

2020

2022

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

Mission Locale de Lure,  
Luxeuil-les-Bains  
& Champagne

L'emploi des jeunes de 16 à 25 ans

*Mais pas que !*

# LE MOT DU PRÉSIDENT

## 2022 ... Une nouvelle année de continuité et de développement de nouvelles actions.

Le sérieux et le travail sont les maîtres mots qui caractérisent notre Mission Locale de Lure – Luxeuil – Champagny et les valeurs qui animent les femmes et les hommes qui y travaillent. Chacun mesure la détermination qu'il faut pour infléchir le cours des choses et faire en sorte que tous les jeunes qui poussent la porte de notre Mission Locale puissent bénéficier de réponses adaptées et personnalisées.

Notre spécificité, c'est l'accompagnement total, tant au niveau formation, apprentissage, emploi que social.

Nous avons la chance d'être représentés sur ce dernier point au niveau national. En effet, notre collaboratrice Patricia ROGGY a été nommée au service du Ministère de la Santé à l'Agence nationale de santé publique comme membre expert du Comité d'Orientations et de Dialogue pour les problématiques de santé des jeunes.

C'est une belle reconnaissance personnelle, mais également facteur du rayonnement de notre association qui vient confirmer notre compétence de l'accompagnement complet de notre jeunesse.

Dans le projet gouvernemental « France Travail », nous formons le souhait de la prise en compte de nos spécificités sociales qui complètent l'accompagnement de nos 16-25 ans.

Au cours de cette année 2022, nous avons réalisé plusieurs actions en faveur de l'emploi à travers des forums métiers que nous avons complétés en ce début 2023 par,

- Un Focus sur les métiers du tourisme, de la restauration et de l'hôtellerie à Luxeuil-les-Bains, en partenariat avec l'Office du Tourisme et la ville de Luxeuil.
- Un grand Forum « Santé » à Lure qui a eu un grand succès.

Je souhaite que dans « France Travail » nous préservions l'autonomie de notre association dans sa stratégie partenariale et que nous conservions le rôle d'animateur des questions de jeunesse dans toute notre spécificité.

Je veux remercier bien évidemment les membres administrateurs, l'ensemble des élus du territoire, les services de l'Etat, de la Région, du Département, Pôle Emploi, Cap Emploi et tous les acteurs de l'emploi.

J'exprime ma fierté à toute l'équipe et à Valéry GALMICHE, son Directeur, qui réalisent au quotidien un travail remarquable pour aider les jeunes de notre territoire.

Le Président,  
Hervé EPLE.



# LES MISSIONS LOCALES :

## L'emploi de jeunes de 16 à 25 ans *Mais pas que !*

On qualifie souvent les Missions Locales de « Pôle emploi pour les jeunes ». Ce n'est pas entièrement vrai !

Une Mission Locale c'est quoi ?

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie. Elles ont une mission de service public dédiée aux jeunes. Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales. Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux. Une Mission locale, c'est donc une association financée par des fonds publics qui accompagne les jeunes en les aidant à surmonter toutes les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle

Quelles sont ses missions ?

Le rôle d'une Mission Locale est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes. Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...

Et notre Mission Locale ?

La Mission Locale de Lure Luxeuil Champagne dispose comme son nom le laisse à penser de 3 sites d'accueil :

Lure, Luxeuil et Champagne. Elle oeuvre sur un territoire comptant 140 communes regroupées en 6 EPC : La ComCom de la Haute Comté, la ComCom des Mille Étangs, la ComCom du Rahin et Chérimont, la ComCom du Pays de Lure, la ComCom du Triangle Vert et la ComCom du Pays de Luxeuil.

Ce territoire abrite aujourd'hui près de 80 000 habitants. Chaque année, la MiloLLC accueille environ 1500 jeunes ! Soit près de 2% de la population de sa zone d'influence.

Notre Milo est-elle la seule ?

Non évidemment ! Les Missions Locales sont organisées en un vaste réseau national, l'Union Nationale des Missions Locales et régionales, l'Association Régionale des Missions Locales au service des 16-25 ans. Aujourd'hui c'est :



436 Missions Locales et près de 6 800 lieux d'accueil qui maillent l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin, regroupant 12 980 professionnels.

- 14 Associations régionales des Missions Locales, 690 millions d'euros de financement dont 37 % par les collectivités territoriales, 51,4 % par l'État, 9 % par Pôle emploi et 5 % par le Fonds social européen et les autres organismes publics et privés.
- Près de 1,1 millions de jeunes accompagnés par le réseau dont 407 000 accueillis pour la première fois.
- Plus de 360 000 jeunes ont signé un parcours personnalisé et contractualisé (PACEA), dont près de 100 000 dans le cadre de la Garantie Jeunes.
- Près d'1 million de mesures de formation, d'insertion professionnelle ou d'engagement ont été mobilisées pour la construction des parcours de ces jeunes.
- Plus de 25 000 jeunes retournés en formation initiale.
- Près d'un jeune sur deux entre en situation professionnelle (45,6 %) dont 325 000 en emploi.
- 130 000 jeunes en formation et 55 000 contrats d'alternance.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022

## Président

Hervé Eple : représentant de la Communauté de Communes du Triangle vert

## Vice-Présidents

Marie-Claire Faivre : représentante de la Communauté de Communes de Rahin et Chérimont

Michel Antony : Comité de vigilance pour le maintien des services publics de proximité de Lure et de Luxeuil-les-Bains

## Trésorier

François Mange : Greta HSNFC

## Trésorier Adjoint

Marc Doillon : représentant de la Communauté de Communes de la Haute-Comté

## Secrétaire

Patricia Dunand : CFDT

## Secrétaire adjointe

Pascale Mangin : représentante de la Communauté de Commune du Pays de Luxeuil-les-Bains

## 1er collège

### Elus

Véronique Grandjean :  
Conseillère départementale

Sylvie Coutherut :  
Conseillère départementale

Marie-Claire Faivre :  
représentante de la Communauté de Communes de  
Rahin et Chérimont

Hervé Eple :  
représentant de la Communauté de Communes du  
Triangle vert

Marc Doillon : représentant de la Communauté de  
Communes de la Haute-Comté

Pascale Mangin :  
représentante de la Communauté de Communes du  
Pays de Luxeuil-les-Bains

Karine Guillerey :  
représentante de la Communauté de Communes du  
Pays de Lure

Vincent Sarre :  
représentant de la Communauté de Communes des  
Mille Etangs

Thierry Seguin :  
représentant de la Communauté de Commune Rahin  
et Chérimont

## 2e collège

Administration et services publics

François Mange :  
représentant du Greta HSNFC

## 3e collège

Partenaires économiques et sociaux

Kolette Athimon : CGT

Patricia Dunand : CFDT

## 4e collège

Associations, organismes  
de formation et autres

Michel Antony : Comité de Vigilance pour le maintien  
des services publics de proximité

Erik Pagnot : Directeur CPAI

# NOTRE ÉQUIPE EN 2022

 LUXEUIL



**Valéry Galmiche**  
Directeur



**Nathalie Dirand**  
Conseillère Contrat  
d'Engagement Jeune



**Cindy Desjardin**  
Conseillère en insertion sociale  
et professionnelle



**Pascal Péquignot**  
Conseiller en insertion sociale et  
professionnelle



**Karine Rossi**  
Chargée de relation  
entreprise



**Nadège Gaidot**  
Assistante de Gestion



**Claudine Pheulpin**  
Agent de maintenance et  
d'hygiène



**Romane Awignano**  
Community  
Manager



**Florence Henricolas**  
Assistante de  
Gestion



**Sandra Leuvrey**  
Conseillère Contrat  
d'Engagement Jeune



**Coline Bresson**  
Conseillère Contrat  
d'Engagement Jeune

 **LURE**



**Patricia Brocard**

Assistante de  
Direction



**Ellen Pariney**

Chargée d'accueil &  
d'animation



**Ouidède Malouci**

Conseillère en insertion sociale  
et professionnelle



**Laurine Brulley**

Conseillère en insertion sociale  
et professionnelle



**Lionel Durand**

Conseiller en insertion  
sociale et professionnelle



**Patricia Roggy**

Chargée de projet  
et Coordinatrice  
Social et Santé



**Marilou Mortier**

Conseillère Contrat  
d'Engagement Jeune et  
Référente entreprise



**Manon Ravey**

Conseillère Contrat  
d'Engagement Jeune



**Linda Debiane**

Agent de maintenance et  
d'hygiène

 **CHAMPAGNEY**



**Fanny Gillet**

Conseillère en insertion sociale et  
professionnelle, Référente  
formation et entreprise

# BILAN

DE L'ANNÉE



Orientation



Formation



Nouveaux arrivants



Presse



Emploi



Santé &  
social



Communication



Mobilité



Bilan



Projection  
sur 2023

# BILAN DU

## 1 AN APRÈS SON LANCEMENT

Le 1 mars 2022 le Contrat engagement jeune succède à la Garantie Jeunes qui avait été mise en place à titre expérimental à la Mission locale de Lure Luxeuil Champagne en 2015 et généralisée en janvier 2017.

Le dispositif Garantie Jeunes a connu un grand succès et a permis à de nombreux jeunes de bénéficier d'une aide financière et d'un accompagnement renforcé.

Le CEJ offre la possibilité de continuer à fournir un soutien supplémentaire grâce à l'exigence d'une action de 15 à 20 heures par semaine. Cela apporte une valeur ajoutée dans le suivi, qui doit être très intensif, et bénéficie également au jeune qui doit s'investir pleinement pour son avenir, que ce soit sur le plan professionnel ou pour accéder à l'autonomie en termes de mobilité, de logement, de budget et de santé.

La Mission Locale a gardé le fonctionnement de la Garantie Jeunes avec une équipe dédiée à l'accompagnement des jeunes dans le dispositif CEJ .

A ce jour nous avons 2 conseillères CEJ à temps plein sur Luxeuil. 2 conseillers à temps plein sur Lure et Champagne et une responsable du dispositif sur l'ensemble des sites de la structure.


**L'objectif d'entrées en 2023 est de 270 jeunes.**

**Nathalie DIRAND.**

**259**  
CEJ + **30**  
jeunes en  
Garantie Jeunes  
(entrée du 01/01/2022 au 28/02/2022)

**135**   
Situations  
d'emploi

**205**   
Situations de  
stage

**61**   
Situations de  
formation

**17**   
Contrats  
d'apprentissage



# MOBILITÉ

## BILAN MOBIL'ACTION 2022

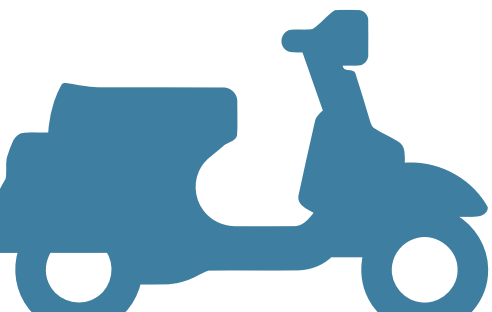
La Haute Saône étant essentiellement rurale, l'idée avait été alors, de trouver un moyen de résoudre les problèmes de mobilité afin d'aider les personnes les plus précaires.

Les transports en commun ne desservent pas de façon optimale les villages. Ce problème de mobilité est un facteur important concourant aux processus d'exclusion et de vulnérabilité.

La location de scooters a été pensée comme une solution « mobilité » favorisant l'accès à l'emploi ou à la formation. Ouvert à toute personne reprenant une activité professionnelle, ce service concerne chaque année environ une cinquantaine de bénéficiaires, principalement des jeunes de moins de 26 ans.

Cette action n'existerait pas sans le soutien financier de Fondations (Peugeot, SNCF, MACIF) et du Conseil Régional BFC.

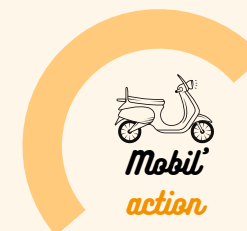
En 2022, c'est la Fondation NORAUTO nous a soutenus pour l'achat de 2 scooters.



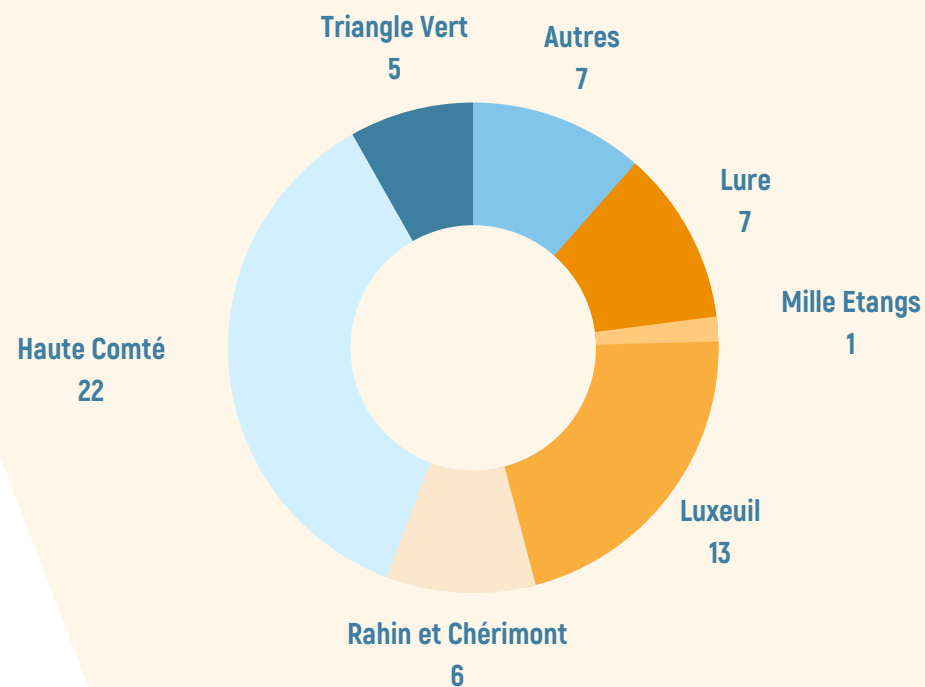
**72 %**  
Des contrats concernent  
des hommes

**61**  
contrats signés

**25 ANS**  
Moyenne d'âge



**Mobil'action est un dispositif de location de scooters, mis en place depuis 1997.**



Répartition par secteur géographique

**Patricia BROCARD & Florence HENRICOLAS.**

# EMPLOI

## LA TEAM ENTREPRISE POUR DÉVELOPPER LE PARTENARAT

**Le rôle d'une équipe entreprise au sein de notre Mission Locale est crucial pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et faciliter leur transition vers le monde du travail. Composée de professionnels compétents, cette équipe joue un rôle central dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi.**

L'équipe entreprise a pour mission de tisser des liens solides avec les entreprises locales et d'établir des partenariats durables. Ces relations sont essentielles pour identifier les besoins du marché du travail, anticiper les évolutions et les opportunités professionnelles, et créer des débouchés pour les jeunes en recherche d'emploi.

Grâce à leur réseau d'entreprises partenaires, les membres de l'équipe entreprise peuvent informer les jeunes des offres d'emploi disponibles, des stages, des contrats en alternance ou des formations professionnelles pertinentes.

Nous jouons également un rôle de médiateur entre les jeunes et les employeurs dans le cadre des contrats aidés. Nous avons organisé en 2022 et début 2023 plusieurs Job Dating, Focus Métiers, 2 Forums Emplois/Métiers et rencontres entre employeurs ainsi que des visites d'entreprises et des sessions de recrutement.

Ces différentes actions permettent aux jeunes de se familiariser avec le monde du travail, de comprendre les attentes des employeurs et de présenter leurs compétences de manière adéquate.

Enfin, l'équipe entreprise a un rôle de veille et d'analyse des besoins du marché du travail. Elle se tient informée des nouvelles tendances (génération Z) et des compétences recherchées par les employeurs.

L'équipe entreprise de la Mission Locale contribue à créer des opportunités d'emploi, à préparer les jeunes à intégrer le marché du travail, à favoriser leur employabilité et à les accompagner dans leur parcours d'insertion professionnelle. Grâce à son expertise et à son réseau, elle joue un rôle clé dans la réussite des jeunes et dans le développement économique local.

**Karine ROSSI.**



**Karine ROSSI**

Chargée de projet | Coordinatrice Relation Entreprise



**Marilou MORTIER**

Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle  
Référente CEJ et Entreprise



**Fanny GILLET**

Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle  
Référente Formation et Entreprise



**Lionel DURAND**

Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle  
Référent IAE (Insertion par l'Activité Economique)

## LES OUTILS ET DISPOSITIFS

Gestion et collecte des offres d'emploi

Le Parrainage (prescripteur)

Le contrat PEC Jeunes (prescripteur)

Le contrat CIE Jeunes (prescripteur)

Le contrat d'apprentissage

Les emplois francs

Les PMSMP

La taxe d'apprentissage

# EMPLOI

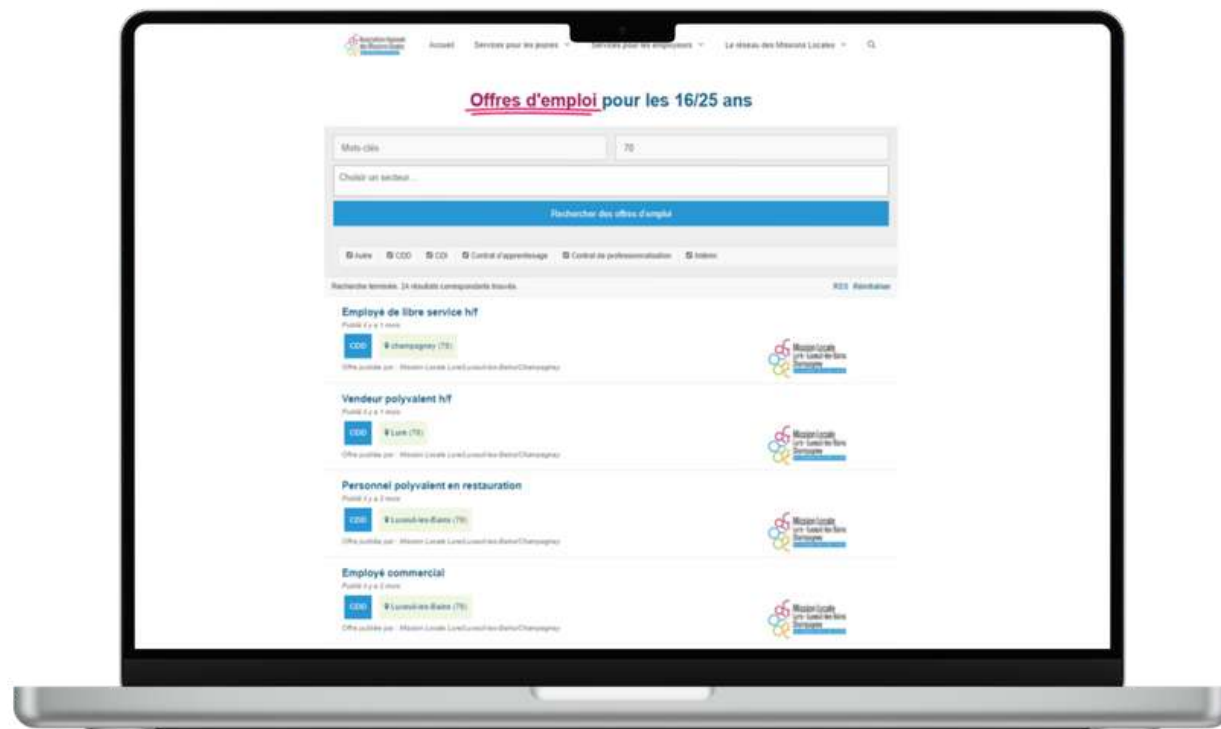
## EXPÉRIMENTATION DES OFFRES EN LIGNE

De septembre à décembre 2022, l'ARML a expérimenté une mise en visibilité des offres d'emploi des Missions Locales en ligne, à partir des offres d'emploi saisies dans I-MILO\*. La MiLo LLC est l'une des deux Missions Locales à avoir participé à cette expérimentation.

L'ARML a coordonné la réflexion en animant 3 réunions. Elle a également proposé des supports techniques à destination des Missions Locales :

- Page web sur le site régional, avec alimentation journalière des offres sélectionnées sur I.milo
- Widget sur le site intégré de la ML avec renvoi vers les offres
- Mise en place d'une boîte aux lettres partagée pour la réception des candidatures et formation des professionnelles concernées
- Tutoriel disponible sur l'espace Rezo'Milo
- Kit de communication pour la promotion du site disponible sur CANVA

\*Système Informatique propre aux Missions Locales



# EMPLOI

## BILAN DE L'ANNEE 2022 POUR LE PIC REPERAGE

Le repérage des publics dits « invisibles » est un enjeu décisif du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).

Pour prévenir l'éloignement durable de certains jeunes du marché du travail et le risque de précarisation croissante de ces publics, il est nécessaire de développer les démarches permettant d'« aller vers » les publics non accompagnés pour leur permettre d'accéder à un accompagnement socio-professionnel, à une formation ou à un droit.

Dans le cadre d'un appel à projets intitulé « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux » la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains & Champagny a réalisé un grand nombre d'actions dans le but d'attirer les jeunes invisibles à travers les réseaux sociaux.

Les jeunes étant très présents sur les réseaux sociaux, il était important pour la Mission Locale d'y être visible. Nous avons réalisé une campagne publicitaire pour différentes actions :

- "Le SPE vient à vous"
- "Job Dating Industrie & Intérim Luxeuil"
- "Découverte Métiers Spécial Services à la personne Lure "
- "Job Dating Champagny"
- "Mission #Emploi Lure"

Ces actions de marketing & communication ont permis d'attirer des nouveaux jeunes :

**32**  
personnes repérées,  
mobilisées et ayant intégré le  
droit commun

**48**  
personnes repérées  
et mobilisées

**65**  
personnes  
repérées

# EMPLOI

## BILAN DE L'ANNEE 2022 POUR LE PARRAINAGE

Un parrain - Une marraine

Un coach - Une coach vers l'emploi



Ümüs Altinok, Directrice Générale de l'entreprise EUROCOOLER SYSTEMS située à Corbenay a accepté le 27/09/2022 de parrainer Sélèna, 19 ans accompagnée dans le cadre du Contrat Engagement Jeune par la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagny .

Elle va pouvoir durant 6 mois lui faire bénéficier de son expérience professionnelle, de ses connaissances du monde du travail, de son réseau et ainsi aider Sélèna à accéder plus facilement à un emploi.

# 9

## parrainages



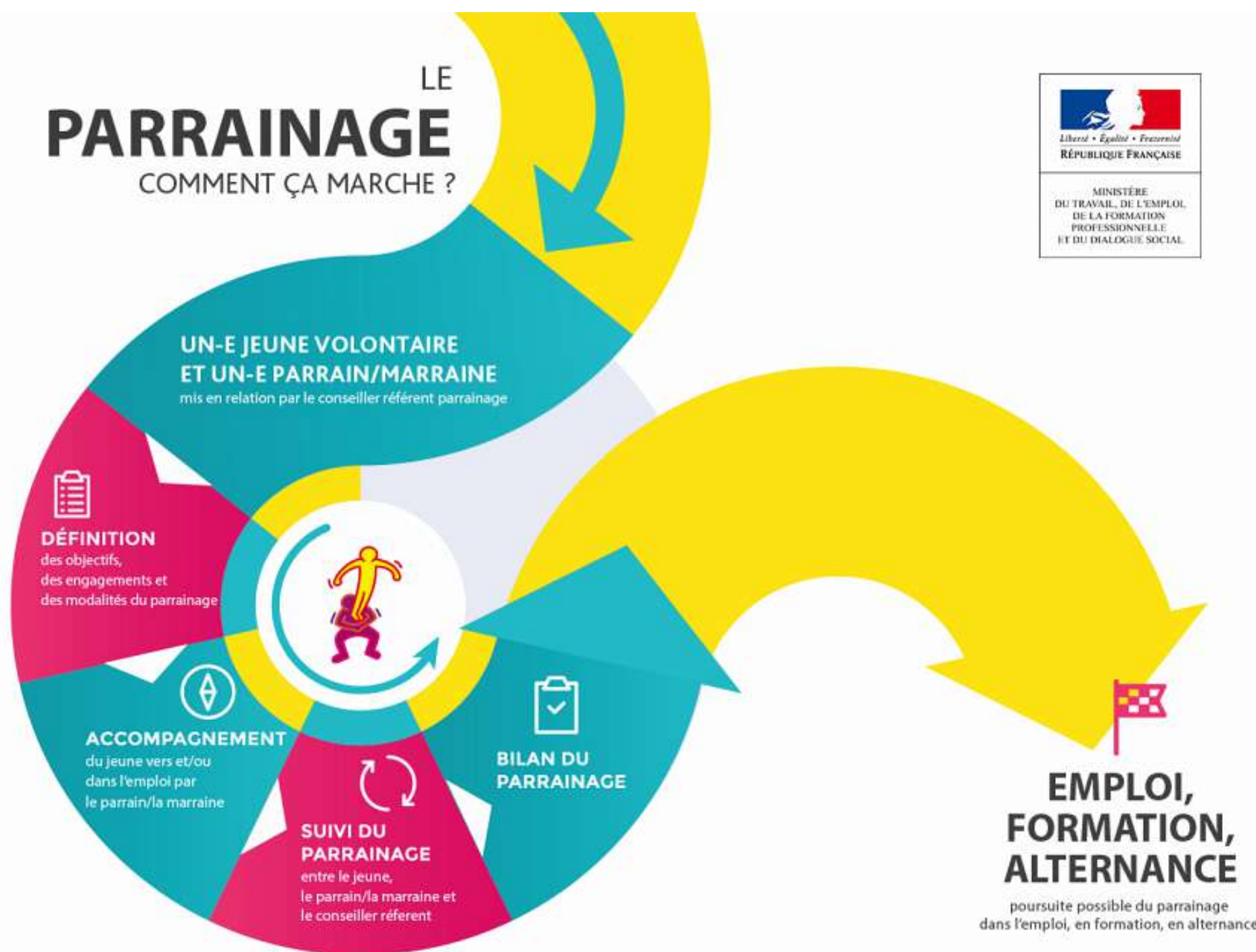
### QU'EST-CE QUE LE PARRAINAGE ?

Le parrainage constitue un échange, une aide apportée par une personne expérimentée, à une autre, moins expérimentée.

Tout cela dans une relation de confiance. Il s'adresse à des jeunes inscrits à la Mission Locale qui rencontrent des difficultés pour trouver un emploi.

# LE PARRAINAGE

COMMENT ÇA MARCHE ?





# L'État se mobilise pour l'emploi des jeunes

## Les Missions Locales vous accompagnent dans votre recrutement

### AIDES À L'EMBAUCHE & CONTRATS AIDÉS

#### Aide à l'embauche d'un jeune en contrat

##### APPRENTISSAGE

##### PROFESSIONNALISATION

#### CONDITIONS

- Employeurs < à 250 salariés, sans condition  
Employeurs > 250 salariés, sous condition d'engagement à recruter  
5% d'alternants ou progression entre 3 et 10%
- > Embaucher un jeune de 16 à 25 ans
  - > Jeune visant un diplôme ou titre (CAP au Master au RNCP)

#### AIDE FINANCIÈRE

 **6 000 €**

#### EMPLOIS FRANCS

#### CONDITIONS

- Entreprises et associations
- > Embaucher un jeune résidant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).
  - > CDD d'au moins 6 mois ou CDI

#### AIDE FINANCIÈRE

 **15 000 €** sur 3 ans pour une embauche en CDI  
 **8 000 €** sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois



#### CUI-CIE JEUNES

#### CONDITIONS

- Employeurs du secteur marchand
- > Embaucher un jeune de 16 à 25 ans
  - > CDI ou CDD

#### AIDE FINANCIÈRE

 **35%** du SMIC dans la limite de 20h à 30h hebdo



La durée initiale de l'aide est de 6 à 9 mois. Elle peut être renouvelée (ni prioritaire ni automatique)

#### CUI-CAE PEC

#### CONDITIONS

- Employeurs secteur non marchand
- > Embaucher un jeune de 16 à 25 ans > CDI ou CDD

#### AIDE FINANCIÈRE

 **45%** du SMIC dans la limite de 20h à 26h hebdo  
 **55%** du SMIC dans la limite de 20h à 26h hebdo pour jeune en situation de handicap, bénéficiaire de l'obligation d'emploi

La durée initiale de l'aide est de 9 à 12 mois. Elle peut être renouvelée, dans la limite des 24 mois (ni prioritaire, ni automatique)

# BILAN DES CONTRATS AIDÉS



12

3 CIE & 9 PEC



46

26 CIE & 20 PEC



4

4 PEC



5

5 PEC



4

3 CIE & 1 PEC



22

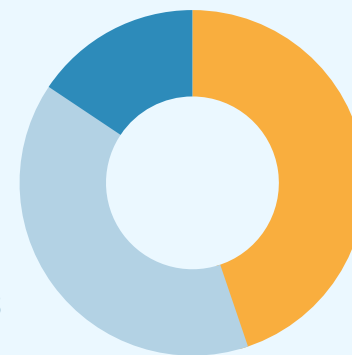
9 CIE & 13 PEC



CONTRATS AIDÉS

PEC JEUNES ZRR QPV

15.6%



CIE JEUNES

44.8%

PEC JEUNES

39.6%

96

Contrats aidés  
au total

Contrat initial & renouvellement

52

Jeunes  
concernés

53

PEC JEUNES  
(DONT 15 PEC ZRR QPV)

3

Contrats aidés hors  
Communautés de Communes

1 CIE & 2 PEC

Besançon, Vesoul, Giromagny

43  
CIE JEUNES



# PARTENARIAT AVEC LES SIAE

**Courant 2022, la MiLo LLC a initié un rapprochement avec les SIAE afin de faciliter l'intégration des Jeunes dans un parcours en IAE. Il a été proposé de présenter les candidatures directement aux chargés de recrutement des structures en préalable à l'inscription du candidat sur la plateforme de l'inclusion.**

Cette démarche, permet au jeune positionné de lui assurer un rendez-vous rapide et d'obtenir les informations nécessaires au parcours en insertion et au recruteur d'analyser la faisabilité dudit parcours en étudiant les différents critères avant intégration ; assurant une réponse immédiate à l'issue de l'entrevue.

La rencontre avec les acteurs de l'IAE a eu lieu le 26 janvier 2023 et la proposition a été validée par l'ensemble des structures. L'intérêt de faciliter la diffusion de promotions de profils a été appréciée, répondant ainsi aux besoins des structures en termes de réactivité. A ce jour, nous avons intégré 7 jeunes en parcours d'insertion sur 9 propositions.

Les décisions ont été annoncées à l'issue des positionnements.

Poursuite du Partenariat avec l'ESAT de Villersexel en 2022 dans le cadre du dispositif BE 4 Work. Participation aux « Copil », ce qui a permis de suivre l'évolution du programme. Les périodes de mises en situation proposées par ce dispositif permettent de faire découvrir au bénéficiaire l'ensemble des plateaux techniques dont dispose l'ESAT : l'industrie, ateliers internes de montage de pièces automobiles et de pièces d'équipement sanitaire, l'entretien des espaces verts, le maraîchage et la restauration collective.

En 2023, positionnement de deux jeunes pour une durée totale de 6 semaines de PMSMP.

A noter également qu'un appui technique dans l'élaboration des supports de communication a été initié, il est en cours d'élaboration par notre Community Manager.

**Lionel DURAND.**

# EMPLOI

LES EVÈNEMENTS 2022



Jeudi 3 mars 2022



Méliesey

JOB DATING



16 partenaires présents : CIRFA Armée de l'air et de l'espace, de terre, Marine, CIR gendarmerie, 35<sup>ème</sup> Régiment de Belfort, France Service, Cap emploi, Pole emploi, Chambre de Métiers, GRETA, AFPA, Ariq BTP, FDSEA, MFR Aillevillers et Fougerolles, Onlineformapro.

16 entreprises présentes : Bazin , Manufacture du Lac, CI Immobilier/Belles demeures, ADMR, Francas, Colruyt, Toit Isol, Crit, Manpower, Randstad, Randstad Inhouse pour Faurécia et Lisi, Sup intérim, Adecco, Adecco Onsite pour Gestamp et Parisot, Synergie.

168 personnes (demandeurs d'emploi, en formation et quelques scolaires) présentes au Job dating dont 90 jeunes de moins de 26 ans.

90  
jeunes

168  
participants



Jeudi 23 juin 2022



Luxeuil-les-Bains



15 partenaires et entreprises présents  
50 personnes dont 27 jeunes accompagnés  
par la Mission Locale

Pour la première fois, la Mission locale de Lure, Luxeuil-les-Bains, Champagny a organisé un « Focus métiers », afin de mettre en lumière les emplois dans le domaine du bois, du bâtiment et des travaux publics. Cette journée a permis la découverte des métiers à travers des rencontres, des échanges, des démonstrations, mais aussi des simulateurs d'engins, et un ergosquelette.

50  
participants



## JOB DATING SPÉCIAL INDUSTRIE & INTÉRIM



Jeudi 8  
septembre 2022

8  
intervenants

100  
entretiens flash



Luxeuil



Plus de 50 jeunes ont répondu présents à l'événement, permettant la réalisation de plus de 100 entretiens flash. Parmi ces jeunes nous comptons un total de 8 nouveaux jeunes suivis, un chiffre positif qui correspond à nos attentes.

Plus de 50 jeunes ont répondu présents à l'événement, permettant la réalisation de plus de 100 entretiens flash. Parmi ces jeunes nous comptons un total de 8 nouveaux jeunes suivis, un chiffre positif qui correspond à nos attentes.

Cette action a réuni dans nos locaux plusieurs agences d'emploi et partenaires : CRIT, Adecco, Manpower, Randstad Inhouse, Synergie, l'UIMM, le Greta 70, l'École du Bois de Saint-Loup-Sur-Semouse.

Cet après-midi avait plusieurs objectifs : Faciliter la recherche d'emploi pour le public, et aider les agences d'intérim dans le recrutement de nouveaux profils.

50  
participants

## FOCUS METIERS : SERVICES À LA PERSONNE



Jeudi 15  
septembre 2022

# 10 intervenants

  
Lure



Cette action a réuni une soixantaine de personnes qui sont venues trouver des conseils, des contacts, mais aussi en apprendre plus sur ces métiers en tension.

Parmi les visiteurs des élèves de seconde en filière ASSP (accompagnement soins et services à la personne) au lycée professionnel Sainte-Anne / St Joseph.

L'origine de cet événement est la difficulté à recruter pour les employeurs de ce secteur.

A travers cet après-midi une dizaine d'intervenants ont répondu présents dans le but de présenter leur métier, leur formation et recruter parmi eux : Eliad, l'ADMR, O2, Novéo, Fasila domicile, Tout à dom services, Handy up, le Greta, et les MFR de Aillevillers & Fougerolles.

# 60 participants



## JOB DATING



Jeudi 6 octobre  
2022

# 100 entretiens flash



## Champagney



12 entreprises et partenaires présents  
Plus de 50 personnes présentes  
Plus de 100 entretiens flash

Un moment de rencontre entre employeurs | partenaires et les demandeurs d'emploi avec la présence de : Onlineformapro, O2, Crit, Toit'isol eco , Association Chantier Environnement, le Greta CFA, Geiq Industrie, Eliad, la MFR de Fougerolles, Randstad Inhouse Gestamp, Randstad Inhouse Faurecia et le groupe Sylvia Terrade.

# 50 participants



Mardi 8 novembre  
2022

330  
demandeurs  
d'emploi

80  
stands



550 personnes présentes lors de cet évènement (partenaires et demandeurs d'emploi et plus de 1000 entretiens réalisés au cours de l'après-midi).

Quelques chiffres : 80 stands, 130 employeurs, partenaires, associations, organismes de formation, membres du service public de l'emploi, de l'orientation, OPCO, GEIQ, chambres consulaires, 28 élèves du Lycée St Anne St Joseph et 10 jeunes Contrat Engagement Jeune (aide à l'organisation).

En amont du forum une conférence animée par l'Apec Bourgogne-Franche-Comté a réuni 40 professionnels sur le thème : "Et si vous recrutiez autrement" mettant en avant les changements auxquels les recruteurs doivent faire face ces dernières années.

Les élus et les représentants de l'État ont pu rencontrer le public, les entreprises et les partenaires. Nous tenions à remercier la Ville de LURE, la Commune de Saint Barthélémy, l'État, la Région Bourgogne-Franche-Comté, FACE Vosges, Crédit Agricole Franche-Comté, la Société Bazin, AKTO, FPETT, l'APEC Bourgogne-Franche-Comté et le Lycée Saint-Anne-Saint-Joseph de Lure pour leur soutien lors de cette action.



# LES ACTIONS

## SANTÉ & SOCIAL

### Collecte avec la Banque Alimentaire



Le 18 novembre 2022, La Milo a participé à une collecte avec la Banque alimentaire au Lidl de Lure. 7 Salariés de la Mission Locale et 3 jeunes du groupe CEJ de Lure ont participé.

Cette action fut un succès : Presque 6 caddies de denrées ont été récoltés.

Notre structure compte multiplier ce genre d'actions qui sont des moments conviviaux pour l'équipe et les jeunes.

### Participation de la Milo à Octobre Rose



La Mission Locale a tenu un stand à l'occasion d'octobre rose en partenariat avec l'Université Ouverte de Bourgogne-Franche-Comté. Notre structure compte répéter l'action pour 2023.

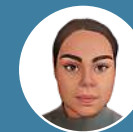
### Création de l'équipe "Pôle social et santé"



Patricia Roggy  
Coordinatrice



Fanny  
Gillet



Ouidède  
Malouci



Ellen  
Pariney



Lionel  
Durand



Laurine  
Brulley



Marilou  
Mortier

### Le mois sans tabac



Des ateliers prévention tabac ont été réalisés sur les groupes CEJ. Les jeunes ont pu utiliser un testeur de monoxyde (financé par la CPAM).

Cette prévention est importante : 1 jeune sur 2 est fumeur et 30% ont l'intention d'arrêter.

Prochainement, notre testeur sera prêté à des partenaires (en 2022, 2 prêts ont été faits au Centre Social de Luxeuil)



## C'EST QUOI ?

Aidants Connect permet à des aidants professionnels habilités de réaliser des démarches administratives en ligne de manière légale et sécurisée pour le compte de personnes en difficulté avec les outils numériques. L'ensemble des connexions effectuées sont tracées et stockées.



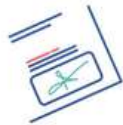
1

Un usager se rend dans un lieu d'accompagnement pour se faire aider dans la réalisation de ses démarches administratives en ligne.



2

L'utilisateur a-t-il un compte auprès d'un des fournisseurs d'identité France Connect ?  
Si ce n'est pas le cas, l'aidant l'aide à en créer un.



3

L'aidant et l'utilisateur définissent le périmètre des démarches pour lesquelles l'utilisateur souhaite être accompagné.



4

L'aidant valide le mandat avec l'utilisateur et lui remet une version papier.



5

Grâce à son compte Aidants Connect, l'aidant réalise la démarche en ligne pour le compte de l'utilisateur. Aidants Connect facilite cet accompagnement sur tous les sites de démarches accessibles via FranceConnect.

L'objectif est de permettre à l'aidant de réaliser de façon sécurisée des demandes administratives en ligne à la place des personnes ne pouvant pas le faire seules.

# 3

3 salariés de la  
Mission Locale ont  
obtenu l'habilitation.

## Aidants Connect

## Vie affective et sexuelle



Afin de mieux appréhender le sujet de la sexualité, qui peut parfois être compliqué, une sage-femme intervient sur le collectif CEJ ainsi qu'en rendez-vous individuel pour le public de la Milo.

Pour 2023, nous avons répondu à l'appel à projet Prévention Sexualité de la CPAM : Une sage-femme interviendra sur Lure, Luxeuil et Champagny dès septembre

## Deux nouveaux partenariats

Une convention avec la Banque Alimentaire Régionale : un partenariat avec Féminité Sans Abri de St Germain. Ces partenariats sont un vrai avantage pour notre structure : ils nous permettent d'aider au quotidien les jeunes dans le besoin.

Les crèches AVIP : Les crèches à vocation d'insertion professionnelle (Avip) ont pour mission de favoriser l'accès à l'emploi des parents qui ont des enfants de moins de 3 ans, sans solution d'accueil. Ces crèches permettent de bénéficier d'une place d'accueil pour son enfant et ainsi lever un frein à l'insertion. La Mission Locale apporte des solutions grâce à des partenariats avec des crèches. Le contrat est établi entre la Milo, la crèche, le jeune. On compte :

- 2 places sur Lure
- 3 places sur Vauvillers
- 2 jeunes sont en place AVIP actuellement.

## Création d'un groupe de jeunes Ambassadeurs addiction

Afin de sensibiliser les jeunes aux problèmes d'addiction, un groupe de jeunes ambassadeurs a été créé en co-animation avec la Mutualité Française de Besançon qui est porteur du projet. Cette action vise à développer les compétences psychosociales à travers divers ateliers.

Au total 10 séances sur 2022 & 2023 sur les groupes CEJ sont animées par les jeunes ambassadeurs, deux conseillers, et un salarié du centre social. Afin d'animer ce projet, 10 jeux ont été financés par la Mutualité Française. Ce sont des outils importants pour rendre vivant ce type d'action.



## Plateforme Santé Mentale

Il y a une possibilité pour les salariés de réaliser des stages en immersion dans des structures sociales et de santé. Des salariés ont pu réaliser des stages au service AEMO et à l'ADAPEI.

## Hébergement

En 2022, des nouveautés en matière d'hébergement ont vu le jour : 10 places d'hébergement à l'hôtel à l'année : actuellement 4 places ont été utilisées de juin à octobre. Pour 2023, l'objectif est de 30 places d'hébergement, une recherche de financement est en cours.

## LA MILO DE LURE, LUXEUIL, CHAMPAGNEY ACTEUR MAJEUR DE L'INSERTION DES RÉFUGIÉS

Depuis 2019, et davantage aujourd'hui, la Milo est fortement active et mobilisée dans l'accompagnement et l'insertion socio-professionnelle du public réfugié.

Notre principale mission est l'accompagnement des jeunes réfugiés vers l'acquisition de la langue française et des savoirs de base leur permettant l'accès à l'emploi et à la formation.

### Zoom sur les chiffres 2022 :

15

Entrées CEJ

dont 1 femme et 14 hommes

12 480€

Budget  
PIAL

8

PIAL

(parcours d'intégration par  
l'acquisition de la langue)

### Projets 2023 :

Dans l'intention de vouloir toujours proposer un meilleur accompagnement et suivi du public réfugié, ainsi que faciliter son entrée dans le dispositif CEJ, nous avons en projet commun avec le CPAI de créer « un parcours associatif ».

Le but étant de mobiliser des associations et entreprises du secteur ainsi que la ville de Lure afin qu'elles puissent les prendre en stage et les aider à s'insérer professionnellement plus aisément.

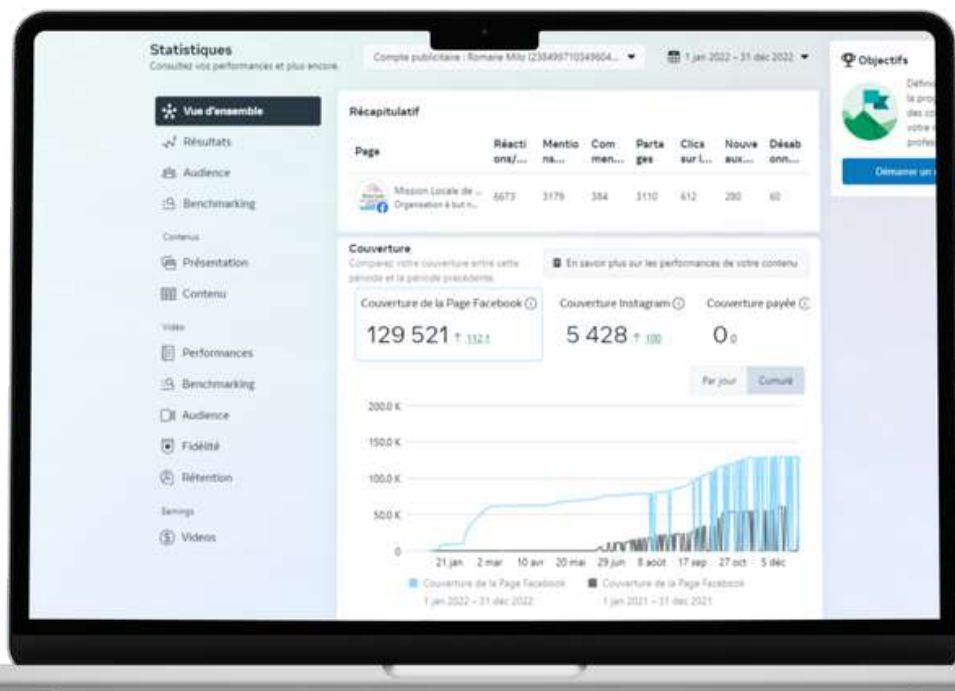
Ouidède MALOUCI.

# LES NOUVEAUTÉS COM'

L'année 2022 a été marquée par une série d'actions innovantes dans notre stratégie de communication, nous permettant d'accroître notre visibilité et d'engager davantage notre public.

Nous avons renforcé notre présence sur les plateformes populaires telles que Facebook et Instagram. Grâce à une approche proactive, nous avons réussi à doubler la couverture de notre page Facebook, atteignant ainsi un public plus large et diversifié.

**+112%**  
Pour la couverture de  
notre page Facebook



Statistiques Facebook pour l'année 2022

## Organisation d'événements

Tout au long de l'année, nous avons mis en place et organisé un certain nombre d'événements. Ces événements ont été conçus pour rassembler notre public cible, renforcer les relations avec nos partenaires existants. Grâce à ces initiatives, nous avons pu renforcer notre positionnement en tant qu'acteur clé de l'accompagnement des jeunes.

Dans le cadre d'un forum métiers, nous avons installé des panneaux sucettes dans les rues, attirant ainsi l'attention des passants et suscitant la curiosité. Parallèlement, nous avons réalisé une distribution massive de flyers pour générer un intérêt préalable à notre événement.

La couverture correspond au nombre de personnes qui ont vu du contenu issu de notre Page ou concernant cette dernière.

## La page Instagram





DECEMBRE 2022 | NUMÉRO 2 | PÉRIODICITÉ : TRIMESTRIEL

## BULLETIN D'INFORMATIONS

Mission Locale Lure, Luxeuil-les-Bains & Champagne



**Les chiffres clés de ces derniers mois**  
DE OCTOBRE À DÉCEMBRE

90	Primos	465	JEUNES EN CONTACT
619	Jeunes en contact	1699	JEUNES EN CONTACT
27	Jeunes en dispositif CEJ	260	JEUNES EN CONTACT
73	Jeunes entrés en emploi	516	JEUNES EN CONTACT

**DANS CE BULLETIN**

- Le parrainage pour l'emploi
- Participation à la Foire de Lure
- Bilan du job dating de Champagne
- Tremplin pour l'emploi
- Bretour aux notes sur forum Mission d'emploi
- Participation à la semaine de l'Industrie
- Intervention de Dandstad Lure auprès des jeunes
- Nos actions "santé et social"
- Voeux 2023 de notre Président
- Les événements à venir

**Le parrainage pour l'emploi**

Un parrain - Une marraine  
Un coach - Une coach vers l'emploi

Umús Altinok, Directrice Générale de l'entreprise EUROCOOLER SYSTEMS située à Corbenay a accepté le 27/09/2022 de parrainer Séliena, 19 ans accompagnée dans le cadre du Contrat Engagement Jeune par la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagne.

Elle va pouvoir durant 6 mois lui faire bénéficier de son expérience professionnelle, de ses connaissances du monde du travail, de son réseau et ainsi aider Séliena à accéder plus facilement à un emploi.

**Bilan du job dating de Champagne**

Le jeudi 6 octobre 2022 s'est déroulé un Job Dating à la Mission Locale de Champagne. Cette action a réuni 12 entreprises et partenaires : Onlineformapro, O2, Crit, Toit'isol eco, Association Chantier Environnement, le Creta, CFA, Celiq Industrie, Eliad, la MFR de Fougerolles, Randstad Inhouse Gestamp, Randstad Inhouse Faurecia et le groupe Sylvia Terrace.

La Mission Locale continue de répondre aux demandes des employeurs locaux en facilitant la recherche d'emploi pour le public à travers ces après-midi qui sont des moments de rencontres importants et nécessaires.

Plus de 50 personnes ont répondu présents à l'événement, permettant la réalisation de plus de 100 entretiens flash. Ce résultat correspond à la forte demande des demandeurs d'emploi dans le secteur.

**Participation à la Foire de Lure**

Du 29 septembre au 2 octobre 2022

**Tremplin pour l'emploi**

Organisé par AKTO Bourgogne Franche Comté, Tremplin pour l'emploi est une action collective intensive de préparation à l'emploi qui s'est déroulée du 24 au 28 octobre 2022.

Ces 5 jours animés par un consultant expert, visaient à préparer les 7 jeunes accompagnés par la Mission Locale à intégrer ou réintégrer le monde du travail.

Pour les jeunes, cette action a pour objectif de les préparer à la rencontre avec le monde de l'entreprise, de les accompagner à clarifier et valoriser leurs projets et parcours professionnels, de leur permettre de découvrir et d'être sensibilisés au fonctionnement de l'intérim.

En 2022, nous avons également lancé notre bulletin d'informations, qui s'est avéré être un outil efficace pour communiquer trimestriellement sur nos actions, les présenter au bureau et à nos partenaires, tout en faisant le point sur nos réalisations.

## EN CONCLUSION

L'année 2022 a été marquée par une série d'actions nouvelles dans notre stratégie de communication. L'expansion sur les réseaux sociaux, les campagnes publicitaires ciblées, et l'organisation d'événements ont toutes contribué à accroître notre visibilité, à générer de l'engagement et à renforcer notre image.

Ces initiatives ont eu un impact positif sur notre activité en attirant et en renforçant nos relations avec celles déjà existantes.

Nous sommes impatients de poursuivre sur cette lancée en 2023 et de continuer à innover dans notre approche de communication

## ET APRÈS ?

Nous prévoyons de développer de nouveaux supports de communication afin de promouvoir notre offre générale.

Notre objectif est de les distribuer dans des endroits stratégiques tels que les mairies et chez nos partenaires.

Nous envisageons de lancer une campagne publicitaire sur YouTube.

En ce qui concerne les réseaux sociaux, nous souhaitons accorder une attention particulière à TikTok, étant donné la présence importante des jeunes utilisateurs sur cette plateforme.

# LES NOUVEAUX ARRIVANTS

Cette nouvelle année fut marquée par l'arrivée de 3 nouvelles collaboratrices à la Mission Locale. Laurine, Coline, & Sandra. Elles ont toute intégré la Milo au cours de l'année 2022/2023. Elles viennent renforcer les équipes, tout en apportant leur savoir-faire et leurs compétences dans la structure.



J'ai débuté ma carrière au sein de l'Education Nationale, dans un collège pour aider les élèves en situation de décrochage scolaire.

Par la suite, j'ai intégré pendant 8 années le Rectorat de Besançon pour accompagner les établissements scolaires sur différentes thématiques : harcèlement, violences. Depuis le 1 mars, je suis heureuse de travailler à la mission locale en tant que conseillère dédiée au contrat engagement jeune.

Accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle en groupe ou individuellement me motive et me permet de mobiliser et enrichir mes compétences. Je remercie toute l'équipe pour son accueil au sein de la mission locale.

*« Prends le temps de réfléchir, mais lorsque c'est le moment de passer à l'action, cesse de penser et vas-y. »*

## **Sandra Leuvrey**

35 ans, Conseillère Contrat d'Engagement Jeune au sein de la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains depuis mars 2023.



J'effectue cette année mon alternance au sein de la Milo.

En tant que CIP, j'ai pu développer et consolider mes compétences dans le domaine de l'insertion, auprès d'une équipe accueillante et à l'écoute.

Cette expérience m'a encouragée à poursuivre mes études en Master.

Je tiens à remercier toute l'équipe de la Milo ainsi que le Président M. Hervé EPLE et le directeur M. Valéry GALMICHE, pour m'avoir accueillie cette année au sein de la Milo.

## **Laurine Brultery**

23 ans, en apprentissage à la Mission Locale de Lure depuis septembre 2022 via la Licence Professionnelle Intervention Sociale à l'IUT de Belfort.



Après avoir obtenu une Licence en Sciences Du Langage, j'ai poursuivi mes études dans un Master MEEF 1er degré où finalement je me suis rendu compte que cela ne me correspondait plus. Aimant aider les autres et faire de l'animation, c'est alors que j'ai tenté ma chance en envoyant ma candidature à la Mission Locale.

Le métier de Conseillère Contrat Engagement Jeune est une très belle découverte, me permettant de développer mes compétences mais aussi d'en acquérir de nouvelles, tout en ayant un lien avec mes études.

Persuadée d'avoir trouvé ma voie, je suis satisfaite de cette entrée dans le monde professionnel.

Je tiens à remercier toute l'équipe de la Mission Locale pour son accueil chaleureux et sa facilité à m'intégrer car je me suis sentie rapidement très à l'aise.

*« Les portes de l'avenir sont ouvertes à ceux qui savent les pousser. »*

## **Coline Bresson**

23 ans, Conseillère Contrat d'Engagement Jeune au sein de la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains depuis janvier 2023.







Le Forum Métiers a été organisé en collaboration avec Pôle Emploi, et Cap Emploi. Cette action a été l'occasion pour les équipes de travailler ensemble et de préparer l'avenir.

700 participants



100 entreprises & partenaires



# ON PARLE

De nous

MÉLISEY

## Difficultés à recruter : un job dating pour les jeunes

**Une rencontre professionnelle organisée par la Mission locale aura lieu ce jeudi après-midi. Les jeunes pourront se présenter devant une vingtaine d'employeurs qui recherchent du personnel.**

Des rencontres professionnelles (job dating) organisées par la Mission locale (Milo) Lure, Luxeuil-Bains, Champagny se dérouleront à la salle de la mairie de Melisey jeudi 3 mars de 14 h à 16 h. Le job dating est une pratique préalable à un recrutement. Un rendez-vous est fixé pour un certain nombre de candidats, qui disposent de quelques minutes pour se présenter.

**« Les entreprises ont des difficultés à recruter »**

« Depuis septembre dernier, nous organisons ces rencontres en partenariat avec les communautés de communes du périmètre de la Mission locale, les structures France Services et les

villes qui nous accueillent », explique Karine Rossi chargée de relations avec les entreprises à la Milo.

Pourquoi ? « Depuis un an et demi il y a une reprise d'emploi aidée par le plan "1 jeune 1 solution", mais les entreprises ont des difficultés à recruter. Il faut aller chercher les jeunes, notamment les 16-25 ans sortis du système scolaire, sans diplôme, sans expérience. Mais la rencontre professionnelle est ouverte à tous. France Services fait aussi le relais avec ses permanences du lundi après-midi »

**Animations périscolaires, maroquinerie**

Pour le job dating du 3 mars, les jeunes pourront rencontrer une vingtaine d'employeurs et autant de partenaires ; des offres d'emploi dans le secteur des 1000 étangs leur seront proposées. « Il y a de la demande pour les animations périscolaires, les auxiliaires de vie, dans les métiers de la



L'équipe de la Mission locale avec Karine Rossi (à droite) et celle de la France Services des 1000 étangs.

couverture. La Manufacture du Lac, à Vaivre, spécialisée dans la maroquinerie, cherche 80 assembleurs. C'est un peu loin, mais il y a des emplois à la clé », souligne Karine Rossi.

« Pour ces rencontres, 60 jeunes du secteur d'action de la Milo viendront en car, d'autres de la communauté de communes des 1000 Étangs seront présents », ajoute-t-elle.

En sept à dix minutes, ces jeunes devront convaincre employeur ou partenaire pour décrocher un entretien ou encore trouver de la documentation sur les formations.



## Un nouveau dispositif pour booster l'emploi des jeunes



LUXEUIL

Pour remettre les moins de 26 ans qui en ont besoin sur le chemin de l'emploi, le Contrat d'engagement jeune se substitue ce mardi à la Garantie jeunes. Photo ER/Guillaume MINAUX

LUXEUIL-LES-BAINS

# Emploi : le Contrat d'engagement jeune en vigueur

Pour remettre les moins de 26 ans qui en ont besoin sur le chemin de l'emploi, le Contrat d'engagement jeune se substitue ce mardi à la Garantie jeunes. Le nouveau dispositif est plus exigeant pour les bénéficiaires.

Il y a 16 demandeurs d'emploi à signer ce mardi leur « Contrat d'engagement jeune » (CEJ) à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains, plus six à Lure et trois à Champagny. Le nouveau dispositif d'aide au retour à l'emploi des jeunes de moins de 26 ans mis en place par le gouvernement est entré en vigueur ce 1<sup>er</sup> mars, en remplacement de la Garantie jeunes. Il concernera ce mois-ci une quarantaine de personnes pour la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagny, sur un objectif de 250 en 2022.

### Mettre toutes les chances de son côté

Parmi les premiers bénéficiaires du CEJ, Faredje Habchi, 22 ans, de Luxeuil. Suivi depuis début février, il aimerait intégrer en mai une formation de développeur web à Lure. Les conseillers de la Mission locale



Autour de Nathalie Dirand, trois bénéficiaires du Contrat d'engagement jeune : Faredje Habchi, Manon Chassard et Justine Leitao (de gauche à droite). Photo ER/Guillaume MINAUX

l'aident à mettre toutes les chances de son côté pour atteindre son but. Mais le jeune homme le dit sans détour : c'est surtout l'allocation proposée dans le cadre de la Garantie jeunes puis du CEJ qui l'a incité à pousser la porte de la Mission locale. « C'est pour ça qu'on est tous ici », assure-t-il. « Avec la Garantie jeunes, c'était assez cool. Mais ils ont resserré les boulons,

car c'était bizarre de toucher une allocation en restant chez soi... »

### Être actifs quinze à vingt heures par semaine

« Par rapport à la Garantie jeunes, c'est un accompagnement intensif qui est mis en place avec le CEJ », explique pour sa part Nathalie Dirand, responsable du CEJ pour la Mission locale. « Les jeunes

ont l'obligation d'être actifs quinze à vingt heures par semaine dans le but de trouver un emploi. »

Des ateliers sont ainsi organisés pour les aider à passer leur code ou à s'insérer sur le marché du travail, des stages en entreprise sont proposés. Le soutien peut être plus large et toucher, en fonction des besoins, les problèmes de logement, de budget, de santé... Un suivi « global »

est mis en place, avec un référent dédié pour chaque bénéficiaire.

Le CEJ est conclu pour six mois, mais peut être prolongé jusqu'à dix-huit mois en tout. Il s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans (ou moins de 30 ans pour les travailleurs handicapés) « qui sont durablement sans emploi ni formation, souvent par manque de ressources financières, sociales et familiales, et qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'emploi ». Il prévoit une allocation de 500 € par mois pour les majeurs et de 200 € par mois pour les mineurs. La Garantie jeunes, elle, offrait 497 € par mois à tous les bénéficiaires, sans distinction d'âge, ce qui a pu produire des « effets d'aubaine ».

La mise en œuvre du nouveau dispositif ne pose pas de soucis à la Mission locale : « Nous avons l'expérience de la Garantie jeunes que nous proposons depuis 2015 », glisse Valéry Galmiche, son directeur.

Guillaume MINAUX

Pour tout renseignement, contacter la mission locale à Luxeuil, tél. 03 84 40 17 01, à Lure tél. 03 84 89 00 33 ou directement Nathalie Dirand au 06 64 87 57 07.



# Un beau succès pour les rencontres professionnelles

Les rencontres professionnelles (job dating) organisées par la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne ont été une totale réussite, tant par la présence des entreprises (au nombre de 16) et des partenaires (16 également), que par l'affluence (170 personnes).

Dans la salle des fêtes de Mélisey, quelque 170 personnes, en demande d'emploi, en formation et quelques scolaires, dont 90 jeunes de moins de 26 ans, étaient présents à ce job dating. Une belle participation durant ces deux heures de rendez-vous et une organisation optimum pilotée par Karine Rossi, de la Mission locale, qui a permis pas moins de 242 entretiens flash avec les employeurs et près de 200 avec les partenaires.

**« Cela confirme le besoin que l'offre d'emploi vienne sur le territoire, se rapproche des demandeurs »**

Parmi les jeunes, Rivera Ri-



Des entretiens qui ont été positifs pour beaucoup.

cado et Tatiana Roza, Colombiens en France depuis quelques mois et qui recherchent de l'emploi, dans la sécurité pour lui et l'administratif pour elle. Gary Majzhrzak, quant à lui, a arrêté ses études en seconde pendant la crise du Covid et souhaite « reprendre les études », en l'occurrence « une formation dans l'animation 3D ». Sandra a fermé son salon de coiffure, suite à la crise sanitaire et elle a

multiplié les entretiens « pour s'en sortir, trouver un travail ».

## Des rendez-vous à venir

Globalement, « c'est un joli succès. J'ai vu des employeurs et partenaires super contents de l'affluence, du déroulement. Cela confirme aussi le besoin que l'offre d'emploi vienne sur le territoire, se rapproche des demandeurs », assure Valéry Galmiche, le directeur de la

Mission locale. Des rendez-vous « pour un second entretien sont déjà prévus, 5 personnes vont visiter prochainement une entreprise à Breuches, 4 rendez-vous sont fixés dans une agence immobilière à Faucogney, 3 personnes viendront en stage dans un supermarché morgelot et d'autres », résume Karine Rossi en charge de l'information et de la relation avec les entreprises à la Mission locale.



## VAUVILLERS

# Plus de 50 offres d'emploi à pourvoir dans le secteur

Afin d'agir au plus près des territoires, le service public de l'emploi, représenté par Pôle Emploi, la Mission Locale et Cap Emploi, seront présents le jeudi 12 mai, à la mairie de Vauvillers.

L'objectif est de présenter les offres de services mais surtout de faire se rencontrer « l'offre et la demande locale ». Après une enquête sur les besoins de main-d'œuvre, réalisée auprès

d'employeurs situés sur le secteur de Vauvillers et ses alentours, le service public de l'emploi a identifié plus de 50 offres d'emploi (CDD, CDI, apprentissage, possibilité de stages). Ces intentions d'embauches seront mises à disposition du public à la mairie de Vauvillers.

Au programme : l'après-midi de 14 h à 14 h 30, information collective co-animée par les trois services ; de

14 h 30 à 16 h 30, entretiens individuels.

À l'issue de cette journée, le service public se chargera de réaliser la promotion des profils identifiés auprès des employeurs.

Les demandeurs d'emploi inscrits à la Mission Locale, Pôle emploi, Cap emploi seront invités le matin. L'après-midi est ouvert à toute autre personne, inscrite ou non inscrite.



## VAUVILLERS

# Le service public de l'emploi s'invite au bourg



Des demandeurs d'emploi ont pu rencontrer différentes personnes à cette occasion.

Récemment, le service public de l'emploi (SPE), représenté par Pôle emploi, la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagne et Cap emploi, s'est invité en mairie de Vauvillers. L'objectif ? Présenter les offres d'emploi et rencontrer les demandeurs.

Le service public de l'emploi (SPE), représenté par Pôle emploi, la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagne et Cap emploi, s'est récemment invité en mairie de Vauvillers pour être au plus près des demandeurs d'emploi. L'objectif était de présenter les offres, mais surtout de mettre en place

une rencontre entre l'offre et la demande locale, après une enquête sur les besoins de main-d'œuvre réalisée auprès des employeurs situés sur le secteur de Vauvillers et des alentours.

### Entretien individuel

Cinquante offres d'emploi ont ainsi été identifiées (CDD, CDI, apprentissage, stage) et ont été mises sur des panneaux pour que les demandeurs puissent les consulter. Le matin, les conseillères ont rencontré les demandeurs d'emploi inscrits à la Mission locale. L'après-midi, de 14 h à 14 h 30, une réunion collective, co-animée par les trois services et visant à présenter à la

quinzaine de personnes présentes les différentes démarches et aides pouvant être accordées (transport, mobilité, Code de la route, réduction, etc.), a été organisée. Ensuite, chaque demandeur d'emploi, qu'il soit inscrit ou non, a été reçu en entretien individuel auprès de cinq conseillères.

Lors de cette rencontre, Arnaud Quiniou, sous-préfet de l'arrondissement de Lure, Anthony Marie, président de la communauté de communes de la Haute Comté (CCHC), la directrice de l'agence Pôle emploi de Luxeuil et le directeur de l'agence de Lure, ainsi que le maire de Vauvillers, Bruno Marchard, étaient notamment présents.



# Pour mieux aider les jeunes et les femmes dans le besoin

**Mission locale, Banque alimentaire et Féminité sans abri : l'union fait la force pour venir en aide aux jeunes des secteurs de Lure, Luxeuil et Champagny.**

**E**n octobre dernier, une convention entre la Banque alimentaire et la Mission locale (Milo) de Lure - Luxeuil-les-Bains - Champagny a été signée. Autre partenariat, celui avec Féminité sans abri, association nationale.

Le 8 juin, Patricia Roggy, assistante sociale, conseillère insertion en charge du volet social et santé à la Milo, a fait le point avec ces partenaires : Charlène Geiger, responsable de la Banque alimentaire à Vesoul, et Maryline Bögli et Nathalie El Garch, de Féminité sans abri.

« Nous constatons une montée en puissance des besoins des jeunes en matière de dressing qui englobe pour moi, vêtements et produits d'hygiène », explique Patricia Roggy.

« Depuis la signature de la convention, six livraisons ont été effectuées, soit 144 kg de produits d'hygiène, notre cible », souligne Patricia Roggy. Charlène Geiger acquiesce : « C'est la première convention de ce genre signée avec un partenaire et nous nous en félicitons. »

## 187 bénéficiaires en 2021

L'an dernier, 187 jeunes dont une majorité de femmes ont bénéficié de cette collaboration. Et parmi elles, beaucoup de réfugiées. Cette action s'inscrit dans l'objectif de la convention liant la Milo et le conseil départemental pour le suivi des jeunes femmes bénéficiaires du RSA.

Les personnes concernées prennent rendez-vous avec l'assistante sociale, qui, partant des expertises réalisées sur le terrain, s'emploie à pallier les manques et en profite pour donner les conseils utiles grâce à une écoute de tous les instants.

Du côté de Féminité sans abri, le but est « d'aider les femmes



De g. à d., Charlène Geiger, Patricia Roggy, Nathalie El Garch et Maryline Bögli. Photo ER

dans la rue avec l'idée de récupérer des échantillons de produits de beauté et de les assembler dans une trousse de toilette pour

leur offrir. » Les produits d'hygiène et les petits suppléments qui rendent le sourire sont insérés dans des pochons réalisés

par des couturières solidaires. « Et nous en possédons une centaine actuellement », conclut Patricia Roggy.



# Deux scooters supplémentaires pour faciliter le retour à l'emploi

La caisse Franche-Comté du Crédit agricole a financé deux scooters pour la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagney. Cela porte à 30 le nombre de deux-roues qui sont mis à disposition de personnes n'ayant pas de moyen de locomotion, pour faciliter leur retour à l'emploi.

La Mission locale de l'emploi Lure-Luxeuil-Champagney vient de recevoir deux scooters supplémentaires. La caisse Franche-Comté du Crédit agricole a en effet décidé de verser cette année la part libératoire de sa taxe apprentissage aux 26 Missions locales de la région.

## Un contrat de trois mois renouvelable une fois

Cela porte à 30 le nombre de véhicules dont dispose la Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney. Ils sont mis à disposition de personnes en ayant besoin pour aller travailler, suivre



Avec deux véhicules supplémentaires, la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagney dispose d'un parc de 30 véhicules pour aider des personnes à retrouver le chemin de l'emploi, l'apprentissage ou de stage.

un apprentissage ou un stage. « Nous sommes en territoire rural, où les transports publics n'existent pas ou ne correspondent pas aux horaires ou

destinations recherchées », note Hervé Eple, président de la Mission locale. Dans son rôle de facilitateur de retour à l'emploi, la Mission locale met

à disposition ces scooters aux personnes suivies sans moyen de locomotion pour un contrat de trois mois renouvelable une fois. Il suffit de posséder le

permis AM et de s'acquitter d'une location mensuelle en fonction de ses ressources.

## « Bouée de secours pour les personnes en difficulté »

« Cette opération est une véritable bouée de secours pour des personnes en difficulté », note Patricia Brocard, de la Mission locale. « Nous souhaitons aller plus loin en mettant à disposition des véhicules électriques Citroën AMI », indique aussi le directeur, Valéry Galmiche. La Mission gère le contrat de location avec le constructeur et met ensuite à disposition ces véhicules. « Nous allons aussi démarcher les entreprises, les EPCI du territoire, pour gérer avec eux ces prêts véhicules pour répondre à leurs offres d'apprentissage, d'emplois, quand le transport est le point de blocage », souligne le directeur.



# Les métiers du bois et du BTP cherchent des bras

Pour la première fois, la Mission locale Lure, Luxeuil-les-Bains, Champagny a organisé jeudi 23 juin à Luxeuil, un « Focus métiers », afin de mettre en lumière les emplois dans le domaine du bois, du bâtiment et des travaux publics. Des métiers bien souvent méconnus, mais avec des besoins de recrutement.

Job dating, forum de l'emploi, tout au long de l'année, la Mission locale Lure, Luxeuil-les-Bains, Champagny met en place diverses actions envers les jeunes pour les aider dans leur insertion professionnelle. Pour la première fois, elle a organisé jeudi 23 juin, dans les locaux, rue des Pâquerettes à Luxeuil-les-Bains, un premier « Focus des métiers », axé dans le domaine du bois, du bâtiment et des travaux publics. Des métiers en tension bien souvent méconnus et avec des besoins en recrutement. « Ouvert à tout public,

l'idée de cet événement est d'attirer des personnes dans ces secteurs où il y a du travail. Le bâtiment peut faire peur, mais les offres sont très larges. Ce n'est pas forcément du travail sur les engins », indique Karine Rossi, chargée de relations entreprises à la Mission locale Lure, Luxeuil-les-Bains, Champagny.

## Quinze stands, deux simulateurs

Quinze stands ont pris place. Durant trois heures, cinquante personnes dont vingt-sept jeunes de moins de 26 ans, accompagnés par la Milo, sont venues à la rencontre des entreprises et organismes de formation. Les deux simulateurs destinés à l'utilisation d'une tractopelle et à l'abatage forestier sont sollicités. « Cet appareil permet à nos jeunes de s'exercer », confie Guillaume Villequez, directeur de la MFR d'Ailleveillers-et-Lyaumont, spécialisée dans les forma-

tions forestières, entretien des espaces naturels, services aux personnes et vente. « Dans le domaine de la forêt, notamment la sylviculture, les personnes sortant de formation sont sûres, à 100 %, de trouver un emploi. Même sans diplôme, il y a du travail. Les professionnels nous sollicitent, mais on n'a pas assez de personnes à leur proposer », ajoute le directeur.

## Dispositif en amont de la qualification

Parmi les visiteurs, une vingtaine de personnes intégrées dans le DAQ 2.0 (dispositif en amont de la qualification). Parmi eux, Clara Vaillant, 20 ans, de Corbenay. Le 19 septembre prochain, elle va intégrer à Lure, une formation dans l'animation tout public. « J'aime les enfants et aider les jeunes. Quand j'ai intégré le DAQ, j'étais un peu perdue, sans réel projet, mais le fait de savoir que mon profil est axé dans le social, a conforté mon idée. »

## Un parcours personnalisé pour faciliter l'insertion professionnelle

Le DAQ offre un accompagnement aux personnes sans emploi, ni qualification, un parcours personnalisé pour faciliter leur insertion professionnelle. « On travaille avec le stagiaire en fonction de son projet. Il y a tous les corps de métiers mais dans le BTP c'est un peu plus compliqué, il y a encore des a priori », mentionne Aurore Buscaylet, accompagnatrice au DAQ à Luxeuil-les-Bains.

Textes : Sandrine LASSUS



“ Dans le domaine de la forêt, notamment la sylviculture, les personnes sortant de formation sont sûres, à 100 %, de trouver un emploi. ”  
Guillaume Villequez, directeur de la MFR d'Ailleveillers

# Un ergosquelette pour soulager les travailleurs

Lors de cette rencontre, il était possible d'enfiler une drôle d'armature ressemblant plus à un sac à dos.

Il s'agit d'un ergosquelette présenté par Kiloutou, entreprise spécialisée dans la location de matériel et équipement pour les chantiers BTP.

## Adaptable à toutes les morphologies

Ce harnais de 2,3 kg a été conçu pour soulager les efforts des bras lorsque le professionnel effectue des gestes dépassant la ligne de cœur. L'objectif est avant tout de lutter contre les troubles musculo-squelettiques (TMS) qui représentent 87 % des maladies professionnelles en France.

Aujourd'hui, de grands groupes du bâtiment s'équipent de ce genre de



L'ergosquelette n'est pas passé inaperçu du côté des visiteurs. Photo ER/S. L.

matériel. Il a pour effet de soulager les tensions, réduire l'effort musculaire, ménager le rythme cardia-

les lombaires. Il est proposé à la location à la journée ou en longue durée en fonction des besoins des personnes. Il ne fait l'objet

d'aucune contre-indication, sauf pour les femmes enceintes, et il est adaptable à toutes les morphologies.

## À l'agenda de la Mission locale : job dating, forum de l'emploi...

**Jeu**di 8 septembre : job dating spécial industrie, à Luxeuil-les-Bains.

**Jeu**di 15 septembre : focus métiers, service à la personne, à Lure.

**Du 19 au 30 septembre** : la rentrée des solutions.

**Jeu**di 6 octobre : job dating à Champagny.

**Mardi 8 novembre** : forum de l'emploi, job dating, espace du Sapeur à Lure.

Contact : Mission locale Lure, 03 84 89 00 33 ; Luxeuil-les-Bains, 03 84 40 17 01 ; Champagny 03 84 36 51 59.





# Mission locale : une manière innovante de se démarquer

La Mission locale de Luxeuil-les-Bains a accueilli huit jeunes autour d'un atelier CV vidéo, vendredi dernier. La mise en place de ces ateliers a été possible avec la collaboration de FACE Vosges, dont le rôle est de favoriser la rencontre entre demandeurs d'emploi et recruteurs.

En début d'après-midi, à l'arrivée des jeunes volontaires, l'équipe de production membre de FACE Vosges était déjà en place. C'est dans un cadre professionnel et une bonne ambiance que l'atelier a débuté vendredi dernier, à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains. À tour de rôle, huit jeunes filles âgées de 16 à 25 ans ont dévoilé leurs compétences face à la caméra.

Avant cette session vidéo, les jeunes ont assisté à un premier atelier mardi sur la confiance et l'image de soi avec l'accompagnement d'une coach professionnelle membre de FACE Vosges. L'objectif étant de les aider à affirmer leur personnalité, par la suite les jeunes ont participé à un atelier pour la rédaction du script avec l'aide de salariés et de membres de FACE Vosges. Ce qui leur a permis de



C'est devant la caméra, avec lumière, fonds verts et prompteur que les CV vidéos sont réalisés. Photo ER/Louane MASSON

structurer la présentation de leur parcours en mettant en avant les éléments clefs de leur personnalité.

Pour Nathalie Dirand, la responsable du dispositif contrat d'engagement jeune à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains, le CV vidéo permet aux jeunes de se démarquer sur le marché du travail, mais c'est également une façon pour la Mission locale de mieux les accompagner. Avec la collaboration

de Thierry Poulet, directeur de FACE Vosges, les ateliers CV vidéos auront lieu tous les mois à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains mais également à celle de Lure.

## Un CV vidéo pour se démarquer des autres

Cet atelier est l'occasion pour plusieurs jeunes de se donner plus de chance dans leurs recherches d'emploi, comme Manon, 24 ans, qui a travaillé trois ans dans la

vente chez Engie et ENI. Elle pense que le CV vidéo est une très bonne idée pour le futur et « que, dans quelques années, on ne passera plus que par le CV vidéo ». Elle est accompagnée de Colline, Chloé et Valéria qui reprennent toutes une activité très prochainement. Elles participent pourtant à l'atelier car elles trouvent que c'est l'occasion de se créer un CV original et qui fera la différence.

Louane MASSON

## Un job dating dans l'industrie le 8 septembre



Le job dating aura lieu à la mission locale à Luxeuil-les-Bains, 53, rue des Pâquerettes. Photo archives ER/L'Est Républicain

Même si c'est encore l'heure des vacances pour certains, la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne pense déjà à la rentrée et au recrutement. Elle donne rendez-vous le jeudi 8 septembre pour un job dating « spécial intérim & industrie ». Il se déroulera à la Mission locale de Luxeuil-les-Bains, de 14 h à 16 h, avec pourquoi pas un emploi à la clé ! Il est destiné aux jeunes de 18 à 26 ans, à la recherche d'un emploi ou d'une formation dans le domaine de l'industrie. Un secteur qui peine à recruter. Plus de dix partenaires seront présents.

Pour les candidats, cet après-midi sera l'occasion de rencontrer des employeurs du secteur, des partenaires et des organismes de formations, mais également présenter leur candidature spontanée.

## Des entretiens rapides

Le job dating est de plus en plus prisé. Le concept consiste en une succession d'entretiens rapides d'une dizaine de minutes. En 2021 et 2022, la Milo a organisé plusieurs rencontres de ce style, en lien notamment avec les communautés de communes du périmètre de la Mission locale et les structures France services et les villes qui accueillent. Toutes ont connu un réel succès.

S.L.

Job dating « spécial intérim & industrie », **jeudi 8 septembre**, de 14 h à 16 h, 53, rue des Pâquerettes à Luxeuil-les-Bains. Pour tous renseignements : Pour tous renseignements, contacter le 03 84 40 17 01 ou par mail [luxeuil@milobfc.fr](mailto:luxeuil@milobfc.fr)



# Un job dating réussi pour la Mission Locale

**Dès 13 h 30 jeudi dernier, les entreprises et les partenaires ont investi les locaux de la Mission Locale afin de rencontrer les jeunes en recherche d'emploi. Cet après-midi s'adressait plus particulièrement aux jeunes âgés de 18 à 26 ans.**

**D**ans la première demi-heure, une cinquantaine de jeunes avaient déjà franchi la porte pour s'installer face à la douzaine de partenaires présents. Ceux-ci venaient de tout le bassin industriel. Les jeunes pouvaient faire des entretiens flash et tenter de convaincre en quelques minutes le personnel recruteur en face d'eux. Curriculum Vitae en main, ils n'hésitaient pas à interroger les formateurs ou recruteurs du domaine in-

dustriel.

« Notre rôle est de soutenir les actions pour des entreprises qui recrutent. Il y a beaucoup d'emplois dans ce secteur sur le bassin. Les entreprises ne trouvent pas toujours le personnel souhaité. Mais aujourd'hui, celles-ci n'hésitent pas à diminuer leurs exigences et former le personnel », confiait Karine Rossi, chargée des relations avec les entreprises au sein de la Mission Locale. « Sur 800 invitations lancées, nous espérions voir du monde ! »

Parmi les jeunes, Léa qui n'a que 17 ans, ne peut pas encore bien travailler. « Je prends des contacts et dépose déjà mon CV » témoignait la jeune fille. Reine, un peu plus âgée, venant du Cameroun expliquait : « Je suis arrivée en France tout récemment et je cherche du travail comme caissière ou dans un



**Dès 14 h, on se bousculait pour le job dating proposé par la Mission Locale.**

supermarché. C'est la première fois que je cherche du travail en France ». Léo, quant à lui, était optimiste : « Avec un bac pro de menuiserie en poche et mes 18 ans, j'aimerais voir les postes possibles et ce que l'on peut me

proposer. C'est la première fois que je pousse la porte de la Mission Locale ».

Le réseau Information Jeunesse proposait également la carte Avantages Jeunes et nombreux sont ceux qui se sont laissés tenter.

Christophe Aubergeon, chargé de développement de l'emploi et des territoires, avait un œil sur les contrats Engagement Jeunes mis en place par l'État en mars dernier : « C'est un bon outil pour les jeunes ».



# Un grand forum emploi, orientation et formation

La Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney organise un grand forum emploi formation le mardi 8 novembre. Il réunira plus de 80 employeurs et partenaires et proposera 250 offres d'emploi et de formation.

Plus de 80 entreprises et partenaires présents, 250 offres d'emploi et de formation proposés, des transports organisés pour rejoindre l'Espace du Sapeur : la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagney organise un grand forum emploi formation le 8 novembre prochain.

« L'objectif est de rapprocher offre et demande en matière d'emploi et de formation, de rencontrer, conseiller, faire connaître les entreprises locales et organismes de formation, pour les jeunes de 16 à 25 ans, et plus », détaille Karine Rossi, de la Mission locale, qui, avec toute l'équipe, a préparé ce forum pendant deux mois.

Tout le public en instance de reconversion ou qui recherche une formation est



Le forum s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans mais aussi à toute personne en reconversion ou à la recherche d'une formation.

invité aussi. Ce forum se veut un lieu de rencontre pour échanger tant sur les besoins et offres de recrutement que pour les recherches ou offres de formation ou connaissance des services administratifs ou des services publics.

La Mission locale a noué un partenariat avec les élèves du lycée Saïte-Anne-

Saint-Joseph de Lure en formation bac pro accueil et commerce pour accueillir et guider le public dans ses recherches. Les jeunes accompagnés par la Mission locale seront aussi mis à contribution pour l'organisation.

Ce forum se déroulera sur un laps de temps très court, de 13 h à 17 h 30, afin de

concentrer et favoriser au maximum la prise d'information et les échanges.

## Ateliers

Différents ateliers sont proposés, par exemple pour apprendre à rédiger un CV flash, on trouvera des casques de réalité virtuelle pour découvrir des métiers, des si-

mulateurs et animations liées aux numériques.

Côté employeurs, ce forum sera aussi l'occasion pour les professionnels de participer à une conférence donnée par un représentant de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec) sur le thème : « et si vous recrutiez autrement ? ». 90 professionnels sont déjà inscrits.

Pour faciliter la venue des jeunes, des transports gratuits en bus ont été prévus depuis Vesoul, Héricourt, Saint-Loup, Champagney... En amont de ce forum, un atelier de tremplin pour l'emploi est organisé avec douze jeunes accompagnés par la Mission locale avec AKTO, l'opérateur de compétence, pour une semaine de coaching « tremplin pour l'emploi ».

Mardi 8 novembre de 13 h 30 à 17 h 30, Espace du Sapeur à Lure. Pour y aller, transport gratuit assuré sur réservation au 03 84 40 17 01 depuis Héricourt-Villersexel, Vesoul Saint-Loup, Luxeuil, Champagney, Ronchamp, Melisey.



# Plus de 250 offres d'emploi au premier forum de la Mission locale

**Près de 330 personnes étaient à l'ouverture des portes, ce mardi, de la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne. Une première qui a connu un vif succès avec la présence de 80 entreprises et partenaires.**

**M**agali, 18 ans, cherche un travail. Elle est venue se renseigner au stand de l'Armée de terre. Ce n'est pas tout à fait un hasard. « Il y a beaucoup de personnes de ma famille qui travaillent dans l'armée », confie-t-elle. « Pour les jeunes, c'est un premier contact. Notre rôle c'est de les informer et de les aiguiller », explique un agent d'accueil du Cirfa (centre d'information et de recrutement des Forces armées) de Belfort.

## Ouvert à tous publics

Un emploi ? Un stage ? Un apprentissage ? Des conseils ? Une reconversion ? Les propositions sont nombreuses à ce premier forum de la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagne ouvert aux jeunes et moins jeunes. Tous invités à aller à la rencontre de 80 entreprises et partenaires. « Pour



**Des offres d'emploi et ou de formation sur un plateau.**

Photo ER/Patricia LOUIS

les entreprises et partenaires, l'objectif est de rencontrer, conseiller et recruter notamment des jeunes de 16 à 25 ans mais aussi tous publics », explique Karine Rossi, chargée Relation entreprise et communication à la Mission locale.

## Recruter, c'est compliqué

Du côté des employeurs potentiels, il y a les grands noms de l'industrie. Chez Stellantis Vesoul, les candidats ne se bouscu-

lent pas. « Toutes les entreprises recrutent en ce moment. C'est compliqué », reconnaît Tony Noirmay, chargé de recrutement.

Actuellement le constructeur automobile cherche des caristes, des préparateurs de commandes et des opérateurs pour son site vésulien. Qui emploie 2340 personnes dont 740 intérimaires. Un jeune homme s'arrête plus « par curiosité » et repart quelques minutes plus tard. La motivation n'est pas là.

« Nous n'avons vu personne pour l'instant », confie Laura Jeanroy, responsable recrutement Adecco-Pariset Industrie. L'entreprise de Saint-Loup-sur-Semouse recrute des agents de production et de manutention et la tâche est difficile. « Il y a sans doute pour les jeunes un problème de mobilité. Ils n'ont pas le permis ou pas de voiture ». Pour les recruteurs, il y a un avant et un après covid et il n'est pas aisé de trouver des collaborateurs.

## Un besoin en infirmiers et aides-soignants

Au groupement hospitalier 70, on recherche en priorité du personnel de soins, des infirmiers et des aides-soignants (une vingtaine de postes) et ce n'est pas gagné. « Les candidats recherchent plutôt des postes administratifs », souligne Virginie Lutz, chargée du recrutement pour le Groupe. Elle a toutefois reçu des CV pour des stages de découverte ou d'immersion.

Pour l'organisation de ce forum, une vingtaine de lycéens Sainte-Anne/Saint-Joseph de Lure ainsi que dix jeunes de la Mission locale ont prêté main-forte.

**Patricia louis**



## Quelles solutions pour améliorer le recrutement de personnels pour les entreprises ?

Une réunion récente sur le recrutement de personnels s'est tenue dans les locaux de l'entreprise Toit'Isol Eco, spécialisée dans l'isolation et les énergies renouvelables. Elle était initiée par la sous-préfecture avec les services majeurs de recrutement, de gestion des demandeurs d'emploi et d'orientation (Pôle Emploi, Mission locale, la Capeb, la direction départementale de l'emploi et le président de la CCME).

Frédéric Ballet et Jacques Converset, gérants de l'entreprise, abordaient le sujet du jour : « Trouver du personnel qualifié est très difficile, même avec Pôle emploi. Très longtemps, l'enseignement général a été privilégié au détriment des formations qualifiantes, souvent dénigrées et les métiers manuels délaissés. À cela, on peut ajouter le fait qu'entre une personne au SMIC et quelqu'un qui n'est pas au travail et qui perçoit les aides, la différence de revenus est très faible ».

### « Un taux de chômage de 7 % sur Lure »

Un constat brutal, mais « la situation est moins mauvaise qu'elle ne l'a été », assure pour sa part le sous-préfet. « Il y a une reprise forte de l'apprentissage. Il y a besoin d'un coup de pouce et surtout d'une meilleure coordination entre les Capeb, Pôle emploi et autres services de l'État ».

L'agence de Lure de Pôle emploi, représentée par son directeur Christophe Quillet, évoque la situation particulière de l'après-Covid avec « un taux de chômage de 7 % sur Lure, et on considère le plein-emploi vers 5 % qui est notre objectif. Il y a des secteurs en tension comme le BTP, l'hôtellerie, l'aide à la personne, l'industrie. Le contrat d'engagement jeune (CEJ) fonctionne bien, mais il y a des seniors pour lesquels il faut des actions spécifiques. Il y a aussi une part du public possédant peu d'expérience, qui est soit illettré ou



Une réunion avec de nombreux acteurs du travail initiée par le sous-préfet (à droite au premier plan) et qui a mis en lumière les problèmes des uns et des autres. Photo ER

avec des problèmes sociaux. Il faut maintenant sonner la fin de la récré, et remobiliser les personnes sans emploi depuis plus de deux ans ».

Découvrir et remobiliser les jeunes sont aussi « des priorités de la Mission locale qui vient à la rencontre des territoires et oriente sur des formations », explique Valéry

Galmiche, le patron de cette Mission. La Capeb, qui « tend la main aux maires pour montrer un autre visage des entreprises », lance aussi ses actions vers Pôle emploi et tout un réseau qui doit se structurer pour connaître, orienter et former les personnels qu'attendent les entreprises.



# Joli succès pour le premier un job dating

J eudi 6 octobre, un job dating s'est déroulé à la mission locale de Champagny.

Une dizaine d'entreprises et de partenaires de différents secteurs s'étaient déplacés avec au programme des entretiens flash, des offres d'emploi et de formation, des recrutements. Cette rencontre organisée par la mission locale de Lure, Luxeuil et Champagny a été un succès puisque cinquante personnes se sont présentées au cours de cet après-midi dédié à l'emploi.

## Public cible : les 16-25 ans

Karine Rossi, chargée des relations avec les entreprises à la mission locale, explique que des événements similaires ont déjà eu lieu à Luxeuil, Saint-Loup et Mélisey ainsi que deux focus consacrés aux secteurs du bois, du bâtiment et des services à la personne.

« Il y a une grosse reprise au niveau de l'emploi depuis un an et demi, depuis la sortie du Covid » affirme-t-elle. « Notre premier public est les 16-25 ans. Les jeunes que nous accompagnons sont invités mais cet après-midi est ouvert à tous les publics » précise-t-elle. Le besoin d'emplois est fort dans les domaines du bois, du bâtiment, des travaux publics. Ces Job dating aboutissent à la signature de contrats. Fanny Gillet, conseillère à la mission locale de Champagny est ravie : « C'est une première à Champagny et cela remplit nos objectifs » dit-elle. Quant à Valéry



Le premier un job dating de la Mission Locale de Champagny a été un vrai succès puisque cinquante personnes se sont déplacées. Photo ER

Galmiche, directeur de la mission Locale de Lure, Luxeuil et Champagny, il est satisfait lui aussi. « Nos partenaires sont tous en entretien, c'est un bon indicateur » remarque-t-il. « Les gens viennent spontanément, il y a un réel besoin. Les personnes ne recherchent pas toutes un emploi, il y a celles qui cherchent de la formation. » Et de conclure : « Celui qui fait le choix de cette démarche, il trouve du travail. »

Le prochain rendez-vous pour l'emploi organisé par la mission

locale aura lieu à l'espace du s peur à Lure le 8 novembre prochain, un forum ouvert à tous.

## Les organismes de formations, de réinsertion et les entreprises présents

Randstad Faurecia, Randstad Gestamp, Le Greta, ACE (Chartier environnement insertion), O2 Geiq industries, MFR Fougerolle, Groupe Silvy Terrade, Crit Travaillons ensemble, Toit'isol ecc Eliad.

# Louer un scooter avec la Mission locale

La Mission locale de Lure Luxeuil Champagny, dans une logique d'accompagnement global des usagers, offre depuis plus de 20 ans la possibilité de louer des scooters.

Cette action, en faveur des 14 ans et plus, s'adresse à ceux qui décrochent un contrat de travail, un contrat d'apprentissage ou une formation, mais qui n'ont pas de moyen de locomotion. Pour un montant adapté, chacun peut louer un scooter pour une période définie, lui permettant ainsi de répondre à son besoin de mobilité.

## Une flotte d'une trentaine de scooters

Forte d'une flotte d'une trentaine de scooters, la Mission locale se doit d'offrir à ses usagers des véhicules fiables. Elle doit donc renouveler régulièrement son parc et fait appel régulièrement à des mécènes qui financent donc, en tout ou partie, l'achat des scooters.

Pour cette rentrée, c'est la société Norauto de Luxeuil, par l'intermédiaire de sa Fondation, qui a financé deux nouveaux véhicules. Son directeur, M. Perriguet, est venu remettre symboliquement



Cette action s'adresse à ceux qui décrochent un contrat de travail, un contrat d'apprentissage ou une formation, mais qui n'ont pas de moyen de locomotion. Photo DR

les clés au président de la Mission locale, Hervé Eple, qui n'a pas manqué de souligner l'importance de ce type de partenariat pour « permettre à tous de répondre à une offre d'emploi ou de formation souvent essentielle à un retour pérenne à la vie active ».

Il est bon de noter qu'une loca-

tion se fait dans un cadre strict, avec un contrat de location, que le scooter est assuré par la Mission locale qui assure également l'entretien de ce dernier.

Pour tous renseignements, contacter la Mission locale au 03 84 89 00 33.



# Apprendre à se présenter avec aisance devant un employeur

La Mission locale Lure-Luxeuil-Champagney a proposé un atelier tremplin pour l'emploi. Les douze jeunes participants ont appris à présenter leur candidature à un employeur. Des conseils précieux à quelques jours du forum de l'emploi qui se tiendra à Lure.

Dans le cadre de la préparation du forum de l'emploi, programmé mardi 8 novembre à l'Espace du Sapeur à Lure, la Mission locale Lure-Luxeuil-Champagney a proposé un atelier tremplin pour l'emploi à 12 jeunes. Ce coaching d'une semaine, organisé par Akto, un opérateur de compétences dans 27 branches, visait à valoriser les compétences des participants, les préparer à la rencontre avec les chefs d'entre-

“ Je n'ai pas honte de ne pas savoir. J'aurais honte de ne pas chercher. ”

Gülcan, jeune présentant son CV aux agences d'intérim



Douze jeunes ont participé à l'atelier tremplin pour l'emploi, qui s'est terminé par une mise en situation réelle de présentation de CV à trois agences d'intérim.

prise, les mettre en relation avec les sociétés de travail temporaire, et les aider à travailler sur une posture professionnelle.

Ce jeudi, les jeunes participaient à une séance réelle de présentation de curriculum vitae face à trois représentants d'agences d'intérim présentes dans le secteur.

Ce tremplin pour l'emploi a été plutôt bien reçu par les participants qui ont pu mesurer les progrès dans leur mode d'expression. La plupart de ces jeunes ont déjà participé à des stages ou des postes en

intérim et certains d'entre eux ont des projets affirmés.

## Être convaincant

En décrochage scolaire au lycée, Axel souhaiterait faire carrière dans le conseil et la vente de biens culturels. Gülcan, 21 ans, qui maîtrise deux langues étrangères, se voit faire carrière dans l'agroalimentaire en commercialisant ses propres produits. Très à l'aise dans sa communication, elle sait mettre en avant ses points forts et convaincre.

Les uns ont déjà des objectifs professionnels définis

comme Quentin, 19 ans, titulaire d'un CAP en pâtisserie mais qui souhaite travailler dans l'événementiel ou Noémie qui a un CAP cuisine mais s'apprête à passer le concours d'entrée dans la gendarmerie.

Cette séance a permis aux jeunes de tester leur communication et recevoir en retour les conseils des trois professionnels présents. « Il vaut mieux se déplacer pour remettre en main propre son CV à un chef d'entreprise plutôt que de l'envoyer par e-mail », expliquent-ils à une jeune femme qui souhaite tra-

vailer dans la vente de prêt-à-porter.

## L'importance du savoir être

« Le savoir être prime pour les entreprises qui recrutent en mettant en avant des attitudes comme la ponctualité, l'engagement, la présentation », poursuivent les trois professionnels. Dans cette période de reprise, la tendance pour recruter s'est inversée : « Maintenant c'est le demandeur qui choisit ce qu'il veut faire », résumant-ils. Une tendance qui pourrait s'inverser au vu des tensions actuelles.



LURE

# La Mission locale se mobilise pour la Banque alimentaire

Sept salariés et trois jeunes de la Mission locale (Milo) de Lure Luxeuil Champagne ont participé à une collecte de denrées en faveur de la Banque alimentaire. Celle-ci apporte en effet son aide à des jeunes suivis par la Milo.

Ce vendredi, sept salariés de la Mission locale de Lure Luxeuil Champagne (Milo), Patricia Roggy, Ouidede Malouci, Manon Ravey, Léa Claudel, Fanny Gillet, Marilou Mortier et Claudine Pheulpin, et trois jeunes, Léo Choinka, Guillaume Giboulet et Ergys Gjyriqi, se sont relayés à l'hypermarché Lidl pour récolter des dons à remettre à la Banque alimentaire de Vesoul. Cette grande première a été couronnée de succès avec cinq caddies remplis à ras bord.

Patricia Roggy, coordinatrice de l'équipe Pôle social à la Milo, explique : « Lorsque Charlene Geiger, responsable de la Banque alimentaire de Vesoul, m'a contactée afin de savoir si nous souhaitions collecter pour son association, ce fut une évidence de y répondre favorablement ».

Pour rappel, Patricia Roggy a mis en place une convention avec la Banque alimentaire régionale afin d'obtenir des produits d'hygiène à donner aux jeunes en difficulté suivis à la Milo. Depuis, 180 d'entre eux en ont bénéficié.

Patricia Roggy a pris les



Léo Choinka et Guillaume Giboulet font partie des bénévoles qui ont participé à la collecte.

choses en mains pour l'opération au Lidl. Elle a mobilisé ses collègues et les jeunes suivis dans le cadre du Contrat d'engagement (CEJ) de 6 mois à un an qu'ils ont signé, avec 500 € de pécule pour 15 heures d'activités par semaine sous forme de bénévolat, stages ou démarches pour trouver du travail.

**« À nous de nous mobiliser en faveur de jeunes qui ne disposent pas de grands moyens »**

Motivés au possible, Léo Choinka, Guillaume Giboulet et Ergys Gjeryki se sont portés volontaires. Ils se re-

joignent pour exprimer leur ressenti : « la Milo et la Banque alimentaire nous aident. À nous de leur rendre et à nous de nous mobiliser en faveur de jeunes qui ne disposent pas de grands moyens. »

« Je suis fier de l'investissement des jeunes qui participent aujourd'hui à la collecte », indique Manon Ravey, responsable du groupe CEJ. « Ils sont accueillants et agréables envers les clients. C'est une belle action et c'est bien aussi que les salariés participent. »

« Je sollicite énormément le dressing et les produits

## 180

Nombre de jeunes en difficulté qui ont reçu des produits d'hygiène de la Banque alimentaire via la Milo

d'hygiène de la Milo pour les jeunes réfugiés. Cette aide étant primordiale pour eux, j'ai senti le besoin de participer à cette collecte », souligne de son côté Ouidede Malouci, référente réfugiés.

FAUCOGNEY-ET-LA-MER

# Avec la Garantie jeunes, Apoline et Mélissa ont trouvé leur voie

Durant un an, un groupe de jeunes a intégré le dispositif Garantie jeunes mis en place par la Mission locale. Une bonne majorité d'entre eux, suivis par Nathalie Dirand, coordinatrice du contrat engagement jeune à la Milo, ont trouvé un emploi ou une formation. Rencontre avec Apoline et Mélissa.

« Je cherchais une formation pas trop longue. Je ne trouvais pas grand-chose mis à part des BTS sur deux ans », indique Apoline Poirot. Après quelques recherches sur Internet, elle pousse la porte de la Mission locale à Luxeuil-les-Bains. En septembre 2021, elle intègre le dispositif Garantie jeunes proposé par la Milo. Après une formation « secrétaire comptable » à On-lineformapro à Lure, elle décroche en mars 2022, un diplôme équivalent au bac. Possédant déjà son permis de conduire, elle trouve rapidement un emploi de secrétaire à Jeandel Grosdemange à Corbenay, spécialisée dans le chauffage sanitaire. Actuellement en CDD, la jeune femme de 21 ans, originaire de Faucogney, semble avoir trouvé sa voie.

**CV, lettre de motivation, image de soi**

Mélissa Guillemain, 17 ans, de La Longine, n'avait pas spécialement de projet professionnel. Elle effectue un premier stage dans le commerce, mais elle se rend compte que cette voie n'est pas pour elle. Le clic arrive à la suite d'un stage découverte à la boulangerie du Beuletin à Faucogney. Elle est en contrat d'apprentissage CAP boucher pour une durée de deux ans.

Grâce à un accompagne-



De gauche à droite : Apoline Poirot, Nathalie Dirand, coordinatrice du contrat engagement jeune, à la mission locale Lure, Luxeuil, Champagne à Luxeuil et Mélissa Guillemain. Les deux jeunes filles semblent avoir trouvé leur voie grâce au dispositif Garantie jeunes. Photo ER/Sandrine LASSUS

ment collectif et individuel, notamment par des immersions en entreprise, des formations, des ateliers (CV, lettre de motivation, image de soi, bilan compétences...), Mélissa, Apoline, Mathéo, Marcelline, Justin, Juliette, ont réussi, grâce au dispositif Garantie jeunes à s'orienter vers l'emploi ou l'alternance.

**La Garantie jeunes remplacée par le contrat engagement jeunes**

Une fierté pour Nathalie Dirand, coordinatrice du contrat engagement jeune, à la mission locale Lure, Luxeuil, Champagne à Luxeuil. « Pour ces jeunes, le dispositif s'est arrêté le 18 septembre dernier et les résultats sont très positifs. » Une fois par mois, le lundi matin, elle tient une permanence à la maison France services à Faucogney.

« L'idée est d'aller vers les jeunes, certains n'ont pas de moyen de déplacement. On aborde tous les sujets : budget, santé, logement, ai-

des au permis. »

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, la Garantie jeunes est remplacé par le CEJ (contrat engagement jeune). La philosophie reste la même. Il est juste un peu plus strict. Il s'adresse sous certaines conditions aux jeunes de 16 à 25 ans. Ce contrat peut se traduire notamment par des stages, des formations et un service civique. Le but est d'accéder à un emploi durable. Chaque jeune perçoit chaque mois une allocation, qui s'élève à 520 € par mois pour les majeurs et à 208 € par mois pour les mineurs.

Sandrine LASSUS

Permanence le lundi matin (une fois par mois) à la maison France services à Faucogney-et-la-Mer. Prendre rendez-vous à la Mission locale de Luxeuil, au 03.84.40.17.01. Afin de se rapprocher des jeunes, la Mission locale a mis en place d'autres permanences à Melisey, Vauvillers, Saint-Loup, Fougerolles, Saulx.

# Nos financeurs

