OBSERVATOIRE RÉGIONAL 2024

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

Cofinancé par l'Union européenne

Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté

Association régionale des Missions Locales
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Edito

Présentes sur l'ensemble du territoire, les 26 Missions Locales de Bourgogne-Franche-Comté exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Ce bilan quantitatif et qualitatif donne à voir l'activité du réseau régional, les caractéristiques des jeunes accueillis et les solutions proposées en 2024. L'année passée, plus de 41 000 jeunes ont été accompagnés par les 684 professionnels du réseau engagés au quotidien en faveur de leur accès l'autonomie, à l'emploi et à la formation.

Bonne lecture !

Directeur de publication : Michel NEUGNOT

Rédacteurs : Bénédicte GAUCHER, Sébastien MICHELOT, Laure REVIGLIO, Audrey MOUCHOUT, Anne-Laure HUET, Romane AWIGNANO

Sources : I-Milo, traitement ARML (sauf mention contraire)

Crédits photos : Istock

Sommaire

Les Missions Locales et l'ARML : qui sommes-nous Page 4

Le réseau de proximité des Missions Locales de Bourgogne-Franche-Comté Page 5

Les jeunes reçus pour la première fois Page 6

Les caractéristiques des premiers accueils Page 7

Les jeunes accompagnés Page 8

Les services proposés Page 9

Les parcours d'accompagnement Page 10

Focus accompagnement des Jeunes Sous Main de Justice Page 11

Focus Loi pour le Plein Emploi Page 12

Les solutions mises en oeuvre Page 13

L'accès à la formation Page 14

La relation avec les entreprises Page 15

Le programme d'accompagnement psychosocial Page 16

Les ressources humaines et les financements Page 17

Annexes : chiffres clés des Missions Locales Pages 18 à 27

Les Missions Locales et l'association régionale des Missions Locales

Les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes se sont développées à partir de 1982 par la volonté conjointe des collectivités locales et de l'Etat de coordonner localement leurs interventions au service des jeunes dans leur parcours d'accès à l'emploi. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au coeur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Confortées par l'intégration de leurs missions dans le code du travail et dans leur action au sein du service public de l'emploi, les Missions Locales sont chargées de l'accompagnement des jeunes dans la perspective de leur insertion professionnelle et sociale.

Les Missions Locales assurent un accompagnement global des jeunes visant à favoriser l'autonomie des personnes accompagnées dans la construction de leur parcours tout au long de la vie.

3 objectifs stratégiques définissent l'action des Missions Locales :

- Apporter, par une offre de service adaptée, une solution à tous les jeunes en demande d'insertion et un appui aux employeurs
- Inscrire l'action partenariale des Missions Locales dans un projet de territoire en s'appuyant sur leur fonction d'ingénierie.
- Renforcer le pilotage des mesures des politiques de l'emploi confiées aux Missions Locales.

Les Associations Régionales des Missions Locales (ARML) ont pour fonctions :

- D'accompagner les Missions Locales dans le déploiement des dispositifs publics ;
- De renforcer la professionnalisation du réseau ;
- D'observer les parcours de jeunes, l'activité du réseau des Missions Locales et valoriser leur action ;
- D'animer les partenariats avec les acteurs régionaux ;
- De concourir au développement des projets de territoire.

Le réseau de proximité des Missions Locales Bourgogne-Franche-Comté

1 Association Régionale
26 Missions Locales
250 lieux d'accueil
654 salariés
40 980 jeunes accompagnés

Les Missions Locales, premier service public de l'insertion des jeunes

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur accès à l'autonomie et à l'insertion socioprofessionnelle.

En Bourgogne-Franche-Comté, ce sont 26 Missions Locales et près de 650 salariés qui se mobilisent au quotidien, et qui ont su s'adapter à la crise sanitaire en proposant des modalités adaptées pour continuer de répondre aux besoins des jeunes.

Une Mission Locale est une association loi 1901 ou un groupement public assumant des missions d'accueil, d'information et d'accompagnement des jeunes non scolarisés de 16 à 25 ans révolus.

Présidée par des élus locaux, la Mission Locale a un rôle d'ensemblier sur son territoire et organise ses actions localement en lien avec les partenaires, proposant ainsi une réponse adaptée aux besoins des jeunes de son territoire.

Sièges

26

Le siège est le site principal de la structure. Il est identifié de façon univoque par le code Insee de la commune.

Antennes

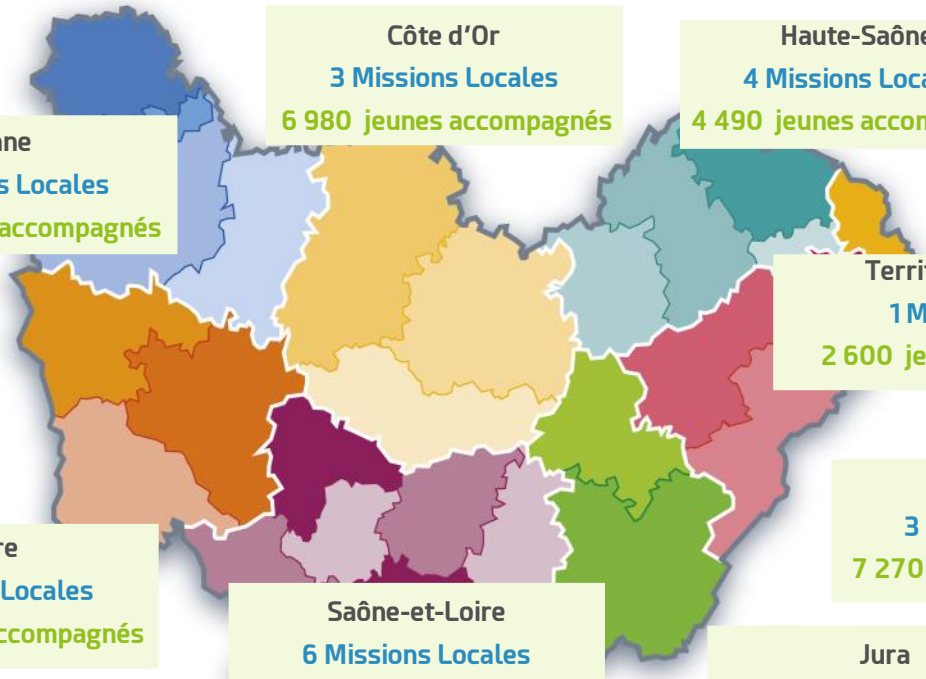
52

Il s'agit d'un lieu d'accueil fixe, géographiquement distinct du siège, géré par la même personne morale, et bénéficiant d'un équipement permanent (y compris ouvert à temps partiel).

Permanences

172

C'est un lieu d'accueil temporaire ou chronique (avec équipement nomade ou mis à disposition (mairie, centre social, etc....)



Côte d'Or
3 Missions Locales
6 980 jeunes accompagnés

Haute-Saône
4 Missions Locales
4 490 jeunes accompagnés

Yonne
4 Missions Locales
4 990 jeunes accompagnés

Territoire de Belfort
1 Mission Locale
2 600 jeunes accompagnés

Doubs
3 Missions Locales
7 270 jeunes accompagnés

Nièvre
3 Missions Locales
3 980 jeunes accompagnés

Saône-et-Loire
6 Missions Locales
8 230 jeunes accompagnés

Jura
2 Missions Locales
2 440 jeunes accompagnés

Les jeunes reçus pour la première fois

16 780 jeunes
en premier accueil
en 2024

51 % de jeunes de niveau V non diplômés et inférieur

47,5 % de jeunes femmes

21,5 % de jeunes issus des ZRR

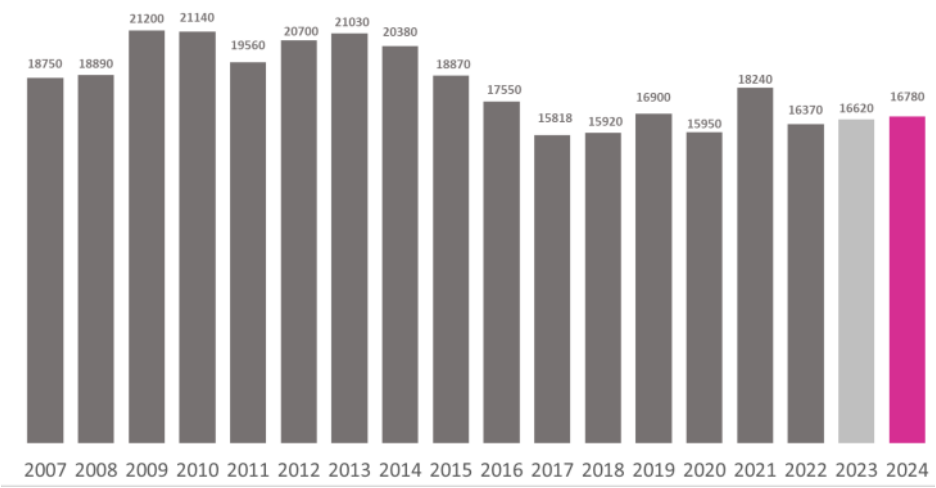
13,6 % de jeunes issus des QPV

4 % de jeunes en situation de handicap

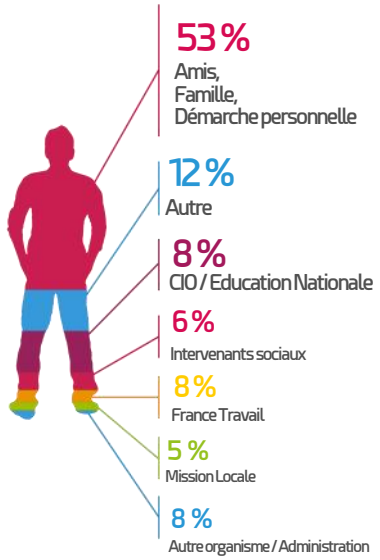
Côte d'Or	Doubs	Haute-Saône	Jura
3 140 jeunes	3 230 jeunes	1 670 jeunes	1 170 jeunes

Nièvre	Saône-et-Loire	Territoire de Belfort	Yonne
1 300 jeunes	3 040 jeunes	1 170 jeunes	2 060 jeunes

Graphique 1 : Evolution des premiers accueils de 2007 à 2024

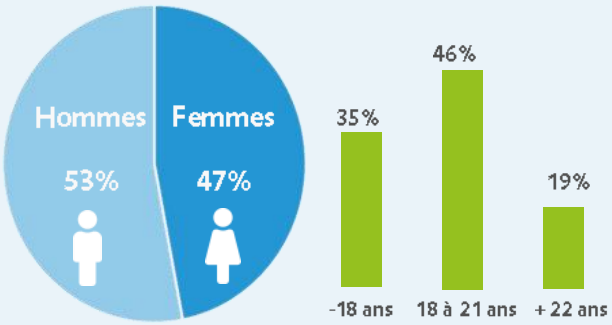


Graphique 2 : Origine de la venue



Les caractéristiques des premiers accueils

Graphique 3 : Sexe et âge



Situation familiale

90% sont célibataires

6% sont mariés, pacsés ou vie maritale

Graphique 4 : Hébergement

Non communiqué **3%**

Sans hébergement, hébergement nomade, autres **3%**

Chez des amis **5%**

En foyer, CHRS, hôtel **8%**

Chez un membre de la famille **9%**

Logement autonome **15%**

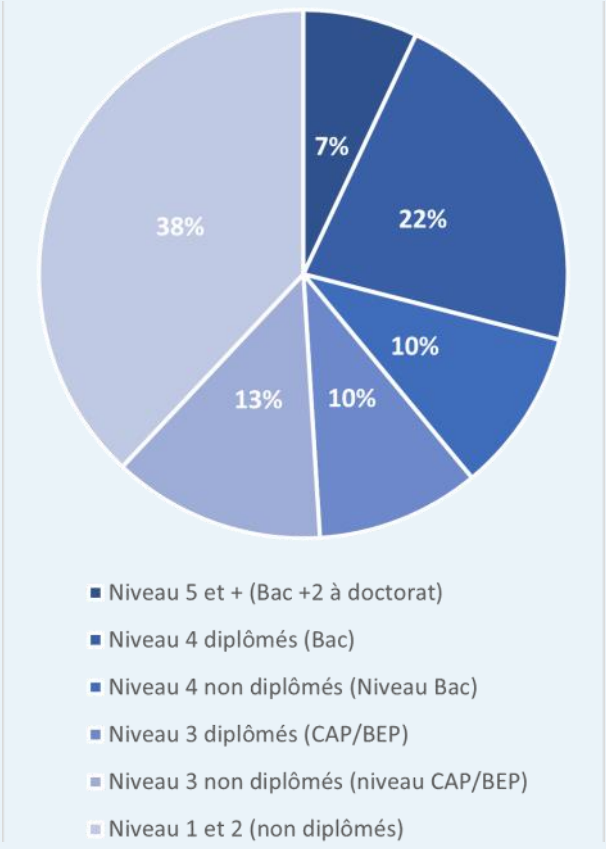
Chez les parents **57%**

Zone d'habitation

14% résident dans un quartier prioritaire de la ville (QPV)

22% résident dans une zone de redynamisation rurale (ZRR)

Graphique 5 : Formation



Graphique 6 : Mobilité

22% Permis B

76% Aucun moyen de transport

18% Automobile

51% Transport en commun

3% Motocyclette ou scooter

70% Mobiles uniquement sur leur ville ou arrondissement

Les jeunes accompagnés

48 110 jeunes en contact en 2024
251 780 entretiens individuels
40 980 jeunes accompagnés

49,2 % de jeunes de niveau 3 non diplômés (CAP BEP et inférieur)

47,1 % de jeunes femmes

25.7 % de jeunes issus des ZRR

16,5 % de jeunes issus des QPV

5,2 % de jeunes en situation de handicap

Graphique 7 : Evolution des jeunes accompagnés de 2008 à 2024

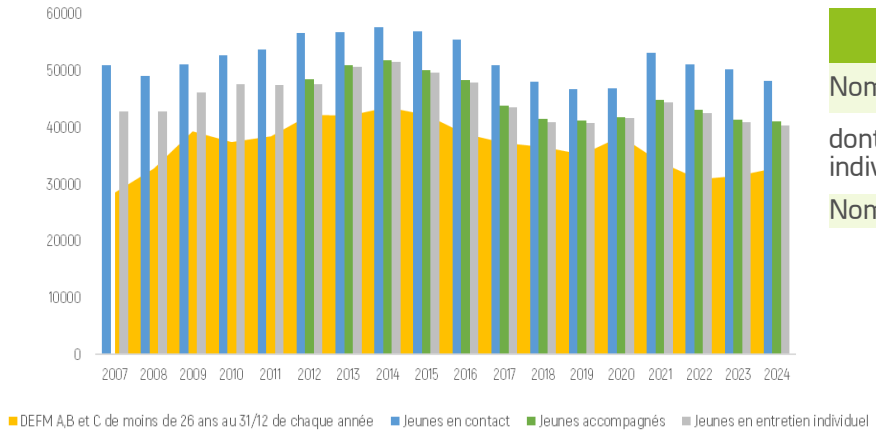


Tableau 1 : Les jeunes accueillis

	2023	2024	Evolution
Nombre de jeunes accompagnés	41 330	40 980	- 0,8%
dont reçus en entretien individuel	40 880	40 260	- 1,5%
Nombre de jeunes en contact	50 190	48 110	- 4,1%

Tableau 2 : Les évènements

	2023	2024	Evolution
Evènements	802 840	792 100	- 1.3%
Nombre d'entretiens réalisés (individuel, atelier, info. coll.)	348 410	355 180	+ 1.9 %
Nombre d'entretiens individuels réalisés	249 010	251 780	+ 1.1%

En contact, accompagnés ?

Les jeunes sont dits « en contact » une année lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année, avec la Mission Locale, éventuellement par l'intermédiaire d'un tiers, et ce par quelque moyen que ce soit : entretien individuel, atelier, information collective, téléphone, lettre, intermédiation…

Les jeunes sont dits « accompagnés » lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, ou participé à un atelier ou une information collective.

Evènement : L'accompagnement de jeune génère des informations que le conseiller transmet ou recueille puis qu'il analyse et identifie dans le système d'information. Cette démarche professionnelle s'appelle l'actualisation du parcours. Elle consiste à "acter" une information qui illustre l'activité du parcours d'insertion. Elle doit être réalisée dans le cadre d'un échange formalisé dénommé "évènement".

Les services proposés

308 410 services emploi/formation en 2024
106 980 services pour favoriser le projet professionnel
131 330 services pour favoriser l'autonomie

Dans sa vocation à accompagner les jeunes vers l'emploi et l'autonomie, la Mission Locale propose une offre de service complète : emploi, formation, logement, mobilité*, santé, citoyenneté...

Afin d'apporter aux jeunes les services nécessaires pour lever les freins à leur insertion dans tous les domaines, les Missions Locales mobilisent l'ensemble des dispositifs existants ainsi qu'un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé, de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations, etc.

Accès à l'emploi

Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise
260 550 services proposés
35 410 jeunes concernés

Projet pro.

Préparation et organisation de la définition du projet professionnel
106 980 services proposés
21 620 jeunes concernés

Formation

Accompagnement et accès à une formation
47 860 services proposés
16 860 jeunes concernés

Logement

Accès et maintien dans le logement
17 240 services proposés
6 720 jeunes concernés

Santé

Subsistance, prévention, droits, couverture sociale, service santé...
38 160 services proposés
10 220 jeunes concernés

Citoyenneté

Accès aux droits, relations jeunes/justice, vie quotidienne, action de solidarité
52 090 services proposés
15 540 jeunes concernés

Mobilité

Information-conseil, aide au permis, aides au transport etc.

23 840 services proposés
11 380 jeunes concernés
8 plateformes mobilité
1 610 aides au permis du Conseil Régional

* la mobilité n'étant pas aujourd'hui identifiée comme un thème spécifique dans le système d'information I-Milo, elle fait l'objet d'un traitement spécifique à part

Les parcours d'accompagnement

35 350 jeunes en parcours d'accompagnement en 2024

48,1 % de jeunes de niveau 3 non diplômés (CAP/BEP et inférieur)

47,2 % de jeunes femmes

27 % de jeunes issus des ZRR

17,1 % de jeunes issus des QPV

6,2 % de jeunes en situation de handicap

Jeunes en PACEA

9 730

Cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales depuis le 1er janvier 2017

Jeunes en CEJ

7 260

Accompagnement intensif et global combiné à une allocation mensuelle

Contrats PEC

262

Parcours Emploi Compétences destiné aux publics les plus éloignés du marché du travail

Jeunes en PPAE

3 960

Délégation de PPAE en partenariat avec France Travail (suivi délégué)

Jeunes en CEP

12 630

Conseil en évolution professionnelle (niveau 2 et 3)

Jeunes en PARRAINAGE

710

Un jeune volontaire et un(e) parrain/marraine

JSMJ

374

Jeunes suivis sous main de justice dans le cadre de postes de référents JSMJ

Tableau 3 : Les parcours d'accompagnement

Nom dispositif	Nombre de bénéficiaires	Part des femmes	Part des mineurs	Part des jeunes sans qualification (Niveaux VI, Vbis, V non diplômés)	Part des jeunes résidant en zone QPV	Part des jeunes résidant en ZRR
CEJ	7 260	46%	18%	51%	19%	27%
CEP	12 630	47%	21%	47%	16%	27%
JSMJ	374	7%	24%	80%	21%	5%
PACEA	9 730	48%	20%	47%	16%	29%
PARRAINAGE	710	50%	10%	32%	25%	26%
PEC	262	66%	3%	30%	15%	34%
PPAE	3 960	48%	9%	37%	14%	30%

Focus accompagnement des Jeunes Sous Main de Justice

456 jeunes en 2024

80 %	24 %	5 %	21 %	4 %
des jeunes entrés en niveau V ou infra	des jeunes entrés sont des mineurs	de jeunes entrés issus des ZRR	de jeunes entrés issus des QPV	de jeunes entrés en situation de handicap

Les conseillers justice en Mission Locale accompagnent les jeunes sous main de justice en milieu fermé et en milieu ouvert. Le cadre du milieu ouvert est le droit commun (PACEA, le CEJ ou autre accompagnement non contractualisé). En milieu fermé, les conseillers assurent leur permanence au sein des établissements pénitentiaires (9 Missions Locales en BFC). Ils accompagnent les jeunes incarcérés condamnés et/ou prévenus vers l'intégration sociale, l'emploi et/ou la formation. Ils assurent des permanences et un suivi des jeunes détenus dans les établissements pénitentiaires.

563 entretiens réalisés en 2024 par les conseillers en milieu fermé

3058 entretiens réalisés en 2024 par les conseillers en milieu ouvert

32% Co-accompagnement PJJ

62% Co-accompagnement SPIP

57% des jeunes en milieu ouvert

43 % des jeunes en milieu fermé

La parole aux jeunes

F – Mission Locale Nevers Sud Nivernais

« J'ai 24 ans. J'ai été condamné à 2 reprises. [...] J'ai passé 35 mois au sein de la Maison d'arrêt de Nevers. [...] La Mission Locale m'a proposé d'intégrer le Contrat Engagement Jeune. Ayant participé à tous mes entretiens en détention et avec une attestation, la juge a accepté ma sortie. Dès le premier jour de sortie je me suis rendu à la Mission Locale pour un entretien, c'était intense. Après quelques mois de recherche d'emploi [...] j'ai signé un CDI. Ce passage de vie m'a permis de grandir et de devenir une meilleure version de moi-même. Je tiens à remercier l'équipe de la Mission Locale et ma compagne. »

La parole aux professionnels

Nouredine NAUI - Conseiller en insertion socio-professionnelle - Mission Locale de l'Arrondissement de Dijon

« En tant que conseiller justice à la Mission Locale, j'assure une permanence chaque vendredi à la maison d'arrêt, où je reçois les jeunes incarcérés en entretien. Ce temps permet de préparer leur sortie, d'amorcer un projet d'insertion et de maintenir un lien avec l'extérieur. Le conseiller justice agit comme un relais entre les différents partenaires (SPIP, PJJ, structures d'insertion) et coordonne l'accompagnement avec ces partenaires pour offrir un parcours cohérent et adapté à chaque situation.»

Sophie GAUTHERON - Conseillère en insertion socio-professionnelle - Mission Locale du Chalonnais

« L'accompagnement des jeunes sous main de justice est pour moi une vraie richesse. J'y vois l'occasion de les aider à croire en leurs capacités, à trouver leur place et à avancer dans leurs projets avec confiance. C'est aussi de leur montrer qu'ils ne sont pas seuls : la Milo leur offre une écoute, des outils, mais aussi des rencontres et des partenariats qui peuvent faire la différence dans leur parcours. »

Focus Loi pour le Plein Emploi

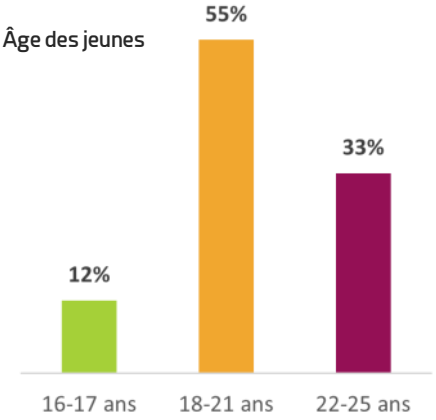
Depuis le 1er janvier 2025 15700* inscriptions ont été effectuées pour les jeunes déclarés comme demandeurs d'emploi auprès des Missions Locales

Depuis le 1er janvier 2025, tous les jeunes suivis par une Mission Locale et engagés dans une démarche de recherche d'emploi devront être inscrits sur les listes des demandeurs d'emploi. Les Missions Locales deviennent membres du Réseau pour l'Emploi (RPE), en tant qu'opérateur spécialisé en matière d'insertion sociale et professionnelle des 16-25. Elles participent aux instances de gouvernance du RPE. Elles mettent en oeuvre les référentiels communs au RPE, relatifs aux critères d'orientation, aux modalités d'inscription, au diagnostic partagé et au contrat d'engagement rénové.

12 983 jeunes inscrits bénéficiaires

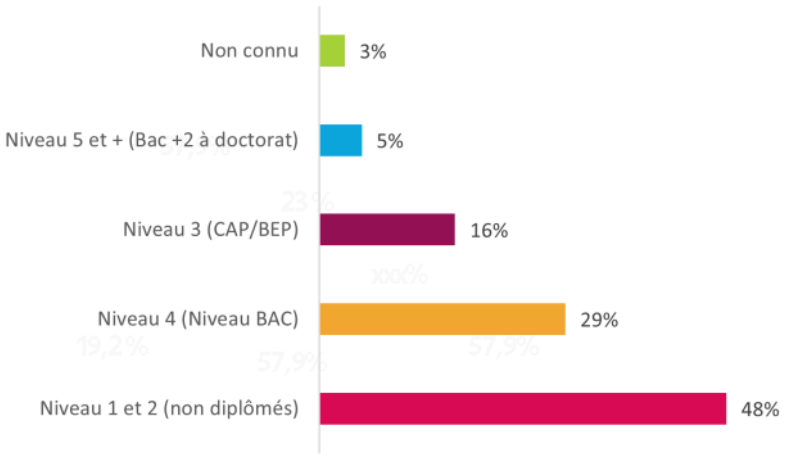
5 273 jeunes orientés en Mission Locale par France Travail*

Graphique 15 : Âge des jeunes



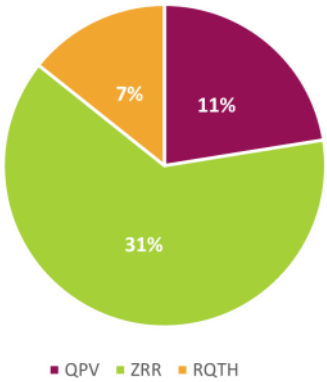
À date de l'orientation du jeune vers la ML et reçu en entretien par la ML

Graphique 16: Niveau de diplôme



A date de l'orientation du jeune vers la ML et reçu en entretien par la ML

Graphique 17 : Profil des jeunes orientés



Les grandes étapes de la mise en oeuvre du réseau pour l'emploi (2024-2026)

***Définitions**

Jeunes inscrits bénéficiaires d'un CEJ ou d'un PACEA : Jeunes entrées en CEJ ou en PACEA à compter du 01/01/2025 et sur la période sélectionnée (22/08/2025), ayant un statut de la demande d'inscription à FT 'ENVOYEE à FT' ou 'INSCRIT à FT'. NB : cela inclut les jeunes orientés en ML par FT.

Jeunes orientés en Mission Locale par France Travail : Nombre total de jeunes orientés vers la Mission Locale par France Travail, y compris les dossiers non traités par la ML (lors de l'orientation).

Les solutions mises en oeuvre

21 620 entrées en emploi en 2024
7 030 immersions en entreprises
5 790 entrées en formation ou en rescolarisation

L'accès à l'emploi

Le nombre de contrats de travail signés a diminué de 6 % sur un an.

La grande majorité des embauches concerne des formes d'emploi dites « classiques », qui représentent 86 % de l'ensemble des contrats conclus.

Dans le détail, 12 % des contrats signés sont des CDI, 39 % des CDD et 31 % des missions d'intérim.

Les contrats aidés représentent 7 % des embauches, tout comme les contrats en alternance, dont 86 % sont des contrats d'apprentissage.

Graphique 9 : Types de contrats de travail signés

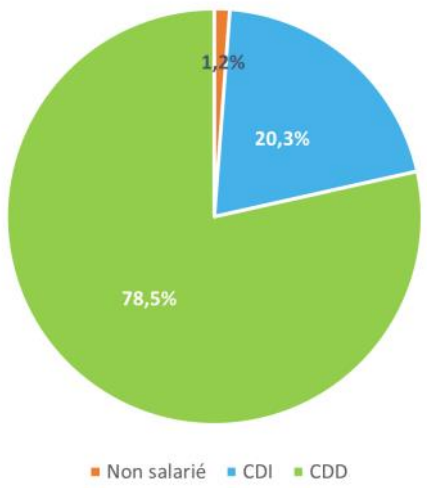


Tableau 4 : Familles de métiers les plus représentés

(toute forme d'emploi, en % du nombre de contrats)

D-Commerce, vente et grande distribution	18%
N-Transport et logistique	15%
G-Hôtellerie restauration, tourisme, loi-sirs	15%
H-Industrie	14%
K-Services à la personne et à la collecti-vité	13%

Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année.
Les situations antérieures au premier accueil sont exclues des résultats.

Tableau 5 : Nature des contrats de travail signés

	2023		2024	
	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de contrats signés	Part (en %)
Emplois classiques	**19 620**	**85,0%**	**18 660**	**86,3%**
CDD	9 000	39,0%	8 360	38,7 %
Intérim	6 720	29,1%	6 760	31,3%
CDI	2 940	12;7%	2 650	12,2%
Contrat saisonnier	590	2,6%	570	2,7 %
Autres contrats de travail	370	1,6%	320	1,5 %
Emplois aidés	**1 860**	**8,0%**	**1 510**	**7,0 %**
Insertion par l'activité économique (IAE)	980	4,2%	1 020	4,7 %
PEC (CUI-CAE)	460	2,0%	360	1,6 %
PEC (CUI-CIE)	400	1,7%	110	0,5 %
Autres contrats	20	0,0%	20	0,0%
Emplois en alternance	**1 610**	**7,0%**	**1 450**	**6,7 %**
Contrat d'apprentissage	1380	6,0%	1 280	5,9%
Contrat de professionnalisation	230	1,0%	170	0,8%
Ensemble	**23 090**	**100,0%**	**21 620**	**100,0 %**

Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année.
Les situations antérieures au premier accueil sont exclues des résultats.

L'accès à la formation

Près de 5 800 entrées en formation ont été réalisées à l'échelle de la région.

Tableau 6 : Entrées en formation et rescolarisation*

	2023		2024	
	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de contrats signés	Part (en %)
Formation	**5 820**	**100,0%**	**5 790**	**100,0%**
Dont conventionnées Conseil Régional	**3 340**	**57,4%**	**3 340**	**59,4 %**
- dont DAQ	**1 570**	**27,0%**	**1 600**	**27,6 %**
- dont DFL	**180**	**3,1%**	**250**	**4,3 %**
- dont école de la 2ème chance	**520**	**8,9%**	**550**	**9,5%**
Dont retours en scolarité (formation initiale, MLDS)	**320**	**5,5%**	**310**	**5,4%**
Dont autres formations	**2 170**	**37,3 %**	**2 040**	**35,2 %**

* Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année
Les situations antérieurs au premier accueil sont exclues des résultats

Tableau 7 : Familles de métiers les plus représentés
(lors d'une formation qualifiante)

G-Hôtellerie restauration, tourisme, loisirs	16%
F-Construction, BTP	14%
K-Services à la personne et à la collectivité	13%
D-Commerce, vente et grande distribution	12%
S-Santé	10%

Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année. Calcul effectué sur 1310 entrées en formation certifiante réalisées en 2024.
Les situations antérieurs au premier accueil sont exclues des résultats
Les situations antérieurs au premier accueil sont exclues des résultats

Tableau 8 : Objectif général de la formation

	Part (en %)
Préparation à la qualification	30%
Certifiante	29%
Remobilisation, aide à l'élaboration du projet prof.	**16%**
Remise à niveau, maitrise des savoirs de base, initiation	**13%**
Professionnalisante	**5%**
Autre formation	**4%**
Adaptation, perfectionnement,	**3%**

L'immersion

Le nombre d'entrées en période de mise en situation professionnelle (PMSMP) baisse de 2.4 %, par rapport à 2023.

Tableau 9 : Types d'immersions réalisées

	2023		2024	
	Nbre de contrats signés	Part (en %)	Nbre de contrats signés	Part (en %)
PMSMP	6 990	98,7%	6 820	97,0%
Autres dispositifs	90	1,3%	210	3,0%
Ensemble	**7 080**	**100,0%**	**7 030**	**100,0%**

Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année.
Les situations antérieures au premier accueil sont exclues des résultats.

Le bénévolat/volontariat

Tableau 10 : Types de mission réalisées

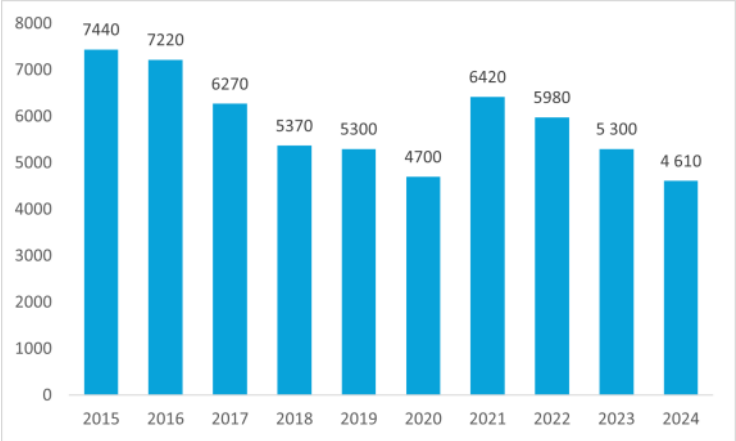
Types de mission	2023	Part (en %)	2024	Part (en %)
Service civique	930	57,1%	900	58,8%
Bénévolat, mission d'intérêt général, volontariat	700	42,9%	630	41,2%
Ensemble	1630	100,0%	1530	100,0%

Champ : Jeunes reçus en entretien individuel la même année
Les situations antérieurs au premier accueil sont exclues des résultats

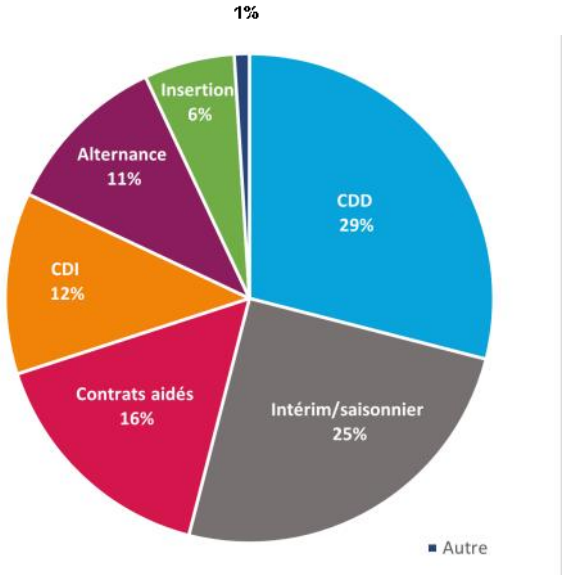
La relation avec les entreprises

4 610 entreprises en contact en 2024
11 110 contacts réalisés
2 840 offres d'emploi collectées

Graphique 13 : Entreprises en contact



Graphique 11 : Nature des offres d'emploi collectées



Graphique 12 : les principaux secteurs d'activités représentés
d'après leur nomenclature d'activités (NAF) en %

Graphique 10 : Contexte des contacts réalisés

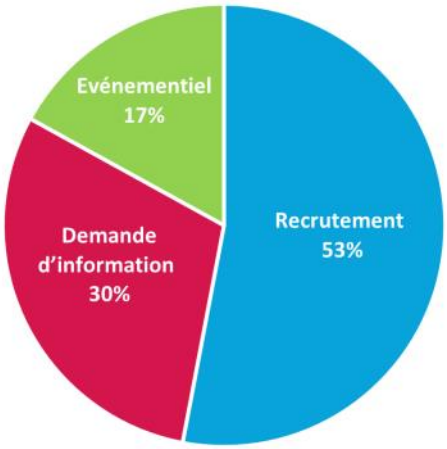


Tableau 11 : Nature des offres d'emploi collectées

Nature des contrats	Offres d'emploi collectées	%
Intérim	693	22%
CDD temps plein	577	20%
PEC	347	12%
Contrat d'apprentissage	274	10%
CDD temps partiel	254	9%
CDI temps plein	218	8%
Insertion	177	6%
CDI temps partiel	113	4%
Contrat unique d'insertion	104	4%
Saisonnier	79	3%
Contrat de professionnalisation	38	1%
Autres contrats	21	1%
Ensemble	**2 835**	**100,0%**

Le programme d'accompagnement psychosocial

1 066 jeunes reçus en 2024
4 164 entretiens individuels
51 lieux d'accueil

39 % de jeunes de niveau V non diplômés et inférieur

64 % de jeunes femmes

20,2 % de jeunes issus des ZRR

5,5 % de jeunes issus des QPV

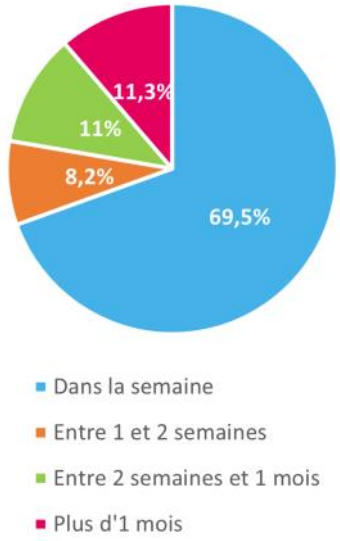
11,7 % de jeunes en situation de handicap

Le programme d'accompagnement psychosocial s'appuie sur une intervention de psychologues au sein des Missions Locales. Ce dispositif est porté par l'ARML. L'objectif est de prendre en compte la souffrance psychosociale des jeunes de 16 à 25 ans en parcours d'insertion sociale et professionnelle accompagnés par les Missions Locales, pour lever le frein qu'elle constitue à la réalisation de leur parcours. Cette action existe depuis 2006 sur le territoire bourguignon et est mise en oeuvre pour la 6ème année depuis 2021 sur le territoire franc-comtois.

Tableau 12 : Les motifs de l'orientation

Motifs de l'orientation	%
Difficultés dans l'insertion professionnelle	10,7%
Timidité, manque de confiance en soi	11,3%
Ruptures et/ou problématiques familiales	12,3%
Demande du jeune par le biais du conseiller (Mal-être, difficultés personnelles ou professionnelles, santé)	19,4%
Aider ou accompagner le conseiller dans son travail auprès du jeune	14,6%
Isolement social, repli sur soi	6,7%
Avis du psychologue sur la situation du jeune	8,2%
Problématiques de santé physique et/ou psychique	8,9%
Echecs ou ruptures dans le parcours scolaire	4,6%
Mise en relation du jeune avec les structures de soins	2.0%
Autres : gestion des émotions, deuils, maladie d'un parent, troubles du sommeil, transition de genre, crises d'angoisse, violences contre soi, anxiété etc..	1,4%
Total	**100%**

Graphique 14 : Délai de réception après la 1ère prescription



Sources : données statistiques issues des bilans des psychologues

Les objectifs spécifiques de ce programme

- Contribuer, par la prise en charge de la souffrance psychologique des jeunes, à débloquer leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle,
- Améliorer l'accès de cette population à la prévention et aux soins en santé mentale,
- Intégrer la prise en charge de la souffrance psychologique des jeunes dans les pratiques d'accompagnement des professionnels et l'offre de service des Missions Locales, et favoriser le travail en réseau.

Les psychologues notent que les principaux effets pour les jeunes sont : une acceptation des difficultés, un mieux-être, une résolution ou une prise de distance avec les problématiques de vie, une amélioration directe et une reprise du parcours professionnel et de formation, une reprise de confiance en soi et du lien social.

Au sein des Missions Locales ces interventions facilitent la prise en charge globale du jeune, en vue de lui proposer des solutions plus adaptées à ses besoins et ainsi favoriser son insertion sociale et professionnelle.

Les ressources humaines et les financements

54% des Missions Locales ont moins de 20 salariés
30 M€ de financement en 2024

Les ressources humaines du réseau

Tableau 13 : Effectifs total au 31/12/2024

Effectif Total		Effectif salarié			Mis à disposition	
Nombre de personnes	Equivalents temps plein	Nombre de personnes	Equivalents temps plein	Dont net Mission Locale*	Nombre de personnes	Equivalents temps plein
684	634	654	615	550	30	20

* dont net Mission Locale : est égal à l'effectif total moins l'effectif dédié aux actions spécifiques portées par les Missions Locales (exemple : plateforme mobilité, logement, illettrisme ...)

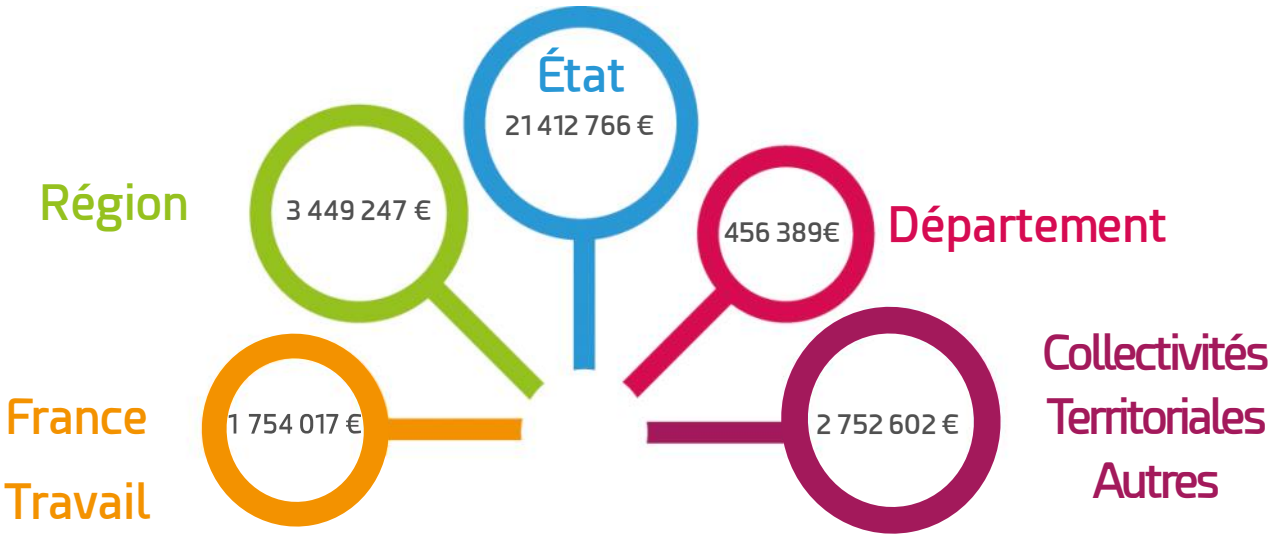
Les financements 2024 du réseau (conventionnés)

Activité principale

Schéma : ACTIVITE PRINCIPALE : répartition des financeurs en 2024

TOTAL : 29 825 021€

Le financement de base de **l'activité principale** comprend la somme des subventions reçues dans le cadre de la commande publique sur le coeur de métier des Missions Locales, tel que défini par le protocole 2010.



La professionnalisation des salariés du réseau

L'ARML BFC coordonne dans le cadre de la politique de professionnalisation de la branche le Programme Régional de Formation des personnels de Mission Locale. En 2024, les Actions Collectives Territoriales (ACT) ont représenté :

- 399 participations
- 46 sessions de formation organisées
- 71 jours de formation
- 19 sessions correspondant à l'axe prioritaire 2 défini par la branche (accueil, accompagnement, orientation du public)

Annexes

Chiffres clés des 26 Missions Locales de Bourgogne Franche-Comté

Lexique

Lieux d'accueil : ce sont tous les lieux où la Mission Locale accueille du public que ce soit son siège, une de ses antennes ou une permanence chez un partenaire

ETP Mission Locale : nombre de salariés de la Mission Locale en Equivalent Temps Plein

Les jeunes sont dits « accompagnés» lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, ou participé à un atelier ou une information collective.

Les jeunes accueillis pour la 1ère fois : sont les 16-25 ans qui sont reçus pour la 1ère fois à la Mission Locale

Le PACEA est le dispositif d'accompagnement vers l'autonomie et l'emploi, mis en oeuvre par les Missions Locales. Son principe est de personnaliser chaque parcours pendant 24 mois, parce que chaque jeune est différent. Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie est un droit à un accompagnement, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune.

Le Contrat Engagement Jeunes (CEJ) est un parcours intensif entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois pour aider les jeunes de 16 à 25 ans à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Les entrées en emploi sont le nombre de fois où un jeune signe un contrat de travail pendant son accompagnement. Un jeune signant plusieurs contrats à durée déterminée aura donc autant d'entrées en emploi que de contrats signés. Ce peut être un emploi classique (CDD, intérim, CDI, contrat saisonnier), un emploi aidé (IAE, PEC) ou un emploi en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Les entrées en formation concernent les entrées en formation des jeunes conventionnées par le Conseil Régional Pôle Emploi, AGEFIPH, Ecole de la 2ème chance, EPIDE ou POE, mais aussi les retours en scolarité (formation initiale, MLDS)

Mission locale rurale de Beaune
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

11 lieux d'accueil

16,75 ETP Mission Locale

1 147 jeunes accompagnés

476 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

201 entrées

CEJ

86 entrées

699 entrées en emploi

104 entrées en formation

Mission Locale de l'arrondissement de Dijon
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Chiffres clés 2024

24 lieux d'accueil

66,76 ETP Mission Locale

5 055 jeunes accompagnés

2 319 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

922 entrées

CEJ

410 entrées

1 609 entrées en emploi

630 entrées en formation

Mission Locale Marches de Bourgogne
Arrondissement de Montbard
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

13 lieux d'accueil

10,80 ETP Mission Locale

781 jeunes accompagnés

343 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

322 entrées

CEJ

66 entrées

481 entrées en emploi

135 entrées en formation

Mission Locale
Bassin d'Emploi de Besançon
Le Réseau des Missions Locales BFC

Chiffres clés 2024

14 lieux d'accueil

49,73 ETP Mission Locale

3 484 jeunes accompagnés

1 571 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

864 entrées

CEJ

206 entrées

2 225 entrées en emploi

535 entrées en formation

Mission Locale
Haut-Doubs
Le Réseau des Missions Locales BFC

Chiffres clés 2024

7 lieux d'accueil

17,15 ETP Mission Locale

1 191 jeunes accompagnés

578 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

318 entrées

CEJ

74 entrées

699 entrées en emploi

158 entrées en formation

Les Missions Locales
IDEES mission locale

Chiffres clés 2024

7 lieux d'accueil

36,03 ETP Mission Locale

2 593 jeunes accompagnés

1084 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

796 entrées

CEJ

196 entrées

780 entrées en emploi

463 entrées en formation

Mission Locale
Bassin Graylois
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

11 lieux d'accueil

10,40 ETP Mission Locale

768 jeunes accompagnés

287 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

190 entrées

CEJ

48 entrées

356 entrées en emploi

104 entrées en formation

Mission Locale
Héricourt - Villersexel
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

3 lieux d'accueil

8,62 ETP Mission Locale

801 jeunes accompagnés

271 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

118 entrées

CEJ

42 entrées

314 entrées en emploi

91 entrées en formation

Mission Locale
Lure - Luxeuil-les-Bains
Champagney
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

10 lieux d'accueil

19,52 ETP Mission Locale

1 292 jeunes accompagnés

555 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

319 entrées

CEJ

106 entrées

443 entrées en emploi

234 entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale
Bassin d'Emploi de Vesoul
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

13 lieux d'accueil

18,32 ETP Mission Locale

1 628 jeunes accompagnés

558 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

387 entrées

CEJ

138 entrées

695 entrées en emploi

192 entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale
Dole Revermont
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

9 lieux d'accueil

14,20 ETP Mission Locale

1 135 jeunes accompagnés

556 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

161 entrées

CEJ

79 entrées

434 entrées en emploi

187 entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale
Sud Jura
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

12 lieux d'accueil

18,56 ETP Mission Locale

1 308 jeunes accompagnés

617 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

300 entrées

CEJ

88 entrées

715 entrées en emploi

155 entrées en formation

Mission Locale Bourgogne Nivernaise
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

11 lieux d'accueil

16,40 ETP Mission Locale

1 280 jeunes accompagnés

399 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

327 entrées

CEJ

84 entrées

697 entrées en emploi

220 entrées en formation

Mission Locale Nevers Sud Nivernais
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

14 lieux d'accueil

29,99 ETP Mission Locale

2 173 jeunes accompagnés

688 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

372 entrées

CEJ

136 entrées

1419 entrées en emploi

272 entrées en formation

Mission Locale Nivernais Morvan

Le Réseau des Missions Locales BFC

Chiffres clés 2024

9 lieux d'accueil

8,40 ETP Mission Locale

524 jeunes accompagnés

207 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

64 entrées

CEJ

45 entrées

171 entrées en emploi

100 entrées en formation

Mission Locale de l'Autunois Morvan
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

5 lieux d'accueil

11,34 ETP Mission Locale

583 jeunes accompagnés

195 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

178 entrées

CEJ

48 entrées

426 entrées en emploi

70 entrées en formation

Mission Locale Du Chalonnais
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

18 lieux d'accueil

29,10 ETP Mission Locale

2 522 jeunes accompagnés

1 030 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

306 entrées

CEJ

105 entrées

1 077 entrées en emploi

252 entrées en formation

Mission Locale Du Charolais
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

13 lieux d'accueil

19,93 ETP Mission Locale

1499 jeunes accompagnés

395 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

546 entrées

CEJ

117 entrées

953 entrées en emploi

202 entrées en formation

AGIRE — EMPLOI FORMATION RECONVERSION INSERTION SOCIALE

Mission Locale Le Creusot - Montceau — BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

2 lieux d'accueil

20,13 ETP Mission Locale

1 307 jeunes accompagnés

530 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA — 415 entrées

CEJ — 120 entrées

544 entrées en emploi

303 entrées en formation

Mission Locale Bresse Louhannaise — BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Chiffres clés 2024

7 lieux d'accueil

9,30 ETP Mission Locale

766 jeunes accompagnés

315 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA — 311 entrées

CEJ — 56 entrées

300 entrées en emploi

86 entrées en formation

Aile SUD BOURGOGNE — INSERTION LOGEMENT EMPLOI — Le Réseau des Missions Locales BFC

Chiffres clés 2024

4 lieux d'accueil

21,60 ETP Mission Locale

1 555 jeunes accompagnés

577 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA — 538 entrées

CEJ — 135 entrées

1 252 entrées en emploi

164 entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale du Territoire de Belfort
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

6 lieux d'accueil

25,40 ETP Mission Locale

2 597 jeunes accompagnés

1 172 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

818 entrées

CEJ

112 entrées

1176 entrées en emploi

537entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale De l'Auxerrois
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

10 lieux d'accueil

25,55 ETP Mission Locale

1771 jeunes accompagnés

692 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

329 entrées

CEJ

117 entrées

721 entrées en emploi

208 entrées en formation

Chiffres clés 2024

Mission Locale Migennois et Jovinien
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

6 lieux d'accueil

10,99 ETP Mission Locale

835 jeunes accompagnés

379 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

126 entrées

CEJ

45 entrées

418 entrées en emploi

137 entrées en formation

Mission Locale du Senonais
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

12 lieux d'accueil

21,74 ETP Mission Locale

1 680 jeunes accompagnés

701 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

322 entrées

CEJ

117 entrées

1 268 entrées en emploi

144 entrées en formation

Mission Locale Rurale du Tonnerrois et de l'Avallonnais
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Chiffres clés 2024

6 lieux d'accueil

12,72 ETP Mission Locale

703 jeunes accompagnés

281 jeunes accueillis pour la 1ère fois

PACEA

182 entrées

CEJ

47 entrées

314 entrées en emploi

106 entrées en formation

Association régionale des Missions Locales

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Association Régionale des Missions Locales

Bourgogne-Franche-Comté

Site de Besançon

10B rue Midol, 25 000 BESANÇON / 03-80-42-01-42

Site de Dijon

11 rue Louis de Broglie, 21 000 DIJON / 03-80-42-01-42

missionslocales-bfc.fr