L'emploi des jeunes de 16 à 25 ans

Mais pas que !

Rapport d'activité 2025

Mission Locale de Lure,
Luxeuil-les-Bains & Champagney

Mission Locale
Lure - Luxeuil-les-Bains
Champagney

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

« RIEN NE SE FERA SANS LES JEUNES »

05 NOTRE ASSOCIATION

12 ACTIONS POUR L'EMPLOI

44 L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

50 SOCIAL & SANTÉ

54 MOBILITÉ

58 TÉMOIGNAGES

62 PERSPECTIVES

66 DANS LA PRESSE

70 NOS CHIFFRES



NOTRE ASSOCIATION

Le mot du Président

Chers partenaires, chers administrateurs, chers collaborateurs,

Chaque année, notre Assemblée Générale est l'occasion de revenir sur le travail accompli par notre Mission Locale et de mesurer le chemin parcouru au service des jeunes de notre territoire.

L'année 2025 aura été une année de transition, d'adaptation mais aussi de réalisation de projets structurants pour notre association. Dans un environnement économique, social et institutionnel en constante évolution, notre Mission Locale a démontré une nouvelle fois sa capacité à répondre aux besoins des jeunes tout en poursuivant son développement.

Comme j'aime à le rappeler, la force de notre Mission Locale repose avant tout sur l'engagement des femmes et des hommes qui la composent.

Derrière chaque accompagnement, chaque projet abouti, chaque retour à l'emploi ou en formation, se trouve une équipe mobilisée qui met quotidiennement ses compétences et son énergie au service des jeunes. Je tiens à saluer cet engagement qui fait la réputation et la qualité de notre structure.

Notre Mission Locale, c'est l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans, mais pas seulement. C'est également un **accompagnement global** qui prend en compte l'ensemble des freins rencontrés par les jeunes dans leur parcours vers l'autonomie.

La mobilité, le logement, la santé, l'accès aux droits, la formation ou encore la citoyenneté constituent autant de sujets sur lesquels nos équipes interviennent chaque jour.

Cette approche globale demeure notre force et notre spécificité.

L'année 2025 a également confirmé la place centrale de notre association au sein du **Réseau Pour l'Emploi**. Les coopérations engagées avec France Travail, Cap Emploi et l'ensemble de nos partenaires se sont poursuivies et renforcées. Cette dynamique collective est indispensable pour répondre à la diversité des situations rencontrées par les jeunes et construire des parcours toujours plus efficaces.

Parmi les temps forts de l'année, je souhaite souligner la **relance du dispositif Mobil'Action**. Dans un territoire rural comme le nôtre, l'absence de solution de mobilité constitue encore trop souvent un obstacle majeur à l'accès à l'emploi ou à la formation.

Grâce au soutien du **Pays des Vosges Saônoises** et aux financements obtenus dans le cadre du programme LEADER, notre Mission Locale a pu renforcer son offre de services avec l'acquisition de **douze scooters électriques et de deux voiturettes électriques sans permis**.

Ce projet illustre parfaitement notre volonté d'apporter des réponses concrètes aux difficultés rencontrées par les jeunes et de développer des solutions innovantes adaptées aux réalités de notre territoire.

L'année 2025 restera également marquée par le **déménagement de notre antenne de Lure dans les locaux rénovés de la Sous-Préfecture.**

Cet événement important a mobilisé une partie significative de l'équipe durant plusieurs mois. Au-delà de l'aspect logistique, cette installation constitue une reconnaissance du rôle joué par la Mission Locale au sein des politiques publiques de l'emploi, de l'insertion et de la jeunesse. Ces nouveaux locaux offrent aujourd'hui de meilleures conditions d'accueil pour les jeunes et favorisent le développement de nouvelles coopérations avec les services de l'État et nos partenaires.

Cependant, l'année 2025 aura également été marquée par un **contexte budgétaire particulièrement tendu**. Les financements de l'État accordés aux Missions Locales ont connu une diminution sensible alors même que les besoins d'accompagnement demeurent élevés sur notre territoire. Comme beaucoup d'acteurs du service public, nous avons dû poursuivre nos efforts de gestion et d'optimisation tout en maintenant un niveau de service de qualité auprès des jeunes.

Les annonces intervenues au cours de l'année concernant les financements 2026 confirment malheureusement cette tendance. La baisse des crédits alloués aux Missions Locales se poursuivra alors même que les exigences en matière d'activité, de résultats et de performance continuent de se renforcer.

Notre Mission Locale n'échappera pas à cette réalité puisque la diminution annoncée de nos financements dépassera les 8 % en 2026.

Je tiens néanmoins à souligner que ces contraintes budgétaires n'ont jamais remis en cause notre détermination. Elles renforcent au contraire notre conviction que les Missions Locales constituent un investissement indispensable pour l'avenir de nos territoires.

Dans des secteurs ruraux comme les nôtres, où les problématiques de mobilité, d'accès à la formation, de précarité ou d'éloignement des services demeurent fortes, l'existence d'un accompagnement de proximité est plus que jamais nécessaire.

Les résultats présentés dans ce rapport démontrent que les moyens investis produisent des effets concrets. Derrière les statistiques se trouvent des jeunes qui retrouvent confiance, accèdent à une formation, décrochent un emploi, obtiennent leur permis de conduire ou construisent un projet de vie. C'est cette réalité humaine qui doit continuer à guider notre action.

Enfin, je tiens à adresser mes plus sincères remerciements à **l'ensemble des salariés de notre Mission Locale.** Leur professionnalisme, leur engagement, leur capacité d'adaptation et leur attachement aux valeurs du service public permettent chaque jour à notre association de remplir pleinement sa mission.

Dans un contexte en profonde mutation, une certitude demeure : **la jeunesse représente la première richesse de notre territoire.** Investir dans son avenir, l'accompagner vers l'autonomie et l'emploi, lui permettre de trouver sa place dans la société, reste une responsabilité collective que nous continuerons d'assumer avec détermination.

L'accompagnement des jeunes reste plus que jamais au cœur de notre mission.

Hervé EPLE, Président.



- **437 Missions Locales et 6 800 lieux d'accueil, répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin**
- **15 Associations régionales des Missions Locales**
- **15 000 salariés du réseau des Missions Locales**
- **Près d'1,1 million de jeunes accompagnés par le réseau dont 425 000 accueillis pour la première fois**
- **265 000 jeunes ont signé un parcours personnalisé et contractualisé**
- **200 000 jeunes engagés dans un parcours intensif Contrat d'Engagement Jeune**
- **405 800 jeunes entrés en emploi**
- **130 000 jeunes en formation**
- **52 800 contrats en alternance signés**
- **19 800 jeunes accompagnés dans le cadre d'une mission de Service Civique**

Une Mission Locale c'est quoi ?

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie. Elles ont une mission de service public dédiée aux jeunes. Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales. Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux. Une Mission locale, c'est donc une association financée par des fonds publics qui accompagne les jeunes en les aidant à surmonter toutes les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle

Et notre Mission Locale ?

La Mission Locale de Lure Luxeuil Champagney dispose comme son nom le laisse à penser de 3 sites d'accueil :

Lure, Luxeuil et Champagney. Elle oeuvre sur un territoire comptant 140 communes regroupées en 6 EPCI : La ComCom de la Haute Comté, la ComCom des Mille Étangs, la ComCom Rahin et Chérimont, la ComCom du Pays de Lure, la ComCom du Triangle Vert et la ComCom du Pays de Luxeuil.

Ce territoire abrite aujourd'hui près de 80 000 habitants. Chaque année, la MiloLLC accueille environ 1500 jeunes ! Soit près de 2% de la population de sa zone d'influence.

Notre Milo est-elle la seule ?

Non évidemment ! Les Missions Locales sont organisées en un vaste réseau national, l'Union Nationale des Missions Locales et régionales, l'Association Régionale des Missions Locales au service des 16-25 ans. Aujourd'hui c'est :

Quelles sont ses missions ?

Le rôle d'une Mission Locale est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes.

Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte sur l'emploi et la formation, mais aussi plus globalement sur les aspects sociaux, la mobilité, la santé, le logement, les droits civiques...

Le conseil d'administration 2025

Président

Hervé EPLE : représentant de la Communauté de Communes du Triangle vert

Vice-Présidents

Marie-Claire Faivre : représentante de la Communauté de Communes Rahin et Chérimont

Karine GUILLEREY : représentante de la Communauté de Communes du Pays de Lure

Trésorier

François MANGE : Greta HSNFC

Trésorier Adjoint

Marc DOILLON : représentant de la Communauté de Communes de la Haute-Comté

Secrétaire

Patricia DUNAND : CFDT

Secrétaire adjointe

Pascale MANGIN : représentante de la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil-les-Bains

1er collège

Elus

Mme Sylvie COUTHERUT :
Conseillère Départementale de la Haute-Saône

M. Marc DOILLON :
représentant la Communauté de Communes de la Haute Comté

M. Hervé EPLE :
représentant la Communauté de Communes du Triangle Vert

Mme Pascale MANGIN :
représentant la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil

Mme Marie-Claire FAIVRE :
Conseillère Départementale de la Haute-Saône

Mme Karine GUILLEREY :
représentante la Communauté de Communes du Pays de Lure

Mme Véronique GRANDJEAN :
Conseillère Départementale de la Haute-Saône

M. Vincent SARRE :
représentant la Communauté de Communes des Mille Etangs

M. Thierry SEGUIN :
représentant la Communauté de Communes de Rahin et Chérimont

2e collège

Administration et services publics

François Mange :
représentant du Greta HSNFC

3e collège

Partenaires économiques et sociaux

Kolette Athimon : CGT

Patricia Dunand : CFDT

4e collège

Associations, organismes de formation et autres

Erik Pagnot : Directeur CPAI



Nathalie Dirand
Responsable de dispositif d'accompagnement renforcé



Florence Henricolas
Assistante de Gestion
Référente Mobilité



Karine Rossi
Chargée de projet
Coordination Relation Entreprise



Nadège Gaidot
Assistante de Gestion
Référente Obligation de Formation



Coline Bresson
Conseillère Contrat d'Engagement Jeune



Sandra Leuvrey
Conseillère Contrat d'Engagement Jeune



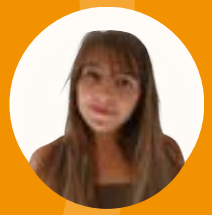
Cindy Desjardin
Conseillère en insertion sociale et professionnelle
Référente Mobilité



Claudine Pheulpin
Agent de maintenance et d'hygiène



Pascal Péquignot
Conseiller en insertion sociale et professionnelle



Romane Awignano
Chargée de communication



Valéry Galmiche
Directeur



Ouidède Malouci
Conseillère en insertion sociale et professionnelle
Référente réfugié



Linda Debiane
Agent de maintenance et d'hygiène



Aurore Chamagne
Conseillère Contrat d'Engagement Jeune



Melissa Piercy
Conseillère Contrat d'Engagement Jeune



Patricia Brocard
Responsable administratif et financier



Lionel Durand
Conseiller en insertion sociale et professionnelle
Référent IAE & Handicap



Patricia Roggy
Chargée de projet et Coordinatrice Social et Santé



Ellen Pariney
Chargée d'accueil & d'animation
Référente Obligation de Formation



Fanny GUCCIARDI
Conseillère en insertion sociale et professionnelle et Entreprise

La Mission Locale honore l'engagement de ses salariés



Huit salariés de la Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagney ont reçu la médaille du travail le mercredi 18 décembre 2025, des mains du Président Hervé EPLE, entouré de Karine GUILLEREY et Pascale MANGIN.

Pour plusieurs d'entre eux, cette distinction couronne plus de vingt ans de carrière au service des jeunes accompagnés par la structure.

L'occasion était belle pour rappeler combien le travail de ces professionnels, accompagnement, insertion, construction de parcours vers l'autonomie, façonne le quotidien de l'association.

Cette cérémonie n'a pas seulement honoré l'ancienneté : elle a mis en lumière des valeurs profondément ancrées dans l'identité de la Mission Locale, solidarité, écoute, sens du service et transmission, portées au quotidien par l'ensemble des équipes auprès des jeunes et des partenaires du territoire.

La direction adresse ses félicitations aux huit médaillés, saluant leur engagement et leur contribution durable à la Mission Locale.



En Action : ensemble vers l'entreprise

Trouver une entreprise pour réaliser une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) n'est pas toujours une démarche simple pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Identifier les bonnes entreprises, trouver les contacts pertinents et oser effectuer les premières démarches peuvent constituer de véritables freins.

C'est pour répondre à ces difficultés qu'a été créé l'atelier « En Action », un temps collectif dédié à la recherche de lieux d'immersion professionnelle.

L'atelier débute par un tour de table durant lequel chaque participant présente son projet professionnel et les secteurs dans lesquels il souhaite effectuer un stage ou une immersion.

Ce moment favorise les échanges et crée une dynamique d'entraide entre les jeunes. Ceux qui ont déjà réalisé une expérience en entreprise partagent leurs conseils, leurs contacts et les structures qui les ont accueillis, offrant ainsi de nouvelles pistes à leurs camarades.

Après cette phase d'échange, les participants passent à l'action. Accompagnés par les animateurs de l'atelier, ils recherchent des entreprises correspondant à leur projet et identifient les structures susceptibles de les accueillir. L'objectif est concret : permettre à chaque jeune de repartir avec au moins une entreprise à contacter à l'issue de l'atelier.

Pour soutenir cette démarche, les animateurs s'appuient sur un outil particulièrement apprécié des participants : un catalogue élaboré à partir des données du système d'information i-Milo.

Ce document recense les entreprises ayant accueilli des jeunes en stage ou en immersion professionnelle au cours des dernières années. Véritable source d'information, il permet aux participants de découvrir des opportunités auxquelles ils n'auraient pas nécessairement pensé et de cibler des employeurs déjà sensibilisés à l'accueil des jeunes.

Au-delà de la recherche de stages, notre atelier « En Action » a pour but de contribuer à développer l'autonomie, la confiance et la capacité d'initiative des jeunes. Il leur permet de devenir acteurs de leur parcours professionnel tout en bénéficiant de l'expérience collective du groupe et des outils développés par la Mission Locale.

Pascal PEQUIGNOT & Nadège GAIDOT

Résous une enquête criminelle : une immersion au cœur des métiers de la Police nationale

En Décembre 2025, la Mission Locale a eu l'opportunité de proposer aux jeunes un atelier original et immersif en partenariat avec le service de recrutement de la Police nationale de Dijon : « Résous une enquête criminelle ».

Organisé sur les sites de Lure et de Luxeuil, cet atelier de 1h30 a permis aux participants de se glisser dans la peau d'enquêteurs et de découvrir, de manière ludique et interactive, les différents métiers mobilisés lors d'une enquête criminelle.

Pour l'occasion, une véritable scène de crime a été reconstituée. Les jeunes ont dû observer les lieux, rechercher des indices, analyser les éléments recueillis et travailler en équipe afin de résoudre l'enquête qui leur était proposée.

Au fil de l'animation, ils ont découvert le rôle de chaque acteur intervenant dans ce type de situation : les équipages de police-secours, souvent les premiers à intervenir sur les lieux, les techniciens de la police scientifique chargés du relevé et de l'analyse des traces et indices, ainsi que les enquêteurs de la police judiciaire qui exploitent ces éléments pour identifier les auteurs des faits.

Au-delà de son aspect ludique, cet atelier a permis aux participants de mieux comprendre la réalité des métiers de la sécurité et les compétences nécessaires pour exercer ces professions : sens de l'observation, rigueur, esprit d'analyse, travail d'équipe et capacité à prendre des décisions.

Cette découverte a même suscité de véritables vocations. À l'issue de l'atelier, un jeune accompagné par la Mission Locale a confirmé son projet professionnel et prévoit prochainement de se présenter aux concours d'entrée dans la Police nationale.

Les participants ont également été sensibilisés à l'existence de la réserve opérationnelle de la Police nationale, qui permet à des citoyens volontaires de participer aux missions de sécurité aux côtés des professionnels, tout en bénéficiant d'une formation, d'un encadrement et d'une rémunération.

À travers ce partenariat, la Mission Locale poursuit son objectif de faire découvrir aux jeunes des secteurs d'activité variés, de favoriser les rencontres avec les professionnels et de les aider à construire des projets professionnels concrets et motivants.

Pascal PEQUIGNOT

Accueil d'une stagiaire au service communication

La Mission Locale de Lure, Luxeuil et Champagney a eu le plaisir d'accueillir Louise Begle pour un stage de six semaines au sein de son service communication. Cette immersion s'inscrit dans le cadre de sa troisième année de Licence en Information-Communication.

La Mission Locale de Lure, Luxeuil et Champagney a eu le plaisir d'accueillir Louise Begle pour un stage de six semaines au sein de son service communication. Cette immersion s'inscrit dans le cadre de sa troisième année de Licence en Information-Communication.

Intégrée au sein de l'équipe et accompagnée par Romane Awignano, sa tutrice et Karine Rossi, Louise s'est rapidement approprié les missions qui lui ont été confiées et a su faire preuve d'une forte implication tout au long de son stage. Elle a ainsi contribué à la création de contenus de communication, participé aux actions de valorisation des activités de la structure et apporté son soutien à l'organisation du Forum des Métiers de Bouche.

Son regard neuf, sa créativité et son dynamisme ont constitué de réels atouts, permettant d'enrichir les projets menés et de renforcer la visibilité des actions de la Mission Locale auprès des publics accompagnés et des partenaires.



Le stage illustre pleinement la volonté de la Mission Locale de favoriser l'accueil de stagiaires et de jeunes en formation, tout en encourageant la transmission de compétences et l'apport de nouvelles perspectives au sein des équipes

Nous adressons nos sincères remerciements à Louise pour son engagement et lui souhaitons une pleine réussite dans la poursuite de son parcours universitaire et professionnel.

Karine ROSSI & Romane AWIGNANO

La Mini-Entreprise : un projet entrepreneurial au service de la prévention

Dans le cadre d'un appel à projet porté par l'Agence Régionale de Santé (ARS) sur la prévention des usages excessifs des écrans, la Mission Locale de Lure, Champagney et de Luxeuil ont accompagné un groupe de jeunes dans la création de deux Mini-Entreprises.

Ce programme, développé par l'association Entreprendre Pour Apprendre Bourgogne-Franche-Comté, permet aux jeunes de découvrir le fonctionnement d'une entreprise à travers une expérience concrète et collective. Durant plusieurs semaines, ils ont ainsi endossé le rôle d'entrepreneurs en imaginant une structure, en développant un produit, en organisant leur communication et en préparant la présentation de leur projet.

À partir de la problématique de l'addiction aux écrans, les jeunes ont élaboré des solutions de sensibilisation innovantes. Le groupe de Luxeuil a conçu un livre de prévention sur les addictions aux écrans, destiné à informer et sensibiliser les jeunes et leurs familles aux risques liés à une utilisation excessive du numérique. Le groupe de Lure/Champagney a quant à lui créé un jeu de cartes pédagogique, permettant d'aborder de manière ludique les conséquences d'un usage trop important des écrans et les bonnes pratiques à adopter.

Au-delà de la création de ces supports, les participants ont développé de nombreuses compétences : travail en équipe, prise de parole, gestion de projet, créativité, autonomie et sens des responsabilités. Ils ont ainsi mené leur projet comme une véritable entreprise, jusqu'à concevoir une structure fictive prête à être lancée.



Le 24 avril 2025, les jeunes ont présenté leurs Mini-Entreprises lors d'une restitution officielle organisée devant un public composé de partenaires, de professionnels et du Sous-Préfet.

Cet événement a permis de valoriser plusieurs semaines de travail, de créativité et d'engagement autour de la prévention des usages excessifs des écrans.

Cette action illustre pleinement l'engagement des jeunes sur une thématique de santé publique qui les concerne directement. Elle démontre également leur capacité à s'investir dans un projet collectif ambitieux, à développer des solutions concrètes et à devenir acteurs de la prévention auprès de leurs pairs.

Aurore CHAMAGNE & Melissa PIERCY

Promotion de profils sur les réseaux sociaux : un levier efficace vers l'emploi

Dans le cadre de ses actions d'accompagnement vers l'emploi, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney développe la promotion de profils de jeunes sur les réseaux sociaux professionnels, afin de favoriser leur visibilité auprès des recruteurs et de multiplier les opportunités de mise en relation.

Cette démarche s'inscrit dans une logique de valorisation des compétences et de mise en avant des parcours des jeunes accompagnés, en s'appuyant notamment sur les outils numériques utilisés par les entreprises et les recruteurs.

Les réseaux sociaux comme passerelle vers l'emploi

Parmi ces outils, la plateforme LinkedIn occupe une place centrale dans la stratégie de mise en relation. Elle permet de créer des connexions directes avec des professionnels, d'accéder à des offres ciblées et de faciliter les échanges avec les recruteurs.

La Mission Locale accompagne ainsi les jeunes dans la construction et l'optimisation de leur profil en ligne, ainsi que dans la valorisation de leur parcours et de leurs compétences.

Un résultat concret : une insertion facilitée

Cette action a déjà permis des retombées positives et concrètes. En effet, l'un des profils accompagnés a récemment été contacté via LinkedIn par un recruteur, débouchant sur une opportunité d'emploi et une insertion professionnelle réussie.

Ce résultat illustre l'importance croissante des outils numériques dans les parcours d'accès à l'emploi et la pertinence de ces nouvelles modalités d'accompagnement.

Une démarche à poursuivre

Fort de ce constat, la Mission Locale entend poursuivre et renforcer la promotion de profils sur les réseaux sociaux, afin d'élargir les opportunités offertes aux jeunes et de répondre au mieux aux attentes des entreprises en matière de recrutement.

Cette action confirme le rôle essentiel du numérique comme levier complémentaire aux accompagnements individuels et aux actions de terrain dans le champ de l'insertion professionnelle.



La team entreprise

Actions de recrutement avec CRIT Intérim : une forte mobilisation des jeunes

Dans le cadre de ses actions en faveur de l'accès à l'emploi, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a organisé deux sessions de recrutement en partenariat avec l'agence d'intérim CRIT Intérim, à destination de tous les publics et sans inscription préalable.

Ces rencontres ont permis de proposer des opportunités concrètes d'emploi sur les territoires de Lure, Luxeuil, Saint-Loup, Fougerolles et Faucogney, en facilitant la mise en relation directe entre les jeunes et les recruteurs.

La première session s'est tenue le vendredi 27 juin 2025 à 9h00 à la Mission Locale de Luxeuil. La seconde a eu lieu le vendredi 4 juillet 2025 à 14h00 à Lure

Au programme de ces deux temps forts : présentation des offres d'emploi disponibles, entretiens individuels sur place et échanges directs avec les équipes de l'agence d'intérim.

Ces actions ont rencontré un réel succès avec la participation de plus de 25 jeunes au total sur les deux sessions, illustrant l'intérêt du public pour ces dispositifs de recrutement de proximité.

La Mission Locale se félicite de ces collaborations qui contribuent activement à favoriser l'accès à l'emploi et à dynamiser le lien entre jeunes et entreprises du territoire.

Karine ROSSI



Des offres d'emploi diffusées sur les réseaux sociaux pour répondre aux besoins des entreprises

Afin de renforcer la visibilité des offres d'emploi et de répondre plus efficacement aux besoins de recrutement des entreprises du territoire, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney développe et intensifie sa présence sur les réseaux sociaux. Cette démarche vise à favoriser une diffusion rapide, large et accessible des opportunités professionnelles, en s'adaptant aux usages numériques des jeunes et des demandeurs d'emploi.



Grâce à cette stratégie de communication digitale, les offres confiées par les entreprises partenaires sont relayées de manière régulière sur les différents canaux de la Mission Locale.

Cette diffusion permet d'augmenter la réactivité des candidatures et de faciliter la mise en relation entre recruteurs et publics accompagnés.

Cette action contribue également à renforcer le lien avec les entreprises locales, en leur offrant une visibilité accrue et un soutien dans leurs besoins en recrutement.

En s'appuyant sur les réseaux sociaux comme levier complémentaire aux actions de terrain, la Mission Locale confirme sa volonté d'innover dans ses pratiques pour mieux accompagner les parcours vers l'emploi.

Karine ROSSI

Des Quartiers aux Entreprises : “Tissons l’emploi”, une action au service de l’insertion professionnelle

Dans le cadre de ses actions en faveur de l’insertion professionnelle des publics issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a mis en œuvre, à différentes périodes de l’année, le dispositif “Des Quartiers aux Entreprises : Tissons l’emploi” sur les territoires de Luxeuil-les-Bains, Lure et Héricourt.

Cette action a permis de mobiliser des demandeurs d’emploi autour d’un parcours structuré visant à renforcer la confiance en soi, valoriser les compétences et faciliter la rencontre directe avec les entreprises locales.

Une dynamique territoriale sur plusieurs éditions

À Luxeuil-les-Bains, une session a réuni 8 demandeurs d’emploi, dont 6 accompagnés par la Mission Locale. Le programme comprenait des ateliers autour de la posture et de l’image professionnelle, des activités ludo-sportives, un travail de valorisation des compétences, ainsi qu’une visite de l’entreprise CATTINAIR. Une ouverture vers des cours de FLE a également été proposée afin de favoriser l’accès à l’emploi pour tous les publics.

À Lure, 12 demandeurs d’emploi ont participé à l’action, dont plus de la moitié issus du QPV. Les participants ont bénéficié d’ateliers pratiques, d’activités ludo-sportives et d’un travail sur l’image professionnelle, avant de réaliser une immersion au sein du magasin E.Leclerc Lure. Cette visite a permis une découverte concrète des métiers et des opportunités d’embauche.

À Héricourt, une réunion d’information a été organisée en partenariat avec la Mission Locale Héricourt-Villersexel. Les participants ont pu assister à une présentation du dispositif, participer à des ateliers de valorisation des compétences par le sport et découvrir les coulisses du Didier Distrbution Héricourt, offrant une immersion directe dans les métiers de la distribution et de la logistique.

Une action partenariale au service de l’emploi

Ces différentes éditions ont été menées avec le soutien de nombreux partenaires institutionnels et économiques, notamment la Ville de Lure, la Communauté de Communes du Pays de Lure, la Ville de Héricourt, la Communauté de Communes du Pays de Héricourt, le Ministère chargé de la Ville, France Travail, ainsi que les entreprises et acteurs locaux mobilisés.

Un impact positif sur les parcours

Ces actions ont permis aux participants de gagner en confiance, de mieux identifier leurs compétences et de renforcer leur connaissance du monde de l’entreprise. Elles contribuent ainsi à rapprocher durablement les publics des opportunités d’emploi du territoire.

La Mission Locale se félicite de la réussite de ces éditions et réaffirme son engagement à poursuivre et développer ce type de parcours immersif au service de l’insertion professionnelle.

Karine ROSSI













Talent Jeunes : immersion au cœur des métiers de l'industrie avec Eurocooler Systems

Dans le cadre du dispositif #TalentJeunes, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a accompagné 6 jeunes lors d'une visite d'entreprise organisée chez Eurocooler Systems, acteur industriel implanté à Corbenay et spécialisé dans la fabrication de radiateurs de refroidissement pour transformateurs de puissance.

Cette action avait pour objectif de faire découvrir concrètement les métiers de l'industrie, et plus particulièrement les opportunités dans le domaine de la soudure, un secteur en tension et porteur d'emploi.

Une immersion au cœur du savoir-faire industriel

Les jeunes ont été accueillis au sein de l'entreprise pour une présentation globale de son activité et de son histoire, avant de bénéficier d'une visite des ateliers de production.

Ce temps d'échange leur a permis de découvrir les différents métiers de l'industrie, les compétences techniques mobilisées ainsi que les exigences du secteur, notamment dans les environnements industriels de haute précision.

Une action qui suscite des vocations

Cette immersion a eu un impact concret sur les parcours des jeunes accompagnés. L'un des participants a notamment exprimé son souhait de poursuivre avec un stage de découverte au sein de l'entreprise, dans la perspective de s'orienter vers une formation en soudure. L'entreprise s'est d'ailleurs engagée à l'accompagner dans cette démarche.

Valoriser les métiers industriels et rapprocher jeunes et entreprises

Cette action illustre pleinement l'intérêt du dispositif #TalentJeunes, qui vise à rapprocher les jeunes du monde professionnel et à favoriser la découverte de secteurs en tension.

La Mission Locale remercie chaleureusement Eurocooler Systems pour son accueil, son engagement en faveur de la transmission des savoir-faire industriels et son implication auprès des jeunes du territoire.

Karine ROSSI



Parrainage vers l'emploi : un levier efficace d'insertion professionnelle

Dans le cadre de ses actions d'accompagnement renforcé, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney développe le dispositif de parrainage vers l'emploi, favorisant la mise en relation entre jeunes accompagnés et professionnels du territoire.

En 2025, 8 parrainages ont été réalisés, confirmant l'intérêt et la pertinence de ce dispositif dans les parcours d'insertion.

Des résultats concrets et positifs

Les accompagnements engagés ont donné lieu à plusieurs sorties positives vers l'emploi et l'engagement :

- 2 jeunes en CDI
- 2 jeunes en mission d'intérim
- 1 jeune en CDD de plus de 6 mois
- 1 jeune en service civique

Ces résultats illustrent l'impact concret du parrainage dans la construction de parcours professionnels durables et sécurisés.

Un accompagnement individualisé : l'exemple de Jules

Parmi ces parcours, celui de Jules illustre pleinement la valeur ajoutée du dispositif. Accompagné par son parrain Alexandre Chargé de développement au CFA Profession Sport et Loisirs (Groupe PSL 25-70-90), il a bénéficié d'un suivi personnalisé et d'un appui dans son orientation professionnelle.

Dans ce cadre, Jules a pu intégrer le dispositif Mod'Emploi, facilitant son accès aux métiers du sport et des loisirs. Cet accompagnement lui a permis de découvrir un secteur d'activité, de mieux identifier ses compétences et de construire un projet professionnel cohérent.

Une dynamique à poursuivre

Le parrainage vers l'emploi constitue un outil essentiel pour renforcer la confiance des jeunes, développer leur réseau professionnel et faciliter leur accès à l'emploi.

La Mission Locale remercie l'ensemble des parrains et marraines mobilisés pour leur engagement et leur disponibilité, et réaffirme sa volonté de poursuivre le développement de ce dispositif au service de l'insertion des jeunes du territoire.

Karine ROSSI



Don de vêtements professionnels : Enedis soutient les jeunes en insertion

La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a eu le plaisir d'accueillir récemment un don important de vêtements professionnels de la part de Enedis, en soutien aux jeunes engagés dans un parcours d'insertion professionnelle.

Ce sont 270 pièces (pantalons, vestes, parkas, polos, pulls…) qui ont été remises lors d'une rencontre officielle à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains. Collectés auprès des salariés d'Enedis puis reconditionnés et délogotés par la blanchisserie solidaire du Refuge à Besançon, ces équipements bénéficieront désormais à des jeunes en stage, en mission ou en premier emploi.



Un soutien concret à l'accès à l'emploi

Ces tenues professionnelles permettront aux jeunes d'aborder leurs expériences dans de meilleures conditions, notamment dans des secteurs exigeants tels que les espaces verts, les travaux publics, l'industrie, la logistique ou encore la chaîne du froid.
Cette initiative contribue ainsi à lever certains freins à l'emploi en apportant une aide matérielle concrète et immédiate aux publics accompagnés.

Une démarche solidaire et responsable

Au-delà de l'aspect social, cette action s'inscrit également dans une démarche responsable, favorisant la seconde vie des équipements et s'inscrivant dans une logique d'économie circulaire.
Elle illustre la volonté d'Enedis de s'engager aux côtés des acteurs de l'insertion et de contribuer à un service public plus solidaire et durable.

Un partenariat au service des jeunes

La remise de ce don a été officialisée en présence des équipes d'Enedis et de la Mission Locale, témoignant d'un partenariat fort au service de l'insertion des jeunes du territoire. La Mission Locale remercie chaleureusement Enedis pour ce geste concret et porteur de sens, qui contribuera directement à sécuriser les parcours professionnels des jeunes accompagnés.

Karine ROSSI

Participation au Grand Rendez-vous du Crédit Agricole Franche-Comté : un temps fort d'échanges à Luxeuil

La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé au Grand Rendez-vous organisé par le Crédit Agricole Franche-Comté le vendredi 3 octobre 2025 au gymnase Les Merises à Luxeuil-les-Bains.

Cet événement, placé sous le signe de la jeunesse et de la vie en milieu rural, a rassemblé de nombreux acteurs du territoire autour d'un programme mêlant table ronde, rencontres et temps conviviaux.

Un temps fort de rencontres et de valorisation des actions

Ce rendez-vous a permis de nombreux échanges avec les partenaires et le public, dans une ambiance conviviale et dynamique, favorisant la mise en réseau et la valorisation des initiatives locales.

La soirée a également été marquée par une table ronde sur la jeunesse en milieu rural, suivie d'un concert privé et d'un temps de convivialité réunissant les participants.

La Mission Locale remercie chaleureusement le Crédit Agricole Franche-Comté pour cette initiative fédératrice ainsi que l'ensemble des participants pour la richesse des échanges.

Cet événement illustre une nouvelle fois l'importance des partenariats locaux dans la dynamique d'accompagnement et d'insertion des jeunes sur le territoire.

Une présence active de la Mission Locale

La Mission Locale était présente à travers un stand d'information permettant d'échanger avec les participants sur ses missions, ses actions et les dispositifs d'accompagnement proposés aux jeunes du territoire.

À cette occasion, Romane, chargée de communication, a également partagé son témoignage en présentant son parcours ainsi que les différentes actions menées par la structure en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.



Les Matinales du RPE : une mobilisation collective en faveur de l'emploi et du handicap

Dans le cadre des actions du Réseau pour l'Emploi (RPE), la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé à une nouvelle édition des Matinales du RPE initiée par CAP EMPLOI, à Luxeuil-les-Bains le vendredi 21 novembre 2025.

Cette rencontre, dédiée à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, a réuni entreprises, partenaires de l'emploi et acteurs de l'insertion autour d'un objectif commun : favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi pour tous.

Une matinée placée sous le signe de l'échange et de l'inclusion

La matinée a débuté par un accueil des participants, suivi de témoignages inspirants mettant en lumière des parcours professionnels réussis malgré les freins liés au handicap.

Des ateliers thématiques ont ensuite permis d'aborder les dispositifs existants, de mieux comprendre les enjeux de l'inclusion et d'identifier les leviers d'action possibles pour les entreprises et les accompagnants.

La rencontre s'est clôturée par un temps convivial de réseautage autour d'un apéritif, favorisant les échanges entre participants et le développement de nouvelles coopérations.

Une dynamique partenariale forte

La Mission Locale s'inscrit pleinement dans cette dynamique collective visant à renforcer l'inclusion et à favoriser la rencontre entre entreprises et publics en situation de handicap.

Un engagement partagé pour l'emploi de tous

Ces Matinales illustrent l'importance de la coopération entre acteurs du territoire pour faire évoluer les pratiques et encourager des recrutements plus inclusifs.



Karine ROSSI

Découverte des métiers du ferroviaire : immersion sur le chantier du tunnel de Genevreuille

La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a accompagné 7 jeunes dans le cadre d'une visite du chantier de modernisation du tunnel ferroviaire de Genevreuille, une action organisée à l'initiative de la Communauté de Communes du Pays de Lure.

Cette immersion a permis aux participants de découvrir un chantier d'envergure et de mieux comprendre les métiers du secteur ferroviaire, en lien direct avec les besoins en recrutement du territoire.





Une rencontre avec les professionnels du terrain

Les jeunes ont pu échanger avec les équipes de SNCF Réseau et de Colas Rail, et découvrir les différentes compétences mobilisées sur un chantier de modernisation : travaux techniques, coordination de chantier, sécurité et maintenance des infrastructures.

Un parcours inspirant : le témoignage de Steven

Cette visite a également été marquée par le témoignage de Steven, ancien jeune accompagné par la Mission Locale. Intégré en intérim sur le chantier depuis mars 2025, il a rapidement démontré son sérieux et son engagement.

Son parcours illustre une réussite concrète : l'entreprise Colas Rail souhaite poursuivre la collaboration avec lui, et Steven rejoindra prochainement d'autres chantiers en France au sein de ses équipes.

Une action partenariale réussie

Cette initiative a été rendue possible grâce à la mobilisation de la Communauté de Communes du Pays de Lure, que la Mission Locale remercie chaleureusement, ainsi que des équipes de SNCF Réseau et Colas Rail pour leur accueil et leur engagement.

Cette action contribue pleinement à la découverte des métiers en tension et à l'accompagnement des jeunes vers des parcours professionnels durables.

Karine ROSSI

Matinale “Alternance & Génération Z” : mieux comprendre les talents de demain



La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé à la matinale “Alternance & Génération Z”, organisée par le MEDEF Haute-Saône, autour des enjeux d’intégration et de fidélisation des jeunes en alternance.

Ce temps d’échanges a permis de réfléchir collectivement aux attentes de la Génération Z et aux leviers pour mieux attirer, accompagner et fidéliser ces jeunes talents.

Les interventions du MEDEF et de Jennifer Monnet ont apporté un éclairage précieux sur ces enjeux, complétés par le témoignage inspirant d’une alternante RH chez Vetoquinol.

La rencontre, accueillie dans les locaux de Vetoquinol à Lure, a favorisé des échanges riches entre entreprises et partenaires de l’emploi.

Karine ROSSI

Immersion à l'Adapei Pro 70 de Vesoul : découverte des métiers de la production

Dans le cadre de ses actions d'orientation, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé à une immersion au sein de l'Adapei Pro 70 à Vesoul les 20 et 24 mars 2025, grâce à l'accompagnement du Groupe associatif Handy Up.

Cette visite a permis de découvrir les ateliers de production, notamment la blanchisserie industrielle ainsi que les ateliers couture, offrant une vision concrète des différents postes de travail et des compétences mobilisées.

Cette expérience enrichissante contribue à mieux orienter les publics accompagnés en leur faisant découvrir des environnements professionnels variés et adaptés à différents profils



Karine ROSSI

Immersion au cœur de l'industrie avec SEB : une découverte des métiers



La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé à une immersion professionnelle au sein de l'entreprise SEB à Faucogney, permettant à deux jeunes accompagnées dans le cadre du CEJ de découvrir l'univers industriel.

Encadrées par leur conseillère Sandra, les participantes ont pu visiter les locaux, échanger avec les professionnels et mieux comprendre les différents métiers et parcours possibles au sein de l'entreprise.

Cette expérience leur a offert une vision concrète du monde industriel et a contribué à élargir leurs perspectives d'orientation et d'avenir professionnel.

La Mission Locale remercie chaleureusement le CIDFF pour cette invitation et cette action de découverte particulièrement enrichissante.

Sandra LEUVREY



Rencontre de l'Emploi 2025 à Champagney : une mobilisation pour l'orientation et l'avenir des jeunes

La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a participé à la Rencontre de l'Emploi 2025, organisée le mardi 11 mars à la salle des fêtes de Champagney.

Cet événement, porté par la municipalité de Champagney en partenariat avec le collège Victor Schoelcher, la CCI, l'UIMM, France Travail, la Mission Locale et le Département, a réuni de nombreux acteurs engagés autour des questions d'orientation et d'emploi.

Un temps d'échanges pour découvrir les métiers

Ouverte aux collégiens et aux demandeurs d'emploi, cette matinée a permis aux participants de rencontrer des professionnels, d'échanger avec des entreprises et de découvrir les formations et opportunités présentes sur le territoire.
Les stands et échanges proposés ont favorisé une meilleure compréhension des parcours possibles et des secteurs qui recrutent localement.

Une action partenariale au service du territoire

Cet événement a constitué un temps fort de collaboration entre les différents acteurs de l'emploi et de l'orientation, dans une dynamique commune visant à accompagner les publics vers des choix professionnels éclairés.

Karine ROSSI et Fanny GUCCIARDI

Forum des Métiers de Bouche à Ronchamp : une journée immersive au service de l'orientation et de l'emploi

Le 30 janvier 2025, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a organisé un Forum des Métiers de Bouche à la Filature de Ronchamp, un événement majeur dédié à la découverte des métiers, à la rencontre des professionnels et à l'accès à l'emploi.

Cette journée immersive a permis de mobiliser un large public et de favoriser les échanges autour des secteurs de l'alimentation, de l'artisanat et de la restauration.

Une forte mobilisation des publics et des professionnels

L'événement a réuni plus de 260 collégiens et lycéens le matin, près de 200 participants tous publics l'après-midi, ainsi que plus de 100 professionnels et partenaires mobilisés tout au long de la journée

Un programme riche et interactif

Les participants ont pu découvrir plus de 40 stands consacrés aux métiers de bouche, assister à des démonstrations en direct (boucherie, boulangerie, pâtisserie, restauration) réalisées avec la participation du Lycée Pontarcher de Vesoul, du Lycée Lumière de Luxeuil, du CFA de Vesoul, d'Onlineformapro et de la Boulangerie de Magny-Vernois.

Un job dating a également permis à des demandeurs d'emploi de rencontrer directement des recruteurs et de candidater sur place. Des ateliers ludo-sportifs "Job Truck", animés par le Groupe PSL, ont complété le dispositif en valorisant les compétences de manière innovante.

Le Réseau pour l'Emploi (France Travail, Cap Emploi, Mission Locale et Insertion 70) ainsi que de nombreux partenaires de l'orientation et de la formation étaient également présents pour informer et accompagner les publics.

Une conférence dédiée aux professionnels

Une conférence a réuni une cinquantaine de participants autour de thématiques essentielles pour le secteur : la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et la marque employeur, avec pour objectif d'attirer et fidéliser les talents dans un marché en constante évolution.

Un événement fédérateur

Ce forum a constitué un temps fort du territoire, permettant aux jeunes, demandeurs d'emploi et professionnels de repartir avec des perspectives concrètes et motivantes.

La Mission Locale remercie l'ensemble des exposants, entreprises, partenaires et intervenants pour leur engagement, ainsi que les élus et représentants institutionnels pour leur présence et leur soutien.

Karine ROSSI













Job Dating à la Base Aérienne 116 : deux éditions au service de l'orientation et de l'insertion des jeunes en 2025

La Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a coorganisé deux éditions du Job Dating organisé sur la Base Aérienne 116 de Luxeuil-Saint-Sauveur, en partenariat avec la BA116, le CIRFA Air de Besançon ainsi que plusieurs Missions Locales du territoire.

Ces événements s'inscrivent dans une dynamique partenariale forte visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et à leur faire découvrir les métiers et opportunités offertes par les forces armées.

Une 4ème édition marquée par une forte mobilisation

La 4ème édition du Job Dating s'est tenue le mercredi 9 avril sur la BA116. Elle a réuni plus de 150 jeunes âgés de 17 à 29 ans, issus de la région Bourgogne-Franche-Comté, avec des niveaux de formation allant de la classe de 3ème à Bac +5.

Cet événement a permis de renforcer les liens entre les jeunes et les acteurs de l'emploi, en leur offrant un accès direct aux recruteurs et aux dispositifs proposés par les forces armées, dans une logique de découverte des métiers et de promotion des parcours professionnels.

Une 5ème édition immersive et interactive

La 5ème édition s'est déroulée dans la continuité de cette dynamique, en proposant une journée riche en échanges, en démonstrations et en découvertes. Environ 60 jeunes ont pu rencontrer les professionnels de l'Armée de l'Air et de l'Espace et explorer la diversité des métiers proposés.
À travers des échanges directs avec le personnel de la BA116, les participants ont pu découvrir les opportunités de carrière, mieux comprendre le quotidien de la vie militaire et s'informer sur les différents parcours d'engagement possibles.

Plusieurs métiers ont été présentés au cours de l'après-midi, parmi lesquels : informaticien, mécanicien aéronautique, assistant administratif, logisticien, moniteur de sport, équipier fusilier de l'air, auxiliaire sanitaire, pompier de l'air, agent polyvalent de restauration, chauffeur ou encore personnel en charge de l'habillement.

Une dynamique partenariale forte

Ces deux éditions ont permis de mettre en lumière la richesse des métiers proposés par l'Armée de l'Air et de l'Espace, tout en favorisant des échanges directs entre jeunes et professionnels.

La Mission Locale remercie la Base Aérienne 116 de Luxeuil-Saint-Sauveur, le CIRFA Air de Besançon ainsi que l'ensemble des Missions Locales partenaires (Héricourt, Vesoul, Montbéliard, Belfort et Dole) pour leur engagement et leur collaboration.

Ces actions contribuent pleinement à ouvrir le champ des possibles pour les jeunes du territoire et à renforcer leur accès à des opportunités professionnelles variées et concrètes.

Karine ROSSI & Romane AWIGNANO









Rallye Savoir Éveil : découverte des métiers agricoles et agroalimentaires

Dans le cadre de ses actions d'orientation et de découverte des métiers, la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains a participé à la mise en place du dispositif Rallye Savoir Éveil, en partenariat avec OCAPIAT. Cette action s'est adressée aux jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans et s'est déroulée les 25 et 26 juin 2025.

L'objectif de ce parcours était de permettre aux participants de découvrir les métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire, de rencontrer des professionnels du secteur et d'identifier des opportunités d'avenir dans des filières porteuses du territoire.

Un programme riche et immersif

Le mercredi 25 juin, les jeunes ont pu bénéficier d'un parcours de visites d'entreprises locales comprenant la découverte des Eaux de Velleminfroy, du Moulin Dormoy ainsi que de l'exploitation agricole Menigoz, ponctuée d'un temps de repas partagé favorisant les échanges.

Le jeudi 26 juin, la journée s'est poursuivie à la Mission Locale de Luxeuil-les-Bains avec la présentation des métiers assurée par l'entreprise Bazin, suivie d'un escape game thématique permettant d'aborder de manière ludique les réalités professionnelles du secteur. Une intervention de l'ANEFA est également venue enrichir cette journée en apportant des informations sur les métiers et les perspectives d'emploi dans la filière agricole.

Une action porteuse de sens

Cette initiative a permis aux jeunes de s'immerger concrètement dans un secteur d'activité essentiel du territoire, tout en développant leur connaissance des métiers et des parcours possibles.

La Mission Locale se félicite de cette collaboration avec ses partenaires, qui contribue à renforcer l'orientation, la découverte professionnelle et l'accompagnement vers l'emploi des jeunes du territoire.

Karine ROSSI









After Work – Rencontre avec les acteurs de l'emploi : un beau succès

Dans le cadre des actions menées par le Réseau pour l'Emploi, la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney a organisé un after work à destination des acteurs économiques du territoire. Cet événement s'est tenu le jeudi 5 juin à la Brasserie Luxovienne de Luxeuil-les-Bains.

Cette rencontre conviviale a réuni 15 représentants d'entreprises et partenaires du bassin d'emploi, aux côtés des structures membres du réseau pour l'emploi : France Travail, la Mission Locale, Cap Emploi et Insertion 70.

Pensé comme un format innovant, cet after work a permis de favoriser les échanges dans un cadre plus informel et de renforcer les liens entre les différents acteurs du territoire.

Au programme de cette rencontre :

- Présentation des missions et dispositifs du Réseau pour l'Emploi,
- Mise en lumière des synergies possibles autour des enjeux de recrutement et d'insertion,
- Temps d'échanges et de convivialité autour d'un apéritif offert.

Les participants ont salué la qualité de cette initiative, qui a permis de créer de nouvelles connexions professionnelles et de mieux comprendre les complémentarités entre les structures.

Cette action illustre l'importance de la coopération territoriale dans la dynamique locale de l'emploi et la volonté commune des partenaires de renforcer l'efficacité de l'accompagnement des publics et des entreprises. La Mission Locale remercie l'ensemble des participants pour leur présence et leur engagement, et donne rendez-vous pour de futures initiatives collaboratives au service de l'emploi sur le territoire.

Karine ROSSI


MÊME LES SUPER-HÉROS ONT BESOIN D'UN PLAN
MISSION LOCALE
Lure / Luxeuil-les-Bains / Champagney




01:39


RENCONTRE AVEC LES ACTEURS DE L'EMPLOI
Bienvenue !
Des solutions pour recruter, un réseau pour réussir





Journée Ambassadeur de la Construction : une immersion au cœur des métiers du BTP

Le 15 mai 2025, La Mission Locale a participé à la Journée Ambassadeur de la Construction organisée à Luxeuil-les-Bains, une action visant à valoriser les métiers du secteur du BTP et à mieux orienter les publics en insertion ou en recherche d'emploi.

Cette initiative avait pour objectif de faire découvrir la diversité des opportunités offertes par la filière construction, un secteur porteur en besoins de recrutement sur le territoire.

Valorisation des métiers et engagement des partenaires

Cette journée a permis de renforcer la visibilité des métiers du BTP et de sensibiliser les participants aux nombreuses perspectives professionnelles du secteur.

L'événement a été rendu possible grâce à la mobilisation de plusieurs partenaires, notamment ARIQ BTP et CONSTRUCTYS, ainsi que le soutien de la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil.
Cette expérience a également permis de mettre en lumière le rôle d'ambassadeur de la construction, porté par les participants, contribuant ainsi à valoriser les métiers, les parcours possibles et les besoins en recrutement du secteur.

La Mission Locale remercie l'ensemble des partenaires pour leur engagement et leur contribution à la réussite de cette action, qui illustre une nouvelle fois l'importance des immersions professionnelles dans les parcours d'insertion.

La Mission Locale remercie l'ensemble des partenaires pour leur engagement et leur contribution à la réussite de cette action, qui illustre une nouvelle fois l'importance des immersions professionnelles dans les parcours d'insertion.

Une journée immersive et professionnalisante

La matinée a débuté par la visite de l'entreprise de négoce COMAFRANC, permettant aux participants de mieux comprendre les métiers liés à la distribution de matériaux et à l'organisation des chaînes d'approvisionnement du secteur
.
L'après-midi s'est poursuivie par une immersion sur un chantier de la Communauté de Communes du Pays de Luxeuil, offrant une découverte concrète des réalités du terrain et des différents corps de métiers mobilisés sur un projet de construction.

Karine, Coline et Cindy

Les jeunes de la Milo brillent au Ciné Manga Game de Lure avec leur jeu « Turn Off »



Le samedi 19 avril 2025, les jeunes accompagnés par la Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagney ont participé au Ciné Manga Game organisé à l'Espace Méliès de Lure. Cet événement dédié à l'univers du manga, du jeu vidéo et de la culture geek a rencontré un véritable succès auprès du public venu nombreux découvrir les différentes animations proposées.



À cette occasion, les jeunes de la Milo ont pu présenter et faire tester « Turn Off », un jeu imaginé et conçu dans le cadre de leur projet Mini Entreprise.

Développé autour de la sensibilisation aux addictions aux écrans, ce projet innovant a suscité un vif intérêt tout au long de la journée.

Le public, composé aussi bien de jeunes passionnés de gaming que de familles et de visiteurs curieux, a répondu présent pour découvrir ce jeu original.

Les retours ont été particulièrement positifs : de nombreux participants ont salué à la fois l'aspect ludique du jeu et le message de prévention porté par les créateurs.

Melissa PIERCY

Visite du CFAI de Vesoul : découverte des formations industrielles



Dans le cadre de ses actions d'orientation et de découverte des métiers, les salariés de la Mission Locale Lure Luxeuil Champagney ont été invités par l'UIMM à une visite du CFAI de Vesoul , jeudi 19/06/2025, afin de découvrir les formations proposées dans le domaine de l'industrie.

Cette immersion avait pour objectif de faire découvrir des parcours de formation concrets et professionnalisants, en lien avec les besoins des entreprises du territoire.

Une immersion au cœur des métiers industriels

Nous avons pu visiter les plateaux techniques et échanger avec les formateurs du centre. Cette rencontre nous a permis de mieux comprendre les conditions de formation, les compétences attendues ainsi que les débouchés possibles dans les secteurs industriels.

Le CFAI a ainsi mis en lumière la diversité des métiers accessibles en apprentissage, notamment dans les domaines de la maintenance, de la production et de la mécanique industrielle.

La Mission Locale remercie chaleureusement le CFAI de Vesoul et l'UIMM pour son accueil et la qualité des échanges, qui contribuent à enrichir les choix d'orientation des jeunes accompagnés.

Karine ROSSI

IMILO : 11 années au service de l'accompagnement des jeunes

Mis en service en 2015, i-Milo a accompagné pendant plus de dix ans l'activité des Missions Locales.

Au fil des évolutions réglementaires et des nouveaux dispositifs d'accompagnement, il est devenu un outil incontournable pour le suivi des parcours des jeunes, le pilotage de l'activité et la coordination des actions menées par les professionnels.

Aujourd'hui, alors que son remplacement par un nouveau Système d'Information se prépare, IMilo laisse l'empreinte d'un outil qui a profondément marqué les pratiques du réseau des Missions Locales

En effet, au quotidien, les conseillères et les conseillers de la Mission locale s'appuient sur IMilo pour retracer le parcours des jeunes accompagnés, enregistrer les entretiens, suivre les démarches engagées et assurer une continuité dans l'accompagnement. Chaque information saisie contribue à construire une vision globale de la situation du jeune et à adapter les réponses proposées en fonction de ses besoins.

L'un des enjeux majeurs de la fonction d'Imilo est de veiller à la fiabilité des données enregistrées. La qualité des informations saisies conditionne non seulement le suivi individuel des jeunes, mais aussi la capacité de la Mission Locale à rendre compte de son action auprès de ses partenaires et financeurs. Des opérations régulières d'accompagnement des utilisateurs sont ainsi réalisées afin de maintenir un niveau de qualité optimal.

Dans le cadre de leurs missions de référents Imilo, Cindy et Pascal accompagnent les équipes dans l'utilisation du logiciel et veillent à la qualité des données enregistrées. Leur rôle consiste également à développer et mettre à disposition des outils facilitant le suivi de l'activité et le repérage des situations nécessitant une attention particulière.

L'un des aspects importants d'i-Milo réside en effet dans les possibilités de personnalisation et d'exploitation des données. Grâce à la création de widgets, de requêtes et d'outils de suivi spécifiques, il est possible de répondre aux besoins des conseiller(e)s en fournissant des informations ciblées et actualisées.

Ces outils permettent notamment d'identifier rapidement les jeunes sans contact récent, de suivre les échéances des dispositifs d'accompagnement, de repérer les entrées et sorties de parcours, ou encore de mesurer l'avancement des objectifs fixés. Ils constituent ainsi de véritables aides à la décision et contribuent à renforcer la qualité du suivi proposé aux jeunes.

L'année 2026 marque toutefois une étape importante avec la fin programmée d'i-Milo et l'arrivée prochaine d'un nouveau Système d'Information national. Cette transition représente un défi majeur pour l'ensemble du réseau des Missions Locales.

Elle nécessite un important travail de préparation, de fiabilisation des données et d'accompagnement des utilisateurs afin de garantir la continuité du suivi des jeunes.

Alors qu'i-Milo s'apprête à céder sa place à un nouvel outil, il convient de souligner le rôle essentiel qu'il a joué dans le développement des pratiques professionnelles des Missions Locales.

Au fil des années, il a permis non seulement de sécuriser le suivi administratif des parcours, mais également de construire des outils d'aide au pilotage et à l'accompagnement qui ont contribué à améliorer la qualité du service rendu aux jeunes.

Pascal PEQUIGNOT

Trois interventions de Randstad en 2025 pour accompagner les jeunes vers l'emploi

Au cours de l'année, la Mission Locale a accueilli à trois reprises Aurélia, consultante au sein de l'agence Randstad de Lure, pour des temps d'échange consacrés à l'emploi et à l'intérim. Deux interventions se sont déroulées dans les locaux de la Mission Locale de Lure et une troisième à l'antenne de Luxeuil, en présence des jeunes accompagnés par nos équipes.

Ces rencontres ont permis de présenter le rôle de l'agence Randstad, le fonctionnement du travail intérimaire et les nombreuses opportunités professionnelles disponibles sur le territoire. Aurélia a notamment mis en avant les recrutements dans le secteur de l'industrie, particulièrement dynamique, mais aussi dans le commerce et d'autres secteurs d'activité qui recherchent régulièrement du personnel.

Les jeunes ont pu découvrir les avantages de l'intérim : acquérir rapidement une première expérience professionnelle, développer ses compétences, découvrir différents métiers et accéder plus facilement au monde du travail. Des informations concrètes ont également été apportées sur les attentes des employeurs, les démarches de candidature et les bonnes pratiques pour réussir un entretien.

Au-delà de la présentation des offres, ces interventions ont été l'occasion d'un véritable échange personnalisé avec les participants. Grâce à sa connaissance du tissu économique local et des besoins des entreprises, Aurélia apporte une aide précieuse dans l'accompagnement des jeunes. Ses conseils, son écoute et le nombre important de missions qu'elle propose constituent un réel atout pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Ce partenariat avec l'agence Randstad de Lure contribue à renforcer les passerelles entre les jeunes et les entreprises du territoire, en offrant des opportunités concrètes d'accès à l'emploi et à l'expérience professionnelle.




Mission Locale
Lure - Vesoul - Haute-Saône
Demande
PLK

L'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans

32
jeunes identifiés

Depuis le 1er janvier 2020, la loi « Pour une école de la confiance » a étendu l'instruction obligatoire jusqu'à l'âge de 18 ans, instaurant ainsi une obligation de formation pour tous les jeunes sortis du système scolaire.

Désormais, tout jeune de 16 à 18 ans doit être engagé dans une formation, un emploi, un service civique ou un dispositif d'accompagnement reconnu, sous peine pour les autorités compétentes de devoir proposer des solutions adaptées à sa situation.

Dans ce cadre, les Missions Locales jouent un rôle central. Désignées comme acteurs de référence pour le repérage et l'accompagnement des jeunes concernés par cette obligation, elles sont chargées d'identifier les jeunes sans solution, de nouer le contact avec eux et de les orienter vers des parcours adaptés à leur profil et à leurs besoins.

L'obligation de formation des jeunes âgés de 16 à 18 ans constitue un enjeu majeur pour la Mission Locale, qui assure le repérage, le suivi et l'accompagnement des jeunes sortis des dispositifs de formation, d'emploi ou d'insertion.

Au cours de l'année, 32 jeunes ont été identifiés en situation de non-respect de l'obligation de formation, contre 53 l'année précédente. Cette diminution de 21 jeunes, soit une baisse de près de 40 %, témoigne des efforts engagés pour repérer plus précocement les situations de décrochage et proposer des solutions adaptées aux jeunes concernés.

L'accompagnement mis en œuvre vise à renouer le contact avec les jeunes, identifier les freins à leur engagement dans un parcours et construire avec eux une solution adaptée : retour en formation, apprentissage, insertion professionnelle ou mobilisation d'un dispositif d'accompagnement.

Cette évolution positive illustre l'importance du travail partenarial et de proximité mené par la Mission Locale pour favoriser l'accès des jeunes à un parcours de formation ou d'insertion durable.

Nadège GAIDOT & Ellen PARINEY



Accompagnement des jeunes primo-arrivants et réfugiés

La Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagney poursuit son engagement en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes primo-arrivants et réfugiés. Cet accompagnement repose sur une approche individualisée visant à prendre en compte les besoins spécifiques de chaque jeune, tout en favorisant leur autonomie et leur intégration sur le territoire.

Au-delà du suivi individuel, la Mission Locale propose des actions collectives permettant aux jeunes de développer leurs compétences, de mieux comprendre leur environnement et de construire progressivement leur projet professionnel. Les ateliers métiers, numériques, socioprofessionnels et de développement de la confiance en soi rencontrent une participation régulière et constituent des leviers essentiels pour favoriser l'accès à l'emploi et à la formation.

Parmi les actions mises en place, les ateliers « Papo'thé ou Café » occupent une place importante dans le parcours d'accompagnement. Organisés une à deux fois par mois sur les différents sites de la Mission Locale, ils offrent un espace convivial d'échange et de dialogue.

Ces temps informels permettent aux jeunes de s'exprimer librement, de partager leurs expériences, de rompre l'isolement et de renforcer le lien de confiance avec les conseillers. Ils constituent également des occasions privilégiées pour identifier les freins rencontrés, valoriser les parcours et faire émerger des projets d'avenir

L'accompagnement vers l'emploi s'appuie également sur la mobilisation de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP). Ces immersions permettent aux jeunes de découvrir des métiers, de confirmer leurs choix professionnels et d'acquérir une première expérience du monde du travail en France. Elles représentent souvent une étape déterminante vers une entrée en formation ou un accès à l'emploi.

Par ailleurs, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) constitue un outil majeur de sécurisation des parcours. Grâce à un accompagnement renforcé et à des actions adaptées aux besoins de chacun, il permet aux jeunes réfugiés de bénéficier d'un cadre structurant favorisant leur insertion professionnelle progressive et durable.

À travers l'ensemble de ces actions, la Mission Locale affirme son rôle d'acteur de proximité en accompagnant les jeunes primo-arrivants et réfugiés dans la construction de leur projet de vie, leur intégration sociale et leur accès à l'autonomie.

Ouidède MALOUCI

Bilan Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

En 2025, la Mission Locale de Lure-Luxeuil-Champagney a accompagné 287 jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune, confirmant ainsi le rôle central du dispositif dans l'accompagnement des jeunes les plus éloignés de l'emploi et de la formation. Au cours de l'année, 283 parcours sont arrivés à leur terme, permettant d'évaluer les dynamiques d'insertion engagées.

Le public accompagné reste majoritairement confronté à des difficultés d'accès à l'emploi. Ainsi, 56 % des jeunes accompagnés étaient sans diplôme, tandis que 18 % résidaient en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR). Les mineurs représentaient également une part significative du public accueilli (18 %), illustrant l'importance d'un accompagnement précoce dans la construction des parcours d'insertion.

Des parcours orientés vers l'emploi et la qualification

Parmi les jeunes sortis du dispositif, près de 20 % ont accédé à une sortie positive, avec notamment :

- 17 accès à un CDI ;
- 10 contrats de plus de six mois ;
- 14 entrées en alternance ou apprentissage ;
- 13 retours en formation initiale ou en scolarité ;
- 2 créations d'entreprise.

Au-delà de ces résultats, de nombreux jeunes ont quitté le CEJ dans une dynamique favorable d'insertion. Les entrées en formation, les contrats de travail de courte durée, les missions de service civique ou encore les parcours à l'EPIDE témoignent de la progression des jeunes vers une solution durable.

287
jeunes en CEJ

17
accès à un CDI

Une forte mobilisation autour des mises en situation professionnelles

L'année 2025 a été marquée par une activité soutenue autour de la découverte des métiers et de l'acquisition d'expériences professionnelles. Les immersions en entreprise (PMSMP) ont représenté un volume particulièrement important, permettant aux jeunes de confirmer leurs projets professionnels, de développer leurs compétences et de créer un premier lien avec les employeurs du territoire.

La formation a également constitué un levier majeur d'insertion. Elle représente l'action la plus mobilisée au cours de l'année, traduisant la volonté de renforcer les qualifications et l'employabilité des jeunes accompagnés.

Une réponse adaptée aux publics les plus fragiles

Le CEJ continue de démontrer sa pertinence auprès des jeunes confrontés à de multiples freins d'insertion. Grâce à un accompagnement intensif, individualisé et rythmé par des actions collectives, la Mission Locale a pu maintenir une dynamique d'engagement et proposer des solutions adaptées aux besoins de chacun.

Les résultats observés en 2025 confirment l'importance du dispositif pour sécuriser les parcours des jeunes et favoriser leur accès progressif à l'emploi, à la formation et à l'autonomie.

Nathalie DIRAND

Bilan du dispositif Avenir Pro

Dans le cadre du dispositif Avenir Pro, la Mission Locale poursuit son engagement auprès des lycéens afin de les accompagner dans la préparation de leur insertion professionnelle. Nos interventions visent à rapprocher les jeunes du monde de l'entreprise, à leur faire découvrir les attentes des recruteurs et à les aider à développer les compétences nécessaires à leur future entrée sur le marché du travail.

Tout au long de l'année, les conseillers de la Mission Locale ont animé des ateliers portant sur la connaissance du monde professionnel, les techniques de recherche d'emploi, la valorisation des compétences, la préparation aux entretiens et le savoir-être en entreprise.

Ces temps d'échange permettent également de présenter les services de la Mission Locale et les solutions d'accompagnement mobilisables après la scolarité.

Au cours du premier semestre, nous sommes intervenus auprès de 6 groupes au sein des lycées Lumière à Luxeuil-les-Bains et Colomb à Lure, représentant 68 élèves. Vingt-quatre ateliers ont été réalisés.

Au second semestre, nos actions se sont poursuivies auprès de 3 groupes des lycées Lumière et Sainte-Anne, permettant l'accompagnement de 38 élèves à travers 8 ateliers.

Au total, en 2025, la Mission Locale a accompagné 106 élèves, répartis dans 9 groupes, au travers de 32 ateliers. Ces interventions ont favorisé la réflexion sur l'orientation professionnelle, renforcé la connaissance des attentes du monde du travail et permis aux jeunes de gagner en confiance dans leurs démarches.

Parmi les temps forts de l'année, un Job Dating a été organisé au lycée Lumière en partenariat avec France Travail, Actua et Crit Intérim.

Cette action a permis aux élèves de se confronter à des situations réelles d'entretien et de bénéficier des conseils de professionnels du recrutement.

La Mission Locale a également mobilisé cinq conseillers lors d'une journée de simulation d'entretiens au lycée Sainte-Anne.

Grâce à un accompagnement individualisé et à des retours personnalisés, les élèves ont pu travailler leur présentation, valoriser leurs compétences et renforcer leur aisance à l'oral.

À travers le dispositif Avenir Pro, la Mission Locale confirme son rôle d'acteur de proximité en accompagnant les jeunes dans la construction de leur projet professionnel et en facilitant leur transition entre le monde scolaire et le monde du travail.

Nathalie DIRAND

32 ateliers

68 élèves

Les Parcours Emploi Compétences (PEC) : un dispositif en recul malgré son utilité pour les jeunes

L'année 2024 a été marquée par la suppression des Contrats Initiative Emploi (CIE) pour le secteur marchand, laissant désormais les Parcours Emploi Compétences (PEC) comme principal dispositif de contrat aidé mobilisable pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale.

10 contrats PEC ont été prescrits par notre structure en 2025. Parmi eux, 6 ont été réalisés au sein de communes, 1 dans une communauté de communes et 3 dans des associations du territoire.

Cette activité s'inscrit dans une tendance à la baisse observée depuis plusieurs années. Alors que nous avions accompagné 96 jeunes vers des contrats aidés (PEC et CIE confondus) en 2022, ce chiffre est passé à 61 en 2023 puis à 33 en 2024. La diminution progressive des objectifs et des enveloppes dédiées à ces dispositifs limite fortement les possibilités d'accompagnement vers l'emploi.

Pourtant, les contrats aidés constituent un véritable levier d'insertion professionnelle pour les jeunes les plus éloignés du marché du travail. Ils permettent une première expérience professionnelle, l'acquisition de compétences et une montée en confiance, tout en offrant aux employeurs une aide financière facilitant le recrutement.

Cette réduction continue du nombre de contrats mobilisables est regrettable, tant pour les jeunes que pour les employeurs du territoire. Les PEC demeurent un outil pertinent pour favoriser l'accès à l'emploi durable et accompagner les premiers pas dans le monde du travail. Leur diminution progressive réduit les opportunités d'insertion pour un public qui a pourtant besoin d'un accompagnement renforcé vers l'emploi.

10 contrats PEC





Bilan CEJ en rupture Logement Pause Toit

Pour les jeunes rencontrant des problématiques de logement

Le dispositif « Pause Toit », soutenu par une subvention de la DREETS, a permis de sécuriser les parcours de 30 jeunes sur la période 2024-2025.

Sur ces 30 entrées (13 en 2024 et 17 en 2025), 27 jeunes ont réalisé un Contrat d'Engagement Jeune (12 en 2024 et 15 en 2025). Parmi eux, 17 jeunes sont aujourd'hui en emploi et 24 disposent d'un logement durable.
Au total, 517 entretiens globaux ont été réalisés sur les deux années, traduisant un accompagnement intensif et régulier. En parallèle, 111 aides en produits d'hygiène et alimentaires ont été distribuées et 29 prises en charge hôtelières ont été mises en place.

L'accompagnement a porté sur l'ensemble des démarches liées à l'accès et au maintien dans le logement et à l'insertion : mise à l'hôtel, garantie Visale, dossiers SIAO, accompagnement aux visites de logement, signature de bail et suivi, assurance habitation, caution et frais d'agence, achats de mobilier, dossiers APL, aides alimentaires et hygiène, paniers solidaires, couverture santé (CPAM, bilans de santé), PMSMP, ateliers de positionnement, négociation de contrats de travail et demandes de prime d'activité.

Grâce au reliquat de 4 602 €, 7 jeunes en difficulté de logement ont pu être accompagnés, dont 5 pour des nuitées d'hôtel, 2 pour des aides au loyer, 1 pour une assurance et 2 pour des cautions.

Patricia ROGGY

30 jeunes

24 jeunes disposent d'un logement durable



L'Oréal – Réponse à un appel à projet



L'action « Mission Beauté », soutenue par la Fondation L'Oréal dans le cadre du programme « Better for a Better Life », a permis d'accompagner 122 femmes à travers des ateliers socio-esthétiques et socio-coiffure, favorisant le bien-être, la valorisation de l'image de soi et le renforcement de la confiance en soi.

Les participantes ont particulièrement apprécié l'espace dédié aux séances, aménagé comme un véritable salon de beauté, ainsi que la qualité de l'accompagnement proposé par les professionnelles.

Les retours recueillis mettent en évidence un impact positif sur l'estime de soi, le lien social et la dynamique de projet des participantes.

Cette action constitue une réussite à la fois partenariale et humaine, offrant aux bénéficiaires une parenthèse de bien-être et de valorisation dans leur quotidien.

Au total, 14 ateliers socio-esthétiques, 12 ateliers socio-coiffure et 54 accompagnements individuels ont été réalisés grâce à la mobilisation de

13 partenaires du territoire :

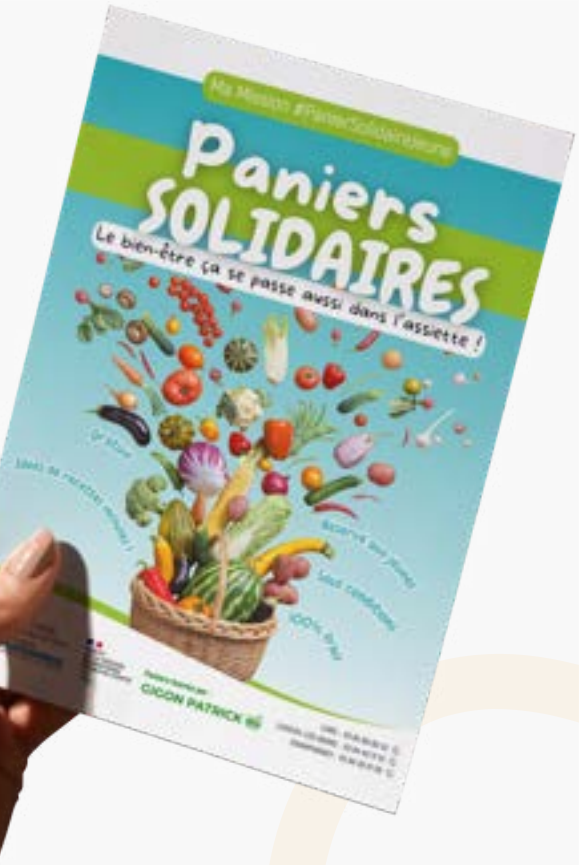
- Centre Médico Social
- Association Gadgé Gens du Voyage
- Centre social et culturel
- CPAI Réfugiés
- Vif Accueil Familles
- Mission Locale
- Centre de formation One Line Forma Pro
- Maison des Adolescents
- Association Quartiers Libres
- CADA
- Épicerie solidaire
- Pension de famille
- ACE



Patricia ROGGY

122
femmes

Les paniers solidaires de fruits et légumes : une action pour le bien-être durable



Dans le cadre de l'appel à projets « Mieux Manger pour Tous », notre structure a développé une action globale visant à améliorer l'accès à une alimentation de qualité pour les jeunes en situation de précarité accompagnés par nos services en répondant à un appel à projet de la DREETS, cette action se déroule sur 3 années.

Grâce au partenariat avec un maraicher local, 43 paniers alimentaires d'urgence ont été distribués au cours de l'année 2025 à 43 bénéficiaires (31 femmes et 12 hommes), principalement suivis dans le cadre des dispositifs CEJ et RSA. Ces distributions ont permis de répondre aux besoins alimentaires immédiats des jeunes confrontés à des difficultés financières tout en favorisant l'accès à des produits variés et de qualité, notamment des fruits et légumes.

Afin d'aller au-delà de l'aide alimentaire, grace au partenariat avec la CPTS de Lure, des ateliers collectifs de sensibilisation à l'alimentation ont été organisés et animés par une diététicienne.

Ces ateliers de cuisine ont permis aux participants d'apprendre à préparer des repas équilibrés à partir des produits contenus dans les paniers alimentaires, de découvrir de nouvelles recettes et d'acquérir des compétences favorisant leur autonomie alimentaire.

Par ailleurs, des « Cafés Change » ont constitué des temps d'échanges et de sensibilisation autour de la santé, de l'alimentation et du bien-être.

Ces rencontres ont favorisé le dialogue, le partage d'expériences et l'accès à une information adaptée aux besoins des jeunes.

Cette action répond pleinement aux objectifs du programme « Mieux Manger pour Tous » en associant lutte contre la précarité alimentaire, éducation nutritionnelle et promotion de la santé auprès d'un public particulièrement vulnérable

Patricia ROGGY

43
bénéficiaires


Être mobile sans permis !
Apprentissage - Formation - Emploi
03 84 89 00 33

Mobil'Action : la mobilité au service de l'insertion

Depuis près de 30 ans, la Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagney porte Mobil'Action, un dispositif de mobilité solidaire devenu un acteur incontournable de l'insertion professionnelle sur notre territoire rural.

Dans un contexte où l'absence de solution de transport constitue **l'un des principaux freins à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation**, Mobil'Action apporte une réponse concrète aux habitants du nord de la Haute-Saône. Plus qu'un simple service de location, il représente un **véritable levier d'autonomie et d'accès aux opportunités professionnelles.**

L'année 2025 **marque une étape décisive** dans le développement du dispositif. Face à un parc vieillissant et à une demande toujours soutenue, la Mission Locale a engagé un **ambitieux programme de modernisation de sa flotte** afin d'assurer la pérennité du service et de renforcer son impact auprès des publics accompagnés.

Cette évolution a été rendue possible grâce au soutien déterminant du **Pays des Vosges Saônoises**, qui a accompagné la Mission Locale dans la mobilisation des financements européens LEADER. Ce partenariat a permis de concrétiser un projet structurant pour le territoire et de préparer l'acquisition de **nouveaux scooters électriques et de voiturettes sans permis**, offrant des solutions **plus fiables, plus sécurisées et plus respectueuses de l'environnement.**

Au-delà du renouvellement du parc, ce projet traduit une ambition partagée : **garantir à chaque habitant du territoire la possibilité d'accéder à l'emploi, à la formation ou à l'apprentissage malgré les contraintes de mobilité propres aux territoires ruraux.**



depuis

30 ans





Cette évolution répond à plusieurs enjeux majeurs :

- **Sécuriser les parcours d'insertion professionnelle ;**
- **Répondre à une demande croissante de mobilité ;**
- **Réduire les coûts d'entretien d'un parc vieillissant ;**
- **Accompagner la transition écologique du territoire ;**
- **Diversifier l'offre de mobilité pour mieux répondre aux besoins des usagers.**

Mobil'Action confirme également **son rôle stratégique auprès des entreprises, des organismes de formation et des partenaires de l'emploi**, qui sollicitent régulièrement la Mission Locale pour faciliter la mobilité de leurs salariés, apprentis, stagiaires et futurs recrutés.

Derrière chaque véhicule mis à disposition se cache **un accompagnement quotidien assuré par l'équipe de la Mission Locale** : instruction des demandes, gestion administrative, suivi des locations, maintenance du parc et accompagnement des bénéficiaires. Un travail de proximité essentiel qui garantit la qualité et la réussite du dispositif.

À travers Mobil'Action, la Mission Locale réaffirme son **engagement en faveur de l'égalité des chances**, de la lutte contre les freins périphériques à l'emploi et du développement d'une mobilité inclusive sur l'ensemble du territoire.

2025 restera comme l'année du renouveau de Mobil'Action : un nouveau souffle pour un dispositif historique qui continue, chaque jour, à transformer un besoin de mobilité en opportunité d'insertion.



Aides au permis de conduire et ateliers code de la route

Dans le cadre de son accompagnement vers l'autonomie et l'emploi, la Mission Locale Lure-Luxeuil-les-Bains-Champagney déploie deux dispositifs complémentaires : l'aide au permis de conduire de la Région Bourgogne-Franche-Comté et les ateliers hebdomadaires de préparation au code de la route.

Aides au permis - Région Bourgogne-Franche-Comté

En 2025, 62 prescriptions ont été réalisées (dont des demandes d'informations), aboutissant à 41 dossiers validés par la Région. Parmi les bénéficiaires, on compte 24 scolaires primo-accédants, 10 jeunes en CEJ et 7 en PACEA sortis depuis moins de 12 mois d'une situation éligible, soit 16 jeunes déjà connus de la Mission Locale en tant que demandeurs d'emploi.
Le public se compose de 23 hommes et 18 femmes.

Les résultats sont encourageants : 16 jeunes ont obtenu leur permis B, et 19 ont validé leur code de la route, la conduite étant toujours en cours. Au total, 85 % des dossiers validés ont débouché sur une étape concrète franchie vers le permis.

41 dossiers d'aides au permis validés par la région

Ateliers de préparation au code de la route

Les ateliers code, animés chaque semaine par Cindy, ont représenté 42 sessions en 2025, réparties sur les trois sites : 31 à Luxeuil-les-Bains, 7 à Lure et 3 à Champagney. Sur les 103 prescriptions enregistrées, 84 jeunes ont participé à au moins une session, dont 37 hommes et 47 femmes. 14 d'entre eux ont obtenu leur code de la route à l'issue de leur participation.

La mobilité constituant l'un des principaux freins à l'emploi des jeunes, ces deux dispositifs forment un accompagnement progressif et ancré sur le territoire, avec des résultats concrets sur les parcours d'insertion.

42
sessions de Code de la route

Cindy DESJARDIN



Je suis originaire de la Côte-d'Ivoire. Avant mon arrivé en France j'ai suivi ma scolarité et pratiqué du football.

Je suis arrivé en France avec l'envie de construire mon avenir et de m'insérer professionnellement. Aujourd'hui je poursuis mes démarches afin de développer mes compétences et trouver une emploi qui correspond à mon projet.

Mon accompagnement à la Mission Local m'a permis d'être conseillé et soutenu dans différentes démarches. J'ai notamment participé à l'atelier du code de la route ainsi qu'au forum de l'emploi.

L'accompagnement que j'ai reçu m'a beaucoup apporté il m'a aidé à avancer dans mes démarches à mieux définir mes objectifs.

Je remercie la Mission Locale pour son écoute sa disponibilité et son soutien.

Ibrahim

Je me présente, je m'appelle Anas. J'ai été accompagné par Pascal de la Mission locale de Luxeuil, qui a fait du bon travail pour m'aider dans ma recherche de stage et pour renforcer ma motivation à travailler.

J'ai effectué un stage dans un garage nommé Exclusive Cars 70, ce qui m'a encore plus fait aimer l'automobile. J'ai également travaillé en intérim dans des usines comme Parisot, Signode, etc.

Anas

La Mission locale a vraiment été une aide tres importante pour moi à un moment compliqué de mon parcours, mais surtout Madame Patricia Roggy.je pense sincerement que sans elle, je n'aurais pas réussi à continuer comme je l'ai fait. Elle a toujours été présente, à l'écoute, avec beaucoup d'humanité. On sent que ce n'est pas juste son travail, elle s'investit vraiment pour nous aider.

Grâce à Madame Patricia, j'ai pu continuer ma formation en cycle ingénieur, alors que honnêtement, entre les déplacements entre dijon et lure, les charges à gérer, c'etait vraiment compliqué pour moi, presque impossible.

Même moi je doutais parfois, mais elle a toujours été là pour me rassurer et me remotiver. La subvention m'a énormément aidé aussi, ça m'a permis de tenir et d'avancer dans de bonnes conditions.

Mais au delà de l'aide financière, c'est surtout le suivi, l'écoute et le fait de savoir qu'il y avait quelqu'un derrière moi qui croyait en moi qui m'a marqué.

Elle a été là dans les moments importants, sans juger, avec beaucoup de bienveillance, et ça fait vraiment la difference.

Aujourd'hui, je peux dire que Madame Patricia Roggy et la Mission Locale ont été un vrai pilier dans mon parcours. Sans cet accompagnement aura été très très difficile presque impossible

C'est plus qu'une aide, ça a vraiment changé beaucoup de chose pour moi.

Bonjour, je m'appelle Kévin, je suis à la Mission Locale depuis le mois de janvier et je suis super content de m'être inscrit ici. Les conseillers sont super, ils sont à l'écoute, disponibles, drôles et super accueillants.

Ça m'a aidé à savoir ce qui me plaisait, et ce qui me plaît c'est la vente. On fait plein d'activités justement pour savoir ce qui pourrait nous plaire. Le 17, j'ai une activité à la BA116 à Luxeuil-les-Bains, et là aussi c'est une occasion pour voir ce qu'il y a un peu comme métiers.

Grâce à la Mission Locale, j'ai pu économiser pour des projets comme le permis ou le BSR.

La Mission Locale sert aussi à trouver des emplois, on m'avait fait une offre d'emploi dans les espaces verts.

Je conseille fortement aux jeunes qui ne savent pas quoi faire comme métier ou qui ont besoin d'aide pour travailler de se lancer à la Mission Locale.

J'ai aussi fait un stage à Netto à Saint-Loup-sur-Semouse d'une semaine pour découvrir le métier, et j'ai vraiment bien aimé, c'est là que j'ai su quoi faire plus tard.

Kevin

Bonjour Pascal, je vous remercie d'avoir fait des démarches quand j'avais arrêté l'école à 16 ans. Vous m'avez aidé à faire les démarches pour m'engager à l'armée de l'air.

Même si ça avait échoué, vous avez toujours été à mes côtés quand j'étais mineur. Aujourd'hui je suis marié, père de trois enfants, et j'ai travaillé à Peugeot Vesoul jusqu'en 2012 où j'ai été licencié pour problèmes de santé.

Sans vous, je n'aurais jamais réussi à me débrouiller depuis mon plus jeune âge. Vous m'avez motivé et je vous en remercie de tout mon cœur. Bonne continuation, prenez soin de vous et de votre famille.

Un ancien jeune suivi.

Bonjour, je m'appelle Alyssia. Je vais commencer un contrat jeune avec Pascal à la Mission Locale début juillet, après ma commission.

L'accompagnement de la Mission Locale va me permettre de faire des immersions dans le métier que je souhaite faire, pour mieux le découvrir et être sûre de ma décision, mais aussi pour découvrir d'autres métiers qui pourraient m'intéresser.

Et ce n'est pas tout : grâce à l'atelier de code avec Cindy, je peux travailler mon code avec un accompagnement pour mieux comprendre les situations que je ne comprends pas sur le code de la route.

Il y a aussi l'atelier confiance en soi, qui peut aider à prendre confiance, que ce soit dans le milieu du travail ou personnellement.

Sans oublier les ateliers avec des agences d'intérim, qui nous permettent de nous faire connaître auprès d'elles et d'avoir des missions, ou encore les ateliers avec le Greta et d'autres organismes pour ceux qui souhaitent continuer à se former. C'est superbe.

Alyssia

Alexis a intégré la Mission Locale de Lure au sortir de sa scolarité SEP Belin de Vesoul (classe d'enseignement adapté avec accompagnement IME)

Alexis est de nature timide et réservée et peu enclin à aller vers l'autre. Passionné par les pompiers et le sport en général, il a pour projet de travailler dans la vente.

Dans le cadre de son suivi, nous avons fait plus ample connaissance et avons élaboré son CV en échangeant sur son projet de vie. Alexis à rapidement pris le rythme ; un rdv hebdomadaire à été convenu afin d'établir un climat de confiance dans un premier temps puis nous avons pris le temps d'analyser ensemble l'offre de services avant d'envisager une intégration au contrat d'engagement jeune.

Alexis s'est montré motivé à participer aux ateliers dispensés au sein de notre structure (Estime et confiance en soi, Atelier code de la route et l'ensemble des forums proposés) Après huit semaines participatives dans le cadre du PACEA, Alexis a pu logiquement intégrer le CEJ ayant prouvé sa motivation à vouloir découvrir l'ensemble de l'offre de services proposée par notre structure dont la mobilité qui n'était absolument pas envisagée en début de parcours.

L'intégration CEJ finalisée, Alexis n'a cessé d'évoluer dans sa posture ; sérieux et volontaire, il s'implique dans les activités et les ateliers.

C'est donc tout naturellement qu'il a pu intégrer « Objectif stage » dispensé par le Greta dans le cadre du CEJ. Ce dispositif permet une remise à niveau en calcul et en grammaire par le biais d'exercices ludiques et des mises en situation dans le but de découvrir le marché de l'emploi par le biais d'une PMSMP. Alexis trouve intéressant ces exercices même si ceux-ci génèrent stress et fatigue.

Les progrès sont notables dans les domaines cognitifs avec la perspective de passer l'examen du code de la route à terme avec un accord de principe pour la réalisation de son premier stage pratique en milieu professionnel.

Sa posture ne cesse d'évoluer, il ose à présent la prise de parole au sein d'un groupe de travail et en devient le « moteur ».

Alexis se montre toujours aussi motivé, impliqué, volontaire et PRESENT dans le parcours proposé ce qui ravient l'ensemble des intervenants le côtoyant.

Lionel DURAND


ARTISANS
La Construction
Métiers d'avenir

Déjà réalisé en 2026











Projet 2026

Labellisation du réseau des Missions Locales

Depuis 2022, le réseau des Missions Locales est engagé dans une démarche nationale de labellisation, portée par l'UNML, qui inscrit les structures dans une dynamique d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires financeurs et opérationnels.

La Mission Locale Lure-Luxeuil-les-Bains-Champagney s'est pleinement engagée dans cette démarche. Elle repose sur l'évaluation de 35 critères, répartis en 5 grandes thématiques, mobilisant l'ensemble de l'équipe, des professionnels de terrain à la direction et à la présidence.

En mai 2026, notre structure a passé l'audit de labellisation, marquant l'aboutissement d'un travail collectif engagé de longue date.

Signature d'une convention avec France Travail

La plateforme Mobilité, service de location de véhicules à tarif solidaire, est jusqu'à présent réservée aux personnes en contrat de travail.

Dans une logique d'élargissement de l'accès à la mobilité, un projet est en cours pour ouvrir ce dispositif aux demandeurs d'emploi en recherche active, en partenariat avec France Travail.

Cette évolution permettrait de lever un frein supplémentaire à l'insertion professionnelle pour les publics dont la mobilité constitue souvent un obstacle majeur.


ARTISANS
La Construction
Métiers d'avenir













Luxeuil-les-Bains

Une soixantaine de jeunes explorent les métiers de l'armée de l'air

Le cinquième « job dating » organisé sur la base aérienne 116, en partenariat avec les missions locales, a permis à une soixantaine de jeunes de découvrir près de cinquante métiers au sein de l'armée de l'air, au-delà de celui de pilote.

« Beaucoup de jeunes ne pensent métier à la BA 116 qu'à travers le prisme du métier de pilote, mais il faut toute une chaîne de métiers pour faire décoller un avion… », estime le major Sébastien Obser, chef du bureau Air du CIRFA (Centre d'information et de recrutement des forces armées) à Besançon. Le 5e « job dating » organisé sur la base aérienne 116, avec les missions locales de Lure – Luxeuil – Champagney, Belfort, Héricourt, devait permettre à quatre-vingts jeunes inscrits de découvrir les cinquante métiers possibles sur la base. Ils ont finalement été soixante à faire le déplacement, en bus affrétés ou par leurs propres moyens.

Les personnes présentes ont ainsi eu l'occasion de découvrir un large panel de professions, allant de l'informaticien au chauffeur, en passant par pompier, météorologiste, agent de restauration ou logisticien.



La BA116 a ouvert ses portes aux jeunes des missions locales pour faire connaître les métiers de l'armée de l'air. Chacun pouvait déposer un dossier préparé en amont par deux réunions d'inscription et de préparation.

« Les métiers autour de l'informatique, des télécoms ou de mécanicien avion sont toujours en tension dans l'armée de l'air », poursuit le major Obser.

Des contrats de cinq ans

L'armée forme à ces métiers en proposant des contrats de cinq ans pour les militaires du rang, neuf ans pour les sous-officiers et cinq ans pour les officiers.

Ces contrats sont généralement renouvelables.

Les jeunes visiteurs âgés de 17 à 25 ans, de niveau allant de la classe de troisième à Bac +3, ont pu échanger avec les militaires et recruteurs présents sur les différents stands métiers. « Il faut nécessairement le bac à partir du rang de sous-officier et parmi le personnel de l'armée de l'air, on compte 60 % de sous-officiers… »

La plupart des participants avaient déjà une idée précise d'un métier visé dans l'armée de l'air : chauffeur, mécanicien sur véhicule ou maître-chien… Titulaires d'un CAP en plomberie, boucherie ou maçonnerie, certains jeunes espèrent donner un nouveau sens à leur parcours professionnel.

« Les métiers autour de l'informatique, des télécoms ou de mécanicien avion sont toujours en tension dans l'armée de l'air. »
Sébastien Obser, chef du bureau Air du CIRFA (Centre d'information et de recrutement des forces armées) à Besançon

Charline, de Belfort, titulaire d'un BTS en tourisme, souhaite ainsi se réorienter comme maître-chien. Ses trois amis, également de Belfort, envisagent quant à eux une carrière dans l'informatique, l'administration ou comme agent d'opérations. « Lors du dernier job dating, nous avons retenu 10 candidats sur les 100 présents… », un bon résultat compte tenu des difficultés de recrutement, note le major Obser. Le recrutement s'effectue pour l'année N + 1, mais pas forcément dans le cadre du projet annoncé d'évolution de la base.

Luxeuil-lès-Bains

Enedis donne 270 vêtements de travail pour aider les jeunes

La Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney (Haute-Saône) a reçu un ensemble de 270 vêtements de travail de la part d'Enedis, destinés à soutenir les jeunes en stage ou en début de contrat.

La Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney vient d'acceuillir un geste fort de solidarité : la remise de 270 vêtements de travail donnés par Enedis pour accompagner les jeunes en insertion professionnelle.

Parmi eux, Mathéo, 18 ans, a été le premier à bénéficier de ce soutien. Ce jeune, qui débute un stage découverte dans une commune, dans le domaine des espaces verts, a reçu une tenue complète. « Pour un stage, il faut être équipé. Sans cela, je n'aurais pas pu commencer dans de bonnes conditions », confie-t-il.

Autour de lui étaient présents Kévin Balmer, représentant d'Enedis en Haute-Saône, Khalid Najibe, directeur territorial d'Enedis, Hervé Eple, président de la Mission Locale, et Karine Rossi, chargée de projet à la Mission locale.

« Un vrai levier pour s'intégrer »

Les vêtements (pantalons, vestes, parkas, pulls, polos ou gilets) proviennent d'une collecte interne lancée par Enedis auprès de ses salariés. Trop usés pour être conservés par l'entreprise, mais encore en très bon état, ils ont été confiés à une blanchisserie solidaire, nettoyés et préparés pour une nouvelle vie.

Pour Khalid Najibe, ce projet dépasse la simple remise de vêtements : « Enedis est une entreprise ancrée dans son territoire. Avec ce don, nous souhaitons donner une seconde vie à nos équipements, mais surtout tendre la main aux jeunes. Lorsqu'on débute dans la vie active, il est essentiel de se sentir en confiance, légitime et bien préparé. Une tenue adaptée peut paraître un détail, mais c'est en réalité un vrai levier pour s'intégrer. »

Un avis partagé par Hervé Eple, président de la Mission locale : « Beaucoup de jeunes que nous suivons n'ont pas les moyens d'acheter une tenue professionnelle. Ce partenariat est concret : il leur permet de franchir le premier pas, d'arriver équipés et motivés et de montrer aux employeurs leur sérieux. »

Au total, 270 vêtements vont être distribués dans les semaines à venir aux jeunes accompagnés par la Mission locale, conjuguant insertion, solidarité et écologie.



Mathéo, entouré de Kévin Balmer, représentant d'Enedis en Haute-Saône, Khalid Najibe, directeur territorial d'Enedis, Hervé Eple, président de la Mission locale et Karine Rossi, chargée de projet.

Lure

La Mission locale de Lure-Luxeuil-Champagney met à l'honneur l'engagement de ses salariés

L'Est Républicain - 27 déc. 2025 à 18:33 - Temps de lecture : 1 min



Hervé Eple, président ; Karine Guillerey, vice-présidente ; Pascale Mangin, secrétaire adjointe ; Valéry Galmiche, directeur avec les médaillés, Patricia Brocard, Nathalie Dirand, Nadège Gaidot, Florence Henricolas, Claudine Pheulpin, Pascal Pequignot, Patricia Roggy et Karine Rossi.

Ce mercredi 18 décembre, le président Hervé Eple, assisté de Karine Guillerey et Pascale Mangin, a mis à l'honneur huit salariés de la Mission locale à l'occasion de la remise de la médaille du travail au restaurant Bellevue à Genevrey. Certains salariés cumulent plus de vingt années de travail, marquées par un engagement constant auprès des jeunes accompagnés par la Mission locale. Cette cérémonie a été l'occasion de rappeler l'importance du rôle joué par ces professionnels, dont le quotidien est dédié à l'accompagnement, à l'insertion sociale et professionnelle et à la construction de parcours vers l'autonomie. Au-delà de l'ancienneté, cette remise de médailles symbolise des valeurs fortes : le sens du service public, la solidarité, l'écoute et la transmission. Des valeurs incarnées chaque jour par les équipes de l'association, au bénéfice des jeunes et des partenaires du territoire.

Genevreuille

Les jeunes sensibilisés aux métiers du rail et ses infrastructures

L'Est Républicain - 04 déc. 2025 à 20:13 - Temps de lecture : 2 min



Les participants à cette présentation du chantier du tunnel.

Le chantier de rénovation du tunnel de Genevreuille arrive à son terme la semaine prochaine. Il a mobilisé, pendant ces derniers mois, une soixantaine de personnes des entreprises nationales SNCF Réseau et Colas Rail, avec la particularité de travailler uniquement la nuit, lorsque le trafic ferroviaire est quasiment nul.

Ce jeudi 27 novembre, Antoinette Marchal, vice-présidente de la communauté de communes du pays de Lure (CCPL) chargée de l'insertion et maire de la commune, a invité la mission locale, animée par Karine Rossi, à la présentation des métiers pouvant intéresser les jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'emploi.

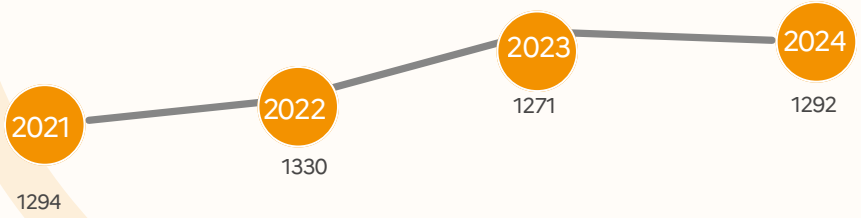
Car ce chantier hors norme est très complexe : il nécessite de nombreux savoir-faire et compétences. Les professionnels ont présenté avec passion leurs différents métiers. « À 90 %, nous avons appris sur le terrain », précise ce chef de chantier qui a débuté comme simple employé avant de gravir les échelons, tout en suivant une formation en interne.

Présent depuis le mois de mars, Steven, Luxovien d'origine, est « la bonne surprise de ce chantier », précise Océane, ingénieure pour Colas Rail. Venu par l'intérim, le jeune homme, qui a travaillé comme paysagiste, s'est vite adapté à la vie du chantier. Passant tour à tour des travaux de forage à ceux d'ancrage, il a conquis ses chefs par sa polyvalence, son sérieux et le fait qu'il ne soit jamais absent.

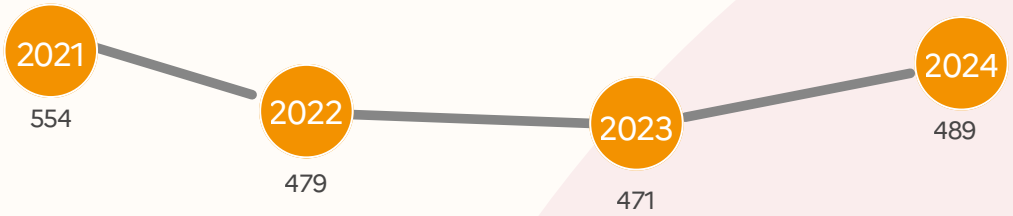
Ses autres collègues vont dans ce sens : ils viennent de toute la France, ne regagnent leur foyer qu'en fin de semaine, mais ne changeraient pas de travail. Certains ont plus de « 20 ans de boîte » et s'en félicitent.

Chaque soir, le chantier s'anime : les machines sont dirigées vers le tunnel et feront le chemin inverse au petit matin. Entre-temps, les équipes ont chacune leur mission : la sécurité veille dans et à l'extérieur du tunnel, les projeteurs de béton sont à la tâche…





1309
Jeunes accompagnés



457
Nouveaux inscrits

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

108 Jeunes en PPAE

45 Jeunes en RSA

10 Jeunes en PEC

391 Jeunes en PACEA

287 Jeunes en CEJ

L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE

Accès à l'emploi **1425**

Citoyenneté **637**

Formation **610**

Projet professionnel **432**

Logement **183**

Mobilité **384**

Santé **306**

L'AUTONOMIE : MOBILITÉ ET SANTÉ

27 Aides à l'obtention du permis de conduire

241 Orientations vers un service de santé

37 Bénéficiaires de produits d'hygiène

36 Contrats de location de scooters signés

L'ACCÈS À L'EMPLOI & À LA FORMATION

1387 Entrées en emploi

10 Contrats aidés (PEC)

176 Entrées en formation

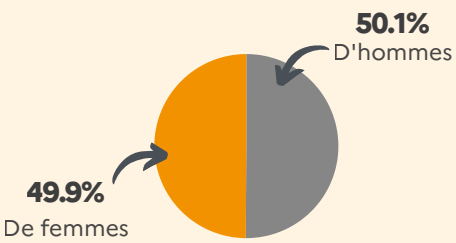
38 Contrats en alternance

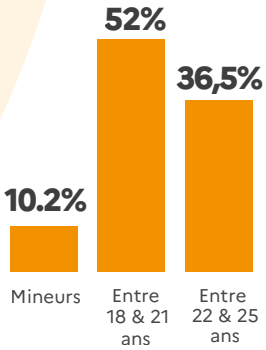
373 Immersions en entreprise

21 Contrats de volontariat

LE PROFIL DES JEUNES SUIVIS

Sexe



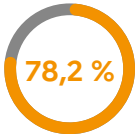


Niveau de qualification



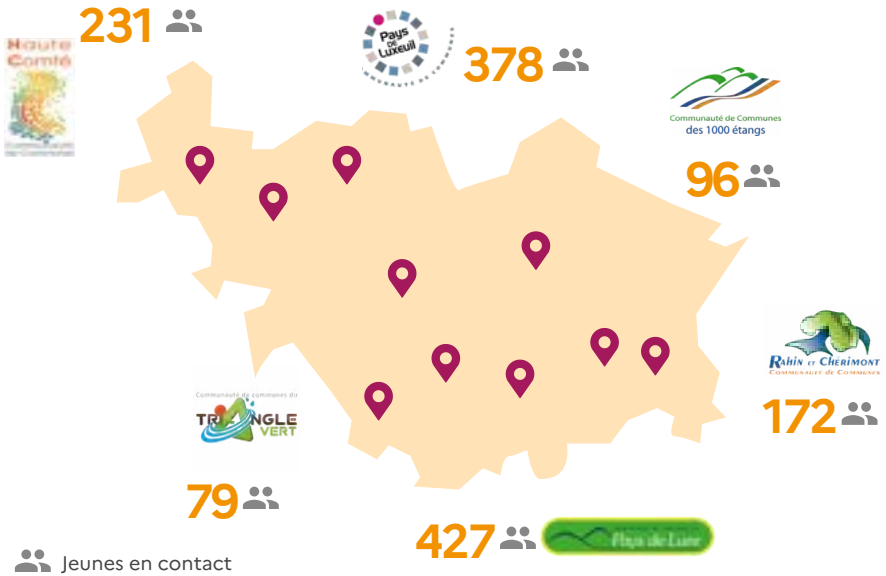
56.6% de Jeunes venant à la Mission Locale
Sont non diplômés

Mobilité



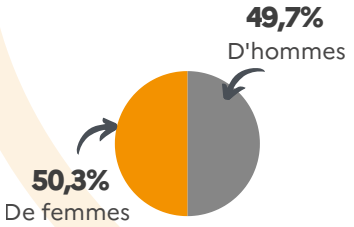
78.2% de Jeunes venant à la Mission Locale
N'ont aucun moyen de transport individuel motorisé

NOTRE TERRITOIRE

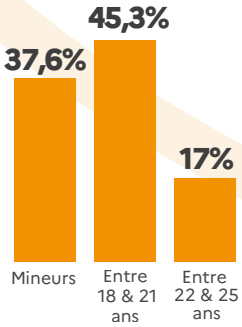


LE PROFIL DES "PRIMOS"

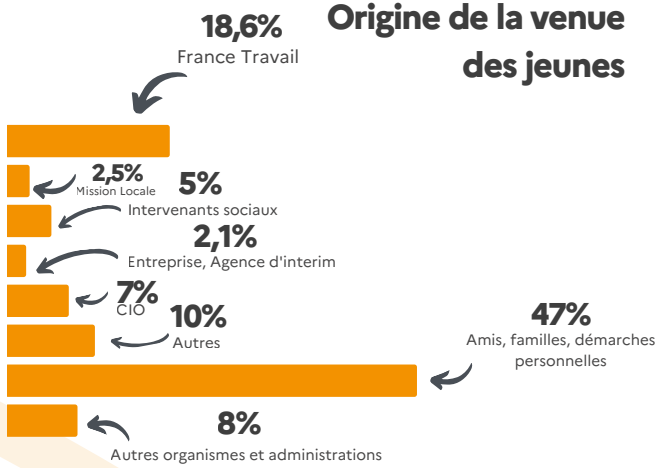
Sexe



Âge

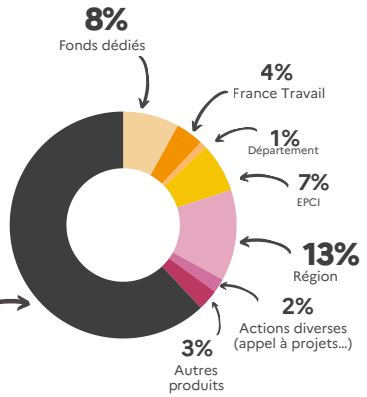


Origine de la venue des jeunes

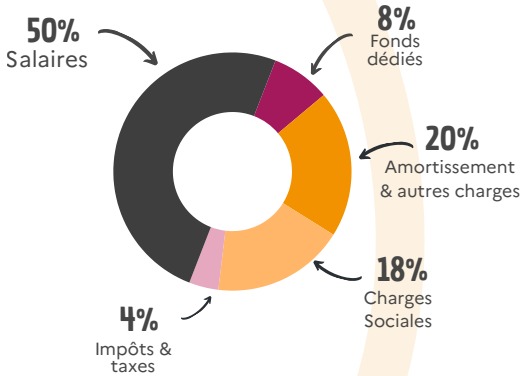


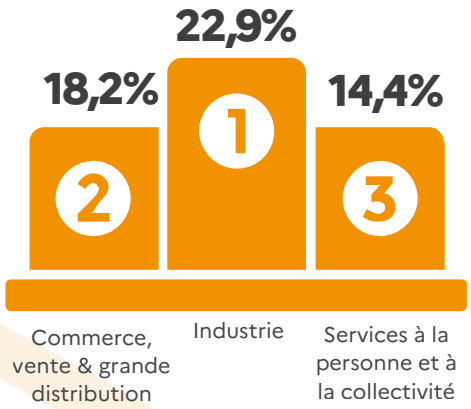
LE BILAN

Produits



Charges





% : Contrats signés par les jeunes par familles de métiers

208
offres collectées
dont 27 CDI et 181 CDD

344
entreprises en contact
dont 161 pour la 1er fois

100
CDI signés

464
CDD signés

715
Missions en intérim

201
mises en relation sur offres

LE PROFIL TYPE D'UN JEUNE DANS NOTRE MISSION LOCALE

- Homme
- 19 ans
- aucun moyen de transport
- niveau cap/BEP
- venu à la mission locale grâce au bouche à oreille
- habite chez ses parents



Retrouvez nous dans d'autres articles de presse

http://missionslocales-bfc.fr/mission-locale-llc/la-milo-dans-la-presse-en-2025/

Nos réseaux sociaux & notre site internet

Mission Locale Lure Luxeuil Champagney 70

@missionlocalelureluxchamp

Mission Locale de Lure, Luxeuil-les-Bains et Champagney

www.milo-llc.fr




haute
saône
LE DÉPARTEMENT


Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE


France
Travail


REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE


Cofinancé par
l'Union européenne


Pays
DE
Luxeuil


Communauté de Communes
des 1000 étangs


Haute
Comté
Communauté
de Communes


TRIANGLE
VERT


Rahin et Chérimont


Pays de Lure


PAYS
DES VOSGES
SAÔNOISES


GROUPE
CHOPARD
Fondation


Fonds de dotation
CAISSE
D'EPARGNE
Bourgogne Franche-Comté

2025

Mission Locale
Lure - Luxeuil-les-Bains
Champagney

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI