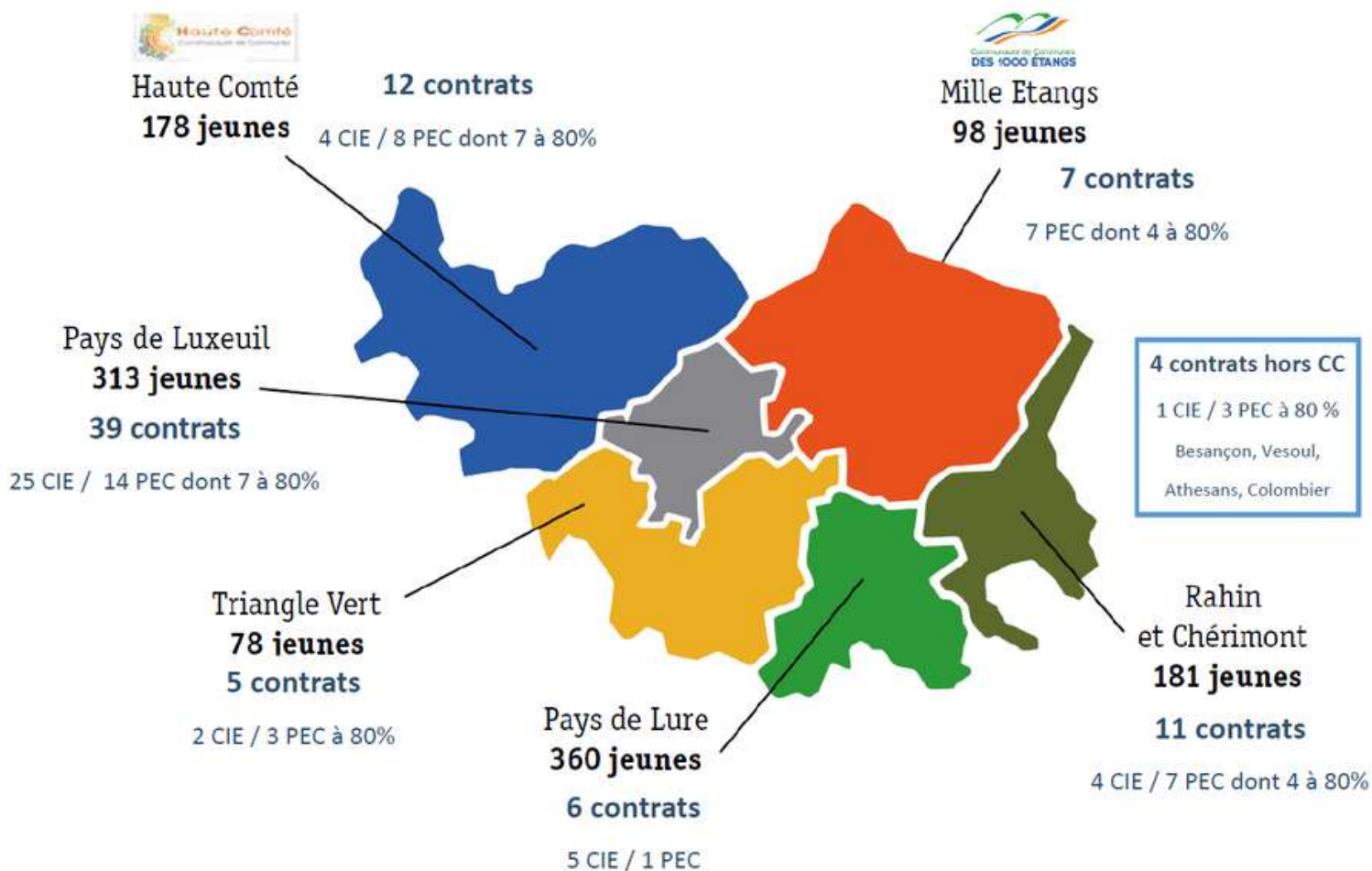
Le métier ne s'arrête pas qu'à l'entretien, la relation avec le résident occupe une place importante et est primordiale. »

”



BILAN DES CONTRATS AIDÉS

Total 2021 MILO LLC prescriptions contrats aidés plan jeunes : **83 contrats** (41 CIE / 42 PEC dont 29 à 80%)



Qu'est ce que le CIE ?



Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », les employeurs du secteur marchand peuvent bénéficier d'une aide financière lorsqu'ils recrutent un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) en Contrat Initiative Emploi Jeunes (CIE Jeunes).



LA RENTRÉE DES SOLUTIONS

La #RentréeDesSolutions, c'est rouvrir les possibles pour les jeunes, leur faire connaître les opportunités existantes, leur proposer des solutions concrètes, les aider à sortir du confinement et à reprendre leur avenir en main. Ainsi, du lundi 13 au jeudi 30 septembre 2021, ce sont de nombreux évènements sur tout le territoire de Bourgogne-Franche-Comté qui ont rythmé l'agenda des Missions Locales !



A la Mission Locale Lure, Luxeuil-les-bains & Champagney, c'est :

- ▶ 8 évènements
- ▶ 3 semaines
- ▶ Lure, Luxeuil-les-Bains, Breuches
- ▶ Visite entreprise, informations collectives GJ, prévention routière, atelier CV, atelier recherche d'emploi, recrutement...



Les 8 événements organisés pour cette rentrée :

Jeudi 16/09 : Visite de l'entreprise BAZIN à Breuches 70300

Mercredi 22/09 : Atelier Comment créer son CV à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains

Jeudi 23/09 : Atelier Comment chercher et postuler à un emploi à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains

Vendredi 24/09 : Information collective recrutement FAURECIA avec l'agence RANDSTAD INHOUSE à la Mission Locale de Lure

Mercredi 29/09 : Atelier Sensibilisation à la sécurité routière à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains

Mercredi 29/09 : Atelier Sensibilisation à la sécurité routière à la Mission Locale de Lure

Jeudi 30/09 : Information collective Garantie Jeunes à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains

Jeudi 30/09 : Information collective Garantie Jeunes à la Mission Locale de Lure



Visite de l'entreprise Bazin à Breuches
le 16 septembre 2021

10 JEUNES



LES ACTIONS LIÉES À L'EMPLOI

En partenariat avec l'agence Manpower France, Pôle emploi Luxeuil-Les-Bains, CAP Emploi 70 et Insertion 70, une journée de recrutement exclusif a eu lieu chez SOPROFEN à Froideconche 70300.

Plusieurs postes d'opérateurs de production étaient à la clé !

La réunion d'information a eu lieu le jeudi 21 janvier 2021 à 9 heures à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains. Une vingtaine de jeunes se sont présentés et ont réalisé les tests puis un entretien avec l'agence Manpower. Les jeunes sélectionnés ont ensuite visité l'entreprise Soprofen à Froideconche. Ils ont ensuite eu un second entretien avec les responsables de l'entreprise. 1 jeune accompagné par la Milo a été retenu et a bénéficié d'un contrat en CDD intérim.



ACTION RECRUTEMENT MANPOWER, SOPROFEN ET NOS PARTENAIRES



Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNE

BILAN DE L'ANNEE 2021 POUR LE PIC REPERAGE

Le repérage des publics dits « invisibles » est un enjeu décisif du plan d'investissement dans les compétences (PIC).

Pour prévenir l'éloignement durable de certains jeunes du marché du travail et le risque de précarisation croissante de ces publics, il est nécessaire de développer les démarches permettant d'« aller vers » les publics non accompagnés pour leur permettre d'accéder à un accompagnement socio-professionnel, à une formation ou à un droit.

Dans le cadre d'un appel à projets intitulé « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux » la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains & Champagny a réalisé un grand nombre d'action dans le but d'attirer les jeunes invisibles à travers les réseaux sociaux.

Les jeunes étant très présents sur les réseaux sociaux, il était important pour la Mission Locale d'y être visible.

6 campagnes publicitaires ont eu lieu sur différents sujets :

- « La Garantie Jeunes »
- « La Mission Locale une seule adresse pour tous »
- « La rentrée des solutions »
- « Job dating de Saint-Loup-sur-Semouse : Tu as moins de 26 ans et tu recherches un emploi »
- « Job dating de Luxeuil-les-Bains : Tu as moins de 26 ans et tu recherches un emploi »
- « Les événements 2021 de la Mission Locale »

Ces actions de marketing & communication ont permis d'attirer des nouveaux jeunes :

74 personnes repérées

27 personnes repérées et mobilisées

17 personnes repérées, mobilisées et ayant intégré le droit commun

MOBIL'ACTION

Mobil'action action est un dispositif de location de scooters, mis en place depuis 1997.

La Haute Saône étant essentiellement rurale, l'idée avait été alors, de trouver un moyen de résoudre les problèmes de mobilité afin d'aider les personnes les plus précaires.

Les transports en commun ne desservent pas de façon optimale les villages. Ce problème de mobilité est un facteur important concourant aux processus d'exclusion et de vulnérabilité.

La location de scooters a été pensée comme une solution « mobilité » favorisant l'accès à l'emploi ou à la formation. Ouvert à toute personne reprenant une activité professionnelle, ce service concerne chaque année environ une cinquantaine de bénéficiaires, principalement des jeunes de moins de 26 ans.

Cette action n'existerait pas sans le soutien financier de Fondations (Peugeot, SNCF, MACIF) et du Conseil Régional BFC.

En 2021, ce sont 58 contrats de signés pour 47 bénéficiaires avec une moyenne d'âge de 23 ans. Cela a permis aux bénéficiaires de conclure ou de maintenir : 14 apprentissage, 36 CDD/CDI et 5 parcours de formation.

Un autre projet est en cours, la location de voiturettes électriques Citroën AMI. Ce projet repose sur le principe de location solidaire et comme pour les scooters, a pour objectif de proposer une solution temporaire de mobilité. À terme chaque bénéficiaire acquiert l'autonomie nécessaire à la pérennisation de son projet.

Aujourd'hui la mission locale continue le renouvellement de son parc de scooters, avec l'acquisition pour la rentrée de septembre de 7 scooters qui seront dans une logique de développement local achetés vers un concessionnaire du territoire.

Patricia BROCARD

Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNEY



Nos actions de l'année En faveur des jeunes



L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES RÉFUGIÉS

La Milo de Lure, Luxeuil & Champagney acteur majeur de l'insertion des réfugiés

Depuis 2019, et encore plus en 2021, la Milo est fortement mobilisée sur l'accompagnement des jeunes migrants notamment pour répondre à une volonté politique de faciliter l'accès à l'emploi et au logement des jeunes réfugiés primo-arrivants.

Notre principale mission est l'accompagnement vers l'acquisition de la langue et des savoirs de base leur permettant l'accès à l'emploi et la formation.

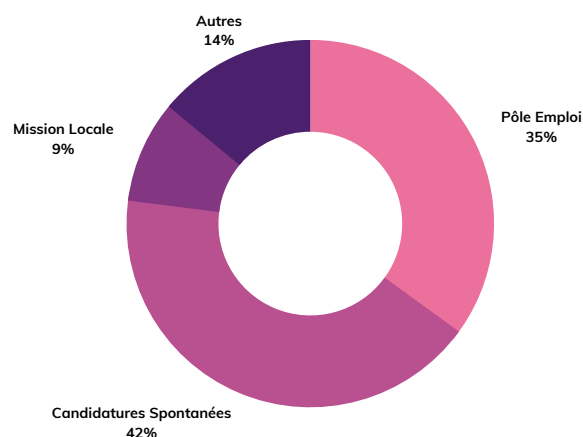
Nous apportons également un appui social à travers les démarches et actions vers la santé (demande de CMU), à l'alimentation (tickets services), au logement, aux kits hygiène et dressing de la Milo (très bénéfique pour ceux avec très peu de ressources et aux mamans sans RSA dû à leur statut d'accompagnatrice par exemple).

Tout ce travail est évidemment grandement appuyé et possible par notre collaboration avec les CPAI, les ASHRA et CADA, sans oublier nos partenaires principaux pour la formation « Dispositif de Formation Linguistique », le GRETA Haute Saône Nord Franche-Comté de Lure et Luxeuil, AAMI 70 (pour les jeunes de St-Loup-sur-Semouse) et le CFPPA de Vesoul.

Un zoom sur les chiffres 2021

PIAL (parcours d'intégration par l'acquisition de la langue)	9 jeunes dont 2 femmes et 7 hommes âgés entre 23 et 25 ans avec 11376€ de budget pour leurs suivis
Entrées en GJ	12 jeunes
Accès à l'emploi	5 jeunes
Accès au logements	7 jeunes

Prescriptions sur le DFL pour le bassin de Luxeuil-les-Bains



Ouidède MALOUCI

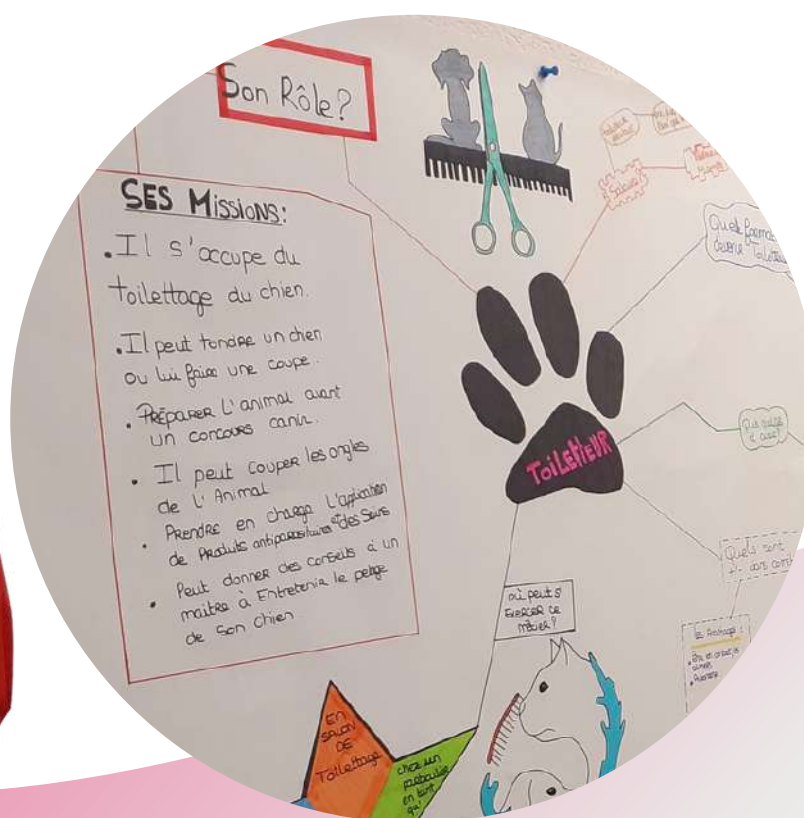
Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNEY

ATELIER "COUP DE PROJECTEUR"

Des ateliers permettant le développement des compétences de jeunes

Cet atelier composé de 3 séances de 2 heures, permet aux jeunes de mettre en lumière un métier qu'ils choisissent, sous la forme de leur choix.



Pour cette première édition à la Mission Locale de Lure, Ketty a choisi de faire un panneau sur le métier de toilettEUR.

Jade et Abigaëlle ont travaillé sur une présentation numérique du métier d'aide-soignante et enfin, Ophélie a travaillé sur le métier de cuisinier sous forme d'un petit livret.

Bravo à ces jeunes filles pour leurs travaux de présentation !

Manon RAVEY

Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNEY

DE LA GJ AU CEJ



2021 a été la dernière année de la GJ. Ce dispositif avait été mis en place à titre expérimental en 2015 par la Mission Locale de Lure Luxeuil Champagne avant d'être officialisé en 2017.

Ce dispositif a permis à beaucoup de jeunes de trouver un emploi, de reprendre une formation ou leurs études et d'avancer dans le projet de vie, comme par exemple l'obtention du permis de conduire.

Entrées GJ et sorties positives depuis 2015

Année	Nombre d'entrée	Sortie positive	Sortie positive (%)
2015	30	19	63%
2016	100	59	59%
2017	131	63	48%
2018	150	60	40%
2019	180	53	29%
2020	157	60	38%
2021	253	Au 31/05/2022 46 sorties + / 116 entrées	40%

On compte environ en moyenne 15% de jeunes qui sortent avant un an d'accompagnement pour des motifs divers (déménagement, exclusion)



LA GJ LAISSE PLACE AU CEJ

Depuis le 01 mars 2022 les jeunes peuvent s'adresser à la Milo de LLC pour bénéficier du Contrat Engagement Jeune.

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Le fonctionnement de la Garantie Jeunes en 2021

Nous avons mis en place une action « aller vers ».

Nous avons délocalisé les ateliers collectifs GJ dans nos permanences. C'est 57 jeunes qui ont bénéficié de la GJ délocalisée sur St Loup (MFS et CCHC) Melisey (MFS de Mélisey) Faucogney (MFS de Faucogney) Champagney (antenne Milo LLC).



En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par les missions locales et Pôle emploi.

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois (La durée de l'accompagnement pourra exceptionnellement aller jusqu'à 18 mois) pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.



Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

1. Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.
2. Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités.
3. Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.



L'objectif d'entrée CEJ pour 2022 est de 260 jeunes sur Lure Luxeuil Champagney.

La Mission Locale propose des ateliers collectifs basés sur les techniques de recherche d'emploi, des ateliers budget, logement, santé, citoyenneté, sport...
Des ateliers hebdomadaires sur le marché du travail et le code intensif (apprentissage du code).

260 CEJ POUR
2022

Des ateliers seront également mis en place à Champagney, Melisey, Saint-Loup-sur-Semouse et Faucogney pour les jeunes accompagnés en CEJ.



Nathalie DIRAND

L'AUTONOMIE : LA MOBILITÉ

L'AIDE AU PERMIS DU CONSEIL REGIONAL DE 500 EUROS

Cette aide au permis financée par le Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté, dont l'instruction est déléguée aux Missions Locales, a vocation à aider les jeunes à financer le permis B ou la conduite accompagnée.

Sont éligibles sous conditions les jeunes 15 à 25 ans, inscrits dans une auto-école bourguignonne ou franc-comtoise, et engagés dans un parcours professionnel (niveaux IV ou V), demandeurs d'emploi (sous conditions) ou en mission de Service Civique ou Garantie Jeunes.

120 DOSSIERS
VALIDÉS



Pour bénéficier de cette aide il suffit de remplir les conditions mais également de faire 15 heures de bénévolat dans une association.

En 2021, à la Mission Locale de Lure, Luxeuil & Champagne 120 dossiers ont pu être validés.

L'AUTONOMIE : LA SANTÉ

DRESSING ET PRODUIT D'HYGIÈNE

L'insertion nécessite une approche globale de la personne.

(144 jeunes ont bénéficié de produits d'hygiène ou de vêtements en 2021)

C'est pourquoi la Mission Locale fait tout pour faire tomber les obstacles qui se dressent sur la route de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La Mission Locale propose aux jeunes depuis 7 ans un dressing sur chacun de ses sites, ainsi des vêtements et produits d'hygiène sont donnés aux jeunes qui en ont besoin.

Nous enrichissons notre dressing et les produits d'hygiène régulièrement afin d'être au plus proche des problématiques des jeunes.

2 NOUVEAUX PARTENAIRES

La Banque alimentaire : Nous avons signé une Convention de partenariat avec la Banque alimentaire afin d'obtenir des produits d'hygiène. Nous avons enrichi le volet bébé car nous avons beaucoup de jeunes parents en situation précaire. C'est 55 kilos de produits d'hygiène obtenus).

Féminité sans Abri : Nous bénéficions de produits d'hygiène, de pochons avec des produits de beauté

Patricia ROGGY



MIEUX GERER LE DECROCHAGE SCOLAIRE

Le décrochage scolaire : c'est un élève sorti du système scolaire sans diplôme ni qualification et qui n'est pas inscrit l'année suivante dans une formation générale ou professionnelle.

Afin de mieux gérer le décrochage scolaire, des réunions ont lieu tous les 2 mois avec les réseaux FOQUALE (FOrmation QUALification Emploi) qui rassemblent les acteurs de l'Éducation nationale intervenant dans la prise en charge de jeunes sortis sans diplôme : établissements scolaires, CIO, Missions de Lutte contre le Décrochage Scolaire et les missions locales permettent d'échanger sur la situation des jeunes décrocheurs.

Notre méthode de prise en charge

Nous vérifions ensemble la situation des jeunes afin de pouvoir déterminer quelle structure doit prendre contact avec le jeune.

Si le jeune ne souhaite plus poursuivre sa scolarité la mission locale va prendre contact avec lui pour lui proposer un rendez-vous avec un conseiller afin de mettre en place un accompagnement.

La Mission Locale travaille en collaboration avec le CIO de Lure sur les campagnes des décrocheurs. Jusqu'en 2021 nous avons 4 campagnes par an et maintenant nous traitons une campagne par mois.

Le CIO contacte les organismes de formation, les établissements scolaires et les CFA afin de faire un premier tri sur les jeunes repérés comme décrocheurs.



**Vous avez entre 16 et 18 ans ?
Sans école, ni formation, ni emploi ?**

À chacun sa solution.

0 800 122 500

Service & appel
gratuits

1jeune1solution.gouv.fr



Si le jeune est décrocheur alors nous devons le contacter afin de mettre à jour sa situation sur la plateforme RIO Décrocheurs et si le jeune est sans situation un rendez-vous lui est proposé.

Notre collaboration avec les personnes en charge du décrochage scolaire du lycée lumière de Luxeuil-les-Bains et du lycée Colomb de Lure nous permet de vérifier quand un jeune vient prendre rendez-vous à la mission locale qu'il n'est plus scolarisé.



**FRANCE
RELANCE**

**Vous avez entre
16 et 18 ans ?
Sans école, ni formation,
ni emploi ?**

**À chacun
sa solution.**

Trouvez la vôtre au :

0 800 122 500 Service & appel
gratuits

1jeune1solution.gouv.fr

57 DÉCROCHEURS

La prise de contact avec les parents peut être compliquée lorsque les jeunes sont potentiellement décrocheurs alors qu'ils sont en situation d'apprentissage.

Ce travail sur le décrochage scolaire est chronophage et peut paraître fastidieux mais il est nécessaire pour ces jeunes sans situation et aujourd'hui les jeunes ont l'obligation de formation 16-18 ans.

Ellen PARINEY et Nadège GAIDOT

Interview de Aimy 17 ans Promo Afpa 16-18 ans



“

"La Mission Locale me loue un scooter depuis le 4 Février 2022 ce qui m'a permis de pouvoir me rendre tous les jours sur le collectif de la Garantie Jeunes.

A la fin du collectif de la Garantie Jeunes on m'a parlé de la promo 16-18 ans avec l'AFPA, qui m'a bien intéressée et du coup je l'ai intégrée à compter du 31 Janvier 2022 avec 4 semaines de collectif à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains et ensuite 2 mois à l'AFPA de Navenne.

J'ai pu réaliser une période d'immersion à l'AFPA de Navenne au service secrétariat et comptabilité ce qui m'a permis de réaliser que je souhaite me diriger vers le métier de l'accueil dans l'hôtellerie.

En attendant mes 18 ans je vais continuer à effectuer des stages dans différents domaines (Vente, Serveuse et Accueil hôtellerie) avec pour objectif de trouver un emploi dans l'accueil d'un hôtel dans le Sud. »

« Elève en classe de Terminale Bac Pro Vente au lycée Lumière de Luxeuil-les-Bains j'ai fait le choix d'arrêter ma scolarité après un arrêt de plusieurs semaines suite au COVID. A mon retour en cours après cette interruption malgré que je sois une bonne élève je n'ai pas réussi à rattraper mon retard tant au niveau des cours que pour les notes.

Du coup j'ai passé mon BEP Vente et après son obtention j'ai fait le choix d'arrêter ma scolarité.

Je me suis rendue à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains pour prendre un rendez-vous avec un conseiller afin de mettre en place un accompagnement. J'ai eu mon premier rendez-vous le Lundi 3 Janvier 2022 avec un conseiller qui m'a parlé du dispositif Garantie Jeunes et du coup je l'ai intégré à compter du Lundi 10 Janvier 2022.

”



LES PERMANENCES AU SERVICE DE L'ENGAGEMENT

Tous les mois à la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains & Champagny ont lieu des permanences de la Gendarmerie Nationale, de l'Armée de terre et de l'Armée de l'air.

Chaque premier mercredi du mois après midi : Permanence de l'Armée de Terre.

Chaque troisième mercredi du mois matin : Permanence de l'Armée de l'Air.

Chaque quatrième mardi du mois après midi : Permanence de la Gendarmerie.

Les permanences de la gendarmerie se déroulent en partenariat avec le Centre d'information et de recrutement BFC.

L'objectif ? Donner aux jeunes souhaitant s'engager des renseignements sur les métiers et sur le déroulement des recrutements.



LA GARANTIE JEUNES SE DÉLOCALISE

La Mission Locale a à cœur de rendre accessible les services qu'elle propose aux personnes qu'elle accompagne. C'est dans ce cadre qu'en février 2021 un partenariat a notamment été mis en place avec France Services, organisme de proximité, à Mélisey.

En effet, une permanence est assurée par la Mission Locale tous les lundis après-midi au 8 rue du Moulin 70270 Mélisey, afin de se rendre au plus proche des personnes résidant dans ce territoire rural. C'est ainsi qu'une session du dispositif Garantie Jeunes composée d'un groupe de 10 jeunes a été organisée en octobre 2021 grâce aux locaux prêtés par la Communauté de Communes. Ce sont dans ces locaux que se sont déroulées 3 semaines d'ateliers collectifs abordant divers thèmes liés à l'orientation, l'emploi, la mobilité ou encore la santé.



« C'est facile, c'est à côté. C'est bien, ça aide pour les stages » témoigne Jérémie GRANDGIRARD, l'un des participants, au sujet de la permanence de la Mission Locale à Mélisey et de la session Garantie Jeunes qui s'y est déroulée.

Il conseille aux jeunes qui « ne savent pas quoi faire plus tard » de se rendre à la Mission Locale pour « réaliser des stages et trouver sa voie. »

Jérémie a d'ailleurs effectué des périodes de mises en situations en milieu professionnel au sein de l'entreprise Valdenaire qui projette de lui proposer un contrat prochainement.

Marilou MORTIER



2021-2022, une année sous le signe de la nouveautés

marquée par l'arrivée de nouveaux collaborateurs et la mise en place de projets et de nouveaux événements



UN SERVICE ENTREPRISE POUR UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT

2022 est synonyme de nouveauté dans notre service entreprise. En effet, afin de mieux accompagner nos partenaires et faciliter le recrutement une équipe entreprise a vu le jour ! Karine Rossi, Fanny Gillet & Marilou Mortier travaillent ensemble pour répondre à la demande locale.

Grâce à ce nouveau trio les entreprises sont mieux informées sur les différentes aides et mesures pour l'emploi des jeunes, l'intégration des jeunes est facilitée, les métiers en demande de main d'œuvre sont également mieux promus.

Nos atouts pour mieux appréhender le recrutement ?

**Notre service professionnel de proximité
gratuit & réactif**

**Un vivier de candidats issus de notre
territoire**

**Une connaissance du territoire et des
métiers**

Notre réseau régional structuré

**2022 c'est aussi l'année
du Parrainage !**

Le Parrainage c'est une action de médiation vers et dans l'emploi, il aide à rapprocher les jeunes du monde économique et facilite leur accès à la vie professionnelle.

Le Parrain : un bénévole, un professionnel en activité ou un retraité. L'intérêt ? Le jeune bénéficie de l'expérience, des connaissances du monde professionnel du parrain et peut découvrir différents secteurs d'activités.

Le filleul reprend confiance en lui grâce à un soutien dans ses démarches.



Karine Rossi
Chargée de relation
entreprise



Fanny Gillet
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle,
et Référente formation,
entreprise



Marilou Mortier
Conseillère Contrat
d'Engagement Jeune et
Référente entreprise



LES NOUVEAUX ARRIVANTS A LA MILO

Cette nouvelle année fut marquée par l'arrivée de 6 nouveaux collaborateurs à la Mission Locale. Soline, Lionel, Léa, Romane, Marilou et Valéry ont tous intégré la Milo au cours de l'année 2021/2022. Ils viennent renforcer les équipes, tout en apportant leur savoir-faire et leurs compétences dans la structure.



"Après un début de carrière à Pôle emploi au service dédié aux entreprises et 5 années passées dans l'IAE, j'ai souhaité me réorienter vers l'accompagnement des jeunes. L'opportunité d'avoir intégré le Service Public de l'Emploi via la Mission Locale me permet aujourd'hui d'évoluer dans un cadre structuré et organisé.

Merci à l'ensemble de mes collègues pour avoir facilité mon intégration. "

"La détermination mène au succès de demain."

Lionel Durand

Lionel, 53 ans, Conseiller en Insertion Professionnelle au sein de la Mission Locale de Lure/Luxeuil depuis le février 2022.



"J'ai débuté ma carrière de jeune professionnelle au sein de différentes structures médico-sociales de notre territoire. Ayant acquis de nombreuses compétences dans le champ social, j'ai souhaité m'orienter vers l'accompagnement des jeunes.

Je remercie l'ensemble de l'équipe pour leur accueil au sein de la Mission Locale."

"La persévérance est la clé de la réussite."

Léa Claudel

Léa, 24 ans, Conseillère Contrat d'Engagement Jeune au sein de la Mission Locale de Luxeuil-les-bains depuis le 20 mars 2022.



“

"Après avoir obtenu un BTS Economie Sociale et Familiale à la MFR de Fougerolles, j'ai fait le choix de poursuivre mes études vers un Bac+3 qui est la Licence Professionnelle Intervention Sociale. De plus, j'ai choisi de la réaliser par le biais de l'apprentissage au sein de la Mission Locale de Luxeuil, dans le but d'acquérir davantage d'expérience professionnelle. Au sein de la structure j'occupe un poste de Conseillère en insertion avec le public 16/25 ans, chose que je n'avais jamais faite. Ce fut pour moi une agréable découverte qui s'est opérée dans un climat de confiance de la part de mes collègues et je les remercie pour cela !."

"Le bonheur au travail, c'est oublier là où nous en sommes et penser à ce que nous apprenons et apportons."

”



Soline Cardin

Soline, 20 ans, en apprentissage à la Mission Locale de Luxeuil depuis le 1er octobre 2021 via la Licence Professionnelle Intervention Sociale à l'IUT de Belfort.



Romane Awignano

Romane, 22 ans, Community Manager au sein de la Mission Locale de Luxeuil depuis le 1er avril 2022.

“

"Après des premiers pas dans la vie active dans le domaine bancaire, j'ai souhaité me rediriger vers mon domaine de prédilection suite à ma licence professionnelle : la communication. La Mission Locale me permet de développer mes compétences grâce à tous leurs projets en cours et existants. Travailler sur des objectifs et thématiques liés à la jeunesse m'intéresse tout particulièrement.

Je remercie toute l'équipe de la Mission Locale pour leur bienveillance et j'ai hâte de vivre cette nouvelle expérience à leur côté."

"Le succès n'est pas la clé du bonheur. Le bonheur est la clé du succès. Si vous aimez ce que vous faites, vous réussirez."

”



“

"Intégrer la Mission Locale, structure dynamique toujours en quête de projets, est une véritable opportunité professionnelle. Le travail avec l'ensemble de l'équipe et les différents partenaires permet d'allier dimension professionnelle et dimension sociale : une complémentarité enrichissante et essentielle pour adapter au mieux l'accompagnement que nous proposons au public jeune.

Merci à la bienveillance et à la disponibilité de tous mes collègues, grâce à qui j'ai pu bénéficier d'une intégration sereine et chaleureuse. "

"Chaque personne possède les capacités nécessaires à son accomplissement, telles des ailes qui ne demandent qu'à être déployées."

”



Marilou Mortier

Marilou, 28 ans, Conseillère Contrat d'Engagement Jeune & Référente entreprise, arrivée à la Mission Locale le 24 janvier 2022.



Valéry Galmiche

Valéry, 50 ans, Directeur arrivé à la Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagne le 23 août 2021.

“

"Après un long parcours dans l'enseignement durant lequel j'ai pu accompagner des jeunes en difficulté pour certains, l'opportunité d'intégrer l'équipe de la MiLoLLC s'est présentée à moi.

C'est un CA bienveillant et une équipe professionnelle et autonome qui m'ont accueilli et qui aujourd'hui me permettent de vivre pleinement et sereinement mes nouvelles fonctions.

Merci à tous et toutes pour leur implication et leur volonté de faire de notre MiLo un acteur connu et reconnu dans l'accompagnement des jeunes de notre territoire."

"Presque aucun obstacle n'est insurmontable pour une équipe enthousiaste."

”



ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2021

Job dating à la Milo de Luxeuil le 19 octobre 2021



120 JEUNES

10 EMPLOYEURS



2 PARTENAIRES



Formation
Incendie pour
le personnel



Fête de la
fraternité à Luxeuil
le 9 octobre 2021



Job dating à la Maison France
Service de Saint-Loup-sur-
Semouse le 16 décembre 2021



20 JEUNES

10 EMPLOYEURS &
PARTENAIRES

Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNEY



ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE



LURE

Valéry Galmiche, nouveau directeur de la Mission locale

Auparavant enseignant à la Maison familiale et rurale de Fougerolles, Valéry Galmiche est désormais à la tête de la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne. Il veut mieux faire connaître le rôle de l'association.

Après vingt-deux ans d'enseignement à la Maison familiale et rurale de Fougerolles, Valéry Galmiche vient de tourner une page importante de sa vie professionnelle. Depuis le 25 août, il est devenu directeur de la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne, en remplacement d'Olivier Kocjan.

« J'avais besoin de me renouveler, de me lancer dans un nouveau projet », témoigne Valéry Galmiche, 49 ans. Une condition à cela : originaire de Malbouhans, domicilié à Mélieux, il ne souhaitait pas quitter un secteur de la Haute-Saône auquel il est très attaché. Son vœu a été exaucé ; il partagera son temps entre Lure, Luxeuil et Champagne, les trois pôles principaux d'une Mission locale qui rayonne sur 141 communes.

À la tête d'un effectif de 18 personnes, le nouveau directeur a déjà pu apprécier l'enga-



Valéry Galmiche est le nouveau directeur de la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne, qui suit actuellement 1 500 jeunes sans emploi. Photo ER/Guillaume MINAUX

gement de ses troupes. « Les équipes sont très autonomes, très motivées par ce qu'elles font et pour qui elles le font. » Il s'est aussi fixé un premier objectif : « être mieux identifié par les entreprises locales, les élus locaux et les jeunes à qui nous nous adressons. »

Les Missions locales prennent en charge les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire et sans emploi. Elles les aident à

s'insérer dans le monde du travail à travers un accompagnement personnalisé, basé sur les freins qu'ils peuvent rencontrer. « Mais les jeunes concernés n'ont pas assez le réflexe de se tourner vers nous », constate Valéry Galmiche. « On doit renforcer ça, notamment grâce aux élus locaux qui peuvent être nos relais de terrain : ils peuvent conseiller aux jeunes qui en ont besoin de pousser

notre porte. » Les entreprises, elles, « peuvent nous solliciter au même titre que Pôle emploi quand elles cherchent à recruter. »

Pour améliorer sa visibilité, la Mission locale tient des permanences dans les Espaces France services de Faucogney, Mélieux, Quers et Saint-Loup. « Ça permet aux conseillers d'être au plus près des usagers », souligne Valéry Galmiche.

FAUCOGNEY-ET-LA-MER

La Garantie jeunes se déploie dans les Mille étangs

Pour les jeunes sans emploi qui veulent bénéficier des services de la Mission locale, pas toujours facile de se rendre dans les antennes de Lure ou Luxeuil. Des permanences « Garantie jeunes » sont donc mises en place en secteur rural, notamment à Faucogney.

Depuis lundi, l'Espace France services (EFS) de Faucogney-et-la-Mer abrite la première session « Garantie jeunes » organisée dans le boung. Huit bénéficiaires de ce dispositif, âgés de 16 à 25 ans, vont être accompagnés pendant un an par la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagne. Objectif : leur permettre de s'insérer dans le monde du travail grâce à un suivi et à un soutien individualisés.

Ils viennent de La Longine, Faucogney, Saint-Bresson et Amont-et-Effreney. Leur point commun ? Ils sont sortis du système scolaire, sont actuellement sans emploi et ont besoin d'un coup de pouce pour se relancer. Parmi eux, Ma-

théo Faivre, 19 ans, qui a fait sa scolarité dans l'hôtellerie-restauration mais souhaite se réorienter. « Je voudrais faire des formations ou des stages pour découvrir un métier qui me plaît », témoigne-t-il. « J'aimerais bien travailler dans le sport, accompagner les enfants, les entraîner, mais je ne sais pas encore exactement. »

On a un an pour que le jeune se retrouve dans l'emploi

Apoline Poirot, 19 ans, est titulaire d'un bac pro commerce, mais est aujourd'hui attirée par le secrétariat. Marcelline Stoltz, 19 ans également, a son bac production horticoles en poche. Elle est motivée pour « trouver du travail, peu importe où ».

Face à ces différentes situations, différentes réponses. « Dans certains cas, on oriente les jeunes vers des reprises de formation pour valider leur projet », explique Nathalie Dirand, la responsable du dispositif « Garantie jeunes » à la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne. « Parfois, on les aide



La Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagne met en place des sessions « Garantie jeunes » à Faucogney et à Mélieux, afin de se rapprocher des bénéficiaires du dispositif. Photo ER/Guillaume MINAUX

à trouver des stages pour acquérir de l'expérience professionnelle. Il peut aussi avoir des contrats aidés en entreprise avec des formations internes. On a un an pour que le jeune se retrouve dans l'emploi. »

Pour ça, un des principaux freins, c'est souvent la mobilité. Des aides peuvent être mises en place pour passer le permis afin de contourner

cette difficulté. C'est aussi pour se rapprocher des bénéficiaires potentiels que la « Garantie jeunes » est désormais proposée à Faucogney. Le 11 octobre, dans la même logique, un groupe sera constitué à Mélieux. C'est déjà le cas, depuis début 2021, à Saint-Loup-sur-Se-mousse et à Champagne.

« Nous avons l'équipement, l'Espace France services, qui est fait

pour être utilisé notamment par ces jeunes ; ça prouve qu'il était nécessaire », estime Laurent Seguin, le maire de Faucogney.

Guillaume MINAUX

Il est encore possible de s'inscrire pour la « Garantie jeunes » qui débutera le lundi 11 octobre à Mélieux. Contacter Muriel Casier au 06 07 67 98 69.



ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

SAINT-LOUP-SUR-SEMOUSE

La Mission locale tend la main aux jeunes déscolarisés

En partenariat avec la Communauté de communes de la Haute-Comté, la Mission locale de Luxeuil-les-Bains est venue à la rencontre d'un groupe de jeunes déscolarisés dans le cadre de la garantie jeunes.

Dix jeunes (dont huit en présentiel) originaires du territoire communautaire (Saint-Loup, Magnoncourt, Corbenay, Bassigney, Fontenois-la-Ville) et âgés de 17 à 20 ans ont décidé de profiter de ce dispositif qui va s'étendre sur une année. Objectif attendu pour les jeunes : devenir autonomes professionnellement ou dans la mobilité d'ici à un an.

Pour les aider, Amandine Pattingre et ses collègues vont accompagner les jeunes durant toute l'année. Ainsi, les premières séances en présentiel ont eu lieu au sein même de la communauté de communes de la Haute-Comté, qui a mis à disposition ses locaux grâce à Alice Avoscan-Grondjean, chargée de mission à l'EPCL, mais aussi à la Maison France Service, entité partenaire de la Mission locale.



Les jeunes participantes et l'animatrice de la Mission locale de Luxeuil, Amandine Pattingre.

Marylène et les autres participantes sont ravies de ce projet qui doit permettre à certaines de s'insérer plus facilement dans le monde du travail grâce à plus de mobilité et grâce à l'aide au permis de conduire. Ce dispositif doit aussi favoriser l'orientation du jeune bénéficiaire pour sa recherche de stage, de formation et d'emploi.

Ateliers très variés

Différents ateliers sont mis en place pour avancer dans

son projet : bilan des compétences, expérience positive, présentation de la Maison France Service, fiche métier, curriculum vitae, lettre de motivation, communication et image de soi, préparation à des entretiens avec simulation, fiche individuelle de progression, informations sur le budget logement, santé, mobilité et services sociaux, etc.

Samuel Delsei, responsable de l'agence d'interim Crit/Adecco, intervient également pour donner des in-

formations sur le marché du travail, ainsi que le droit du travail avec la présentation des différents contrats de travail. Cet atelier s'achèvera avec un questionnaire qui doit permettre de mieux s'adapter à son interlocuteur.

Dans ce dispositif, la Mission locale souhaite venir au plus près des jeunes qui vivent en milieu rural. Le même programme est aussi proposé aux jeunes qui résident à proximité de Champagny, Melisey et Luxeuil.

LUXEUIL-LES-BAINS

La Mission locale accompagne les jeunes sans emploi

À l'occasion de la rentrée, la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne propose différentes actions à destination des jeunes sans emploi sortis du système scolaire. Objectif : leur donner des armes pour réussir leur insertion professionnelle.

C'est une période paradoxale à laquelle sont confrontés les jeunes qui veulent entrer dans le monde du travail. Ils ont été les premiers impactés par les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire. Certains ont perdu leur emploi, ont dû renoncer à leur projet professionnel, se réorienter ou abandonner une entrée en formation. Dans le même temps, des offres d'emploi ne trouvent pas preneur dans les domaines du bâtiment, de la restauration ou encore de l'industrie. « Certaines entreprises veulent recruter depuis le début de l'année, mais n'ont pas de solu-

tions », constate Nathalie Dirand à la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne.

Accompagnement personnalisé

L'association intervient auprès des jeunes de 16 à 25 ans, sans emploi et sortis du système scolaire. Elle met en place un accompagnement personnalisé pour les aider à s'insérer dans le monde du travail. « Il y a souvent des problèmes de mobilité », observe par exemple Nathalie Dirand. « On propose des aides au permis, de la location de scooters. »

En plus de son action habituelle, la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne s'inscrit ce mois-ci dans la campagne régionale « La Rentrée des solutions » pour aider les jeunes à reprendre leur avenir en main. Ce jeudi, une visite de Bazin à Breuches est ainsi proposée ; l'entreprise a noué depuis deux ans un partenariat avec la Mission locale et accueille ré-



L'équipe de la Mission locale propose différentes actions à Luxeuil et à Lure dans le cadre de la « Rentrée des solutions ». Photo ER/Guillaume MINAUX

gulièrement des jeunes en stage, en intérim ou en contrat aidé.

Comment rédiger son CV

Mercredi et jeudi prochain, Claire Dechet, conseillère en insertion, donnera des conseils pour la réalisation de CV : les choses à éviter, les compétences à valoriser, etc. Elle donnera aussi des pistes pour optimiser la recher-

che d'emploi. Le vendredi 24, les jeunes qui le souhaitent auront accès à une information sur les recrutements possibles chez Faurecia à Magny-Vernois. Des ateliers de sensibilisation à la sécurité routière, en partenariat avec la gendarmerie, sont aussi programmés, ainsi qu'une information sur la Garantie jeunes.

Guillaume MINAUX

Au programme

- Atelier « Comment créer son CV », mercredi 22 septembre à 10 h, à la Mission locale de Luxeuil. Inscription au 03.84.40.17.01.
- Atelier « Comment chercher et postuler à un emploi », jeudi 23 septembre à 10 h, à la Mission locale de Luxeuil. Inscription au 03.84.40.17.01.
- Information collective recrutement Faurecia, avec l'agence Randstad Inhouse, vendredi 24 septembre à 9 h à la Mission locale de Lure. Inscription au 03.84.40.17.01 ou 06.33.35.28.94.
- Atelier sensibilisation à la sécurité routière, mercredi 29 septembre à 10 h à la Mission locale de Luxeuil et à 14 h à la Mission locale de Lure. Inscription au 03.84.40.17.01.
- Information collective Garantie jeunes, jeudi 30 septembre à 9 h à la Mission locale de Lure et à la Mission locale de Luxeuil. Inscription au 03.84.40.17.01.

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

orientation citoyenneté
formation emploi
logement mobilité
santé

LUXEUIL-LES-BAINS

Onze employeurs au job dating de la Mission locale

Plus d'une centaine de jeunes en recherche d'emploi, dont une vingtaine non suivis par la mission locale, ont participé au job dating organisé mardi. Onze employeurs étaient présents pour tenter de recruter.

Dans le cadre de la semaine nationale des missions locales, Karine Rossi, responsable de l'agence locale, organisait ce mardi un job dating pour les jeunes de 16-25 ans. Plus d'une centaine de jeunes en recherche d'emploi ont fait le déplacement, dont une vingtaine non suivis par la mission locale.

« Nous privilégions plutôt le savoir être que le savoir-faire »

Onze employeurs étaient présents pour tenter de recruter. Chaque candidat avait une dizaine de minutes pour présenter son CV et ses motivations. « Nous avons beaucoup de postes à pourvoir dans le domaine de l'aide à la personne, le BTP, l'industrie, les chargés de clientèle », relève cette responsable d'agence d'intérim, soulignant qu'en cette période de reprise,

les postes à pourvoir sont nombreux. « Nous privilégions plutôt le savoir être que le savoir-faire », précise ce responsable de menuiserie qui propose des postes en fabrication. « Même sans qualification, nous pouvons les accueillir et les former. Ils acquièrent en même temps notre culture d'entreprise », poursuit-il.

« Le fait qu'on se déplace pour rencontrer des entreprises doit être rassurant car c'est une démonstration de notre volonté à travailler »

Pour tous ces jeunes, les motivations et les qualifications sont multiples : « Je cherche plutôt un stage de quelques mois pour m'orienter vers un métier d'art », explique cette jeune fille. Diplômés en BTS biotechnologie, CAP cuisine, BEP commerce, ils ont déjà travaillé quelques mois ou plus, sont en fin de contrat, mais recherche dans la même branche ou veulent changer de route. « Je suis passionné par la réparation d'équipement électronique », explique ce jeune titulaire d'un CAP cuisine qui a déjà enchaîné différents jobs. « Le fait qu'on se déplace pour rencontrer des entreprises



Pour ce job dating, chaque candidat a 10 minutes pour présenter son CV et ses motivations à un employeur. 107 jeunes en recherche d'emploi se sont présentés avec leur CV. Une dizaine d'employeurs étaient présents.

doit être rassurant car c'est une démonstration de notre volonté à travailler », exprime cet autre en fin de formation comme conducteur de production.

Renouveler la rencontre tous les deux mois

« Nous voulons rapprocher les jeunes des entreprises », motive Karine Rossi. Elle envisage d'organiser ce genre de rencontre « job dating » tous les 2 mois

dans les différentes communautés de communes couvertes par la mission locale Lure-Luxeuil-Champagney. Au sortir de cette séance de job dating, les candidats se disent confiants et rassurés pour la suite. D'autres retenteront leur chance car les offres ne correspondent pas à leur projet. Mais tous apprécient ce type de rencontre qui permet de se présenter à plusieurs entreprises en un court laps de temps.

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

Mission
Le

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

Lundi 18 octobre 2021

LUXEUIL ET EI

MÉLISEY

Mission Locale : 2020, une année pour se réinventer

2020 a été une année difficile mais l'accompagnement individuel a pu se faire à distance grâce aux outils numériques. Un stage de la Garantie jeunes se déroule actuellement dans les locaux de la communauté de communes des 1000 étangs (CCME). Une délocalisation très appréciée.

L'assemblée générale de la Mission Locale, Lure-Luxeuil-Champagney s'est tenue récemment à la mairie de Melisey en présence de représentants des municipalités, du Département et diverses collectivités du secteur où elle exerce ses activités ainsi que l'attachée du député.

Le président, Hervé Eple, a souligné « une année difficile, complexe pour tous et un travail remarquable de l'équipe qui a su accompagner notre jeunesse. L'accompagnement individuel, notre cœur de métier, a pu aussi se faire à distance grâce aux outils numériques. Le plan Jeunes réaffirme le rôle essentiel des Missions locales au service des parcours d'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Notre stratégie, avec l'implication de tous nos partenaires, c'est d'être au plus près des territoires, des jeunes "décrocheurs", avec des permanences dans les Espaces



Le conseil d'administration 2021-2022 de la Mission Locale Lure-Luxeuil-Champagney.

France services, la transmission des éléments aux maires ou encore de porter les formations Garanties jeunes (GJ) dans les territoires ».

Actuellement, un stage de cette Garantie se déroule dans les locaux de la communauté de communes des 1000 étangs (CCME). Une délocalisation très appréciée car elle diminue, voire supprime pour certains, la contrainte du dé-

placement car la très grande majorité n'a aucun moyen de transport.

Repérer, accueillir, informer orienter et accompagner

Pour tous les jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'autonomie et d'emploi, le rôle de la Mission locale avec ses dix-huit salariés, est de repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner. Sur le territoi-

re de la CCME, en 2020, une centaine de jeunes a été en contact avec la Mission locale, dont 36 reçus pour la première fois. 91 d'entre eux ont bénéficié d'un entretien individuel. Il y a eu 26 entrées en emploi et 10 en formation. L'immersion en entreprise a bénéficié à 32 de ces jeunes. Avec ses multiples actions et sa décentralisation, la Mission Locale se réinvente.

Rapport d'activité 2021

MISSION LOCALE LURE, LUXEUIL-LES-BAINS & CHAMPAGNEY



ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

CHAMPAGNEY

Huit jeunes sans emploi épaulés pour trouver un travail

La Garantie jeunes permet d'accompagner les 16 à 25 ans en situation de grande précarité vers l'emploi ou la formation. Actuellement, huit jeunes bénéficient de ce dispositif à la mission locale de Champagny.

Pierre, titulaire d'un bac pro vente, a déjà effectué plusieurs stages et souhaite devenir vendeur en librairie ; Cloé ambitionne de décrocher un CAP en mécanique auto tandis que Lino hésite entre la gestion des espaces verts et la boulangerie ; quant à Noam, sans idée précise, il cherche sa voie. Pour faire le bon choix professionnel, Pierre, Cloé, Lino, Noam et quatre autres garçons et filles bénéficient actuellement de la Garantie jeunes, à la mission locale de Champagny.

Ce dispositif permet de débroussailler le terrain, montrer des pistes, proposer des stages en entreprise afin d'aider les jeunes à trouver un travail qui leur convient.



La Garantie jeunes propose un accompagnement intensif aux 16-25 ans afin qu'ils entrent dans le monde du travail. C'est la mission locale de Champagny qui les encadre et les guide, avec le soutien de la mairie et de la communauté de communes Rahin et Chérimont.

La Garantie jeunes est destiné aux personnes de 16 à 25 ans, déscolarisées, sans emploi ni formation, avec des ressources inférieures au plafond du RSA. Ils ne doivent plus être chez leurs parents ou, s'ils y vivent, c'est sans leur soutien.

Il s'agit d'un accompagnement renforcé d'une année qui est à la fois collectif et personnalisé, dans le but d'augmenter

leur chance de trouver un emploi. La mission locale les aide aussi à résoudre les problèmes de logement, de déplacement ou de santé.

Une aide financière

Une allocation mensuelle de 497 € (maximum), des bons d'essence, la location éventuelle d'un scooter, une aide pour obtenir le permis de conduire complètent financièrement le

dispositif. Bien sûr, une réelle motivation et un engagement sont nécessaires et il faut prouver qu'on est en recherche d'emploi.

À la mission locale de Champagny, les huit jeunes, venus de Ronchamp et de Plancher-les-Mines, sont encadrés par Fanny Gillet, conseillère, et Mannon Ravey, conseillère et spécialisée Garantie jeunes. Ce groupe a bénéficié d'ateliers proposés par

l'Alpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) sur le thème de la mémoire, de cours sur le Code de la route. Des temps d'échanges ont été consacrés aux compétences de chacun, à la gestion des réseaux sociaux, à des simulations d'entretien. Des débats ont été organisés sur des sujets de société : la peine de mort, vivre à la campagne ou en ville, habiter chez ses parents. Enfin, les jeunes ont visité le fab lab (laboratoire de fabrication) de la Filature à Ronchamp et ont fait un bilan de santé à Vesoul.

« De très bons résultats »

Ce dispositif national, qui a quatre ans, touche 220 jeunes chaque année dans le bassin de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagny. C'est la deuxième année que la mission locale de Champagny le gère. « On a de très bons résultats », remarque Fanny Gillet, « la moitié des jeunes engagés dans le dispositif trouve un emploi. »

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE



FOUGEROLLES

Mission locale : un contrat aide à la boulangerie Platte

Dans le cadre du plan « 1 jeune 1 solution », la Mission locale accompagne les jeunes pour faciliter leur embauche. Tiffany Guilly a été embauchée en contrat aidé le 1^{er} février à la boulangerie Platte de Fougerolles. Elle pourra bénéficier d'une formation professionnelle et espérer être embauchée.

La Mission locale, dans le cadre du plan « 1 jeune 1 solution » lancé en 2020 par le gouvernement, accompagne les jeunes dans leur insertion professionnelle. Tiffany Guilly est la 20^e personne à avoir été embauchée en contrat aidé grâce à l'aide de la Mission locale. Elle a signé son contrat le 1^{er} février avec la boulangerie Platte, à Fougerolles.

« J'étais dans la restauration avant, mais ça ne me plaisait pas vraiment et, vu le contexte, j'ai été licenciée. Donc j'ai décidé de me reconvertir en boulangerie », con-

fie-t-elle. « Ça faisait des années qu'il n'y avait plus de contrats aidés dans le secteur marchand, alors que ce sont des emplois qui ont tendance à être pérennisés », explique Karine Rossi, chargée de relation entreprise à la Mission locale du bassin Lure-Luxeuil-Champagney.

Deux dispositifs pour les jeunes éloignés du marché de l'emploi

Depuis novembre dernier, deux dispositifs ont été mis en place, l'un concerne les entreprises du secteur non marchand (PEC jeunes) et le second au secteur marchand (CIE jeunes).

Tous deux s'adressent aux jeunes éloignés du marché de l'emploi, âgés de moins de 26 ans ou jeune reconnu travailleur handicapé jusqu'à 30 ans. « C'est un moyen de dire aux entreprises que s'ils ont un besoin de main-d'œuvre, nous, on a des jeunes qui sont intéressés », détaille Karine Rossi.

La boulangerie Platte vient d'em-

baucher Tiffany Guilly en contrat aidé pour un contrat à durée déterminée (CDD) de neuf mois. « On avait déposé une offre pour un contrat d'apprentissage », explique Agnès Platte. « Mais comme à la mi-janvier on n'avait toujours personne, Karine nous a proposé la candidature de Tiffany et nous avons accepté. C'est tout aussi bien que l'apprentissage, car le jeune est uniquement en entreprise », souligne-t-elle.

« Si on prend du temps pour former un jeune, c'est pour le garder. »

Après un stage d'une semaine, Tiffany a signé son contrat aidé, qui lui permettra d'être formée directement en boulangerie. « Ça me plaît énormément, je ne pensais pas qu'il y avait autant de choses à apprendre en boulangerie », se réjouit la jeune femme de 22 ans. « On veille à ce que les jeunes montent en com-



Tiffany Guilly est la vingtième personne à avoir été embauchée en contrat aidé grâce à la Mission locale, pour un CDD de neuf mois, à la boulangerie Platte où elle sera formée au métier. Photo ER/Pauline PRIN

pétences et que l'employeur s'engage à former le contrat aidé. Il y a un suivi à travers la Mission locale et le conseiller référent du jeune », ajoute Karine Rossi.

Pour Agnès et Denis Platte, responsables de la boulangerie, le contrat aidé est aussi un moyen d'assu-

rer leur relève. « Si on prend du temps pour former un jeune, c'est pour le garder ensuite », confie la boulangère. Si tout se passe bien pour Tiffany, elle peut espérer être embauchée définitivement à la boulangerie.

Pauline PRIN

LURE

Pour mieux aider les jeunes et les femmes dans le besoin

Mission locale, Banque alimentaire et Féminité sans abri : l'union fait la force pour venir en aide aux jeunes des secteurs de Lure, Luxeuil et Champagney.

En octobre dernier, une convention entre la Banque alimentaire et la Mission locale (Milo) de Lure - Luxeuil-les-Bains - Champagney a été signée. Autre partenariat, celui avec Féminité sans abri, association nationale.

Le 8 juin, Patricia Roggy, assistante sociale, conseillère insertion en charge du volet social et santé à la Milo, a fait le point avec ces partenaires : Charline Geiger, responsable de la Banque alimentaire à Vesoul, et Maryline Bögli et Nathalie El Garch, de Féminité sans abri.

« Nous constatons une montée en puissance des besoins des jeunes en matière de dressing qui englobe pour moi, vêtements et produits d'hygiène », explique Patricia Roggy.

« Depuis la signature de la convention, six livraisons ont été effectuées, soit 144 kg de produits d'hygiène, notre cible », souligne Patricia Roggy. Charline Geiger acquiesce : « C'est la première convention de ce genre signée avec un partenaire et nous nous en félicitons. »

187 bénéficiaires en 2021

L'an dernier, 187 jeunes dont une majorité de femmes ont bénéficié de cette collaboration. Et parmi elles, beaucoup de réfugiées. Cette action s'inscrit dans l'objectif de la convention liant la Milo et le conseil départemental pour le suivi des jeunes femmes bénéficiaires du RSA.

Les personnes concernées prennent rendez-vous avec l'assistante sociale, qui, partant des expertises réalisées sur le terrain, s'emploie à pallier les manques et en profite pour donner les conseils utiles grâce à une écoute de tous les instants.

Du côté de Féminité sans abri, le but est « d'aider les femmes



De g. à d., Charline Geiger, Patricia Roggy, Nathalie El Garch et Maryline Bögli. Photo ER

dans la rue avec l'idée de récupérer des échantillons de produits de beauté et de les assembler dans une trousse de toilette pour

leur offrir. » Les produits d'hygiène et les petits suppléments qui rendent le sourire sont insérés dans des pochons réalisés

par des couturières solidaires. « Et nous en possédons une centaine actuellement », conclut Patricia Roggy.



ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

tion
le

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

LURE

Une écoute attentive des 16-25 ans à la Croix-Rouge



La Mission locale dispose d'un local à la Croix-Rouge. Photo ER/Patricia Louis

Comment toucher les jeunes sortis du système scolaire et éloignés de la formation ? Pour toucher ces « invisibles » qui ne se déplacent pas, la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney tient une permanence à la Croix-Rouge.

Ces « invisibles » sont plus nombreux que l'on ne pense. « Souvent, c'est par les parents qu'on finit par les rencontrer », raconte Patricia Roggy de la Mission locale (Milo) de Lure-Luxeuil-Champagney. La conseillère a récemment croisé une mère de famille à Fresse qui avait deux jeunes à la maison. « J'ai pu les réintégrer. L'un dans le dispositif Garantie jeunes et le deuxième dans une formation. »

Pour aller à la rencontre de ces jeunes, la Milo a décidé de tenir une permanence aux Restos du cœur et à la Croix-Rouge le jeudi

matin. L'objectif étant de toucher les 16-25 ans là où ils sont. Ceux qui sollicitent l'aide de ces deux structures ne viendraient pas spontanément à la Mission locale.

« Ils ont besoin de parler... »

En 2019, 73 jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement dans leurs problèmes d'emploi, de formation, de santé, de logement. Certains ont été réorientés vers le centre communal d'action sociale ou vers les centres médico-sociaux. « Ils ont besoin de parler, d'être entendus. Beaucoup ne vont pas très bien. Ils passent des journées entières sur internet. »

Les jeunes peuvent pousser les portes du local mis à disposition par la Croix-Rouge sans rendez-vous. La Croix-Rouge met également à disposition de la Milo sa boutique de vête-

ments qui sert à alimenter le dressing social de Lure-Luxeuil et Champagney.

Problème de mobilité

Les 16-25 ans ont un réel problème de mobilité dans les territoires où il n'y a pas de système de transports organisés. La Milo met à leur disposition une trentaine de scooters. Ils peuvent également bénéficier d'une aide au permis contre quinze heures de bénévolat. Certains continuent de donner un coup de main à la Croix-Rouge pour les distributions. Une synergie qui réjouit Patrick Rothe, le responsable.

La question de la mobilité a particulièrement intéressé Christophe Lejeune. Le député a évoqué la création d'un garage solidaire à l'échelle départementale pour ceux, dont les jeunes, qui ont peu de moyens. Un projet qui a retenu l'attention de Paris.

Patricia Louis

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE



LURE

Mission locale et Croix-Rouge ensemble pour aider les « invisibles »

Pour toucher un maximum de jeunes en difficulté d'insertion, la Mission locale de Lure s'est tournée vers la Croix-Rouge. La convention signée entre les deux structures porte ses fruits.

L'action solidaire menée en totale synergie par la Croix-Rouge et la « Milo » Mission locale de Lure, Luxeuil-Bains et Champagny, porte ses fruits. Un bilan a été présenté sur ce partenariat, jeudi, dans les locaux de l'association caritative.

Un accompagnement global

La Milo « accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes de 16 à 25 ans. Elle propose un accompagnement global afin de traiter l'ensemble des difficultés d'insertion en emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs », résume Patricia Roggy conseillère emploi, formation, assistante sociale à la Mission locale.



Masques enlevés le temps de la photo, Patricia Roggy, Patrick Rothé et Michel Antony (de g. à dr.) sont unis pour une noble cause.

Permanence à la Croix-Rouge le jeudi

« Certains jeunes et adultes ne nous connaissant pas, ne font pas appel à nos services et donc peuvent passer à côté d'aides. D'où mon idée de tisser des liens étroits avec des associations caritatives qui peuvent nous permettre de contacter et

de recevoir ces personnes. Non par téléphone mais dans un bureau. Comme ici à la Croix-Rouge tous les jeudis matin », explique la conseillère.

40 personnes en 2018 200 en 2019

Lancée en 2018 par Patricia Roggy, cette idée s'est concrétisée

en 2019 par une convention entre la Milo et la Croix-Rouge. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 40 personnes reçues en 2018 et 200, dont 80 jeunes, en 2019. Le suivi est effectué à la Milo.

Patrick Rothé, responsable de la Croix-Rouge de Lure, se dit « satisfait de la convention

conclue avec la Milo », ajoutant que « le dressing créé il y a six ans par Patricia dans sa structure bénéficie de dons, pris sur la Vestiboutique de la Croix-Rouge. À la satisfaction des deux associations ».

« Synergies sympathiques »

« Depuis 2018, des dizaines de familles et de jeunes bénéficient de cette présence », ajoute Michel Antony, vice-président de la Mission locale. « Nous touchons mieux certains milieux "invisibles", accueillons quelques primo arrivants et créons des synergies sympathiques qui renforcent notre rôle social et la connaissance de notre structure. Patricia intervient aussi à la demande sur les aspects permis de conduire, conseils santé, mobilité. »

Coup de main

« Des jeunes suivis par la Milo donnent de leur temps bénévole à la Croix-Rouge pour la distribution de vivres, ce qui est un super rendu collectif », constate Michel Antony. « Il y en avait deux ce matin à 8 h. »

Lory, 19 ans, bénévole

Lory Bouko était venue à une des permanences de la Milo à la Croix Rouge. Elle a rencontré la conseillère et a pu bénéficier d'une aide au



La jeune fille avait fait du bénévolat après l'aide au permis et a poursuivi son engagement. Photo ER/P.L.

permis. Grâce à une aide de 500 €, elle a pu s'inscrire dans une auto-école. Déjà 14 heures de conduite au compteur. Il lui faudra trouver encore 400 € avant d'espérer décrocher le précieux sésame.

En contrepartie, la jeune fille de 19 ans, a fait quinze heures de bénévolat à la Croix Rouge. Depuis, elle revient toutes les semaines. Après un bac pro ASSP (Accompagnement soins et services à la personne), elle n'a pu poursuivre ses études. Elle a voulu être agent des services hospitaliers mais n'a pas trouvé de poste. Elle va tenter le concours pour devenir aide-soignante. En attendant, elle est bénévole à la Croix Rouge. « Cela me permet de voir autre chose plutôt que d'être confinée chez mes parents ».

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

HAUTE-SAÔNE

L'avenir des jeunes, souci de la Mission locale

La semaine nationale des Missions locales se déroule du 13 au 22 octobre. La Mission locale Lure, Luxeuil, Champagny y participe à travers un job dating et des ateliers code de la route. Des actions à destination des jeunes de 16 à 25 ans, avec pour objectif, de les accompagner vers l'emploi.

« **T**ous mobilisés pour et avec les jeunes ». Les Missions locales du territoire s'assemblent du 13 au 22 octobre 2021, pour aider les jeunes, fragilisés par la crise sanitaire, à envisager un avenir plus serein. La Mission locale de Lure, Luxeuil, Champagny organise des actions autour des différents leviers d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans. À travers notamment un job dating, prévu le **mardi 19 octobre**, de 14 h à 16 h, à la Mission locale, 53, rue des Pâquerettes à Luxeuil-les-Bains. Dix employeurs ont fait part de leur présence (Auchan, Bazin, Eliad, mairie de Luxeuil, Simard menuiseries, les agences d'emploi du secteur, comme Adecco, Crit, Manpower, Randstad, Sup intérim, ainsi que Pôle emploi et Cap emploi). L'occasion de les rencontrer et de se voir, pourquoi pas de proposer un travail, soit en intérim, en CDD, CDI ou en contrat d'apprentissage. Apporter un CV et un masque. Le pass sanitaire ne sera pas demandé.

Des ateliers code de la route

Autres actions : la mise en place d'ateliers code de la route. À Lure, le **18 octobre**, de 10 h à



Des ateliers code de la route seront proposés à Lure, Champagny et Luxeuil. Photo d'archives ER/Corinne CHABEUF

12 h, au 3, rue Parmentier et l'après-midi à Champagny, au 9, place du Général-De-Gaulle, de 14 h à 16 h. Et pour finir le **20 octobre**, de 14 h à 16 h, au 53, rue des Pâquerettes à Luxeuil-les-Bains. Les jeunes seront amenés à répondre aux questions du code de la route comme dans une auto-école, avec des échanges, des explications. Un moment convivial afin de permettre à chacun d'être à l'aise et de mieux comprendre les règles et d'avoir plus de temps pour la réflexion. Durant ces ateliers et en fonction des besoins de la conseillère, il sera peut-être proposé un jeu de société « Sauve ton permis ». L'occasion de travailler les questions, mais d'une manière ludique.

Pour toutes informations complémentaires : pour le job dating, Karine Rossi au 06 33 35 28 94 ou karine.rossi@milobfc.fr ; Amandine Patingre, 07 86 63 35 55 ou amandine.patingre@milobfc.fr ; pour les ateliers : Cindy Desjardin au 03 84 40 17 01, cindy.desjardin@milobfc.fr



ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

Mission
le

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

MÉLISEY

La Mission locale déroule la Garantie jeunes



C'est parti pour une vingtaine de kilomètres sur le Plateau avec Nicolas Bonne (au 1^{er} plan à droite).

neuf jeunes de Melisey, Fresse, Saint-Barthélemy et Francheville viennent de bénéficier d'un accompagnement collectif intensif pour identifier leurs aptitudes et capacités à travers diverses expériences.

Du 11 au 22 octobre, une session de la Garantie jeunes mise en œuvre par la Mission locale et animée par Muriel Casier s'est déroulée à la communauté de communes des 1 000 étangs à Melisey. « Une décentralisation voulue pour porter la formation dans les territoires, au plus près des collectivités et des jeunes décrocheurs, sans emploi, ni formation et souvent sans moyen de transport » explique Hervé Eple, président de cette association.

Ces quelques jours d'accompagnement collectif intensif durant lesquels, ces neuf jeunes de Melisey, Fresse, Saint-Barthélemy, Francheville ont revu quelques fondamentaux de l'administratif étaient orientés vers l'identification de leurs aptitudes et capacités

à travers diverses expériences.

Le groupe a également visité la médiathèque de Vesoul où la salle de musique, l'organisation des livres, leur catégorisation, leur ont été présentés et ils ont profité d'un moment de détente autour d'un kamishibai, petit théâtre japonais.

Coup de pouce vers le retour à l'emploi

Pour ces jeunes sortis du système scolaire, cet accompagnement lié à une aide financière est un sérieux coup de pouce vers le retour à l'emploi, ce que tous souhaitent. Jérémie Grandgirard, 20 ans possède un CAP d'agent polyvalent en restauration et est attiré « par une formation sur tout ce qui touche à l'électronique, pour faire de la réparation ». Et il compte « un peu sur la Mission locale pour m'aider à trouver un stage technique ».

Pour d'autres, tel Pierre Brouillard, 23 ans, l'objectif est autre. Titulaire d'une licence administrative et encadrement, service à la personne, il veut « refaire de l'expérience avec les stages et trouver du boulot dans tout ce qui est en lien avec l'administratif que ce

soit en entreprise ou dans une association ».

Durant les quelques mois de suivi personnalisé, la Mission locale accompagnera chaque jeune de façon intensive en construisant avec lui un parcours dynamique, individuel et collectif combinant expérience de travail et élévation du niveau de compétence. Cette démarche s'appuie sur la valorisation des capacités acquises dans l'action et transférables aux situations professionnelles.

En clôture de ce stage, un grand bol d'air a été proposé aux jeunes avec une balade sur le plateau des 1 000 étangs organisée par l'office de tourisme avec des vélos à assistance électrique.

497

euros, c'est le montant de l'aide financière accordée aux jeunes

ARTICLES PARUS DANS LA PRESSE

Espace
Employeurs



MÉLISEY

La Mission locale apporte la garantie jeunes

Du 11 octobre à 9 h au 22 octobre une session de la garantie jeunes mise en œuvre par la Mission locale se déroulera à la communauté de communes à Melisey. Plutôt que de se déplacer à Lure, Luxeuil ou Champagne, la Mission locale se décentralise.

La garantie jeunes permet d'accompagner durant un an les jeunes âgés de 16 et 25 ans en situation de grande précarité, vers l'emploi ou la formation. Ce dispositif s'accompagne d'une aide financière d'un montant maximal de 497,50 €. Un contrat d'engagement réciproque est établi entre le jeune et la Mission locale et la garantie jeunes propose un accompagnement basé



La Mission Locale aide les jeunes à retrouver autonomie et emploi. Photo d'archives ER

sur le principe de « l'emploi d'abord » et la possibilité de multiplier les périodes d'emploi.

La Mission locale accompagne le bénéficiaire de façon intensive et personnalisée en construisant avec lui un parcours dynamique, in-

dividuel et collectif. Pour tous les contrats conclus entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2021, une aide est accordée aux employeurs qui recrutent des alternants, apprentis et jeunes en contrat de professionnalisation.

SAINT-LOUP-SUR-SEMOUSE

Deuxième job dating pour les 16/25 ans ce jeudi

La Mission locale de Lure Luxeuil Champagne, en partenariat avec la Communauté de communes de la Haute Comté et la Maison France Service un deuxième job dating à destination des 16/25 ans.

Dix employeurs présents

Ces rencontres avec entretiens flash, recrutement et offres d'emploi auront lieu ce jeudi 16 décembre de 14 h à 16 h à la maison France Service de la Haute Comté installée au 5 rue de la République à Saint-Loup (dans le même bâtiment que la maison de santé pluridisciplinaire, entrée sur le côté,

sous un escalier). Plus de 10 employeurs et partenaires seront présents, précise Karine Rossi, chargée de relations entreprises à la mission locale qui est accompagnée dans ce projet par Amandine Pattingre, conseillère en insertion sociale et professionnelle – garantie jeunes. L'équipe de la Mission Locale se mobilise également dans ce projet, n'hésitant pas à inviter les jeunes susceptibles d'être intéressés par ce job dating. « Nous attendons plus de 50 jeunes sortis du système scolaire motivés, mobiles. Pour eux, ce sera un premier entretien avec un employeur, ce qui est important en vue de leur insertion

dans la vie professionnelle. » souligne Karine Rossi et toute l'équipe qui mettent tout en œuvre afin que ce « job dating » soit une réussite. Les jeunes, pas forcément inscrits à la Mission locale, munis de leur curriculum vitae sont invités à venir à la maison France Service.

Des représentants de la base aérienne 116, Lufkin, le centre socio-culturel de Saint-Loup, l'ADMR, Epicerise, Adecco (Luxeuil, Onsite Parisot et Stellantis), CRIT (Luxeuil et Inside Gunther), Manpower, Randstad et Sup Intérim.

Les jeunes pourront aussi se renseigner sur différents organismes Pôle emploi, mais aussi sur des or-



Karine Rossi et Amandine Pattingre de la mission locale Lure Luxeuil Champagne et une partie de l'équipe de la maison France Service de la Haute Comté se mobilisent pour les 16 /25 ans sortis du système scolaire. Le 1^{er} « job dating » avait eu lieu à Luxeuil-les-Bains.

ganismes de formation Onlinformapro, Greta 70 et UIMM.

En raison de la crise sanitaire, le port du masque est obligatoire et le

pass sanitaire non demandé.

Contact : 03 84 40 17 01
luxeuil@milobfc.fr



PROJECTION SUR 2022

**JEUDI 23
JUN 2022**

Luxeuil, Mission Locale

Focus Métiers : Découverte Métiers du bois, du bâtiments et des travaux publics

**MARDI 28
JUN 2022**

Lure, Mission Locale

Information Collective Randstad Inhouse - Recrutement pour l'entreprise Faurecia Magny-Vernois

**JEUDI 8
SEPTEMBRE
2022**

Luxeuil, Mission Locale

Job Dating spécial Industrie

**JEUDI 15
SEPTEMBRE 2022**

Lure, Mission Locale

Focus Métiers : Découverte des métiers du service à la personne

**DU 19 AU 30
SEPTEMBRE
2022**

La rentrée des solutions (événements à venir).

**DU 29
SEPTEMBRE AU 3
OCTOBRE 2022**

Lure

Présence sur la Foire de Lure

**JEUDI 6
OCTOBRE 2022**

Champagney, Mission Locale

Job Dating

**SAMEDI 8
OCTOBRE 2022**

Luxeuil

Présence à la Fête de la Fraternité

**MARDI 8
NOVEMBRE 2022**

Lure, Espace du Sapeur

Forum de l'emploi - Job Dating



NOS FINANCEURS



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



pôle emploi



Haute
Comté



Communauté de Communes
des 1000 étangs

Communauté de communes du



Ratin et Clérumont
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

