

Rapport d'activité 2025



2025-2030
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

1000 rue des gentianes
39000 Lons-le-Saunier
milosudjura@milobfc.fr

03 84 87 02 56

 [Mission Locale Sud Jura](#) 

Suis-nous sur



[#milosudjura](#)

Le mot du président

Les Missions Locales incarnent l'une des formes les plus abouties d'une décentralisation qui fonctionne parce qu'elles sont proches du terrain, agiles et efficaces. Ce modèle permet, partout en France, d'apporter des solutions adaptées aux réalités locales et aux parcours singuliers des jeunes. Nous devons le préserver, le défendre et le consolider.



L'année 2025 a été exigeante, mais, nous avons collectivement franchi des étapes importantes pour préparer l'avenir :

- la poursuite de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi,
- la démarche de labellisation, couronnée de réussite pour notre structure.

Le projet de loi de finances (PLF) pour 2026 prévoit une baisse de 8,6% des financements des Missions Locales, une diminution de 5,6% des entrées en CEJ et une perte de 10 millions d'euros des fonds destinés au PACEA. Nous concernant cela représente une baisse de 6,43% de nos financements.

Face à ces réductions jamais connues des moyens consacrés à l'insertion des jeunes, nous avons acté la mise en place d'un plan de mobilisation des acteurs politiques, du grand public, des jeunes et ce, à tous les niveaux du réseau des Missions Locales.

Ces efforts et cette réactivité n'ont été permis que grâce à la participation de tous, je pense notamment aux ARML, réunies régulièrement en cellule de crise, qui ont permis la circularisation de l'information et la coordination de nos actions de plaidoyer et enfin nos Missions Locales pour leur travail, sur le terrain, à destination de nos élus locaux et de nos parlementaires.

Avec cette baisse envisagée des financements des Missions Locales, les jeunes sont les premiers touchés, dans un contexte économique déjà dégradé. Or, les jeunes ont besoin des Missions Locales qui doivent continuer à leur garantir un accompagnement de qualité vers l'emploi et l'autonomie. Les Missions Locales incarnent ce que nos territoires savent faire de mieux : la solidarité, l'efficacité, grâce à la proximité. Chaque euro investi dans une Mission Locale est un euro investi dans la jeunesse, l'emploi, la cohésion sociale et les territoires.

C'est par la mobilisation de chacun, à son niveau, que nous pourrons continuer à garantir un accompagnement de qualité et porter une ambition commune : permettre à chaque jeune d'accéder à l'autonomie et à la dignité.

Sommaire

★ Zoom sur la labellisation p.4

★ Les actions 2025 par thématique :

Dispositifs
d'accompagnement

p.12



Service en Evolution
Professionnel

p.6



Accompagnement
global

p.17



Service
Employeurs

p.23



Loi Pour le
Plein Emploi

p.26



Réseau Pour
l'Emploi

p.27



★ ça s'est passé en 2025 p.28

★ Orientations 2026 p.29

★ Baromètre 2025 p.31

★ La communication p.32

★ Couverture territoriale p.34

★ Organigramme p.35

Zoom sur la labellisation

La labellisation de la structure est l'aboutissement d'une préparation engagée dès 2023.

Cette démarche a été construite collectivement, en embarquant l'ensemble des salariés autour d'objectifs partagés.

Elle s'est appuyée sur un travail approfondi de diagnostic, d'amélioration continue et de formalisation des pratiques.

En parallèle, le projet associatif a été coconstruit, garantissant cohérence stratégique et sens de l'action.

Un référentiel, 5 domaines, 35 critères, un audit

1. La gouvernance

2. Le positionnement et les valeurs de la Mission Locale

3. L'ancrage territorial et partenarial de la Mission Locale

4. L'offre de service de la Mission Locale

- 4.1 Repérer et mobiliser les jeunes
- 4.2 Accueillir, informer et orienter les jeunes
- 4.3 Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre du parcours des jeunes
- 4.4 Appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes

5. Le management et le pilotage de l'activité

L'audit de labellisation s'est tenu le 12 février 2025, après la réalisation d'un audit à blanc permettant d'identifier les derniers ajustements.

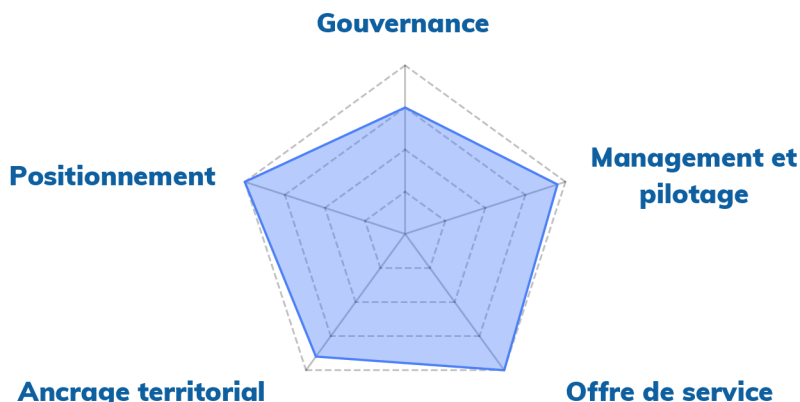
Les interlocuteurs mobilisés lors de l'audit ont été choisis de manière stratégique, en cohérence avec les processus évalués.

Un travail rigoureux de préparation des documents de preuve a été conduit en amont.

Les éléments de preuve (procédures, outils, indicateurs, pratiques professionnelles) ont été formalisés et consolidés.

Tout document susceptible d'étayer la conformité et la qualité des pratiques a été mobilisé pour sécuriser l'audit.

Nos résultats (notes sur 4)



Valérie : Auditrice interne au service du réseau

Formée et certifiée par l'AFNOR en octobre 2024, Valérie GICQUAIRE, directrice de la MLSJ, est mise à disposition auprès de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) afin de réaliser des audits pour les Missions Locales situées en dehors de la région Bourgogne Franche-Comté.

L'ARML (Association Régionale des Missions Locales) a également fait appel aux auditeurs internes de la région pour accompagner les Missions Locales à la préparation de leur labellisation.

En 2025, ce sont 2 audits qui ont été réalisés avec des auditeurs AFNOR :

Grand-Est : 1 ML

Occitanie : 1 ML

En 2026, ce sont déjà 4 audits qui ont eu lieu :

Centre Val de Loire : 1 ML

Grand-Est : 2 ML

Outre-mer : 1 ML

Elle s'engage également auprès de ces structures à faire l'audit de suivi à mi-parcours (ML labellisée pour 5 ans)

Service en Evolution Professionnel (SEPRO)

Le SEPRO traite l'ensemble des thématiques liées à l'orientation, en articulation avec le Service Public Régional de l'Orientation. Il prend en compte les questions de formation (choix, accès, financements), l'obligation de formation des 16-18 ans, porte la plateforme d'intermédiation pour le Service civique, ainsi que les actions de lutte contre l'illettrisme et le décrochage scolaire.

L'équipe



**Christine
BRUNATO-JORET**

Saint-Claude



Pierrick FRISCH

Champagnole



**Christelle
COURVOISIER**

Lons-le-Saunier



**José-Antonio
GOMES**

Lons-le-Saunier

Activités du SEPRO

Service Civique



Services Civiques réalisés cette année. Les missions d'intérêt général ont été suspendues au 15 octobre 2025.

La structure continue son travail de sensibilisation avec ses partenaires, auprès de toutes les structures du territoire pouvant accueillir une mission de Service Civique.

Obligation de formation

La loi n° 2019-791 du 26 juillet 2019, dite « pour une école de la confiance », a instauré l'obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans. Pierre angulaire de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, ce dispositif présente un double enjeu : éviter le décrochage scolaire et sécuriser le parcours des jeunes grâce au maillage de proximité copiloté par l'Education Nationale (CIO) et la Mission Locale.

Ce travail passe par des échanges réguliers, des instances de coordinations (FOQUALES) ainsi que la mobilisation de dispositifs comme le parcours en "Y", le Programme Pré-requis (PRP), Tous droits Ouverts ou Parcours Ambition Emploi, afin de sécuriser l'orientation vers l'emploi ou la formation.

Formation

La Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans vers la formation en repérant leurs besoins, en les informant sur les métiers, les certifications et les débouchés, puis en construisant avec eux un parcours personnalisé. Elle s'inscrit dans le Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et travaille en lien étroit avec la Région Bourgogne Franche-Comté, qui pilote et finance une offre de formations dans le cadre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP) et du Programme Régional de Formation (PRF).

Son action vise à lever les freins à l'accès à la formation, à orienter vers les dispositifs adaptés et à faciliter l'entrée dans les formations collectives ou individuelles proposées sur le territoire. Le Dispositif en Amont de la Qualification (DAQ) représente une première marche dans la remobilisation pour certains jeunes.

Avenir Pro / PAE

21

Classes de terminales CAP / BAC PRO ont pu bénéficier des ateliers Avenir Pro réalisés par la structure sur le territoire, dans 6 établissements scolaires.

Le dispositif se généralise à tous les lycées professionnels en 2025. Sur le territoire, les lycées professionnels sont partagés entre la Mission Locale Sud Jura et France Travail. Avenir Pro est désormais structuré autour de 4 ateliers, à destination des élèves en fin de cursus scolaire. Deux référents interviennent au sein des établissements pour apporter aux jeunes les clés de la recherche d'emploi : faire le point sur ses compétences, connaître et comprendre le tissu économique local, organiser efficacement sa recherche d'emploi et convaincre en entretien d'embauche.

Des permanences et entretiens individuels sont désormais possibles, et un événement emploi est organisé pour chaque établissement en lien avec le Responsable du Bureau Des Entreprises (RBDE).



**ATELIER AVENIR PRO À DESTINATION DE
TERMINALES BAC PRO**

24 MARS 2025

Illettrisme



59 passations EVA* complètes ont été réalisées cette année dont 11 ont débouchées sur une détection d'illettrisme potentiel.

La structure continue son travail de sensibilisation auprès de toutes les structures du territoire pouvant accueillir du public. De nombreux partenaires se saisissent désormais des JNAI (journées nationales d'actions contre l'illettrisme) et au moins 2 partenaires réalisent maintenant leurs propres passations EVA.

*Eva est un service public numérique qui permet d'évaluer la maîtrise des compétences de base des personnes, de valoriser les acquis et de repérer d'éventuelles difficultés et situation d'illettrisme potentielle.



Une boîte à livres a été inaugurée devant l'antenne de Lons-le-Saunier en octobre 2025.

Parcours Vacances

L'accès aux vacances est un droit. Pourtant les plus fragiles en restent majoritairement exclus. Parcours Vacances est un dispositif à destination des jeunes de 16 à 29 ans soutenus dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. A travers ce dispositif, la Mission Locale Sud Jura accompagne les jeunes vers l'autonomie grâce à la construction d'un projet vacances.

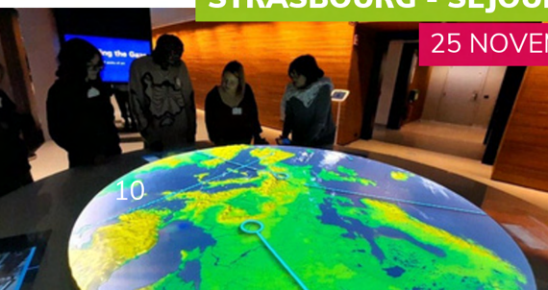
16

jeunes ont bénéficié du dispositif Parcours Vacances. 8 départs individuels et 8 départs collectifs lors d'un séjour à Strasbourg.



VISITE DU PARLEMENT EUROPÉEN À
STRASBOURG - SÉJOUR PARCOURS VACANCES

25 NOVEMBRE 2025





FORUM MÉTIERS, ORIENTATION, EMPLOI

25 NOVEMBRE 2025

Orientation

La Mission Locale Sud Jura place l'orientation des jeunes au cœur de son action en proposant un accompagnement personnalisé et évolutif, adapté aux réalités de chaque parcours. À travers des entretiens individuels, des ateliers collectifs et une mobilisation étroite de son réseau de partenaires (organismes de formation, entreprises, acteurs institutionnels), elle aide les jeunes à clarifier leurs projets professionnels et à sécuriser leurs choix. Son approche globale intègre à la fois les aspirations des jeunes, les besoins du territoire et les opportunités du marché du travail, afin de favoriser des orientations durables et cohérentes.

En 2025, cela se matérialise par une participation active aux groupes de travail orientation pilotés par l'ARML ainsi qu'au projet de construction d'espaces orientation dans les évènements* avec la Région Bourgogne Franche-Comté avec, en point d'orgue, la présentation d'un livrable aux assises régionales de l'orientation à Besançon.

*Expérimentation pour le Sud Jura à l'occasion des forums ALTERNANCE en mai et du forum Métiers, Orientation, Emploi (MOE) en novembre.

Parcours d'appui et d'orientation

218



Entrées en « Parcours d'Appui et d'Orientation ». Ce dispositif formalise, à la suite de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, les missions d'accueil, d'information, d'accès aux droits et d'accompagnement vers la formation initiale des Missions Locales à l'égard des jeunes qui ne seront pas inscrits comme demandeurs d'emploi.

Parmi ces jeunes, ceux qui sont concernés par le Parcours d'Appui et d'Orientation sont les jeunes ayant un besoin d'accompagnement autre que très ponctuel, mais sans être en recherche d'emploi ou dont la situation administrative ne leur permet pas de s'inscrire en tant que demandeur d'emploi auprès de France Travail.

Ainsi, trois catégories de jeunes à minima sont susceptibles d'être concernés :

1. Les ressortissants étrangers ne disposant pas d'un titre de séjour qui ne les autorise pas à travailler.
2. Les jeunes, notamment mineurs, en risque de décrochage scolaire dans l'enseignement secondaire ou supérieur suivis dans le cadre des dispositifs « Tous droits ouverts », « Avenir pro » et « Ambition emploi ».
3. Les jeunes accompagnés par les Missions Locales, notamment ceux dans le cadre de l'obligation de formation qui ne sont pas en recherche d'emploi.

Dispositifs d'accompagnement - CEJ & PACEA

Les animatrices



**Julie CARRIOT
KERVAREC**

Lons-le-Saunier,
Champagnole, Saint-
Claude et Morez



Elise BOTTAGISI

Lons-le-Saunier



**Lucy ROCHET
GARNIER**

Saint-Claude



Mélanie BRUET

Saint-Claude,
Champagnole et Morez

Le CEJ, c'est quoi ?



Créé le 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est un dispositif d'accompagnement intensif vers l'emploi et l'autonomie, destiné aux 16–25 ans (30 ans si RQTH) sans emploi ni formation mais en recherche d'emploi et inscrits à France Travail.

Il combine suivi personnalisé, 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires, favorisant l'insertion professionnelle et allocation mensuelle sous conditions, dans le cadre d'un contrat d'engagement réciproque.

Dispositifs d'accompagnement - CEJ & PACEA

Et le PACEA ?

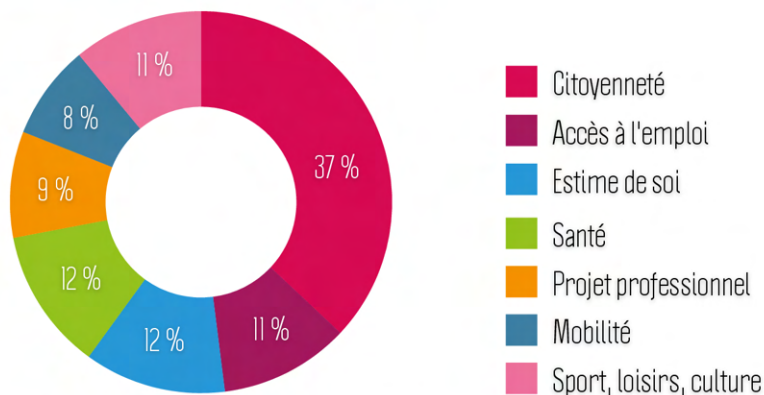


Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le dispositif d'accompagnement socle des Missions Locales. Au même titre que le CEJ, il permet aux jeunes inscrits à France Travail et donc en recherche d'emploi, d'accéder à l'offre de service des Missions Locales. Contractualisé pour 24 mois maximum, il ouvre droit à une allocation ponctuelle – bien que l'enveloppe

soit désormais fortement contrainte. L'engagement réciproque prévoit un entretien individuel mensuel à minima.

Comme le CEJ, il combine suivi personnalisé et possibilité d'activités favorisant l'insertion professionnelle.

Ateliers et thématiques



860 ateliers ont été animés sur l'ensemble de la Mission Locale Sud Jura en 2025.

Les thématiques

Emploi



Les jeunes de la Mission Locale bénéficient de nombreux ateliers autour de l'emploi : Interventions de partenaires comme les agences intérim, visites d'entreprises, ateliers ciblés Technique de recherche d'emploi et recherche de stages d'immersion, animation de jeux autour du droit du travail ou encore sur les comportements à adopter en entreprise.

Estime de soi

Les ateliers estime de soi existent depuis quelques années au sein de la Mission Locale Sud Jura et sont une ressource essentielle pour aider les jeunes à reprendre confiance en eux, et développer une meilleure connaissance de soi. Ces ateliers mobilisent différents supports comme la communication, l'improvisation théâtrale, les jeux d'expression ou l'écriture.

Julie CARRIOT KERVAREC se déplace sur l'ensemble des sites pour proposer des ateliers adaptés aux jeunes accompagnés. Grâce à cela, les jeunes s'épanouissent et prennent la parole en groupe plus facilement.



Citoyenneté

Les ateliers citoyenneté en Mission Locale, aident les jeunes à développer leur autonomie, leur confiance et leur engagement, tout en renforçant les compétences utiles à une insertion durable.

Exemple : “La journée des abeilles” a pour objectifs de favoriser la rencontre entre jeunes de différentes Missions Locales, découvrir l'univers des abeilles à l'occasion de la Journée mondiale des abeilles et permettre une sensibilisation à la nécessité de préserver notre environnement, la faune comme la flore, faire connaître les métiers de l'apiculture et partager un pique-nique convivial.

Accompagnement global - Santé

Pour structurer une réponse plus cohérente face aux fragilités de Santé des jeunes, un groupe de référence est mis en place au sein de la Mission Locale.

Ses principaux objectifs :

- répondre aux besoins des jeunes,
- renforcer l'expertise interne,
- développer et coordonner le lien aux partenaires
- développer des actions spécifiques ciblées



Katia VERNAY

Chargée de Mission
Santé - Lons-le-Saunier



Nadine CALINON

Référente Santé -
Champagnole



**Christine
BRUNATO-JORET**

Référente Santé -
Saint-Claude



ATELIER EPGV SPORT

Depuis le 25
NOVEMBRE 2025

Les projets

Cap sur les addictions - AMI ARS

Lutte contre les addictions par le renforcement des compétences psycho sociales et le sport dans le cadre d'un consortium piloté par l'ARML BFC.

Partenariats avec les CSAPA – Passerelle Oppélia et La demie-Lune (ex-ADLCA) – et l'EPGV.

Précarité menstruelle – AAP DREETS BFC

Accès à des protections périodiques et culottes menstruelles gratuites sur nos lieux d'accueil

Ateliers de sensibilisation et éducation à la santé menstruelle

Remise de kits hygiène.

Emploi inclusif et lutte contre les discriminations – DDETSP 39, par délégation DREETS BFC

Support de la création de la « Team TH départemental » portée par le Réseau Pour l'Emploi, cet évènement a vocation à favoriser l'emploi inclusif et lutter contre les discriminations liées au handicap.

FSE+ – AAP Insertion sociale et professionnelle des jeunes

Les actions santé du projet FSE+ de la Mission Locale Sud Jura visent à lever les freins liés à la santé physique et mentale des jeunes. Ce projet est construit sur le versant ingénierie et permet le financement d'un poste à mi-temps de Chargée de Mission Santé. Le projet met l'accent sur le recours aux soins, le développement du pouvoir d'agir des jeunes et la prise en compte des situations de précarité et de fragilité.

Les actions mises en œuvre

✓ Prendre soin de soi :

- Bilans de santé (CPAM)
- Ateliers marche
- Ateliers d'information au centre de santé sexuelle
- Actions dans le cadre du mois sans tabac
- Convention partenariat avec le CMP Adulte de Saint-Claude

✓ S'engager et prendre soin des autres :

- Réalisation de coussins cœur pour la Ligue contre le Cancer
- Rencontres avec des EHPAD et cantou

✓ Lutte contre la stigmatisation, information, création de lien social et identification de ressources :

- Participation aux Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM)
- Rencontre des habitants et de professionnels du territoire afin de réaliser des capsules vidéos pour parler santé mentale
- Temps de partage avec les GEM, Jur'Ado, l'APF ...

Enquête santé mentale

Mise en évidence d'un profil de vulnérabilité sociale marqué des jeunes accompagnés en Mission locale dans le Jura, caractérisé par des parcours scolaires fragiles, une insertion professionnelle encore inachevée et des conditions matérielles parfois instables.

80%

des participants présentent un score dépassant le seuil clinique suggérant la présence de symptômes dépressifs significatifs

49%

des participants rapportent la présence d'idéations suicidaires, au moins occasionnelles

Le réseau régional de prise en compte de la souffrance psychologique des jeunes est co-financé par l'union européenne et l'Agence Régionale de Santé.



Marie-Jeanne BRIDE

Psychologue -
Lons-le-Saunier

arrivée le 10 juin 2025

Les jeunes reçus



jeunes ont bénéficié d'un espace d'écoute confidentiel et bienveillant pour parler de leurs difficultés, retrouver de la confiance et éviter que leurs fragilités ne freinent leurs parcours de vie.

L'objectif de la psychologue est d'apporter un soutien individuel à des jeunes ressentant un mal être, une perte de confiance, une difficulté personnelle, familiale, relationnelle, une incapacité à se projeter. L'accompagnement de ces jeunes, doit amener la psychologue à les rediriger vers les services de soins et de prise en charge compétents. L'action des psychologues se situe dans le champ de la prévention.

Les psychologues du réseau régional œuvrent également auprès des conseillers des Missions Locales pour une meilleure adaptation de leurs propositions.

Données cliniques

Parmi les principales problématiques observées, pour les jeunes reçues en rendez-vous en 2025 par la psychologue, on retrouve :

- Événement de vie traumatique ou difficile : maltraitance, violence, séparation, deuil, maladie des parents, grossesse... (22%)
- Problèmes de la vie quotidienne (14%)
- Angoisse, stress, anxiété (10%)



Ouahiba TOURNIER

Chargée de
Mission Mobilité



ouahiba.tournier@milobfc.fr



06 24 95 07 94

Les actions menées en 2025

Les actions mobilité de la Mission Locale Sud Jura sont co-financées par l'union européenne pour 2025. Elles visent à développer les compétences en mobilité des jeunes en repérant leurs besoins, en recensant les aides et solutions mobilisables du territoire et, au besoin, en les orientant vers les bons dispositifs. Elles reposent sur un travail de coordination avec les partenaires de la mobilité et proposent des ateliers progressifs pour donner envie de bouger, donner les moyens de bouger, apprendre à se déplacer et favoriser l'autonomie avec une visée d'insertion vers l'emploi ou la formation.

Ateliers collectifs

Tout au long de l'année, les ateliers mobilité se déclinent sous différentes formes et avec de multiples partenariats. Ateliers d'apprentissage du vélo et de la petite mécanique (avec Vélo qui Rit), permanences mobilité (Médiathèque "Le Dôme", Resto du coeur, Cité scolaire Pré-Saint-Sauveur, Infa, Greta, ASMH, Lycées Professionnels P.Vernotte et Montciel) ou encore la préparation et l'expérience du déplacement depuis chacune des antennes.





Julie CAMELIN

Référente Public
jeunes étrangers



julie.camelin@milobfc.fr



06 15 32 71 24

Avec une conseillère formée au repérage du niveau de langue française des adultes migrants en juin 2024, une nouvelle Offre De Service émerge au sein de la Mission Locale Sud Jura.

L'évaluation diagnostique

Elle permet de vérifier que l'apprenant possède bien les prérequis indispensables aux nouveaux apprentissages. Ces prérequis désignent le socle minimum de connaissances sans lequel l'apprenant ne sera pas capable de construire de nouvelles connaissances. Elle se fait en 2 temps.

1) L'entretien diagnostique

Il permet de faire connaissance avec le jeune et de recueillir des informations sur ses apprentissages réalisés, ce qui permet de déterminer leurs profils par parcours d'apprentissage :

Scolarisés au pays d'origine dont le français est une langue étrangère ou scolarisés en France ou dans un pays francophone

Non scolarisés au pays d'origine dont le français est une langue étrangère ou jamais scolarisés dans un pays francophone

2) Test de langue

Après l'entretien diagnostique, un test de langue est réalisé afin d'évaluer le niveau de français selon le Cadre Européen Commun de Références pour les Langues (CECRL) – Compréhension orale et écrite, production écrite et orale. Les compétences linguistiques, le lexique utilisé, la morphosyntaxe et la phonétique sont aussi évaluées.

Service Employeurs (SE)

Le service employeurs est un appui de proximité pour les entreprises du territoire. Il donne de la visibilité sur les aides mobilisables, permet de faciliter les recrutements, proposer des candidats adaptés et sécurise l'intégration des jeunes dans l'entreprise.

L'équipe

Carole CAVALLI

Antenne de Saint-Claude



carole.cavalli@milobfc.fr



06 26 84 24 05



Frédéric JEUNET

Secteur Haut-Jura



frederic.jeunet@milobfc.fr



06 26 84 23 25



Nadine CALINON

Antenne de Champagnele



nadine.calinon@milobfc.fr



06 26 84 10 34



Maryline LINARES

Antenne de Lons-le-Saunier



maryline.linares@milobfc.fr



06 26 84 05 12



Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Les PMSMP permettent aux jeunes d'observer, de tester un métier en conditions réelles, de confirmer leur projet professionnel et de faciliter leur accès à l'emploi grâce à une immersion concrète.

Immersions réalisées en 2025. Parmi elles :

60 PMSMP ont permis de confirmer le projet professionnel des jeunes.

16 contrats d'embauche (essentiellement CDD court) ont été initiés à la suite du stage

15 entrées en formation.



Les employeurs

176

Visites réalisées par les membres du SE et les Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP) en 2025. Notamment :

6 visites groupées (avec partenaires RPE) :

- Gilson
- Rock & Wall
- hôpital St Claude
- Esat Salins
- Baroni
- Sofrabat

6 industriels visités pour la semaine de l'Industrie (17/23 Nov 2025) :

- Andrey
- Janod
- Enilia
- Enilbio
- Meynier
- Amcor

Mais aussi des visites pour immersions, suivis des jeunes en entreprises, visites dans le cadre des dispositifs d'accompagnement...

Les évènements réseau

18

Evènements ponctuels où les membres de l'équipe SE sont conviés et présents pour promouvoir la structure et enrichir les relations avec les acteurs locaux :

- Le Grandvaux en réseau
- Petit dej Champagnole Nozeroy Jura
- Soirée réseautage avec Arcades et La Grandvallièrre
- Soirées entreprises sur le territoire couvert
- Apéros entrepreneurs Lons...

Les Forums



participations à des événements tout au long de l'année sur différentes thématiques : Emploi, recrutement, orientation, formation...

5 Forums organisés et pilotés :

Mai : 3 Forums alternance à Champagnole, Lons, St Claude (482 visiteurs, 36 entreprises, 51 Organismes de Formation (OF))

30 Sept. : Place de l'emploi, esplanade de la Marjorie à Lons (36 entreprises, 642 visiteurs)

25 Nov. : Forum MOE (Métiers, Orientation, Emploi) à Saint-Claude (1265 visiteurs, 85 stands entreprises/OF)

4 Forums en tant que partenaire ou co-organisateur :

12 Juin : Place de l'emploi à Champagnole

03 Juil. : Du stade vers l'emploi avec le FCSC à St Claude

30 Sep. : Recrute ton Boss à St Claude

15 Oct. : Tout Schuss vers l'emploi aux Rousses

5 Forums en tant que participants :

31 Jan. : Cap sur l'Orientation à Lons-le-Saunier

Mars/Avr. : Job d'été (Morez et Clairvaux)

9-12 Oct. : Centenaire des Meilleurs Ouvriers de France à Lons-le-Saunier

28 Nov. : Nuit de l'Orientation à Lons-Le-Saunier

Loi pour le Plein Emploi (LPE)

La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 porte l'ambition d'une amélioration de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises grâce à l'implication collective et coordonnée de tous les acteurs du secteur de l'insertion et de l'emploi.

Ce qui change au 1er janvier 2025

Conformément à la LPE, à compter du 1er janvier 2025, les jeunes accompagnés en Mission Locale et se déclarant être en recherche d'emploi doivent s'inscrire sur les listes des demandeurs d'emploi dès lors que leur situation administrative le permet. Pour les Missions Locales, cette inscription auprès de France Travail concerne uniquement les jeunes en amont d'une entrée en PACEA ou CEJ. Il ne s'agit donc pas de tous les jeunes accompagnés par le réseau.

Orientation et structure référente

L'orientation des personnes vers les opérateurs du RPE est réalisée sur la base de critères concertés définis par le Comité National pour l'Emploi. L'organisme référent en charge de l'accompagnement réalise avec la personne concernée un diagnostic "partagé", global et approfondi, selon un référentiel national.

La LPE instaure un contrat d'engagement dynamique pour toute personne inscrite auprès de France Travail, qui doit être signé dans un délai fixé par décret.



La mise en place du Réseau Pour l'Emploi

Un réseau intégré

France Travail

Conseil
Départemental

Mission locale

Cap Emploi

Des outils métiers partagés

Critères
d'orientation

Référentiel de
diagnostic

Contrat
d'engagement

Un système d'information commun

Interopérabilité des
logiciels

Partage d'applications

Une Gouvernance territoriale renouvelée

Au niveau national

Un comité national pour l'emploi

Au niveau territorial

Des comités régionaux pour l'emploi

Des comités départementaux pour l'emploi

Des comités locaux pour l'emploi

ÇA S'EST PASSÉ EN 2025



**PRÉPARE TON
DÉPLACEMENT EN
AUTONOMIE**

Juin



ATELIER CUISINE

Janvier



**SÉJOUR : VIVRE
ENSEMBLE LA
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AU DOMAINE DE FORGES**

Juillet



28



**VIDÉO MICRO-TROTTOIR SUR LES
DROITS DES FEMMES AVEC LE CIDFF**

Mars



**LES JEUNES AU CŒUR DE LA
COMMUNICATION**

Janvier



PLACE DE L'EMPLOI

Juin



**SÉJOUR : SPORT ET
INSERTION PROFESSIONNELLE
À BELLECIN**

Octobre



**VIDÉO MICRO-
TROTTOIR SUR LA
SANTÉ MENTALE**

Octobre

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Associatif 2025-2028, la Mission Locale Sud Jura a engagé une démarche d'évaluation des orientations stratégiques afin d'analyser les actions menées, d'identifier les points forts et les axes d'amélioration. Ces orientations, croisées aux objectifs de l'activité fixés par les financeurs (Etat, Région BFC, France Travail) et du plan d'amélioration continue construit dans le cadre des travaux de labellisation, permettent de déterminer des orientations pour l'année à venir.

Orientation 1- Garantir l'écoute et la prise en compte des demandes des jeunes

Axe 1. Accompagner au plus juste des préoccupations des jeunes :

- Mise en place d'ateliers participatifs
- Adaptation des ateliers en fonction des profils des jeunes et des demandes des conseillers
- Appui sur les diagnostics du territoire pour développer de nouvelles actions

Axe 2. Favoriser et garantir l'accompagnement des plus fragiles :

- Participation aux espaces partenariaux
- Développer les partenariats avec les acteurs spécialisés du champ sanitaire (ex : permanences du CMP Haut-Jura au sein de la Mission Locale, permanences à la Maison d'Arrêt)

Axe 3. Améliorer la couverture territoriale :

- Sécuriser et dynamiser les permanences en développant des actions spécifiques
- Aller au plus près des jeunes qui en ont besoin, renforcer le « aller vers » (Milo'Mobile)

Orientation 2 - Renforcer et accroître la visibilité des actions de la Mission Locale

Axe 1. Conforter la place de la mission locale comme acteur central du service public pour l'insertion des jeunes :

- Renforcer les partenariats existants et en développer de nouveaux
- Formaliser et structurer les partenariats par la signature de convention (suivi et évaluation)
- Place au sein du Réseau pour l'emploi et au sein des Comités Locaux pour l'Emploi

Axe 2. Renforcer et développer la communication :

- Création d'un groupe Communication pour structurer la communication sur l'ensemble des sites.
- Associer les jeunes à la communication de la Mission Locale
- Valoriser les expériences et actions portées

Soucieuse d'aborder l'avenir en valorisant ses forces et ses appuis, la Mission Locale Sud Jura intègre dès 2026 ses administrateurs, salariés, partenaires, financiers et des jeunes accompagnés au sein des groupes de travail évaluatifs. Elle mobilise également un diagnostic externe dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA, mené par la BGE du Jura).

Cette démarche garantit une évaluation continue de son organisation comme du respect du référentiel d'activité.

Elle apporte également une vision plus juste et partagée des orientations stratégiques, en croisant le regard de ceux qui décident, de ceux qui mettent en œuvre et de ceux qui vivent l'accompagnement ; ce qui renforce la pertinence des choix, l'adhésion des acteurs et l'adaptation des actions aux besoins réels des jeunes et du territoire.

Baremètre 2025

Jeunes

95 % sont satisfaits des services rendus par la Mission Locale

(questionnaire soumis entre mars 24 et octobre 25)

“ Je me sens bien accueillis à la Milo ”
plutôt d'accord et tout à fait d'accord à :

94 % 

“ Mon conseiller comprend ma situation et répond à mes besoins ”

87 % 

“ Grâce à la Milo, je peux rencontrer des employeurs ”

92 % 

“ L'accompagnement de la Milo est utile pour ma recherche d'emploi / de formation ”

92 % 

“ La Milo me demande mon avis sur les activités qu'elle propose ”

95 % 

Entreprises

96 % sont satisfaits des services rendus par la Mission Locale

(questionnaire soumis entre septembre 23 et juillet 25)

“ Vous collaborez de manière fluide avec les Milo de votre territoire ”

89 % 

“ La Milo vous permet de mieux comprendre la vision des jeunes par rapport au travail ”

99 % 

“ La Milo est à l'écoute de vos besoins et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne ”

93 % 

L'activité de la communication



Matthew FENLON

Chargée de
communication



matthew.fenlon@milobfc.fr



06 26 84 49 19

Les réseaux sociaux en chiffres



1058

Abonnés sur la page Facebook.
Augmentation de 18% sur 2024



428

Abonnés sur la page Instagram.
Augmentation de 13% sur 2024

Les campagnes

Les Forums Alternance

Campagne réseaux sociaux réalisée avec **9038** vues,
une couverture de **4409** et **157** interactions avec le contenu.



L'activité de la communication

Forum Métiers, Orientation, Emploi

Campagne réseaux sociaux et payante réalisée avec **349.302** vues, une couverture de **84.572** et **2.694** interactions avec le contenu.



Site internet



Sessions

augmentation de 46%
par rapport au 2024



Recherches Google

« Organic »*
augmentation de 16%
par rapport au 2024



420 Visites « directes »**.
Augmentation de 12%

44 Visites apportées par les réseaux sociaux
Baisse de 80%

867 Nouvelle catégorie de visites en 2025 nommé « non disponible ». Ce chiffre peut être attribué aux personnes qui n'ont pas donné leur consentement sur les cookies (recherches Google, visites directes, réseaux sociaux...)

*Organic = visite du site internet grâce à un moteur de recherche (non-payant).

**Directe = visite grâce à une saisie directe d'URL du site et les autres visites non-attribuée à une catégorie d'acquisition

La Mission Locale sur son territoire



Antenne



Permanence

à fin décembre 2025

Organigramme

Pôle Administratif et RH



Direction

Valérie GICQUAIRE - Directrice

Vincent RIZZI - Directeur adjoint

Marilyne CHALOYARD - Assistante de direction



Chargée d'Accueil, d'Information et d'animation

Lucy ROCHET GARNIER - Haut-Jura - Animatrice sur le CEJ



Chargées d'Accueil et d'Animation

Amélie ETHEVENOT - Lons-le-Saunier

Sylviane GUINCHARD - Champagnole

Pôle Accompagnement du public



Conseiller & Conseillères

Haut-Jura

Christine BRUNATO

- SEPRO - Santé

Carole CAVALLI

- SE - I-Milo

Frédéric JEUNET

- SE - Permanences
sur le Haut Jura

Lons-le-Saunier

Aurélia BONNEFOUX

Conseillère

Julie CAMELIN

Jeunes étrangers

Christelle COURVOISIER

SEPRO - Service
Civique - Illettrisme

José Antonio GOMES

SEPRO - Décrochage
scolaire - Permanences

Maryline LINARES

SE

Katia VERNAY

Chargée de mission Santé

Champagnole

Nadine CALINON

SE - Santé

Pierrick FRISCH

SEPRO - Décrochage
scolaire - Communication

Animatrices du Contrat Engagement Jeune



Mélanie BRUET

Julie CARRIOT KERVAREC

Elise BOTTAGISI

Psychologue



Marie-Jeanne BRIDE

Pôle Mobilité



Ouahiba TOURNIER

Chargé de mission Mobilité

Pôle communication



Matthew FENLON

Chargé de communication

Merci !

à nos partenaires et financeurs

Partenaires et financeurs



Cofinancé par
l'Union européenne



CAP SUR LES
ADDICTIONS



Directrice de publication : Valérie GICQUAIRE

Création graphique : Matthew FENLON

Rédaction : Valérie GICQUAIRE, Vincent RIZZI, Marilyne CHALOVARD et Matthew FENLON

Ont collaboré : l'ensemble de l'équipe de la MLSJ



2019-2020
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Photos : Mission Locale Sud Jura et Comme un Déclat
Dépôt légal : Juin 2026